

我省国企国资改革发展再出发

## 聚力瘦身健体，培育壮大新动能

本报济南7月23日讯(记者

张玉岩 实习生 李婷)

23日,全省国有企业改革发展工作会议在济南召开。记者了解到,今年上半年,我省的省管企业实现营业收入5506亿元、利润总额193亿元,同比分别增长67%、152%,在国资系统内排名大幅跃升到全国第四位。

针对目前山东国企改革发展问题,这次会议研究部署了当前和今后一个时期我省国有企业改革发展工作,吹响了我省新一轮国企国资改革发展的号角,明确了山东国企改革怎么改,在新旧动能转换中,国企应该怎么转。会上提到了山东国有企业改革的时间表和改革目标,力争到2020年,全省国有企业基本形成规范完善的现代企业制度、灵活高效的市场化经营机制、以管资本为主的国资监管体系、科学合理的国有资本布局结构,使国有经济的活力、控制力、影响力、国际竞争力、抗风险能力明显提高。

目前,国有企业改革已进入制度体系完善期、重点领域攻坚期,在接下来的改革中将以发展混合所有制经济为突破口,以完善公司法人治理结构为核心,落实“三去一降一补”任务,做好处置“僵尸企业”工作,不断把各项改革推向深入。

要发展混合所有制经济,着力解决产权结构“不优”的问题,健全法人治理结构,着力解决决策执行监督运行“不畅”的问题,深化企业内部改革,着力解决内生动力“不足”的问题,加强监督管理,着力解决国有资产监管效能“不高”的问题。

会议指出,国企国资是山东的一大优势,我们现在要集中精力做的,就是发挥优势、放大优势、深度挖潜、做强做优。聚力瘦身健体,减负增效要有新进展。打好去产能攻坚战,加快退出“僵尸”企业,积极稳妥去杠杆,降低改革制度性成本,妥善解决历史遗留问题。聚力制度构建,内生动力要有新提升。健全规范的公司治理结构,完善企业市场化经营机制,探索构建多层次多元化正向激励体系。聚力布局优化,产业调整要有新突破。以更大力度推进国有资本布局结构战略性调整,改造提升传统动能,培育壮大新动能,努力实现“凤凰涅槃、腾笼换鸟”。聚力创新发展,支撑动力要有新进发。聚力环境保障,齐抓共管要有新成效。

23日,全省国有企业改革发展工作会议召开。在会议上,山东省委书记刘家义对山东国企改革接下来该怎么改,新旧动能转换中该怎么转都做了详细的说明。此外,还有三家典型企业做了分享发言。在刘家义的讲话中,同样提到了很多国有企业的典型案例。这些企业为什么能成为这次大会的典型?

►兖矿集团通过压缩层级、减少总部机构设置,将管理机构由48个压缩到10个。

本报记者 黄广华 摄



## 为啥这些国企成了大会典型?

本报记者 张玉岩  
实习生 李婷

为啥提这些案例?  
国企需瘦身健体  
激发内生动力

淄矿集团内部市场化改革后,许厂煤矿从煤矿到采煤队之间,形成了四级交易市场,吨煤成本从400多元下降到260元,职工个人利益与企业效益紧密挂钩。而兖矿集团通过压缩层级、减少总部机构设置,将管理机构由48个压缩到10个,管理人员由867人减少到100人,都产生了很好的效果。在会议上,省委书记刘家义一开始就提到了这两家企业的内部改革。一个是通过内部市场化降低成本、提高效益;一个是通过“瘦身健体”,来根治目前有些国企存在的“大企业病”。

记者了解到,我省国企发展质量效益不够高,2016年我省国有企业净资产收益率为2.17%,仅比一年期定期存款利率高一点。虽然我省是被长期公认的国企国资大省,但2016年资产总额仅列全国第6位,利润总额全国第7位,甚至落后于以民营经济著称的浙江。有些国有企业本身还没有做大,却已经患上了管理层级多、机构

臃肿、人浮于事等“大企业病”。这就需要企业“瘦身健体”,压缩管理层级,推行扁平化管理,提升管理效率。

此外,青岛的中车四方花1元资金引进技术,配套7元资金进行自主创新。在引进消化吸收时速200公里动车组技术后,快速开展自主提升,成功研发了一系列国际领先的高速动车组。迪尚集团通过“互联网+”实现服装个性化定制,成为年出口15亿美元的跨国集团。海尔集团转变为一个平台化企业,员工成为创客,77%的小微团队年销售额过亿元。这些创新型企业,都成为这次会议上的典型成功案例。

