



中石化优秀基层党支部书记谢卫东:

脱胎换骨转观念 转型路上再扛旗

他曾是铁架上的钢铁汉子,他带领的队伍曾经是连续十年荣获全国石油系统同工种基层队劳动竞赛冠军的“老标杆”,但随着大庆Ⅱ型钻机在去产能、调结构中被淘汰,以安装塔式井架为生的胜利黄河钻前井架安装四队失去谋生的“饭碗”。面对严峻形势,作为党支部书记的谢卫东积极转变观念,带领队伍建制输出到胜大超市为500多家超市门店和职工食堂配送生鲜食品,用精益求精的精气神走出一条转型发展的新路子。

本报记者 邵芳
通讯员 张强 左传生

从井架子到菜篮子

6月28日,中国石化召开基层党支部建设工作会,来自全系统的6名基层党支部书记代表2.2万个党支部作典型发言,黄河钻前井架安装四队党支部书记谢卫东位列其中,典型经验也赢得与会人员的阵阵掌声。

2009年,从事党群工作5年后,谢卫东回到了他熟悉的井架安装领域,并担任井架安装四队党支部书记。井架安装四队曾评借1000个标准化动作和“拧紧每颗螺丝”的严细实作风,夺取全国同工种劳动竞赛“十连冠”,有幸成为四队一员的谢卫东感到无比光荣。也正是这份光荣的使命感让他在生存危急的关头及时转变思路,带领全队迎来转型的新生。

2016年,低油价、新常态将胜利石油工程公司推入“极寒期”,黄河钻井更是陷入深度亏损局面,单靠打井已无法养活全体员工。因此,他们加快去产能、调结构步伐中,首先淘汰了大庆Ⅱ型钻机,以安装井架为生的井架工也面临着严峻的生存困境。

“其实,我们深知人拉肩扛的生产状态早晚要被淘汰,只是没想到转型如此之快、跨度如此之大。”谢卫东说,2016年4月11日,当得知井架安装四队要承揽胜大生鲜配送业务时,全队35名员工一言不发,低下了头。

谢卫东明白此时的沉默意味着更大的思想波澜,有的员工

认为他们如同被抛弃了,其实更多的是无法接受从勇攀高峰的骄傲转为精挑细选的无奈。那时,谢卫东连续十多天没睡一个安稳觉。

困难面前,谢卫东请来老队长、老书记和同事们一同重温光荣历史、感受队魂精髓,接续血脉的传承。谢卫东还给班组成员算了三笔账“生死账”,井架没了,只有转型才能生存;经济账,有岗位才有稳定的收入;长远账,油价再高还是没了岗位,只有在市场磨练中不断强大自我。

4月18日,在抱着对未来的迷茫中,谢卫东和34名同事迈出了艰难转型的第一步。

转型路上精益求精

“真正接触到生鲜配送工作时才发觉,这项工作不比安装井架轻松。”谢卫东说,他们每天面临的是上百种、四五十吨的生鲜配送任务,每种蔬菜都要按订单分拣、过秤、摆放货台,配送至500多家超市门店和职工食堂。

转型之初,有的员工认不清品种繁杂的蔬菜和水果,也有的员工拉着蔬菜转圈就是找不到该摆放的货台。其中,最棘手的要属精加工、进冷库,剥洋葱、抠辣椒籽,每天员工面临的是十多筐的剥抠工作,即便带着口罩都呛得泪流满面。特别到了夏天,冷库和分拣区更是“冰火两重天”,感冒的员工一个接一个。

一时间,巨大的心理落差和繁杂琐碎的工作让员工们产生了抵触心理。谢卫东坦言,面对前所未有的困难,井架安装四队的管理层选择与员工同工作同

吃住,并及时了解员工思想动态做好心理疏导。据统计,他们累计与员工谈心谈话200余人次,集中宣讲形势任务25场。

与此同时,谢卫东以“两学一做”学习教育为契机,组织队中19名党员先学先行,开展党员“一带二”结对帮扶活动,要求党员全面了解、解决帮扶员工生活、工作困难,并把“五星党员”评树、“红旗党员责任区”建设等与工作实际紧密结合起来。

在工作现场,他们树立起危险识别标识,将粮仓进行规范化管理,进一步提高分拣效率。队长王福胜走到哪就拿着小本记到哪,并总结出“一勤、二看、三不争”工作法;党员李延波练就了一把抓、一手准的绝活,徒手称量与过秤差不了一两。

谢卫东认为,越是困难时期,越要当好员工的“贴心人”,因为这是一个基层党支部书记的职责。员工陈建国突发脑溢血,谢卫东调整工作安排,每天派一名员工陪护照料,直至老陈健康出院;员工杨兴滨身体不适预做手术,谢卫东全程陪同照顾,直至将员工送进手术室。

经过一段时间的磨合,员工们也由起初的抱怨、迷茫转而叮嘱他注意休息,他们的转变让谢卫东感受到团队的力量。在艰难的转型路上,员工们也逐渐体会到有活干就是一种幸福,能创造价值就有意义。

