

东胜胜兴采油管理区金6注采站让员工参与决策与管理

人人做“站长”激发创新创效活力



本报记者 邵芳
通讯员 于佳 王丽丽

这里人人是“站长”

9月18日,金6站员工齐璐在查看功图时,发现金17-平46井液量出现波动。经过分析,判断该井很可能因抽油杆撞击活塞导致供液下降。仅用20分钟,齐璐和同事就解决故障,避免了产量损失。

能够如此快速发现并解决故障,对该站员工来说凭借的不只是责任心,还有发现问题和处理突发状况的能力。

随着应用“四化”建设,金6站从76人减少到39人。人少了,活却没少,如果还只停留在巡井、量油这些常规工作,根本无法适应新形势。金6站对注、采、输等核心业务重新梳理,设置管控、运行、资料保障、集输押运四个岗位,除形成了一套综合性较强的岗位流程外,该站树立全员参与管理理念,改变过去“站长一人指挥”模式,从站上选拔技能素质较好的员工,每天轮流负责调度值班和全站所有生产运行工作的安排协调。谁当调度,这天全站的工作就由谁说了算。

肩上有了担子,也促使齐璐和同事们有了更多责任心。今年前8个月该站作业维护次数比去年同期减少14次,抽油机皮带使用量比去年同期节约2/3。

“刺儿头”变“大拿”

这一天,金6站员工胡杨早来到站上,作为代理站长他要负责安排好当天站上生产运行的所有工作。其实,半年前胡杨的状态却是另外一番模样。

面对严峻的生产经营任务和“四化”建设后岗位调整、人力资源优化带来的压力,胜利油田东胜公司胜兴采油管理区金6注采站践行“三转三创”主题活动,充分发挥绩效考核新政“指挥棒”,积极推进观念转变,人人争当油井管理者;积极推进生产运行方式转变,个个都是创效保效高手,激发员工主人翁责任感和使命感,调动岗位创新创效的热情与活力,今年前8个月累计创效87万元。

据了解,胡杨曾是单位出了名的“刺儿头”,时常沉浸在游戏中。来到金6站后,站长王峰瞄准他身上的闪光点,把他安排到监控岗上,并充分发挥他在互联网方面的特长和优势,让他负责站上所有电脑的维护。

胡杨在工作中慢慢找到自信,激发了工作热情,岗位技能不断提升,最终成长为岗位“多面手”,当上了代理站长。

其实在金6站,像胡杨一样发生转变的员工还有很多。为调动全员积极性,该站注重人性化管理,根据每个人兴趣爱好和特长,给员工安排合适岗位,同时搭建舞台,鼓励员工展示才能与特长,让他们在展现自身价值中找回自信。

自信使员工的工作热情与动力充分激发,并形成了浓厚的学习氛围,大家卯足劲儿抢着干、比着学,心往一处想,劲往一处使,员工们也逐渐成长为一人多岗、一岗多能的技术“大拿”。目前,该站已有10名员工成为代理站长,金6站也从过去大家眼中的“问题站”变为“明星站”。

热水里捞出200万

没有高成本投入,没有大规模措施,金17-平22井却在沉寂了几个月之后复活了。

金家油田为敏感性稠油油藏,受低油价影响,注汽暂停实施,主力开发区块金6、金17等单元地层能量难以补充,产能递减较快,同时原油粘稠也导致抽油杆运行减缓,严重影响生产。

面对这种情况,金6站员工积极应对。一次洗井后,他们突然发现原本产量只有1吨的油井,洗井后增幅竟超过两倍。

既然一车水能换来三天效果,那么能否用5车水保证15天效果?面对地层温度下降带来的生产压力,他们将联合站分离出的70℃高温水灌入油井,利用热水焖井对油井实施热水吞吐开采,在金17-平22井见到明显效果。

