

这些年来,济宁市共有398名军转干部选择自主择业 离开部队后,他们仍干得漂亮

图/文 本报记者 贾凌煜 通讯员 季昌栋 高卫东

助推自主择业军转干部就业创业是稳军心、促发展、促和谐的重要举措,也是开发和用好军转干部人才资源的迫切需要。近年来,济宁市人社局接收的自主择业转业军官逐年增多,至今已有398人。离开部队大家庭后,一些营职以上军官干部,在济宁这片土地上又干出了一番喜人的成绩。

王友秋

他带领村民修水渠,如今旱涝都不怕



王友秋和村民交流。

今年52岁的他2005年从部队转业时,选择了自主择业。返乡后,他给私人老板打过工,也曾尝试创业,均以失败告终。在村里居住时间一长,王友秋了解到政府对新农村改造的一些政策,有了新的想法,“何不将大好的时间精力投身到为老百姓服务的事业中?”2014年冬季,村两委改选中,王友秋以最高票当选为嘉祥县万张街道忙店村党支部书记。

在村一头,一条长约700米的两用水渠得到村民的一致认可。原来,部分村民家地势低洼,雨季排水困难。同时,干旱季节农田也无法浇上河水。针对这个难题,王友秋带领村两委和村民代表多次商议,做通占地村民思想

工作,于2016年修筑了这条长700米、宽1.2米,深1.4米高标准水渠。

从2015年开始,大年初一下午,忙店村的文艺演出就开始了,好媳妇和好婆婆颁奖典礼也同期举行。村里的胡同叫“感恩巷”“孝顺巷”等,无不在提醒村民孝老爱亲。同时,以前忙店村的红白事铺张浪费现象严重,大大加重了当事人的经济负担。对此,村里成立了红白理事会,具体事宜由理事会督促执行,喜事上随份子成员不喝喜酒,由20元红包代替,白事随份子成员不再发孝布,不予招待。这两项工作的开展大大减轻了当事人的经济困难,深受村民的欢迎。经过三年的努力,忙店村有了翻天覆地的变化。

韩彦亮

实现自主创业以后,又帮助他人就业



韩彦亮公司引进并正在推广的新式节能热水器。

“建筑结构保温一体化,使用自密式混凝土,一次性浇筑成型。可避免外墙体脱落。”在济宁市建设科技推广服务中心,韩彦亮指着身旁的新式建筑材料侃侃而谈。

2013年,40岁的韩彦亮转业后,放弃了事业编待遇,走上自主择业道路。刚离开部队时,他报考了山东省委党校在职研究生经济管理班。2014年3月,他请缨到济宁市国防教育训练基地任职拓展培训教练。为进一步提升企业管理能力,2015年2月,他进入一家能源企业,对公司的业务开展和企业文化建设进行深层次的打造。

2016年3月,韩彦亮毅然踏进建

设科技领域“新技术、新产品、新工艺、新材料”等绿色建筑市场行业中。通过外出考查、深入调研、全面分析,联合同期战友共同出资注册了“济宁市众嘉建设科技推广服务有限公司”,亲自带领公司员工考察展厅场地、拜访客户、了解绿色建材市场、节能行业行情、环保方面政策,并在市住建局的帮助指导下搭建了“济宁市建设科技推广服务中心”,规划展厅面积3000平方米,各类新型建设科技产品80余种,不仅实现了自主创业,还为社会提供了30多个就业岗位。

创业过程中,任城区人社局给他提供了贴息贷款等创业福利。目前,公司运作已经步入正轨。

李传岭

创业开起轮胎超市
年利润创上百万

李传岭创办的海洋轮胎超市位于济邹路西头。天气炎热,一身裤头背心是李传岭的工作服,戴上手套,打开机器,把一个轮胎放在专用平台上,不到一分钟,就完成了扒胎。这几天店里服务人员请假,里里外外都是他在忙活。

2004年12月,他从空降兵某部退役,选择自主择业。刚开始,他到一家房地产开发公司任售房部经理。期间,他主动向总经理请示,按军事化管理企业,短短两个月,职工面貌焕然一新,公司利润直线上升,他也连续三年被评为先进个人。

