

## 现河史127采油管理区实现颠覆性变革

# “小而精”的新型管理区逆势突围

作为油公司体制机制改革试点，胜利油田现河采油厂史127管理区撤销采油队，剥离维修、驾驶、电力等辅助专业化人员，取消基层专职夜班、会计、保管、材料、调度等岗位，成立三室一中心，从“大而全”的采油矿逐步演变为“小而精”的新型管理区，不仅用工总数压减至215人，较传统模式节省241人，而且上半年完成老井自然产量4.6839万吨，超计划839吨，自然递减率控制在8.14%，较全年计划低0.29%，节约各项费用125.08万元。

本报记者 顾松  
通讯员 马俊松 孟涛

### 高效的运行节奏

8月16日，史138-6功图异常报警响起，生产指挥中心管控岗根据实时数据迅速判断出该井泵漏后，直接通知班站员工碰泵治理，1小时解决问题“救”回3吨产量。

“如此高效快捷的解决问题，不仅要归功‘四化’建设，而且也得益于一体化技术决策机制下，点对点的高效指挥。”史127管理区生产指挥中心主任韩立新说。

传统模式下，现场问题全凭电话协调，历经班组、队、矿各层级干部员工，信息传递易失真，且流程长。异常井发现到关井处理的时间，至少需要一到两天。一些只要处理及时即可避免的问题，常在逐级汇报中拖成了难题，不仅增加员工的劳动强度，也影响了油井生产时率。

为此，管理区建立生产运行和综合治理管控机制，自主研发了集成单兵指挥、岗位考勤、考评、月度汇总、人机互动等功能为一身的单兵指挥系统，通过网上平台推送至相关业务人员，大大缩短了逐级请示汇报的时间，提高了运行效率，且事件的过程有记录、责任可追溯。

点对点的指挥，意味着更高的劳动生产率和机关干部素质。管理区将生产指挥系统平台提供的12项系统指标和7项考核指标分解到三室一中心的每个对应岗位，做到每日更新，责权分明。

今年以来，管理区通过单兵

系统，避免躺井3井次、环保事故16井次，综治案件7起，直接创效80余万元，管理区开井时率保持在98.9%以上。

### 精准的油藏分析

低油价下，效益是开发单位的灵魂。而新型管理区的一个重要目标，就是要通过坐实管理区油藏自主经营权，调动管理区创效增效的积极性。手握“四化”平台动态大数据的史127管理区，在油藏分析决策中有得天独厚的优势。

“一组数据是信息孤岛，但动态的数据就有了生命力，实时大数据让技术人员可以专注观察油藏的细微变化，把精力从安排调度员工采集数据、收集整理数据，集中转到对数据的分析研判中，”史127管理区副经理秦永辉说，“这样一来，不仅将数据采集过程中人为影响误差剥离出来，而且油藏管理的过程更及时、也更精准了。”

他们颠覆性地打破油藏管理中传统的日观察、旬分析模式，逐步创建“四化”模式下实时跟踪、即时分析的一体化技术决策机制，实现油藏动态的全过程管控。此外，他们将分析决策前移到指挥中心，初步完善了生产指挥中心、技术团队和管理区值班干部一体化技术决策机制。

不久前，史115-16井功图由“供液不足”突然变为“抽喷”。生产指挥中心管控人员与技术管理人员集中决策，判断出该井“水窜”，随即通过远程在线调配精准实施“势差交变调流线均衡驱替”的方案。经过2个多月的流场调整，油井史115-16液量不降、

含水下降，累计增油336吨。今年以来，通过组合预警治理成功结蜡、泵漏等异常井13井次，创效156万元。

### 自主的管理权限

史115-16井的产量“逆袭”，离不开油藏大数据的分析利用，但在管理区经理孙宇鹏眼里，更离不开管理区对区块配注的自主调整权限。

“相较于过去要先打报告给地质研究所，等待分析审核后才可执行的区块配注调整，如今可自主调整的管理区，在处理油藏分析问题上显然更果断、更及时。”孙宇鹏欣慰地说。

在过去，措施方案没有话语权，成本费用由项目组切块，管理区作为离生产一线最近的单元，却在生产经营中受制于诸多“婆婆”。孙宇鹏坦言，权力和责任的不对等，导致了背负着产量和效益考核指标的管理区，无法调动起创效增效的积极性和主动性。

随着新型管理区建设进入“快车道”，采油厂各项权力下放的速度也越来越快，厂领导多次组织机关科室与管理区进行对接。他们围绕措施方案拍板权、成本费用使用权的下放展开细致讨论，旨在破解管理区上方案说了不算，“打酱油的钱不能买醋”的管理束缚，建立专业化队伍和机关服务围着管理区利润中心转的新模式。

