

驻外经贸代表、客商齐聚高新区考察产业投资项目

寻求合作点，助更多项目落户



本报济宁9月29日讯(记者于伟) 27日,省商务厅、省政府驻外经贸代表处首席代表及客商一行45人来到济宁高新区考察产业投资项目。期间,他们将在智能制造、新兴产业、招才引智等诸多方面加

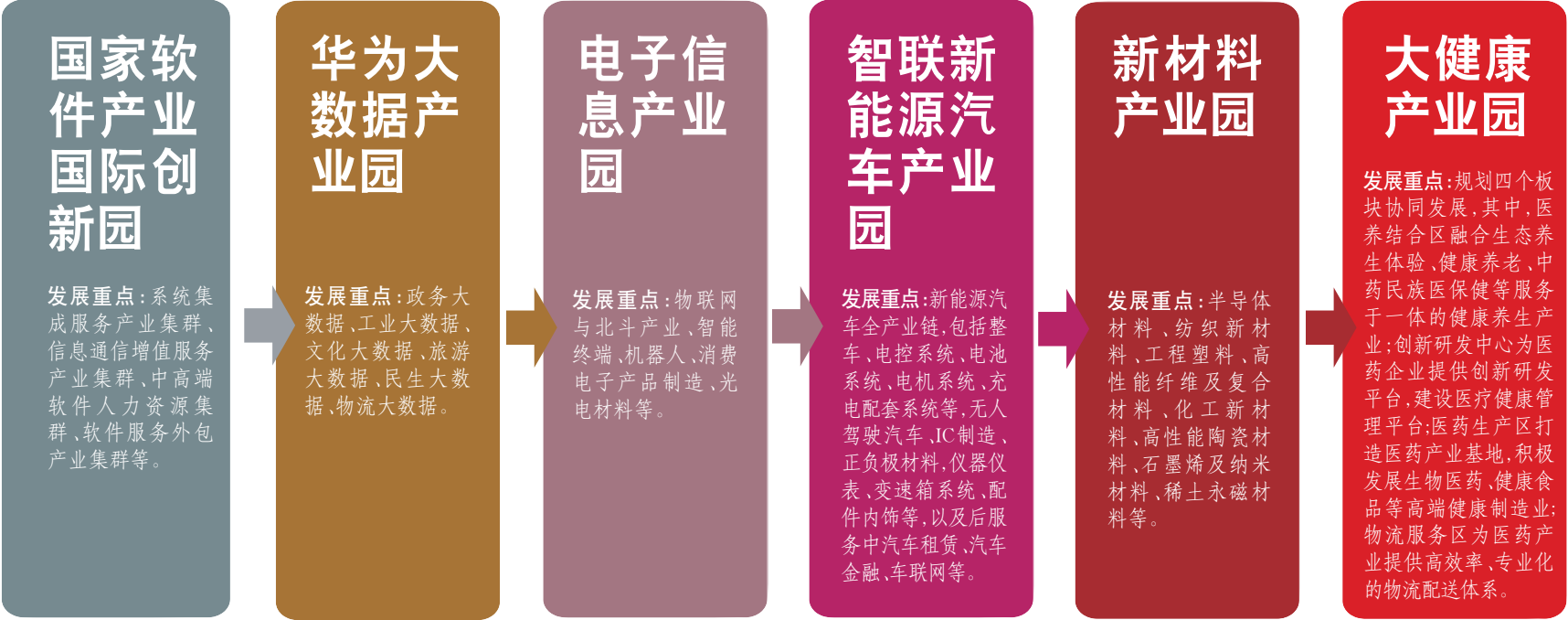
深交流,共拓合作空间。
座谈会上,济宁高新区向到访代表及客商推介了包括软件和信息服务业、大数据、电子信息、智联新能源汽车产业园、新材料产业园及大健康产业园项目在內的济宁高新区新旧动能转换重点项目。在高新区营商环境及重点发展项目介绍后,结合自身工作及从事行业,到访代表及客商纷纷发言,与济宁高新区共寻合作结合点。

作为山东省政府驻新加坡经贸代表处首席代表,王玄瑜直言,他对高新区并不陌生,也曾到过如意、山推等企业,但这次考察对接,让他对高新区的智能制造行业印象深刻,下一步将共同与高新区搭建平台,寻求合作机会。
“参观中,看到了高新区企业生产的先进产品,这是需要大量智力支持的,也体现了地区营商环境及配套的优越。”山东省政府驻

