

给荣誉、给资金、给空间,三年内济宁将储备21万高技能人才

# 未来济宁“大国工匠”后继有人

文/图 本报记者 贾凌煜 通讯员 张慧慧 马振州

国家重奖第44届世界技能大赛奖牌选手,给全国高技能人才打了一剂“强心剂”。近几年,济宁市从政府到技工院校到企业,给荣誉、给资金、给空间,对高技能人才的重视前所未有。通过层层举办技能大赛,优秀人才不断脱颖而出,到2020年,济宁市高技能人才总量将达到21万人。可以说,新时代济宁“大国工匠”将后继有人。

## 基于学生兴趣 依托大赛重点培养

基于弘扬“工匠精神”,济宁技师学院大力支持学生参加全国各类技能大赛,以“大比武”激发学生的学习热情和不断追求完美极致的态度,培养高技能人才。

邵春秀是济宁技师学院信息技术系的一名普通学生。长相恬静的她,却有一身PS和AI等平面设计软件使用技能。在第九届山东省大学生科技节大赛上,在指导老师的帮助下,她设计的“核心价值观主题邮票”作品获得了平面设计组省级大赛一等奖。

“学习这两项软件之后,老师发现我完成作业积极、迅速,就问我是否愿意参加平面设计比赛。”邵春秀介绍,比赛前,指导老师制定了一系列培训计划,自己对这些平面设计软件的兴趣也越来越浓厚。比赛结束了,邵春秀收获了丰富的经验,开阔了眼界,为将来找工作奠定了基础。

在济宁技师学院信息技术系,对学生技能的培养,从平时上课就在进行。今年10月份,该系与一网购平台签订协议,择优培养客服人员。经过双方教师短短一个月的集中培训,“双11”期间,客服班级就接听了5000余单电话,圆满完成任务。

“双11”过去了,被看中留下的学生们对客服工作的兴趣不减,每天上午,有的学生能接听40多单,少点的也能接听30单。毕业后,如果他们愿



济宁技师学院校企合作班级。

意入职,就会成为这家网购平台的正式客服人员了。

## 积极搭建平台 师资保障是基础

济宁技师学院积极参加全国全省技能大赛,2017年以来,获得国家级一等奖1个、二等奖2个,省级一等奖15个、二等奖19个。近期该学院即将承办2017年山东省技能兴鲁职业技能大赛虚拟现实三维设计高级组和动画数字创意制作中级组的竞赛项目。

面对在各项大赛中取得的成绩,济宁技师学院并没有止步于现状,而是积极为高技能人才搭建平台,组建技师技艺传承创新团队,推动高技能人才向知识型、研究型、创新型转变。

济宁技师学院教务处处长李忠宏介绍,紧紧围绕培养合格的高技能人才这一目标,济宁技师学院成立了技能竞赛办公室,组建了12支技能竞赛团队,目前正在组建第45届

世界技能大赛选拔赛的训练团队,加大“一体化”教师培训力度。

目前,济宁技师学院培养获得市级以上首席技师、有突出贡献的技师和技术能手39人,选派教师出国培训7人,国内培训440人,进企业培训200人以上。其中,孟庆站老师荣获山东省第三批泰山产业领军人才称号,是山东省技工院校唯一当选者。学院深化产教融合,校企合作,目前与世界500强企业和地方支柱产业企业共300余家开展了紧密合作,推动学院办学质量提升,为地方经济社会培养更多高技能人才。

## 坚持优中择优 企业内人才辈出

高技能人才是企业发展的核心竞争力。在山推工程机械股份有限公司,对这一点的认识从来不含糊。

今年30岁的崔克诚,已在公司工作10年。22日上午,在

推土机事业部偌大的车间里,他正操作着数控车床,加工公司推出的最新款全液压式推土机关键部件。输入好程序编码,机器开始自动运转,随着铁屑不断掉落,部件渐渐露出真面目。

在今年举办的山东省“技能兴鲁”技能大赛数控铣工种比赛上,崔克诚取得了第一名的成绩。“认干、能钻研,不大喜欢说话”,是公司同事对他的评价。“通过比赛,同事们互相切磋,个人和团体技能都得到了提升。”崔克诚说。

崔克诚的出类拔萃,离不开公司的培养。从2012年开始,山推股份公司就开始举办企业内部技能大赛,坚持至今,大赛也改名叫“奥林匹克技能大赛”。2017年,这项大赛共分为7个工种比赛,包括数控操作工、焊工、叉车司机、安全消防等,从车间选拔,到事业部比拼,再到公司竞技,大赛贯穿全年,优中择优。

员工不断付出努力,公司有回报。根据山推股份公司文件,对公司一级竞赛各工种比赛前6名的选手,分别授予“金蓝领”、“银蓝领”、“铜蓝领”荣誉称号;前3名选手,职业资格晋升为技师,获得“金蓝领”的选手按程序及有关规定向济宁市人社局申报授予“济宁市技术能手”。理论、实践操作两项合格的选手,按照有关规定,职业资格晋升一级,最高晋升为高级工。二级技能竞赛前三名的选手,职业资格晋升一级,最高晋升为高级工。

至今,公司已有200多人在技能大赛上获奖、晋升。

## 培养技能人才 一年办50场大赛

根据《关于加强高技能人才队伍建设助推产业转型升级发展的若干意见》,到2020年,济宁市新增高技能人才6

万人,其中技师、高级技师1.5万人,全市高技能人才总量达到21万人;新增市级高技能人才培养示范基地50家、市级技能大师工作室60家,基本实现高技能人才数量与经济社会发展目标相适应,高技能人才结构素质与产业发展需求相适应。

为了实现这个目标,济宁市开展了免费职业技能培训、推行企业新型学徒制试点、建设市级公共实训基地、开展企业技能人才自主评价试点、高技能人才与工程技术人才职业资格贯通、畅通技工院校毕业生成长通道等工作。同时,制定《济宁市职业技能竞赛管理办法》,规定了每年举办各类竞赛项目不少于50项。

山推股份公司举办的“奥林匹克技能大赛”,如今已成为2017年济宁市级职业技能竞赛计划的一部分。此外,在全市卫生、职业院校、环卫、煤矿、银行等行业,济宁市也在举办不同的技能竞赛。其中,济宁市第二届“运河之星”职业技能大赛等13个竞赛项目为市级一类竞赛,济宁市公安局警务技能比武大赛等35个竞赛项目为市级二类竞赛。

对在一类竞赛中获得第一名的选手授予济宁市“运河之星”技能状元、济宁市技术能手和济宁市五一劳动奖章称号,并可晋升一级职业资格等级(最高为技师),所需经费由市财政预算列支。对济宁市获得世界技能大赛金牌、银牌和铜牌的选手,可破格推荐申报高级技师并认定为当年度“济宁市首席技师”。对济宁市获得国家级一类技能大赛前3名的选手,市财政分别给予5万元、2万元和1万元的奖励;对获得省级一类技能大赛第1名的选手,市财政给予1万元的奖励;对送单位为技工院校的,市财政给予一次性高技能人才培育奖励资金5万元。



崔克诚在车间忙活。