



济宁高新区推行专班小组对接帮办重点企业制度

“专班小组”靠上，解难题促发展

本报济宁11月28日讯(记者 于伟) 在既定领导干部联系企业制度的基础上,济宁高新区再推行专班小组对接帮办重点企业制度,由管委主要领导任组长,组成专班小组靠上服务,为企业解难题促发展,为全区“三次创业”持续注入新动能。

在职责定位上,专班小组将加强重点企业与管委之间的沟通协调,协助企业做好科技创新、项目申报、政策争取

等工作,促进企业加速膨胀、增加效益;紧扣影响和制约企业发展的难点和热点问题,坚持创新思路、综合施策,采取超常规的举措,指导和帮助企业破解矛盾和困难;及时了解掌握企业周边及内部环境状况,确保企业反映的各类问题在第一时间得到重视、处理和反馈,协调各方创造良好的营商环境。

同时,对企业新上项目跟上靠紧,按照提前介入、超前

服务、靠前指导的要求,主动为企业提供前期咨询、市场准入、规划选址、征地、环评、注册等方面服务;统筹解决辖区内企业反映的共性问题,及时协调相关部门解决意见分歧、相互掣肘等问题;并解决好关系企业长远发展的其他问题。

具体工作方式上,采取专人专班服务、一企一策扶持、限时解决问题、动态入库管理及全程服务留痕方式。具体来说,就是根据企业发展所需要

解决的具体事项,确定专班小组成员单位和具体办事人员。在具体政策上,应根据企业发展需要分类进行研究、分类提出措施,形成一企一策扶持。对重点企业分期分批纳入专班小组服务库,成熟一个、入库一个,对接一个、帮办一个,切实帮助入库重点企业解决问题。

