

提升济南发展“免疫力”

如今的济南,正处在跨越赶超的关键时期,迫切需要一批想干事、敢干事、会干事、干成事的干部,需要一支肯担当的干部队伍。

28日,济南全市纪检监察机关“服务省会跨越发展 助力现代泉城建设”动员大会召开,济南纪检监察机关将通过聚焦主业主责,把为担当者保驾护航与坚决惩治不担当、不作为和各种腐败行为结合起来,为济南的发展做好服务和保障,为敢于担当者担当,让干事者无忧。

本报记者 刘雅菲

坚决惩治不担当
为济南赶超扫除障碍

近两年,济南的发展速度有目共睹,今年上半年,济南的主要经济指标增幅全部超过全省平均水平,这在17年来还是第一次,部分指标还呈现出领跑的态势。

要继续这种发展势头,需要各级各部门的努力,济南市委副书记苏树伟在会上要求,纪委监委机关要把聚焦主业主责与营造良好发展环境结合起来,把为担当者保驾护航与坚决惩治不担当、不作为和各种腐败行为结合起来,为济南的赶超发展扫除障碍,真正成为济南发展的重要推动。

28日的会上印发的《关于纪检监察机关服务省会跨越发展助力现代泉城建设的意见》提出,济南市纪检监察部门将通过遵规守纪、正风提速、激浊扬清、天网监督、失责必问、壮胆撑腰以及淬火铸剑这七大工程、七个助力,为发展提供有力保障。

实施“省会战略”、建设新旧动能转换先行区、推进“453”工作体系……多项事关济南未来的重要工作,都等着有担当的干部顶上去。一旦出现消极应付、为官不为、行动迟缓、推诿扯皮以及顶风违纪、拒不整改等行为,除了影响工程本身,还有可能影响济南发展的大局。

为此,济南纪检监察机关将会加大这一方面的整治力度。《意见》提出,通过实施遵规守纪工程和正风提速工程,以严明纪律确保重大决策部署顺利高效推进,保障和发挥好省会城市的龙头、领跑、示范、带动作用,实现先行先试、走在前列的目标。

《意见》中提出,严肃查处各级执法、监管、审批、公共服务等窗口行业和领域在工作中态度生硬、作风粗暴、方法简单、执法行为不规范、自由裁量权过大、滥用职权、吃拿卡要等问题。强化对“放管服”改革的事后监督,督促有关部门再取消、下放、调整一批“含金量”高的审批事项,以更有力的举措推进简政放权。

特事特办攻坚克难
都属于容错情形

在济南跨越赶超的关键时期,需要冲锋陷阵的“闯将”,攻坚克难、攻城拔寨的“猛将”,有胆有识、善做善成的“干将”。这些敢拼敢闯的干部,在啃“硬骨头”、蹚“地雷阵”的过程中,肯定会触动既得利益,难免会出现失

为干事者撑腰

济南纪委推七大工程、七个助力

1 实施“遵规守纪”工程
助力全市政令畅通

3 实施“激浊扬清”工程
助力净化政治生态

5 实施“失责必问”工程
助力倒逼责任落实

7 实施“淬火铸剑”工程
助力打造纪检铁军

七大工程
七个助力

2 实施“正风提速”工程
助力倡树新风正气

4 实施“天网监督”工程
助力规范权力运行

6 实施“壮胆撑腰”工程
助力激励干事创业

误或偏差。为此,济南纪检部门将通过实施“壮胆撑腰”工程,助力激励干事创业。

从去年3月开始,济南先后制定了支持党员干部干事创业容错免责、纠错、防错以及诬告陷害信访举报查处四个实施办法,鼓励干部大胆试、大胆闯,敢于担当、勇于作为。

什么样的情形适用于容错机制?对于干部而言,这个边界越明确,越有利于放开手脚。此前,济南市已经就边界划出了轮廓,28日的会上印发的《关于纪检监察机关服务省会跨越发展助力现代泉城建设的意见》中,则进一步明确了可以容错的几类情形。

其中,在体制改革、机制创新中敢于先行先试、积极探索实践;在落实市委、市政府重大决策、重点工作中大胆创新、特事特办,攻坚克难、率先突破;在处理重大事故、危害公共安全事件、群体性事件、应急抢险,因情况紧急主动揽责涉险、临机处置或积极促进问题解决、维护社会稳定的等都属于减轻、从轻处理或免责的情形。但免责的前提是必须符合依法依规、履职尽责、出于公心、未谋私利、

主动避害等条件。

将诬告陷害者纳入
失信“黑名单”

对担当者的支持,还可以体现在执纪方式中。纪检监察机关在落实第一种形态中,有一项重要的工作就是函询,请被反映人在某方面做个说明,体现的是组织对干部的爱护。据济南市委常委、纪委书记程德智介绍,今年以来,济南市纪委共进行函询206件次,实践中大部分问题线索经函询后都做了了结处理。

心怀叵测者使绊子、放暗箭、打黑枪,如果不管不问、放任自流,“领头羊”可能成为“替罪羊”,造成“劣币驱逐良币”现象,挫伤干事创业者的积极性。这就需要纪检部门挺身而出,坚决向诬告者“亮剑”。