严格的管理、过硬的素质换来的是分拣“零失误”,操作“零违章”、无一起质量投诉的成绩,由此甲方为他们扩展了业务范围,再次吸收14名员工加入转型的行列。

东胜牛庄管理区张惠滨: 平凡岗位做有技术好工人

打铁还需自身硬。面对低油价寒冬期,胜利油田东胜公司牛庄采油管理区综合维修站副站长张惠滨时刻牢记这句话。他在实践中学习,在学习中创新,在创新中成长,用自己的行动在普通岗位上做有技术的好工人。

本报记者 邵芳
通讯员 于佳 燕腾

30余项成果服务生产

在牛庄管理区,过去井场加热炉更换烟筒,需雇佣吊车外加3个人配合,用时2个多小时。现在只需一人操作30分钟就可以,成果发明者正是张惠滨。

和许多“油二代”一样,最初走上工作岗位时张惠滨的生活也是两点一线,上班跟在师傅身后,按部就班的完成每一项工作,到点就回家。久而久之,电气焊专业毕业的他就觉得,总这样碌碌无为不仅发挥不出专长,生活也会变得索然无味。

有一年,全国职工技术创新工作会议在胜利油田召开,会上涌现出的创新成果让电视机前的张惠滨眼前一亮。他觉得,为什么不能根据生产需要自己也研究些东西呢?于是他在工作中开始琢磨。

他不放过任何一次学习锻炼的机会,一有空就拿着专业书籍刻苦钻研。多年里,他先后自学《焊接工艺学》、《工程材料与热加工基础》等20多本专业书籍,至今抽屉里仍有十几本学习笔记。通过不断学习,他在理论方面也积累越来越多知识,并最终转化到生产中。

技术革新一直是张惠滨作为提升自我的一个目标。多年来,他先后研究的单井罐加热点火装置、单井储油罐卸油翻转装置等成果,均获得国家实用新型专利证书。2016年他研究的延长水套加热炉使用寿命获得东胜优秀QC成果三等奖,自主研发的小成果、专利30余项,研究申报的油井盘根压冒定位器获得国家实用新型专利。

自主维修降本15万元

创新给张惠滨带来自信,也吸引他把更多心思用在生产中。有一次,他发现管理区抽油机控制柜运行电流过大、能耗过高。他向,“如果能将控制柜实现智能控制,是否就能为管理区节省开支呢?”

他带着站上员工连续几个月重复取数、测算等工作,将书本上学到的知识运用到实践中来,最终

他通过合理设置电机运行电流,根据额定电流实现自动切换,研究出一套“抽油机三段式智能控制柜”,为管理区年节约电量16425千瓦时,节省电费2.3万元。此外,该设施降低设备故障发生概率,提升检修工作有效性、及时性。

还有一次,牛15井场储油罐穿孔后,张惠滨迅速赶到现场。原来,该罐因投产时间长出现腐蚀。储油罐体积大、吊装拆卸繁琐,加之返厂维修时间长。于是他们雇来吊车,自己动手对穿孔部位维修焊接,很快就把储油罐修好。

为避免再发生类似情况,他带着员工细致研究,总结出较成熟的维修方案,先后维修4台储油罐,实现单井储油罐自主检修,为管理区降本15万元。

设备完好率98%以上

从走上综合维修站副站长的那天起,“时时处处走在前列”成为张惠滨始终牢记的一句话。

由于原油生产24小时连续运行,维修工就像医生一样,设备一旦发生故障,无论什么时候,都要随叫随到。

年初的一场大雪后气温骤降,给生产运行带来更大的困难。傍晚快下班前,张惠滨在巡线时无意中发牛15-X2至牛6计量站管输出现渗油迹象。他马上向生产指挥中心汇报并回宿舍换上工装又赶到现场。经过判断,他分析是地下输油管线穿孔刺漏所致,于是迅速组织维修队。

输油管线临近农田与苗圃,机械施工极不方便,加之夜间手灯照明受限,增加了查找漏点的难度。张惠滨就带头拿着铁锹清除保温层,顺着油迹仔细查找每一个角落。经过几遍摸索,渗漏点终于被找到。他带着员工拆除穿孔段对管线进行更换,直到凌晨管线才焊接完成并投入使用。

正是凭借着这种对工作的执著与认真,在张惠滨的影响和带动下,维修站员工都像“专家”一样,对问题第一时间发现、第一时间解决,确保所有设备设施都保持健康状态,使设备完好率一直保持在98%以上。



小设备发挥大作用

日前,胜利油田孤东采油厂井下作业大队(南区)作业104队搬迁分队员工在GO7-24-326井场开工准备中,应用“围堰搭设机”施工,时间由原来的2.5小时缩短至2小时。据了解,每次实施作业前,施工人员都要人工用铁锹设置高约20厘米、面积200平方米左右的围堰,并铺设同等大小的塑料布,用于暂时存放作业现场的油水,以便及时清理。为提高环保工作水平,今年,这个大队采纳员工建议引进了“围堰搭设机”。如今,这个实用的小设备不但使井下作业施工现场的围堰更加牢固,还最大程度降低员工劳动强度,工作效率得到大幅提升。目前,这个小设备已经在整个井下作业大队(南区)广泛应用。

本报记者 邵芳 通讯员 尹永华 李海东 摄影报道