

乳山倡树“五字”工作作风

“学、比、勤、廉、严”，营造风清气正干事创业政治生态

于瑄

为了进一步激发市镇机关和干部队伍内在活力,转变工作作风提高服务效能,乳山市以“走出乳山看乳山、高标准追赶快发展”为主题,大力倡树“学、比、勤、廉、严”五字作风,努力营造风清气正、干事创业的政治生态。

关键词:

“学”,对标学习、学以致用

为引导全市上下对照先进、学习先进、追赶先进,进一步提升机关干部服务发展、践岗履能力,乳山在全市范围开展“六知一创”学习活动,组织各镇区围绕产业发展、美丽乡村建设等重点工作,各部门、单位围绕主要业务工作、部门职能,选择某一领域或某一方面工作,积极走出去开展对标学习。

“六知”是什么?一是知道基础管理的薄弱环节是什么?二是知道全省乃至全国的标杆典型是什么?三是知道各级政策标准、最新动态、发展趋势是什么?四是知道所处的层次水平是什么?五是知道力争要达到的标准是什么?六是知道下步要做什么、应该怎么做?查问题找短板,定主题明目标,重点解决解决学什么、怎么学的问题,努力做到“比”的标杆明了,“学”的内容明白,“赶”的措施明确,“超”的目标明晰。

“一创”是什么?在外出对标学习的基础上,创新工作思路、工作方法、工作载体,研究制定对标赶超计划,重点解决怎么做、做什么的问题,做到学以致用、学以致用,明确措施,补齐短板,培育亮点,推进对标工作创新突破、争优进阶。

关键词:

“比”,比先进、追先进、当先进

为形成比、赶、超的浓厚氛围,乳山积极开展与标杆比、与兄弟市区比、与内部同类工作比等活动,竞相推进、激发干劲。

在市外比,在市级,选择省内先进县市作为对标赶超对象,在“比”中看差距,在“赶”中论高低,在“超”中求突破,推动乳山经济社会更好更快发展。在镇区,积极开展寻标、对标行动,明确赶超目标和方向,主动到对标地区考察交流,定期报告赶超阶段性进展和下步实施计划,真正把标

杆的经验做法转化为符合镇区实际的创新举措,实现全面转型赶超。在部门,以创新亮点工作为契机,明确部门在本市、威海市部门的位次,根据自身实际,选择性瞄准全省、全国一流标准,努力在全省乃至全国争先进。

在市内比,深入开展“一线标兵”评选活动,坚持重基层、重一线、重过程、重实绩“四重”原则,切实加强干部一线考核,严格审核参评对象和评审标准,通过单位自荐和组织考察相结合,实现重点工作跟踪遴选、阶段工作过程筛选、年度工作集中评选,重点从党务工作、招商引资、信访维稳等9大领域的一线工作者中进行遴选评比,年终评选一批作风过硬、敬业实干、成绩突出的“一线标兵”,并在此基础上,筛选评比出全市“十大服务标兵”,激励全市上下加压奋进、勇争一流,确保所树一线标兵的先进性、示范性和引领性。

关键词:

“勤”,勤对接、勤服务、勤作为

为增强干部想事、谋事、干事创业的积极性,乳山重点从加强与上对接、服务基层、日常工作落实三方面入手,通过制度约束、强化工作考核、畅通监督渠道。

加强与上沟通对接考核。采取“重要节点考核+日常工作考核”相结合的方式,加大与上沟通对接工作考核力度,将全市各部门、单位全部纳入考核,其中26个单位列为重点跑上对接单位,通过对各单位实行过程化、可量化考核,筛选上级重大政策、产业项目和扶持资金等重要信息,及时分析汇总,提出合理化建议,实现跑上成果共享,做到与上沟通对接的规范化、制度化、常态化。

开展“我为基层解难题”活动。建立月调度、季通报制度,每月对各镇区企业生产、项目建设和重点工程以及各市直部门承担的全市性重点工作进行梳理,对于需协调相

关职能部门配合联动事项,列出清单,建立台账,明确牵头领导、责任部门和完成时限,每季度针对汇总问题和落实情况通报,通过上下联动、横向协作,努力破解一批制约企业、项目、工程等方面的难题,营造支持服务保障基层发展的浓厚氛围。

开展“整治不作为促勤转作风”主题活动。围绕市委市政府重大决策、重要事项、重点项目落实情况,坚持以问题为导向,通过自我查摆、社会监督、明察暗访、“点题问卷”等措施,认真梳理机关干部中各类“不作为”问题,建立问题台账,实行销号管理,定期督导检查措施落实情况,实现查摆和整改问题滚动推进。同时,对问题不重视,整改不到位的单位启动问责程序,采取约谈、问责等手段,严格进行责任追究,并通过报纸、电视台、“乳山清风”微信公众号等方式,通报曝光典型问题,层层传导压力,倒逼责任担当。

关键词:

“廉”,抓规范、强基础、促廉洁

乳山通过开展“执纪强基促廉”主题活动,狠抓基础管理,强化权力监督,织密制度笼子,筑牢反腐根基,不断增强干部廉洁意识,努力营造风清气正的政治生态。

开展领导干部党风廉政建设主体责任落实专项检查行动。深入开展党风廉政建设主体责任落实自查自纠活动,严肃查处党组织领导核心作用弱化虚化、管党治党宽松软,党员干部对全面从严治党认识不清、不愿担当、不敢碰硬等突出问题,每季度对各级党委(党组)“一把手”的《纪实手册》进行专项检查,对各部门单位建立《工作台账》和班子成员撰写《纪实手册》情况进行抽查,检查结果纳入全市党风廉政建设责任制考核,推动党风廉政建设主体责任落实制度化、常态化、精细化。

