

开栏语

济宁高新区召开年中总结工作暨干部作风政治大会后,全区各部门、各街道、各企业迅速行动,结合实际工作真抓实干,狠抓落实,掀起“三次创业”的干事热情。即日起,本报推出系列报道,陆续刊发各部门、各街道、各企业落实会议精神的具体实践。

济宁高新区掀“三次创业”新热情。



年中工作总结暨干部作风整治大会后,高新区“三次创业”热情高 部门比学赶超,干部一线见行动

本报记者 于伟 孟杰 见习记者 孔茜 李亚腾 王博文

济宁高新区经济发展局局长孟凡璋 创造更优营商环境,当服务企业排头兵

“此次大会不仅为高新区今后发展指明了方向,更提振了全区干部精气神,增强了信心。”孟凡璋说,以贯彻落实会议精神为出发点,经发局将争当服务企业排头兵,架起与企业之间的纽带和桥梁,创更优营商环境。

在重点工作推进落实方面,继续推进领导干部包保企业、重点项目、在谈项目等各项工作逐一落实。针对领导走访企业梳理出的200个问题,

将利用一周的时间,为企业全部解决或反馈、落实。

针对区内178个规模以上企业,将以问卷的形式向企业征集意见;针对区内46个重点项目和34个在谈重点项目,将通过召开专题会议进行研究和解决,逐一进行推进和落地。

“在工作机制改革方面,以深入推进一区多园、新旧动能转换等方面为重要抓手,为企业当好参谋和助手,并提供

创新发展意见。”孟凡璋说,同时实行企业评机关评科室的工作机制,促进“机关效应”的改变,达到为企业排忧解难的工作目标。

“周六还专门组织召开专题会议,学习贯彻落实大会精神,做到每个人谈体会、谈落实、谈感悟、找不足。”孟凡璋说,在干部作风整治方面,经发局全体干部作风将再提炼,凝聚力再提高,争当服务企业和干事创业的排头兵。

“三甲医疗全覆盖”工程,深化与人民医院的合作,开展“万民保健医生进农户”、“名医进社区”、“义诊进社区”等活动;新建28个村(社区)卫生室,提升基层医疗卫生服务水平。

在养老方面,在全市率先采用“政府购买服务”的方式,街道敬老院全部实现社会化运营。今后重点推广黄屯街道“医养养”融合型发展模式,加快养老服务业市场化、产业化、社会化进程。年内启用1处社区日间照料中心、5处农村互助养老院,新

增养老床位200张,加快建成以居家为基础、社区为依托、机构为补充、医养相结合的多层次养老服务体系。

在社保方面,深入实施全民参保计划,实现法定人员全覆盖,推动被征地农民社保资金全部落实到个人账户。社区服务方面,每个街道建成1-2处“一刻钟便民生活圈”和智慧社区示范点,推动以“新居所、新设施、新环境、新管理、新生活”为主要内容的新型社区建设,努力为辖区居民提供个性化、多层次、宽领域的生活服务。

济宁高新区市政建设管理局副局长徐继青 城市发展提速东进,蓼河新时代看我们的

“作为东部科技新城城市配套设施建设尤为重要,我们要做攻坚克难的排头兵,更要起到带头和引领作用。”徐继青说,大会是一次聚人心,提人气的大会,明确了发展目标和定位,让他们对下步的发展提升了信心。

徐继青说,在新城建设中,要做到产业融合,主抓项目,做好大会上所强调的六大攻坚。以科技新城片区、蓼河片区、产学研基地以西三到四

个试点,进行开发和大项目招商,使项目建设和招商引资成为高新区的品牌和亮点,以来推动城市发展提速东进,由核心区建设全面迈入蓼河新时代。

基础设施提升改造方面,畅通海川路、同济路、济宁大道,完成洸府河以西片区的整体雨污分流改造工程。开展棚改工作,改善居民的生活环境;开展建设综合管廊工程,使其变得更为易居。

打造生态新城方面,将对水系的综合治理进行开发,进行雨污分流治理工作;遵循生态化优先原则,进行海绵城市建设;引泗河水进蓼河,同时打造平原水库,两点相辅相成,使高新区环境进一步提升。

徐继青说,市政建设系统的广大干部会贯彻落实好会议精神,坚定信心将工作落到实处,砥砺前行,敢为人先。

济宁高新区综合行政执法局局长闫春雷 四方面谋求突破 全心全意做服务

“这次大会是在关键时刻召开的一次非常及时、非常必要的会议,为高新区再谋发展新篇章、再掀建设新高潮吹响了冲锋号。”闫春雷说,会议为高新区指明了发展方向,也让广大干部职工吃了一颗定心丸。

闫春雷说,会议的召开,标志高新区全面启动“三次创业”,要在济宁区域内引领示范、走在前列,在全国国家高新区坐标系中赶超跨越、争先进位,而优美的环境是一个地方整体实力的外在体现,是竞争的软实力,同时也是招商引资的硬资本。

“围绕这次会议的贯彻落实,综合行政执法局将在4个方面谋求突破,”闫春雷说,提高认识上求突破,要把精力迅速集中到全区发展大局上来,围绕经济建设这个核心,“一切为着企业转,一切为了

项目干”,全心全意搞好服务。

创新理念,在美化优化城乡环境上求突破,全面打好创城攻坚战,持续推进大气污染防治行动、实施便民服务民心工程、扎实做好违法建设治理工作。

转变作风,在提升工作效能上求突破。开展“强基础、转作风、树形象”活动,推行“721”服务管理执法“三位一体”工作模式,变管理为主为服务为主,关键时期采取“错时工作制”,随时提供优质高效的服务。

“会议还着重强调了作风建设,我们会再制定完善执法办案、行政办公、队伍管理、廉政建设等方面的一系列制度规定,构建用制度管人、用制度管事的规范化建设体系,打造一支勤政廉洁实干的硬队伍。”闫春雷说。

济宁高新区社发局局长赵鲁

民生实事“回头看”,不折不扣兑现承诺

“此次大会的召开,为高新区发展绘就了蓝图,那就是要当排头兵、领头羊。”赵鲁说,民生系统广大干部会把会议精神贯彻好、执行好,落实好,全面跟上部署,用优良作风打造一支让党委、群众放心的队伍。

“全区社会民生系统要深入学习贯彻刘书记和刘主任

讲话精神,勇于担当、奋发有为,努力推动各项社会事业提档升级走在前列。”赵鲁说。

年初,济宁高新区确定了10大类39项民生实事。作为牵头部门,社会事业发展局将对这10大类39项民生实事进行“回头看”和大督查,细化服务,不折不扣地兑现承诺。

教育方面,新建中小学7所,改扩建9所,新增学位22705个。济宁高新区将要打造鲁西南教育高地,继续引进名校,提升教学质量,其中济宁海达行知学校目前已完成招生工作,还将与东北师范大学、北京师范大学等展开合作。

医疗方面,继续推进