

过硬作风铸就过硬教育



建好学校促均衡

为进一步优化中小学幼儿园布局,破解城镇学校大班额、公办幼儿园学位不足等问题,临朐县教育局坚持问题导向,敢于担当,主动作为,强力推动中小学幼儿园建设。积极协调制定《临朐县中小学幼儿园重点工作三年行动实施方案》,将重点难点问题“一次性研究规划,一套机制保障实施,一把手亲自推动落实”。计划到2018年,投资7.04亿元,新建、改扩建中小学30所,新增学位28110个;新建、改扩建幼儿园31所,新增学位9150个。目前,已有10所学校的14个建设项目和25处幼儿园建成投入使用。

在全省率先制定《临朐县城乡居住区配套幼儿园规划建设及管理使用意见》,城区已有6处小区配套幼儿园入列并全部办成公办幼儿园,奠定了以公办普惠性幼儿园为主体的办学体制,让临朐百姓的孩子在家门口接受优质学前教育。

党建领航保方向

抓好学校党建工作是办好人民满意教育的根本保障。5月16日,“全县中小学校党建工作会议”召开,制定下发《临朐县中小学校党建工作实施意见》;一季度一次党建工作现场推进会议,一月一次“两学一做”学习教育督导检查……今年,临朐县教育局以空前力度抓严抓实中小学校党建工作。

临朐县教育局将中小学校党建工作纳入县级督导评估,

“一中的刘可为、吕传承、贺梦飞、段秋旭、陈炳宏、徐振邦,临朐中学的夏琨、张树林,实验中学的聂耀华、董俊杰,10名同学分别被清华、北大录取了。”“厉害了,临朐的高考!”近日,临朐县乃至潍坊市微信朋友圈里被有关“临朐高考”的成绩“刷屏”。据悉,临朐县今年高考本科上线率61.2%,比全省本科录取率高出20多个百分点,共有22名学生达到清华、北大录取条件,实际报考并被清华、北大录取10人,录取人数居潍坊市各县市之首。

作风是干事之基,也是成事之本。作为“全国义务教育发展基本均衡县”,“过硬”的高考成绩是临朐教育事业高质量发展的直观体现之一;是临朐县教育局扎扎实实开展“作风建设年”活动,以扎实优良的作风,踏踏实实、一步一个脚印扑下身子干事情的结果;是始终坚持“实事求是抓教育,遵循规律办教育,持续提高教育质量”的结果。

开展县、镇、校三级党建工作项目创建,落实“学校党组织书记项目行动”,打造城乡学校党建共同体,全县“一校一品”党建品牌体系初步建立。结合作风建设年活动,精心设计主题,力促党员干部作用发挥。实行精准服务学校联系人制度,局全体机关干部与104处农村学校一对一结对帮扶。建立党员示范岗、党员名师工作室,启动“百名党员名师进百校”活动,组织名优师到34所学校开展精准送教50多节次,受惠教师2000多人次。把德育工作作为中小学校党建工作的重点,建立健全“学校党支部主导、群团组织参与、家庭社会联动”的德育工作机制,全县100多所中小学校建成党史、国史、地方史、社会主义核心价值观宣传教育阵地,确保红色基因代代相传。

全面发展提质量

全面推进目标引导教学和小学、初中、高中三段联动的语文素养提升工程,以“教学方



潍坊市人大常委会副主任、临朐县委书记顾建华检查学校建设。

式”和“学习方式”的重建为高效课堂的突破点,按照“模式构建一优化完善一特色提升”三个步骤,改进教学设计,优化课堂结构,创新作业模式,把教师和学生从繁重的课业负担中有效解脱出来,让“轻负担、高质量”不再是一句空话。

制定《关于加快推进中小学创新教育发展的实施意见》,坚持普及和提高并举,广泛组织学生参加科技创新、机器人和电脑制作“三大赛事”,增强学生的创新精神、实践能力。在第32届山东省青少年科技创新大赛中,17件作品获一等奖,5件作品获二等奖,5件作品获三等奖,获奖数量列潍坊市第一位。在第32届全国青少年科技创新大赛“评比展示类比赛”中,参评的6件作品获全国一等奖3个、二等奖1个、全国优秀创意奖1个、全国“创意之星奖”1个。在2017年山东省中小学电脑制作活动中,获得省一等奖11个、二等奖22个、三等奖42个,获奖数量居潍坊市前列。

制定《临朐县中小学“五个一”艺术素养测评方案(试

行)》,全面提升学生艺术素养。全县有音乐、舞蹈、篮球、足球等社团900多个,书法、剪纸、根雕等特色课程1000多门。临朐县被评为全省唯一的国家级“综合实践活动特色实验区”,被教育部确定为“全国农村学校艺术教育实验县”。