去年10月济南出台了《诬告陷害信访举报行为核查处理办法(试行)》,而此次济南将进一步落实诬告陷害信访举报查核处理机制,“为负责者负责”。“目前,我们正在着手调查某区某单位一工作人员长年诬告和随意散布不实

评论的问题。”程德智说。

《意见》特别提出,对于诽谤诬陷行为,纪检监察机关会快速核查,及时作出明确结论,还干部以清白。同时,还会健全完善网络舆情收集研判、反馈应对机制,对反映失实、利用网络恶意炒作干部造成恶劣影响的,及时应对处置。

对于诽谤诬陷行为,将会从严从重处理。还会将诬告陷害行为与社会诚信体系建设挂钩,对有诬告陷害行为的有关人员纳入失信“黑名单”。使广大干部工作有底气、创业有勇气、干事敢担当。

不仅要“杀鸡儆猴”
还要“杀猴儆鸡”

今年5月,在到杭州、合肥、郑州三地考察之后,济南市看到了差距,随后的济南市全市领导干部会上,省委常委、济南市委书记王文涛明确提出,济南要反对“撸起袖子不干活”的“摆拍式”干部。

现在,这些不作为、不担当,甚至是假担当的干部,纪检监察机关也有办法。

会议指出,我们要以严肃的执纪倒逼担当,严管就是厚爱,济南会继续保持执纪审查力度不减、节奏不变、尺度不松。《意见》中提出,要实施“激浊扬清”工程和“天网监督”工程,通过严厉惩治,清除腐败积习,打破利益固化,废止潜规则,着力营造风清气正的良好环境。

问责同样可以倒逼担当。《意见》中明确,要实施“失责必问”工程,对该问责而不问责的严肃追责,让失责必问、问责必严成为常态。

会议指出,容错纠错不是无原则的纵容,必须以遵规守纪为前提,在给实干担当者容错免责的同时,也要对“孙连成”式干部坚决予以整治。对任何影响和破坏发展环境的人和事都要坚决查处,形成“过街老鼠、人人喊打”的局面。

“问责是为了激励担责,不仅要‘杀鸡儆猴’,还要‘杀猴儆鸡’,在严肃追究当事人责任的同时,还要追究部门单位的主体责任和领导责任,决不能让容错成为违纪违法的‘挡箭牌’。”程德智说。

巡察也是倒逼担当的方式之一。据介绍,截至目前,济南市委首轮巡察工作已经接近尾声,发现问题线索109件,移交市纪委10件,移交市委组织部1件,可谓首战告捷。巡察就是“政治体检”,被巡察的单位和干部决不能讳疾忌医,要像健康体检那样,原原本本地向组织说明情况,防患于未然,做政治上的“长寿人”。

赶超跨越的济南,再加油

战役”号角,体现了围绕中心,服务大局,担当作为的高度自觉。

习近平总书记指出,自然生态要山清水秀,政治生态也要山清水秀。当前,济南正处于跨越赶超的关键时期,更离不开风清气正、遵规守纪、崇廉尚实、干事创业的良好政治生态。如果政治生态“雾霾”弥漫,就会出现各种歪风邪气,使发展偏离方向丧失动力。当前,确实有一些领导干部在工作中暴露出了很多问题,在工作中不作为、慢作为、假作为,已经成为阻碍济南跨越发展的“绊脚石”。营造良好政治生态,是纪检监察机关的重要职

责。济南市纪检监察机关主动担当作为,提出实施“七大工程、七个助力”,目标明确、重点突出、措施有力,持之以恒必将推动全市政治生态的不断优化。有了纪检监察工作的保驾护航,济南的跨越发展才能做到行稳致远。

实施“七大工程、七个助力”,有破有立,一定能够让奋发有为的干部轻装上阵,跑得更快,因为会议已经明确提出鼎力支持担当干事者,全力保护担当干事者,正向激励担当干事者,容错免责担当干事者。而那些只等着“船到码头车到站”撸起袖子不干活

的干部将如坐针毡,因为会议也明确提出,坚定不移地惩治不担当者,以严明的纪律倒逼担当,以严格的监督倒逼担当,以强有力的问责倒逼担当。

纪检监察机关加强党内监督,强化监督执纪问责,不仅直接影响党员干部,也将惠及百姓民生。济南的棚改旧改、拆违拆临等多项重点工作,之所以能取得显著成绩,背后都有纪检监察工作的助力。良好的政治生态,不仅能促使政务精简高效,还将为市民营造出充满活力的创新创业生态,彰显魅力的自然生态和诚信法治的社会生态。

评论

本报评论员 沙元森

功夫不负有心人。近期,奋力“打造四个中心,建设现代泉城”的济南传来捷报,今年上半年济南市五大指标全部超过全省平均水平,取得了自2000年以来的最好成绩。但是,在实现“弯道超车”的重要拐点上,济南依然面临着“稍有松懈就会掉队”的危险。要巩固和保持好的发展势头,还需要各级各部门继续努力。此时,济南市纪检监察机关召开了“服务省会跨越发展 助力现代泉城建设”动员大会,适时吹响了打好服务和保障济南发展的“济南