十年前,李传岭毅然放弃了公司中层领导的职务,到济南考察一圈后,他意识到轮胎市场的巨大潜力。经过学习,他回济宁创办了海洋轮胎销售公司。公司虽规模不大,但这是他第一次经营属于自己的企业。

创业艰难,学习是必要的,一边开店,李传岭一边自学轮胎构造和性能,先后学会和掌握了更换轮胎,修



李传岭熟练地将一个轮胎进行“扒胎”。

补平衡轮胎,四轮定位等技术,凭着个人过硬的素质,良好的服务态度,创下公司年利润上百多万元的成绩,上交税收几万元。

期间,任城区人社局根据军转干部自主择业有关规定,帮助海洋轮胎超市取得了工商、税收等减免优惠,减轻了其创业负担。

刘延

不断学习完善自己
四年升至总经理

2013年3月刘延由部队自主择业到济宁市任城区。两个月后,他来到济宁荣威汽车销售服务有限公司工作。随后几年间,他在公司历任售后经理助理、行政部经理、总经理助理,现任董事长助理并兼任济宁荣洲和济宁万腾汽车销售服务有限公司的总经理。

“在军营里再优秀的军官,初到社会也需要适应和学习。”刘延说,当时刚进公司时,他对汽车4S店的经营管理、售后服务等工作一窍不通,完全就是一个门外汉。深知“知识就是财富,知识改变命运”的道理,刘延决定将改变自身知识结构作为胜任工作的突破口。为弥补业务知识不足的缺陷,他坚持学习。结合业务特点,选准学习的重点,梳理了十余万字的学习笔记,遇到不懂不会的问题,主动向老员工和技术人员请教,直到学懂弄会为止。

另一方面,积极参加各种学习培训,尤其是参加了济宁市军官转业服务中心组织清华军队转业干部网络课堂的学习,定期参加厂家组织的业



钻研了三年,刘延(右)已经深悉汽车销售行业知识。

务培训,知识讲座,参观见学,经验交流等活动,在学习中开拓了眼界,吸取了经验,打牢了基础。

正是凭着军人不服输的精神,刘延干一行、爱一行,钻一行,在最短的时间内掌握了公司的销售、展厅服务管理、售后服务管理等核心工作,得到了公司领导和同事们的一致认可。这也让刘延在公司的任职连续提升,现任两个公司的总经理,成为集团公司内所有员工中职务提升最快的。

相关链接

转业军官办企业 可享400万元贷款

近年来,济宁市人社局始终把助推自主择业转业军官创业就业作为工作的重点。截至今年3月,济宁市接收自主

择业转业军官398名。其中,自主创业82人,稳定就业134人,确保了这一群体的稳定。

“尤其是结合济宁市提出

的‘万人创业助推工程’,从做好自主择业转业军官的‘娘家人’入手,积极搭建平台,主动开展服务。”济宁市人社局军官转业服务中心副主任高卫东介绍,中心具体落实工商税务创业优惠政策,完善创业担保贷款政策,对符合政策的自主择业转业军官实行小额贷款政府贴息,将一般个人创业担保贷款额度提高到15万元;

对符合条件的小企业最高贷款额度提高到400万元。

其次,科学规划,搭建载体孵化平台。借助任城区创业孵化园,成立“济宁市自主择业转业军官创业孵化基地”,在服务上,实行全程跟踪服务,并给予一次性岗位开发补贴、社会保险补贴、三年免房租、水电物业服务费等扶持,为有意创办企业的自主择业转业军官提供更加优惠

的政策、优良的服务。目前已有2家企业入住创业孵化园区。

此外,每年与计划安置转业军官一起开展适应性培训,帮助自主择业转业军官了解国家和济宁市的经济社会发展形势,增强角色转换意识,做好心理调适,科学规划和设计转业后的职业生涯。

本报记者 贾凌煜 通讯员 季昌栋 高卫东