

济宁高新区

2017.8.4 星期五



总第88期 2017年第29期 主管:济宁高新区党工委宣传部(新闻中心)

高新区年中工作总结暨干部作风整治大会召开 石光亮讲话

本报济宁8月3日讯(记者于伟) 8月2日下午,济宁高新区2017年中工作总结暨干部作风整治大会召开。市委副书记、济宁高新区党工委书记石光亮讲话。

石光亮在讲话中说,济宁高新区经济爬坡上行,必须警惕下行压力,增强忧患意识;区域竞争异常激烈,必须关注掉队风险,增强赶超意识;新旧动能转换带来机遇,必须积极作为,增强责任意识。今年是济宁高新区建区25周年,要全面启动三次创业,把握好“三个定位”、“两个目标”,即建设全市新旧动能转换引领区、体制机制创新先行区、智慧城市建设示范区,确保在济宁区域内引领示范、走在前列,在全国国家高新区坐标体系中赶超跨越、争先进位。

石光亮强调,要大力推进创新发展、持续发展、领先发展。一要聚焦聚力党建这一统领,切实把全面从严治党落到实处。严格落实主体责任,突出问题导向,坚决把漏洞堵住;带头践行“四个意识”,以党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作;规范党内政治生活制度,不断提高各级党组织自我净化的能力;加强基层党组织和党员队伍建设,推进基层党建工作全面进步、全面过硬。二要聚焦聚力发展这一根本,以新旧动能转换拓展发展空间。持续突破大项目,把更多精力放在招商引资上,建设好目标客户库、项目数据库、合作载体库、产业招商地图“三库一图”,力求在引进世界500强、大型央企、行业龙头企业上实现重大突破;加快建设大园区,形成“一区多园”的发展格局;全面提升大平台,重点抓好技术平台、双创平台、人才平台、国际合作平台、市场交易平台五个方



济宁高新区召开2017年中工作总结暨干部作风整治大会。

面;科学谋划空间布局,走好产城融合发展的路子,统筹布局生产空间、生活空间、生态空间,策划好、推动好“一核三廊六大片区”开发建设。全力聚集新型要素,重点关注数据、基金、标准等新的生产要素,认真研究,全面破题。三要聚焦聚力全面深化改革这一动力,全面激发体制机制创新活力。着力推进招商体制、“职员制”国资管理高效运营、财税管理制度、完善提升工会、推进效能体制七项改革工作,激活体制机制活力。四要聚焦聚力稳定这一基础,守土有责促进社会和谐。做好保障和改善民生工作,兑现落实好年初确定的10大类39项民生实事;以严实的措施抓好信访维稳,推动矛盾隐患排查化

解处置到位、领导干部公开接访到岗到位,上级政策不折不扣落实到位;加强安全生产和环境保护工作,深入开展环境保护突出问题百日攻坚活动,下大力气抓好大气污染防治、水污染防治、危险废物管理方面的集中整治;时刻绷紧安全生产这根弦,加强重点部位、重点场所、重点设施的安全监管。五要聚焦聚力廉政这一底线,积极营造干净干事的政治生态。以警示教育唤醒党章党规意识,全面抓好党章党规教育作为党员干部教育,完善容错纠错机制,激励广大干部勇于担当、干事创业;严格落实八项规定,对有关违纪违规问题坚持露头就打,以执纪问责保持应有的震慑效应;强化对权力运行的制约和监督,围绕

管好权、看好钱,推进权力公开透明运行,强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监管。六要聚焦聚力作风这一重中之重,全面提升干事创业的精气神。集中开展好干部作风专项整治活动,着手开展企业大走访、对口部门大联络、项目环境大提升、规范执法大宣讲、不守纪不担当不作为大检查“五项活动”。

会议就下半年工作安排了六个方面的攻坚行动。一是强气势、激活力,打好招商引资和项目建设攻坚战;二是强支撑、调结构,打好产业升级和动能转换攻坚战;三是强功能、聚人气,打好产城融合和文明城市创建攻坚战;四是强平台、重孵化,打好科技创新和成果转化攻坚战;五是强征管、重争取,打好财政税收和资本运作攻坚战;六是强作风、提效能,打好营商环境和干部作风整治攻坚战。

会议通报了全区经济社会发展情况及重点工作完成情况,印发了全区干部作风建设专项整治实施方案。

高新区党工委副书记、管委会副主任刘章箭主持会议并对下半年工作作出安排。党工委、管委会班子成员成员,管委会调研员、副调研员出席会议。各直属机关全体人员,各街道、各直属事业单位副科级以上人员,各驻区单位、机械设计研究院班子成员,各区属国有公司中层以上人员在内的400余人参加会议。

济宁高新区集中3个月开展干部作风专项整治

为新一轮跨越发展凝神聚力

本报济宁8月3日讯(见习记者孔茜) 即日起,济宁高新区集中3个月时间,以转变作风、提高效能、优化环境为主线,以提升执行力、提振精气神、增强责任心为重点,在全区集中开展干部作风专项整治活动,努力营造担当负责、干事创业、务实重干的浓厚氛围,为高新区新一轮跨越发展提供作风保障。

此次干部作风专项整治活动,遵循激励创业、解决问题、全员参与、动真碰硬的四项原则。

激励创业原则,把促进发展、维护稳定、深化改革作为干部作风专项整治的出发点和落脚点,进一步提振精神状态,锤炼过硬作风,营造干事创业、担当负责的发展氛围。解决问题原则,把查找问题、解决问题贯穿整治活动的全过程,着力解决各部门单位和

干部员工队伍中存在的突出问题,在解决问题过程中促进干部作风转变。

全员参与原则,参加整治活动的范围是全区各部门单位和全体干部员工。坚持领导带头、全员参加,一级带着一级干,一级做给一级看,带动干部作风全面根本好转。动真碰硬原则,坚持真查真改,不走过场,采取单位自查、全面督查和委托第三方机构明查暗访等方式进行,严查违规违纪行为,做到纪挺法前、令行禁止。

本次专项行动有7个方面整治重点,重点整治大局意识差,执行不力;担当意识差,精神不振;责任意识差,为政不为;效能意识差,效率不高;服务意识差,环境不优;规矩意识差,守纪不严;协调意识差,氛围不浓。

专项行动坚持以自查为主,集

中检查和日常监督相结合,边查边改立章立制,整改过程共分为自查自纠、整改落实、检查验收三阶段。在检查验收阶段,对尚未完成整改的,要逐项明确责任,跟踪督导推进。对流于形式的,将倒查责任,推倒重来。

为实现全区专项整治工作的整体推进,济宁高新区成立干部作风专项整治活动领导小组。采取重点检查、随机抽查、明察暗访等方式,对整治活动开展情况进行督导,对活动开展不力的单位和个人严肃查处,对发现的反面典型问题,实行“一案双查”,切实提高执纪监督的震慑力,形成加强机关作风建设的高压态势,着力构建科学规范、系统完备、长效管用的作风建设制度体系,确保专项整治活动取得实效。

敲定下半年发展蓝图

高新区全面启动“三次创业”

02 要闻

入学片区已划定 到哪上学一目了然

04 学苑



济宁高新区微信公众号 《济宁高新区报》微信公众号