

撸起袖子加油干 确保完成全年既定目标

高新区全面进入“三次创业”新阶段

本报记者 于伟 孟杰 见习记者 孔茜 王博文 李亚腾

8月2日下午,济宁高新区召开全区年中工作总结暨干部作风专项整治活动动员会。市委副书记、济宁高新区党委书记石光亮在大会上提出“三个认识、三个定位、两个目标、六项工作、五项活动”。这是党工委、管委会确定的工作思路和工作目标和工作重点,是今后高新区创新发展、持续发展、领先发展的行动指南,标志着高新区全面进入“三次创业”新阶段。

三个意识

经济爬坡上行,必须警惕下行压力,时刻增强忧患意识
区域竞争异常激烈,必须关注掉队风险,时刻增强赶超意识
新旧动能转换带来机遇,必须积极作为,时刻增强责任意识

三个定位

着力建设全市新旧动能转换引领区、体制机制创新先行区、智慧城市示范建设区

两个目标

在济宁区域内引领示范,走在前列
在全国国家高新区坐标体系中赶超跨越、争先进位

六项工作

聚焦聚力党建这一统领,把全面从严治党落到实处

一要严格落实主体责任。各级党组织要紧紧抓住落实主体责任这个“牛鼻子”,切实把主体责任扛起来、严起来、实起来、细起来,确保责任上肩、任务落地,种好自己的“责任田”。党组织主要负责同志要当好第一责任人,领导班子成员要坚持“一岗双责”,认真主动地抓好分管部门、分管领域的党风廉政建设。尤其要突出问题导向,认真思考还存在哪些不足和薄弱环节,研究制定具体可行、有效管用的工作措施,坚决把漏洞堵住。

二要带头践行“四个意识”。重点是讲政治,这不是一句空洞的口号,而是一项具体的行动,必须以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。把“四种意识”特别是核心意识、看齐意识融入工作,牢牢把握领导指导经济工作的正确方向。各级领导干部要注重从政治上想问题、做决策、办事情,注重立足全局谋划推动发展,确保上级决策部署

在高新区能够创造性地落实。
三要规范党内政治生活制度。重点是对照《准则》《条例》要求,坚持从最基础的工作做起、从最基本的制度抓起、从最具体的问题改起,不断提高各级党组织自我净化的能力。各级党组织要开好民主生活会和组织生活会,注意听取群众意见和反映,不断增强党性、提升素质。要健全落实谈心谈话制度,统一思想。

四要加强基层党组织和党员队伍建设。要认真谋划基层党建工作的思路措施,统筹做好各领域基层党组织建设,推进基层党建工作全面进步、全面过硬。围绕推进“两学一做”学习教育常态化制度化,围绕如何发挥党员先锋模范带动作用,围绕如何转变工作作风推动三次创业,召开一次支部组织生活会,党工委、管委会领导班子成员要带头到支部过组织生活,把所在的党支部建好、建成过硬支部,为全区作示范。

聚焦聚力全面深化改革这一动力
激发体制机制创新活力

一是推进招商体制改革。重点是成立投资促进会战指挥部,全面整合产业处招商力量,统一在投资促进指挥部领导下开展工作。

二是推进“职员制”改革。重点是开展“职员制”试点,建立特色化考核体系,实行灵活的用人、薪酬和奖惩机制。

三是推进国资管理高效运营。重点是改革国有资产授权经营体制,特别是对现有国有公司进行重新整合,实行优胜劣汰、有序进退,提高公司的融资能力和资产利用效率。

四是推进财税管理制度改革。重点是建立街道税收与收入相挂钩的财税体制,实行部门单位预算管理。

五是健全宣传舆论联动机制。重点是打好舆论宣传主动仗,提升网络舆情监测预警能力、正面引导能力、应急处置能力,提升高新区公信力和社会凝聚力。

六是完善提升工会制度。重点是多管齐下依法保障职工群众合法权益,建立健全健康关爱、关怀慰问、约谈沟通、能力提升、文体活动保障等机制,增强干部员工归属感、向心力。

七是推进效能体制改革。重点是全面提升服务效能。

聚焦聚力稳定这一基础
守土有责促进社会和谐

一要做好保障和改善民生工作。年初确定的10大类39项民生实事,要不打折扣地兑现。对就业、保障、医疗、教育及保障房建设等重点民生工作,开展一次大督查,进行一次“回头看”,对承诺的为民所办实事要集中调度,确保工作进度与时间同步。精准扶贫、文明城市创建两项重大政治任务要确保完成。

二要以严实的措施抓好信访维稳。推动矛盾隐患排查化解处置到位、领导干部公开接访到岗到位,上级政策不折不扣落实到位。特别要加强情报信息搜集研判,做到稳控到位。

三要切实加强安全生产和环境保护工作。要深入开展环境保护突出问题百日攻坚活动,集中精力、下大力气抓好大气污染防治、水污染防治、危险废物管理方面的集中整治,坚决打好环境污染防治攻坚战。要时刻绷紧安全生产这根弦,持续开展“大快严”集中行动,查隐患、促整改、抓落实,推动责任到岗、到人、到位,安全生产措施落地、生根、见效。

聚焦聚力廉政这一底线
积极营造干净干事的政治生态

露头就打,做到查处一个、警示一批,以执纪问责保持应有的震慑效应,倒逼主体责任和监督责任的落实。

三是强化对权力运行的制约和监督。要围绕管好权、看好钱,推进权力公开透明运行,强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监管,不断把“网眼”缩小,把“笼子”筑牢。领导干部特别是一把手,不仅要带头执行制度,还必须坚持原则、敢抓敢管。要加强督查巡查,对制度落实、工作推进实施跟踪,既通报责任单位、也通报牵头领导,让制度落空地、工作挂空挡、推进不及时、落实不到位的脸红心跳、脸上无光。

聚焦聚力作风建设这一重中之重
全面提升干事创业的精气神

从现在开始,利用三个月时间,集中开展干部作风专项整治活动,进一步弘扬正能量、提振精气神,树立担当负责、干事创业、务实重干的干部队伍形象。

本次干部作风专项整治活动,遵循激励创业、解决问题、全员参

与、动真碰硬的四项原则,共有7个方面整治重点,重点整治大局意识差,执行不力;担当意识差,精神不振;责任意识差,为政不为;效能意识差,效率不高;服务意识差,环境不优;规矩意识差,守纪不严;协调意识差,氛围不浓。

五项活动

一是开展企业大走访活动。对各级干部包保联系企业过程中搜集的问题,收集汇总并分类排序,进一步明确落实责任人和整改时限,及时帮助企业解决一批实际问题。

二是开展对口部门大联络活动,

为发展营造环境。

三是开展项目环境大提升行动。重点优化项目建设环境,对欺生排外、强买强卖、强装强卸、强揽工程等各种干扰施工的行为,要重拳打击,决不手软。对充当黑恶势力“保护伞”的党政干部,坚决从严查处,决不姑

息。

四是开展规范执法大宣讲活动。建立与“严格执法”无缝衔接的“谁执法谁普法”模式,组织执法部门向管理对象、执法对象、服务对象以及社会公众等宣传与行业密切相关的法律法规,接受社会监督。

五是开展不守纪不担当不作为大检查行动。严肃机关工作纪律,揪住庸、懒、散、浮、拖、软等现象,及时曝光一批、警示一片。同时,坚持“开门”抓作风,下半年要对所有为企业和群众服务的部门和关键科室、窗口单位,组织一次公开评议。