

“有权人”“有钱人”减刑快得到遏制

最高法:减刑、假释、暂予监外执行案件全部上网公开

为严格规范减刑、假释案件办理,努力提高案件办理质效,全国减刑假释信息化办案平台23日正式开通。今后,全国减刑假释案件将全部在这一平台进行办理,案件办理更加严格规范、办案程序更加公开透明、办案质效更加巩固提高。

最高人民法院院长周强在开通仪式上表示,要发挥办案平台的“数据铁笼”作用,统一裁判标准和尺度,利用好平台信息化监管手段,在各个流程

节点装上“放大镜”和“追踪器”,实现全程、动态、精准监管,进一步提升办理减刑假释案件的规范化水平。

在随后举行的新闻发布会上,最高人民法院审判监督庭庭长夏道虎介绍,利用信息化办案平台,实现了监狱对罪犯的考核奖惩、认罪悔罪等情况网上录入,向法院报送案件网上上传。法院对减刑假释案件的立案、分案、阅卷、审查、文书起草及审签等活动均在网上进

行,审理活动全程留痕,法律文书一律电子签章并通过网上流转送达,既方便快捷,又将法官从琐碎的事务性工作中解脱出来。法院开庭审理可采用视频方式进行,还可网上同步直播。

夏道虎称,近几年,最高人民法院和各级人民法院采取多项举措强力规范减刑假释工作。推行“五个一律”工作要求,强化案件办理公开透明。凡是减刑、假释、暂予监外执行案件,一律在立案后将减

刑、假释建议书或者暂予监外执行申请书等材料依法向社会公示;凡是职务犯罪、黑社会性质组织犯罪和金融犯罪罪犯减刑、假释案件,一律依法公开开庭审理;凡是职务犯罪、黑社会性质组织犯罪和金融犯罪罪犯减刑、假释案件的公开开庭,一律邀请人大代表、政协委员或有关方面代表旁听;凡是减刑、假释、暂予监外执行案件的裁判文书,一律在中国裁判文书网依法公布;凡是法院工作人

员在办理减刑、假释、暂予监外执行案件中有违纪违法行为甚至构成犯罪的,一律依法从重追究责任。

经过几年的不懈努力,减刑假释案件办理程序更加规范、透明,实体标准把握更加严格,社会反映强烈的“有权人”“有钱人”被判刑后减刑快、假释及暂予监外执行比例高、实际服刑时间偏短等现象得到有效遏制。

据新华社、中新网

三季度全省企业用工缺口达20.8万人 用工困难户,制造业领衔

“现在一个月8000块钱都不好招工人。”一提起招聘问题,济南市一家汽车配件生产制造企业负责人李兵连连叫苦。近日,省人社厅公布了《2017年第三季度全省公共人力资源市场职业供求状况分析报告》(以下简称《报告》),《报告》显示我省三季度用工缺口20.8万人,济南、济宁和菏泽三市用工缺口过万,制造业、批发零售业、住宿和餐饮业成了用工短缺的“三大困难户”。

本报记者 周国芳
见习记者 王小涵

仨行业成用工困难户 月薪八千难招工人

“月薪8000块都没人干,年底了,现在都赶不出订单来了。”临近交货期,大量订单无法按照计划完成,招不到车间操作工人的李兵也苦了脸。订单延期会带来损失,所以企业不惜“砸重金”聘请一线生产工人。

然而,“重赏之下必有勇夫”的情况却没有上演。李兵说,我们企业常年从事汽车配件生产,产品远销国外,工人们需要在车间进行高强度作业,尤其企业订单接得多了,工人得经常进行加班。“订单来就是急的,但没有人手,招聘通知已经发到网上去了。”李兵说,来咨询的应聘者一听要搬重物、下车间,没空调,基本都退缩了。山东一家机床厂人事处负责人提到,零件加工工人,每天薪资大约160元,但年轻人愿意从事这个行业的越来越少了。

从职业分组供求总体情况来看,我省企业用工仍主要集中在生产制造和服务型行业,制造业用工需求23.31万人,和批发零售业、住宿和餐饮业成了用工短缺的“三大户”。从企业用人需求比重变化情况看,与去年同期相比,住宿和餐饮业需求比重增加明显,增加了1.6%。