很快,这个办法就在胜兴采油管理区推广使用,并被东胜公司列为重点科研项目。目前,这个方法已在管理区推广实施热水吞吐13井次,累计增油1580吨,创效240余万元。

金6站非常注重发挥员工自主创新能力,组织员工不定期召开“诸葛亮”会,重点攻关生产中的实际问题,先后研发了“空心杆水循环加热取暖装置”、“稠油热水吞吐安全连接器”等多项创新成果。今年以来,这个站通过挖潜增效、修旧利废累计创效87万元。

金6站的这一做法,不仅给胜兴采油管理区带来丰厚的效益,还作为“1+2+2”绩效考核管理办法的先进典型,吸引了东胜公司各管理区的学习与推广。

9月20日,东胜公司在胜兴采油管理区召开“采油管理区管理工作经验交流现场会”,13家采油管理区负责人参观了金6-斜7井组及金6站办公生活驻地,听取该站在绩效考核管理方面的典型经验和做法,并围绕该站在修旧利废、挖潜增效、绩效考核、队伍管理等方面开展情况进行交流。

参观结束后,高青采油管理区经理杨东明谈到,他们将充分借鉴和学习胜兴采油管理区以及金6站采站在工作中的好经验与好做法,做到“找合适的人干合适的活,干合适的活拿合适的薪酬”,让每一位干部员工都成为绩效考核新政的受益者,激发起全员的工作热情与创效动力。

孤东采油厂:
开展60天增产增效活动

本报9月26日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 李海静) 今年以来,受保护区封井及作业施工受限、三采单元注聚末期递减加大等因素影响,胜利油田孤东采油厂面临的形势十分严峻。为此,该厂抓住秋高气爽的有利时机,启动60天增产增效工作,把握生产经营主动权。

为确保各项措施落到实处,采油厂成立增产增效工作领导小组及7个专业化运行小组,制订增产增效工作考核办法,通过严考核、硬兑现引导全员向提质增效升级聚焦。

针对向精细开发要产

黄河钻井总公司:
全省首家“易捷”企业店开业

本报9月26日讯(记者 邵芳 通讯员 张强) 9月23日,胜利石油工程公司黄河钻井总公司和山东石油东营分公司共营的中国石化山东省内首家企业店——胜利广场店开业,此举对石油工程企业转型发展具有重要意义。

今年3月,黄河钻井总公司在着眼发展困局、努力扭亏脱困过程中,将中石化全面推进“易捷”进企业进社区作为效益增长点,积极与山东石油沟通,并科学规划黄河易捷项目,并于中秋、国庆“双节”前开业。

黄河钻井总公司易捷项目负责人高鲲说,店内百货、红酒、白酒、快餐等四个区域摆放着

钻井工程技术公司:
西南市场创造新纪录

本报9月26日讯(记者 顾松 通讯员 宋民 高伟) 近日,由胜利石油工程公司钻井工程技术公司提供近钻头地质导向钻井技术服务的中石化西南油气分公司江沙109-7HF井顺利完钻。据统计,该井完钻井深3260米,水平段施工仅用12天,创该区块水平段施工时间最短纪录,且储层钻遇率达100%。

江沙109-7HF井位于四川省德阳市中江县中江区块,是西南油气分公司部署的一口开发水平井。以往,同区块同类型井开发使用常规技术,储层钻遇率较低,开发效果不佳。甲方经过前期论证,决定采用近钻头方位伽马成像技术及地质建模,以提升开发效果。



吹响上产集结号

胜利油田河口采油厂在9月份组织30天上产活动以来,广大干部员工积极践行“三转三创”主题活动,以增产保效各项举措和夯实安全环保基础为抓手,吹响上产集结号。在做足上产增量方面,该厂对新井、措施以及替套等工作量制定科学、合理计划,加大运行协调力度;新井运行方面,强化一体化运行,确保新井早投产、早见效,目前已完钻新井14口、投产新井12口,日增油100吨;措施运行方面,地质、工艺设计部门加大停产井恢复力度,并加强与各管理区及作业部门结合,确保方案符合率达标,提升产量贡献度。9月份计划实施各类措施井40口,日增油130吨,对系统筛选出的38口井扶停,日增油43吨。

本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 摄影报道