此外,专班小组还将围绕“解难题、办实事、求实效”的要求,主动到企业开展服务工

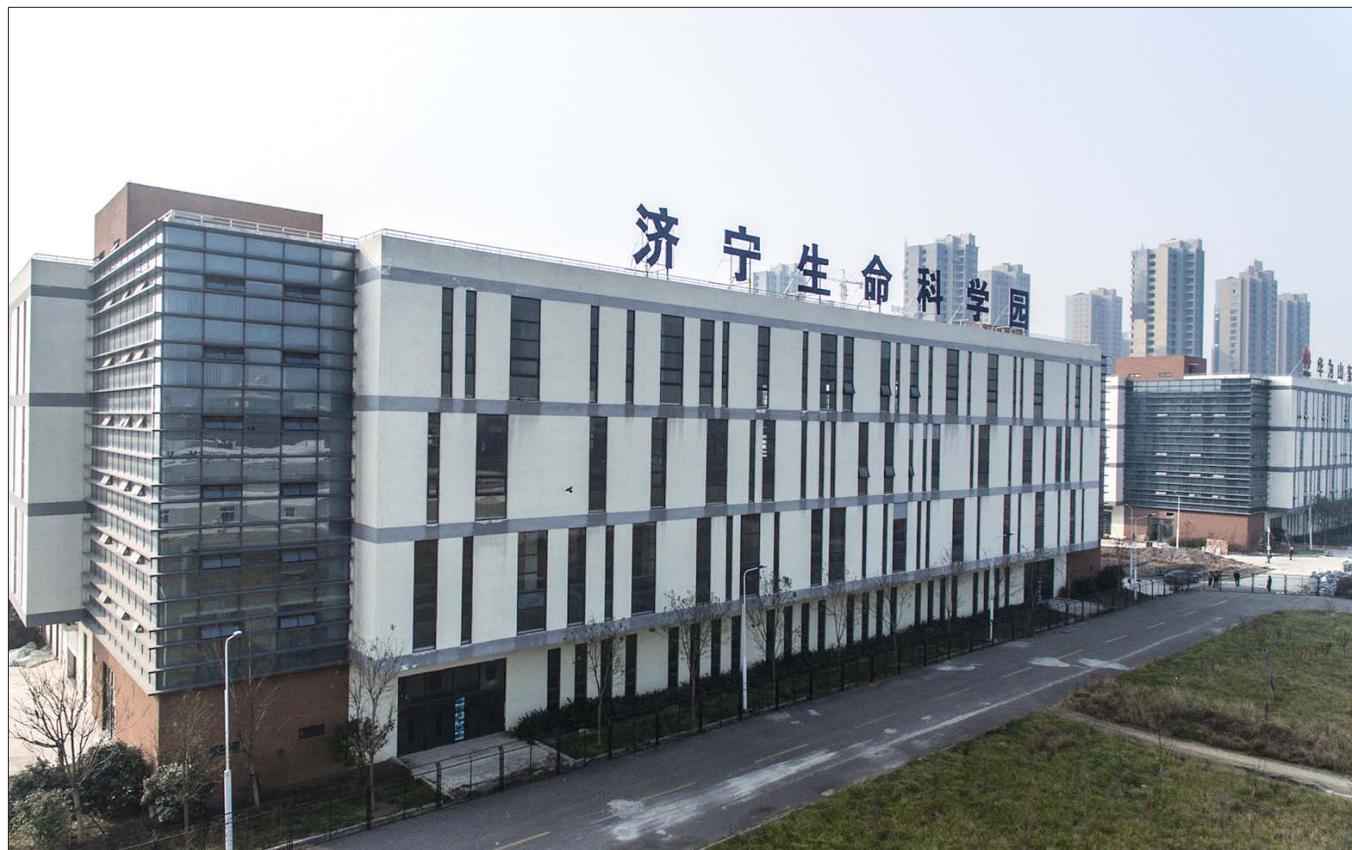
作,要规范有序,建立工作台账,努力把服务开展情况量化、细化、科学化。

具体工作中,济宁高新区将加强督导指导,定期将专班小组推进方法、协调解决困难、存在问题等情况进行通报。对重点企业反映的问题处理全过程进行跟踪督查,切实加大对重点企业问题处理的跟踪推进力度。对重视不够、久拖不办、处理缓慢、效果较差的,给予通报批评。

“全链条式” 生命科学中心

在迈进“三次创业”新时代,“一区十园”产业框架下,济宁生命科学中心作为健康产业园入驻项目,将建设成精准医学带动的诊疗一体化中心,可形成国内领先的“平台+基金+公司”的全链条闭环式的生命科学中心。项目包括IVD(体外诊断)产业孵化器,希诺谷动物再生医学实验室以及美国雅光医疗美容器械项目。建成后,可实现年销售收入百亿元,利税10亿元以上。图为航拍济宁生命科学中心外景。

本报记者 孔茜 通讯员
臧盛博 摄



济宁高新区黄屯街道召开移风易俗工作推进会议 建长效机制,移风易俗显实效

本报济宁11月28日讯(见习记者 王博文) 28日,济宁高新区黄屯街道召开移风易俗工作推进会议,会议就现阶段遇到的问题进行了梳理,并重点结合黄屯街道的实际,对下一步推进移风易俗工作进行了安排部署,把移风易俗作为精神文明建设工作中的重要内容,确保移风易俗工作取得成效。

会议强调,要从学习贯彻十九大精神的高度出发,以减轻农民的潜在负担、保持社会稳定为落脚点,统一思想,把抓好移风易俗工作列入精神文明建设的重要内容,积极为群众办实事、办好事。同时,搞好“四个反

对、四个提倡”,确保把移风易俗工作落到实处。

会议指出,要强化措施,突出重点,扎实推进移风易俗工作的开展。通过充分利用社区LED大屏、宣传车、条幅等形式进行宣传,并把开展移风易俗活动与孝德文化教育宣传结合起来,加强社区文化阵地建设,充分利用活动场所,加大宣传力度。对于红白喜事操作,街道成立专门班子,按照“严、实、广、细”的要求,深入扎实地开展移风易俗专项治理行动,使移风易俗活动取得看得见、摸得着的实际效果。另外,要坚持两条腿走路,把堵与疏有机结合起

来,在加大专项治理的同时,大力开展群众性精神文明创建活动,不断丰富群众的精神生活,用先进文化占领乡村的思想阵地。

会议要求,要建立起长期有效的工作机制,健全组织网络,成立红白理事会,积极为群众提供优质的服务。并把移风易俗工作纳入对村级的年度考核重要内容,作为评先树优的重要依据。同时,认真组织好日常监督检查。坚持每月调度一次,每季度通报一次督察结果,从而激发广大干部群众积极参与移风易俗工作的积极性。

济宁高新区高端制造产业园——
航空航天、智能电力的
新兴产业高地

02 要闻

济宁高新区科技图书馆——
听儒学、学3D打印……
下个月活动精彩纷呈

04 家园



《梦河先声》微信公众号



济宁高新区微信公众号