为啥提这些城市?  
山东国企改革  
要优化资本布局

在这次会议上,刘家义多次提到了外省市国资的经验做法,一个是江苏,一个是上海。其中,上海有77%的国有资产集中在战略性新兴产业、先进制造业、基础设施领域和现代服务业,江苏80%的国有资产聚集在基础设施、金融及战略性新兴产业。而山东省管企业有46%的资产分布在采矿业和制造业,70%资产分布在传统领域,一提山东,首先就想到钢铁、建材、化工、煤炭。

这样一对比,就看出了山东国资的不足,代表新经济的东西不是很多,结构性矛盾突出、创新能力不强、生产效率也还不高。正因如此,在新旧动能转换中,第一条就是国有资本布局战略性调整。

提到江苏,是说江苏省引进院士300多人,而我省引进的院士仅相当于江苏的1/4。截至2016年底,省管企业从事科技活动人员仅占职工总数的4.61%,拥有高级职称的人员数量仅占科技人员的18.1%。因此,会议提到,力争到2020年底全省国有企业拥有的高端人才总量有较大幅度增长。而要能留住人才,就要给各类人才一个好的环境。对各类人才“英雄不问出处”,给予公平的环境、合理的薪酬、美好的前途,以实绩论英雄、靠贡献拿报酬、凭本事坐位置,拿出一些硬招实招,机制保障。在特殊领域,特殊岗位,就要给予特殊的保障待遇。不仅要有大批科学技术专家、高素质的经营管理人才和科技创新人才,还要有高素质的产业工人。

为啥他们做典型发言?  
混改是国企改革  
抓手和突破口

在这次会议上,山东重工集

团有限公司、海信集团有限公司、山东省药用玻璃有限公司做了典型发言,为啥这三家企业能在全省的国有企业改革工作会议上被当做典型呢?记者发现,这三家企业都已经实现了混合所有制改革,并且实现了国有资产证券化。在会上,刘家义提到,两年前,我省省管企业首批选择了58户开展混改试点,到现在还有相当一部分没完成,充分说明了混改之“难”。而国有企业改革,改到深处是产权。今天,国有企业改革的焦点还在产权上,抓手和突破口就是发展混合所有制经济。

潍柴集团董事长谭旭光介绍,早在2000年,潍柴就解决了“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的问题。2004年在香港实现了上市,潍柴动力引入外部投资者和核心人员持股,国有股比例下降到40%。到2016年末,资产证券化率达94%。同样,海信在2001年就经青岛市政府批准,对经营团队和管理、科研、业务骨干实施股权激励,2012年加大激励力度,形成今天的混合所有制结构。山东省药用玻璃有限公司董事长柴文介绍,现在山东省药用玻璃有限公司已经实现了第三次增发,沂源县国资委是最大的股东,同时引进外部投资者深圳架桥资本,成为山东药玻的第三大股东。

# 本科普通批文理类缺额3200个

## 今天填报首次征集志愿

本报济南7月23日讯(记者

郭立伟) 23日,省招考院发布了今年高考本科普通批第一次征集志愿院校专业计划,记者梳理发现,文理类共有缺额3200多个,其中清华大学、武汉大学、山东大学等名校的专项计划有部分缺额。考生可于7月24日9:00-17:00填报该批次首次征集志愿,文理类每个考生同样可以填报12所学校。

本科普通批文理类第一次征集志愿院校专业计划显示,此次志愿缺额计划共有3200个左右,其中文史类1700多个,理工类1500多个。缺额计划比较多的院校,包括齐鲁理工学院文史类缺额223人;青岛理工大学琴岛学院文史类专业缺额185人等。另外,缺额总数比较多的还有,山东协和学院文史类172人,山东华宇工学院文史

类135人,青岛滨海学院文史类134人,青岛黄海学院文史类127人,青岛恒星科技学院文史类107人,江苏师范大学理工类中外合作办学102人,青岛工学院理工类102人。

从名单可以看出,在征集志愿中,很多高校尤其是名校的缺额计划都在定向西藏、中外合作、仅限有专业志愿考生等类别中。很多学校

也有填报的分数要求,比如填报文理类本科普通批非西藏生源定向西藏就业第一次征集志愿,考生须为应届高中毕业生,且高考成绩在本科普通批录取控制线上、有关学校首次志愿投档线下40分内。填报陕西师范大学文、理科非西藏生源定向西藏就业志愿,考生高考成绩须达到或超过我省文、理科本科普通批录取控制分数线。