“权力越大意味着责任和风险也越大，管理区从上到下，无论是干部还是员工，要学习和提高的地方还有很多。”面对这颠覆性的变革，孙宇鹏踌躇满志。

## 闲置资产调剂使用 成油田创效新风尚

本报9月26日讯(通讯员 王东奇) 今年5月份，纯梁采油厂与孤岛采油厂做了一笔双方受益的“生意”，纯梁厂将闲置的特车调剂给孤岛厂使用，得到车辆折旧费用激励，降低单位成本，而孤岛厂在没有购置新设备、增加成本的情况下满足了生产需求。

“不求所有，但求所用”的轻资产化发展方式，在油田成为一种时尚。截至8月底，油田各单位借助胜利油田资产调剂共享平台，通过内部调剂、合作开发、资产出租等形式，调剂共享存量资产3058项，资产净值6.95亿元。

为盘活存量资产，今年4月，油田搭建一体化资

产调剂共享平台，通过加大内部调拨、出租、合作开发、出售转让等方式，提高资产运营效益。油田下发《存量资产优化配置的指导意见》，配套资产盘活、主动报废退出激励政策。

“通过制定激励政策，充分挖掘存量资产潜力，有效促进了资产的合理流动。”财务资产处资产管理科科长邓国亮说，他们每月都要公布存量资产优化配置成果，并根据考核政策确认相关单位的激励指标。今年前8个月，油田各单位共实现资产报废退出7487项，资产净值1.24亿元；实现土地优化106宗、1068亩，降低土地持有成本908万元。

## 油田5部(篇)作品 获“中华铁人文学奖”

本报9月26日讯(记者 邵芳 通讯员 姜化明)

近日，第四届“中华铁人文学奖”颁奖大会在大庆油田铁人王进喜纪念馆举行，胜利油田共有5部(篇)作品获奖。其中，尚长文的《母亲的石油婚约》、康玲玲的《丁香花开》、马行的《无人区》获第四届“中华铁人文学奖”，周洪成、卢丙申、姜化明的《大国工匠旭升传》、张学芹的《飞翔的另一种形式》获提名奖。

“中华铁人文学奖”每5年颁发一次，是我国石油石化及海洋石油行

业最高级别的文学大奖。今年6月，第四届“中华铁人文学奖”评奖启动，范围涵盖了过去8年内在报刊公开发表或出版的石油题材文学作品，包括长篇小说、中短篇小说、小说集等9大类别。评奖采取组织推荐和自我推荐相结合的方式，分为群众参与初评和专家评定终评两个环节，每类题材评选2至4部获奖作品，以表彰和奖励在石油石化工业题材创作方面涌现出的优秀文学作品和作家。

## 油田一项创新成果 获国家发明专利授权

本报9月26日讯(记者 邵芳 通讯员 任厚毅 何绍群) 近日，胜利油田石油工程技术研究院的发明专利“一种促进地层粘土改性的耐高温缩膨体系制备方法”，为稠油开采提供新的技术支持，并获得国家知识产权局授权。

稠油油藏的储层一般为胶结疏松或非固结的松散砂层，且敏感性粘土的含量高，易产生粘土膨胀、微粒运移等地层伤害，加之热液反应、水岩作用等因素，导致注水、注汽等补

充能量方式困难，稠油油藏的开采难度不断加大。

工程院研发了一种既能防止粘土膨胀和运移，又能使已水化膨胀的粘土矿物复原的耐温防膨缩膨体系，可以达到恢复地层渗透率，提高油气开发效果的目的。新研发的耐高温缩膨体系无腐蚀性、耐酸碱性好，可耐温到250℃，既可应用于常温水敏防膨治理，又可用于热采条件下水敏油藏治理，对进一步开发强敏感性稠油油藏，完善稠油开发技术具有重要意义。



油井绿色生产

近年来，胜利油田在实施低成本发展战略进程中，始终将绿色发展作为开展一切工作的前提，积极引导员工争当“环保卫士”。9月5日，鲁胜公司鲁升采油管理区在王69-813井场，开展油井伴生气发电项目取得成功，此举既助力全过程安全环保，又能最大程度实现降本增效。“观念转变天地宽，过去伴生气安全环保处置一直是个难题，经过调研管理区决定采取现场回收再利用的方式运行。”鲁升管理区副经理吴国强说，为节省采购资金，他们通过资产超市盘活了兄弟单位闲置的燃气发电机，经过维修保养后很快投入生产。目前，该井日发电量167千瓦时，月节约电费4000余元。

本报记者 邵芳 通讯员 刘萌 摄影报道