

济宁高新区推行专班小组对接帮办重点企业制度

“**专班小组**”**靠上**，解难题促发展

本报济宁11月28日讯(记者 于伟) 在既定领导干部联系企业制度的基础上，济宁高新区再推行专班小组对接帮办重点企业制度，由管委主要领导任组长，组成专班小组靠上服务，为企业解难题促发展，为全区“三次创业”持续注入新动能。

在职责定位上，专班小组将加强重点企业与管委之间的沟通协调，协助企业做好科技创新、项目申报、政策争取

等工作，促进企业加速膨胀、增加效益；紧扣影响和制约企业发展的难点和热点问题，坚持创新思路、综合施策，采取超常规的举措，指导和帮助企业破解矛盾和困难；及时了解掌握企业周边及内部环境状况，确保企业反映的各类问题在第一时间得到重视、处理和反馈，协调各方创造良好的营商环境。

同时，对企业新上项目跟上靠紧，按照提前介入、超前

服务、靠前指导的要求，主动为企业提供前期咨询、市场准入、规划选址、征地、环评、注册等方面服务；统筹解决辖区内企业反映的共性问题，及时协调相关部门解决意见分歧、相互掣肘等问题；并解决好关系企业长远发展的其他问题。

具体工作方式上，采取专人专班服务、一企一策扶持、限时解决问题、动态入库管理及全程服务留痕方式。具体来说，就是根据企业发展所需要

解决的具体事项，确定专班小组成员单位和具体办事人员。在具体政策上，应根据企业发展需要分类进行研究、分类提出措施，形成一企一策扶持。对重点企业分期分批纳入专班小组服务库，成熟一个、入库一个，对接一个、帮办一个，切实帮助入库重点企业解决问题。

此外，专班小组还将围绕“解难题、办实事、求实效”的要求，主动到企业开展服务工

作，要规范有序，建立工作台账，努力把服务开展情况量化、细化、科学化。

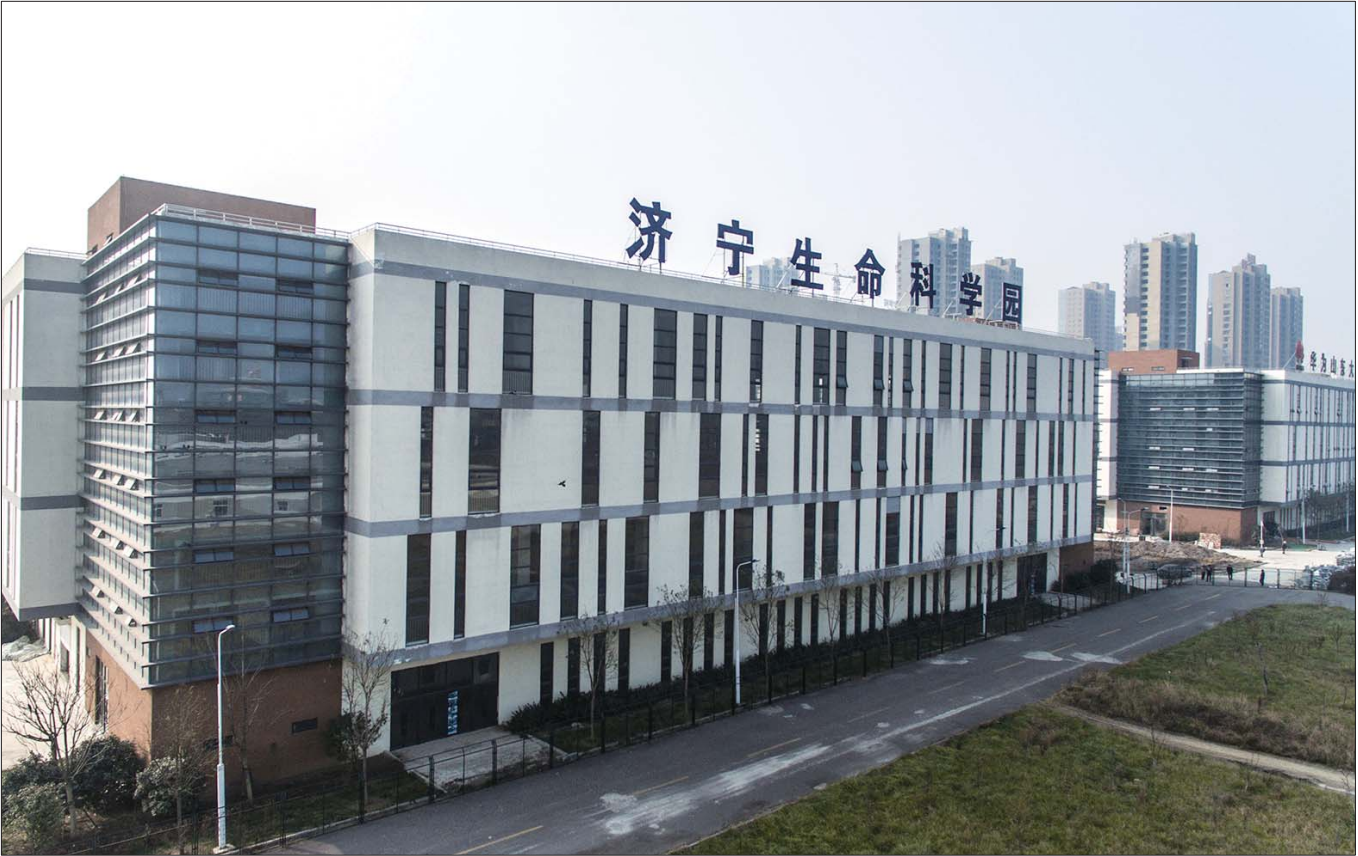
具体工作中，济宁高新区将加强督导指导，定期将专班小组推进方法、协调解决困难、存在问题等情况进行通报。对重点企业反映的问题处理全过程进行跟踪督查，切实加大对重点企业问题处理的跟踪推进力度。对重视不够、久拖不办、处理缓慢、效果较差的，给予通报批评。