实际上,对餐饮行业而言,全年都处于“用工荒”的状态。郑志是济南一家自助餐厅分店的负责人,对行业的人力需求了解颇深。“现在逢年过节大家都想出门吃团圆饭,省时省力。”郑志说,我们需要素质高、口齿流利、手脚麻利的员工。餐饮行业员工的流动性很强,即便月薪三千包吃住,招工也非常困难。

“整个餐厅需要47名员工,其中14位是年龄在35—45岁的中年妇女。”郑志已从事餐饮行业13年,他提到,餐厅

愿意招这些“中年大姐”。他说,她们和年轻人相比,更珍惜工作机会,不会计较工作分配是否偏颇,家里孩子也不需太操心,工作时间比较稳定。

旺季来临更缺人手 1/3店面贴招聘通知

在济南市泺口服装城商贸中心,嘈杂声不绝于耳,不少门店都贴着“招聘优秀营业员”的公告,即将进入旺季的服饰批发行业正是用人的高峰期,现在却人手不够,据统计缺人的店面约有1/3。

“第一个月底薪3000元加提成,到了第二个月可以拿3500元,提成按照销售额的2%计算。店里目前急需能够穿版的模特,同时应聘人员也要具备一副好口才,能够把衣服推销出去。”在济南泺口服装城商贸中心,一家女装店正在招聘营业员。

据这位店主介绍,11月份是服装的一个小淡季,到了12月就会有大量的客户下订单。冬季服装利润较夏季更为可观。不仅如此,家家户户都会储备衣服过年。虽然有赚头,但是更缺人手。

泺口服装城另一栋楼宇内也是同样的场景,每家店门口都张贴着“诚聘英才”的设计海报。在服装城二楼一家张贴“招聘”的门店,正在理货的工作人员介绍,店里全是大批量走货,向省内外销售,二楼门店需要销售人员,而五楼的仓库需要仓库管理、录单员、财务等。

从《报告》数据来看,在行业需求上,制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业、居民服务和其他服务业及建筑业依然占据我省人力资源需求行业的前五名。从职业需求情况看,用人单位的需求主要集中在生产运输设备操作工、商业和服务人员、专业技术人员、办事人员和有关人员这四类,分别占需求总量的37.19%、30.56%、10.63%和10.54%,四者之和占总需求的88.92%。

两个岗位抢一个人 16市岗位供大于求

总体来看,第三季度,进入各级公共人力资源市场的用人单位对人力资源总需求(即需求人数)78.5万人,同比增加8.9万人,市场总供给(即求职人数)57.7万人,同比增加5.6万人,企业用工缺口20.8万人,同比增加3.3万人。济南、济宁和菏泽三市用工缺口过万,其中济南缺口最大,为128277人。

“反正手里边有焊工高级证,不愁找不到活干。”刚从一家路桥公司完成项目的高云升(化名)目前在家待业,不过对他来说,找工作并非一件难事。说起工作预期,高云升提出的“条条杠杠”不少,“我们挣的就是技术钱,现在技术工人多难找,工钱、保险、食宿条件都不能少。春节过后,技术工更不好找。”在用工需求缺口较大的情况下,像高云升这样的技能工人“供不应求”。

求人倍率可以反映一个统计周期内劳动力市场的供需状况,是劳动力市场在一个统计周期内有效需求人数与有效求职人数之比。当求人倍率大于1,说明职位供过于求;如果求人倍率小于1,说明职位供不应求。从我省情况来看,济南市用工缺口最大,求人倍率达5.85,我省内仅有德州一地求人倍率小于1。



1 我省用工缺口超过万人城市



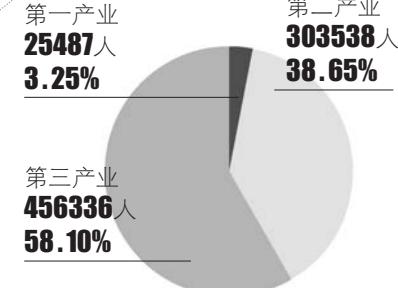
2 我省供求 总体人数



3 缺口最大的 十个职业



4 三产需求人数 及占比



5 各市求人倍率

济南市	5.85	威海市	1.38
青岛市	1.05	日照市	1.49
淄博市	1.26	莱芜市	1.52
枣庄市	1.92	临沂市	1.13
东营市	1.22	德州市	0.92
烟台市	1.08	聊城市	1.10
潍坊市	1.07	滨州市	1.19
济宁市	1.14	菏泽市	1.42
泰安市	1.16		