开展廉洁风险预控工作专项检查行动。组织4个派驻

纪检组对110多个市直部门、单位的廉洁风险预控工作进行专项检查,全面梳理廉洁风险点,分类制定风险防控措施,汇编形成《廉洁风险防控手册》,建立起以岗位为点、以流程为线、以制度为面的风险防控机制,进一步夯实了市直部门单位党风廉政建设基础。同时,采取“每月定期检查、日常随机抽查和年终全面考核”相结合的方法,加强对各部门单位《廉洁风险防控手册》日常执行情况的督导检查,督促市直部门单位抓好关键人、关键事和关键问题的权力管控,形成靠制度管人、管事、管权的长效机制。

开展违反中央八项规定精神线索大起底行动。成立违反中央八项规定精神专项检查组,对15个镇(街)违规发放津补贴和福利、公款旅游、违规公款吃喝、违规配备使用公车、办公用房超标、违规收送礼品礼金等落实中央八项规定精神情况进行全面检查,并对执行财经纪律、农林水、民政社会救助、交通公路等方面的专项资金使用和基层基础工作规范等情况进行专项检查,对检查出的问题,督促各镇(街)逐一登记造册,分类建立台账,逐条销号管理,力争查摆整改一类问题,健全完善一项规章制度,以制度促规范,靠制度抓长远,确保违反中央八项规定精神及“四风”问题抓的硬、不反弹。

开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项整治行动。聚焦扶贫惠农领域,紧盯扶贫资金运转、扶贫项目操作、扶贫措施落实、惠农补贴发放等关键环节,对发生在群众身边的不正之风和腐败问题进行专项整治,严肃查处虚报冒领、截留私分、挥霍浪费财政专项资金、低保救助、涉农补贴等方面的违纪问题,以及在扶贫惠农领域优亲厚友、吃拿卡要等突出问题,对反映的问题线索,坚持当天发现、当天转办,重要问题线索实行直查督办。特别是以廉洁威海农村党风廉政建设标准化制度试点工作为抓手,挑选3个村开展试点,探索建立健全廉

政教育、集中议廉、述廉评议等三方面17项具体制度规定,并逐步向其他镇村延伸,推动全面从严治党在基层农村落地生根。

关键词:

“严”,严格督导、严格考核

乳山健全督导工作机制,加强干部日常一线考核,强化考核结果运用,以督导考核倒逼工作落实,切实保障机关作风优化转变。

构建“大督查”工作格局。健全督查机制,提升督查质效,充分发挥市委专项督查、市人大依法监督、市政府政务督查、市政协民主监督、纪检监察机关执纪监督、组织部门议政监督作用,采取会议审议、视察检查、工作评议、巡察监督、实地督查和“两代表一委员”监督等方式,开展经常性的督导检查,着力构建六位一体“大督查”工作格局,推动市委、市政府重大决策、重要部署和重点工作落地落实。

加强文明单位创建管理。加强日常工作考核结果运用,将考核结果与文明单位评选工作挂钩,对作风建设出现滑坡、领导班子违法违纪以及信访稳定、生态环保、安全生产等方面出现问题的单位,实行一票否决,对机关作风建设成效明显、考核结果靠前的可优先申报上一级文明单位评选,对内部管理不到位、考核结果靠后的视情况予以撤销或降级文明单位称号,切实激发干部工作积极性,推动全市重点工作落实。

加强干部日常一线考察。完善干部业绩考核评价机制,增强干部日常一线考察力度,建立干部督查信息共享,组工纪检干部蹲点调研、定期分析研判等制度,强化对干部的经常性考察了解,从重点工作、关键时刻、民生民意、日常行为看干部表现,全面掌握干部一线工作情况,并纳入干部督查信息档案,作为干部考察考核的重要参考,切实树立起讲求实干、干事创业的用人导向。



一张图看“五字”作风

一、“学”,对标学习、学以致用

“六知”知道基础管理的薄弱环节;知道全省乃至全国的标杆典型;知道各级政策标准、最新动态、发展趋势;知道所处的层次水平;知道力争要达到的标准;知道下步要做什么、应该怎么做。

“一创”创新机制,培育亮点。

二、“比”,比先进、追先进、当先进

在市外比,开展与标杆比、与兄弟市区比、与内部同类工作比等活动,形成比、赶、超的浓厚氛围;各镇区、各部门在全国全省范围内寻标、对标,采取小分队的方式,积极学习借鉴外地经验。

在市内比,深入开展“一线标兵”评选活动,加强干部一线考核。

三、“勤”,勤对接、勤服务、勤作为

围绕加强与上对接,对各单位实行过程化、可量化考核,推进与上沟通对接的规范化、制度化、常态化。

围绕服务基层,开展“我为基层解难题”活动,每季度对各镇区提报难点问题汇总筛选,列出清单,分办落实。

围绕抓日常工作落实,开展“整治不作为促勤转作风”主题活动,解决干部不作为、不敢为问题。

四、“廉”,抓规范、强基础、促廉洁

开展“执纪强基促廉”主题活动,全面梳理各镇区、各部门的廉政风险点,完善反腐倡廉制度体系,打造“廉洁高效、公平公正、规范有序”的廉政建设新常态。

五、“严”,严格督导、严格考核

健全督查机制,提升督查质效,开展经常性的督导检查,推动市委市政府重大决策、重要部署和重点工作落地落实;加强考核结果的运用,以考核倒逼工作落实,切实保障机关作风优化转变。