“**全链条式**”

生命科学中心

在迈进“三次创业”新时代，“一区十园”产业框架下，济宁生命科学中心作为健康产业园入驻项目，将建设成精准医学带动的诊疗一体化中心，可形成国内领先的“平台+基金+公司”的全链条闭环式的生命科学中心。项目包括IVD(体外诊断)产业孵化器，希诺谷动物再生医学实验室以及美国雅光医疗美容器械项目。建成后，可实现年销售收入百亿元，利税10亿元以上。图为航拍济宁生命科学中心外景。

本报记者 孔茜 通讯员 臧盛博 摄



济宁高新区黄屯街道召开移风易俗工作推进会议

建长效机制，移风易俗显实效

本报济宁11月28日讯(见习记者 王博文) 28日，济宁高新区黄屯街道召开移风易俗工作推进会议，会议就现阶段遇到的问题进行了梳理，并重点结合黄屯街道的实际，对下一步推进移风易俗工作进行了安排部署，把移风易俗作为精神文明建设工作中的重要内容，确保移风易俗工作取得成效。

会议强调，要从学习贯彻十九大精神的高度出发，以减轻农民的潜在负担、保持社会稳定为落脚点，统一思想，把抓好移风易俗工作列入精神文明建设的重要内容，积极为群众办实事、办好事。同时，搞好“四个反

对、四个提倡”，确保把移风易俗工作落到实处。

会议指出，要强化措施，突出重点，扎实推进移风易俗工作的开展。通过充分利用社区LED大屏、宣传车、条幅等形式进行宣传，并把开展移风易俗活动与孝德文化教育宣传结合起来，加强社区文化阵地建设，充分利用活动场所，加大宣传力度。对于红白喜事操作，街道成立专门班子，按照“严、实、广、细”的要求，深入开展移风易俗专项治理行动，使移风易俗活动取得看得见、摸得着的实际效果。另外，要坚持两条腿走路，把堵与疏有机结合起

来，在加大专项治理的同时，大力发展群众性精神文明创建活动，不断丰富群众的精神生活，用先进文化占领乡村的思想阵地。

会议要求，要建立起长期有效的工作机制，健全组织网络，成立红白理事会，积极为群众提供优质的服务。并把移风易俗工作纳入对村级的年度考核重要内容，作为评先树优的重要依据。同时，认真组织好日常监督检查。坚持每月调度一次，每季度通报一次督察结果，从而激发广大干部群众积极参与移风易俗工作的积极性。

济宁高新区高端制造产业园——  
航空航天、智能电力的  
新兴产业高地

02 要闻

济宁高新区科技图书馆——  
听儒学、学3D打印……  
下个月活动精彩纷呈

04 家园



《梦河先声》微信公众号



济宁高新区微信公众号