香港经贸代表处首席代表王红说,自己虽是第一次来济宁高新区,却对高新区的发展环境感触颇深。
在高新区重点推介的项目中,新能源汽车项目引起不少与会代表关注。“如今在德国,宝马、奔驰等均在布局新能源汽车,在济宁高新区的重点项目中,就有新能源汽车全产业链,这就为项目对接找到合作点。”山东省政府驻德国经贸代表处首席代表张连峰

说,围绕新兴行业发展,将搭好桥梁,为济宁高新区的招商引资工作做好服务。
除了重点项目对接,人才也成为到访代表及客商聚焦的话题。“在智能制造、新材料发展等多个项目上,我们与不少地方合作,重点就是如何招才引智,促进当地的创新创业发展。”美中创新创业联盟秘书长辛洪军说,在招才引智方面,将同高新区做好对接合作。

济宁高新区新旧动能转换重点项目



高新区创业大学济宁学院分校2017创业项目路演大赛落幕

“卡尔养车”项目夺得冠军

本报记者 孟杰

22日,济宁高新区创业大学济宁学院创新创业学院2017“赢在青春”创业项目路演大赛落下帷幕,“卡尔养车”项目从36个项目中脱颖而出,一举夺冠。瞄准汽车后市场服务,在车主和服务商之间架起一座沟通桥梁,成熟的运营模式和丰富的管理经验,让这个项目一下就吸引了现场评委的眼球。免房租、水电和物业——济宁高新区提供的入驻全免孵化政策,也让项目CEO贾治邦觉得,在济宁高新区招募项目城市合伙人:靠谱。



瞄准客户需求
决赛中脱颖而出

22日,在济宁学院理科楼报告厅内,济宁学院创新创业学院2017“赢在青春”创业项目路演大赛即将上演,近400

名济宁学院学生和现场评委共同见证了这场比赛。
经过前期的层层选拔,共有5个团队和项目进入到最后的总决赛,其中就有贾治邦的5人小团队。和其他小团队上场前的紧张相比,贾治邦显得胸有成竹,这份自信不仅来自

于项目团队为这些路演所做的准备,更来自于项目本身的优越性。
“我们这个项目瞄准的是汽车后市场,‘卡尔养车’APP采用F2B+会员制+O2O运营模式,将互联网与汽车后市场紧密结合,为亿万车主提供安

全、有保障、放心、透明的汽车维修养护的一站式管家服务。”在路演中,贾治邦从汽车后市场分析,“卡尔养车”APP功能介绍,项目运营模式和同类产品竞争分析等几个方面为评委和学员们展示了团队的“卡尔养车”项目。其中,对于车主的痛点,贾治邦做了详细系统的分析,并依次提供了“卡尔养车”能够给予的解决方案。
经过“急速300秒”、“导师问诊”、“现场投资”3个环节的竞赛,最终,贾治邦团队的“卡尔养车”项目获得冠军。

全免孵化助力
项目步入快车道

参加完创业项目路演大赛,最近,贾治邦变得尤为忙碌。“济宁高新区为我们提供了办公场所,而且免房租、物业和水电费,这加快了我们的项目在济宁高新区落地的可能性。”贾治邦说,大赛后,已经有两个意向合伙人找他谈项目合作的事项了。
早在2016年,贾治邦的“卡尔养车”项目就已经上线,并取得了很好的市场反馈。“目前,我们的注册用户已经有10万,VIP用户达到

3万,平台入驻汽修厂也已经有420家。”贾治邦说,看好项目广阔的市场前景和“卡尔养车”本身的优势,项目还曾获得马云旗下“云锋基金”的青睐,并获得了500万的天使投资。
作为济宁学院计算机科学与技术专业的一名应届毕业生,之所以触及汽车后市场服务这块蛋糕,源于贾治邦大三后的一次实习。“当时,在上海实习的第一家公司主要业务就是汽车后市场。”在公司实习一年,广阔的市场前景和较好的市场潜力,让当时只有22岁的贾治邦萌发了也要在这个市场中分一杯羹的想法。
“回来后,很快就找到了志同道合的合伙人,并迅速将项目开发和运营提上了日程。”经过一年多的发展,“卡尔养车”项目已经取得了不小的市场占有率,对于参与济宁学院创新创业学院的创业培训,这位已经在创业场上打拼了一年有余的CEO觉得,20天的创业培训让他重新找回了当时创业的那份激情,并系统学习了公司的运营模式,提高了自己的心理、管理和经营方面的素质。