培强师资打基础

习近平总书记提出:“教师是立教之本、兴教之源。”临朐县教育局强化教师队伍建设的主体担当,把加强教师队伍建设作为提高教育质量最重要的基础工作来抓,引导广大教师做党和人民满意的“四有”好老师。

抓引进,促进结构优化。对未来5年全县师资需求情况进行科学摸底调查,实施新一轮“千名教师引进计划”,今年首批新招考的185名本科以上学历教师,已选岗到位。通过编外聘、“三区支教”、实习支教等方式引进师资500多人,有效缓解师资短缺问题。

抓培养,提升整体素质。实

施“校本培训、远程研修、薄弱学科培训、名师工作坊研修”等“三培一坊”工程,培育专业化师资队伍。组织全县6935名教师参加网络课程学习和“一师一优课、一课一名师”创课、评课活动;对全县468名义务教育阶段音乐、美术和小学英语教师进行为期一年的小班化、持续跟进式专项技能培训;分学科培训青年教师306名。先后培养出全国优秀班主任7人、齐鲁名师2名、省特级教师10名、省教学能手10名。

抓激励,增强内生动力。坚持为一线教师担当,健全正向激励机制。实施“十百千名优师建设工程”,定期选拔培养十名“临朐名师”、百名“学科带头人”、千名“骨干教师”,强化荣誉激励。出台《关于建立高中教师校内绩效激励机制的意见》,在潍坊市率先实行“高中教师校内绩效激励机制”。深入实施乡村教师“安居工程”,新建教师周转房143套,解决了254名教师的住房问题,真正让优秀人才“进得来、留得住、矢志不渝干教育”。(高歌 张振伟)

一切为了人民群众健康

——临朐县第二人民医院深入开展“作风建设年”活动纪实

从临朐县城驱车南行20分钟,便到了临朐县第二人民医院所在地——辛寨,这里山清水秀,人杰地灵。自开展“作风建设年”活动以来,该院广大医护人员以“主动作为、主动担当、依法作为”为主题,以创建“人民群众满意的医疗卫生机构”为目标,积极查找在医疗服务中存在的问题,不断提升医院自身诊疗水平、服务水平,群众满意度不断攀升。

为了确保“作风建设年”活动扎实有效,该院成立了“作风建设年”活动领导小组和办公室,制定“作风建设年”实施方案,将作风建设列入重要议事日程。通过深化“两学一做”、弘扬“四种精神”、强化“五个导向”、健全“七项机制”为主要内容的党建工作,巩固拓展“临朐发展,我有责任”系列教育互动



临朐县第二人民医院院长王军带领班子成员参加党员学习活动。

成果,营造风清气正、奋勇争先、共谋发展、干事创业的良好氛围。要求党员干部坚持目标导向和问题导向相统一,着力

解决党员干部中存在的问题,切实做到“六个增强、六个提高”。抓好党风廉政建设、加强医德医风建设,培养医务工作

者爱岗敬业、乐于奉献,认真负责的工作作风,切实改善服务态度,构建和谐医患关系。

该院经过认真研究,确定市内比学赶超对象为临朐县海浮山医院,市外为沂水县第二人民医院。组织赴对标单位取经学习,对照标杆,寻找本院在医疗业务、服务水平、新技术、新项目、管理经验、创新发展等方面的差距,学习他们的先进理念,制定赶超计划。与此同时,该院还接受了寿光市4家乡镇卫生院、昌乐县鄌鄌中心卫生院等医疗单位的寻标对标活动,通过交流学习,找到了医院发展的短板和不足。

临朐县第二人民医院在全县最早引进查体系统,医务人员走村串户为65岁以上老年人进行健康查体,并将数据及时上传系统内,自动建立健康档

案,对查出异常的老人,给予针对性治疗。投资8000余万元建成的13层、21000平方米的医疗综合楼已投入使用,大楼配置中央空调系统和专用电梯。与潍坊市呼吸病医院建立了呼吸病医联体;成立现代康复和传统康复于一体的康复医学中心;邀请由疼痛专家刘俊枝主任医师来院坐诊手术;购置飞利浦高端思维彩超等先进设备,提高科学诊断能力;加强医保知识宣传,严格按医保政策开展服务。活动开展以来,门诊就诊17390人次,报销134万元,住院治疗5893人,报销902万元。为把精准扶贫工作落到实处,上半年为贫困村组织义诊4次,免费接诊贫困人员125人次,全部建立健康档案,发放健康宣传资料3000余份。

(高歌 刘来平)