

济南事业单位将招考345人

21日起报名,2018年1月13日笔试

本报讯 12日,济南市2017年事业单位招聘公告发布。简章职位表显示,济南市市属和区县共招聘345人,其中市属单位招考133人。本次招考将于12月21日开始报名,23日报名截止。2018年1月13日进行笔试。

据了解,本次事业单位招聘包括市属、市中区、槐荫区、天桥区、长清区、章丘区、南部山区管委会、平阴县、济阳县、商河县,共招考345人。根据简章,硕士研究生及以下学历人

员年龄应在32周岁以下(1984年12月21日以后出生),博士研究生年龄应在38周岁以下(1978年12月21日以后出生)。属在职人员应聘的,应征得所在单位同意。定向、委培毕业生报考,须征得定向、委培单位同意。曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员、在读全日制普通高校非应届毕业生、现役军人以及法律法规规定不得聘用的其他情形人员不得应聘,在读全日制普通高校非应届毕业生不能用已取得的学历

学位作为条件应聘。

简章明确,高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历,工作经历年限按足年足月足日累计(以2017年12月21日为截止日期)。凡与聘用单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员,不得应聘该单位人事、财务、纪律检查岗位,以及有直接上下级领导关系的岗位。

根据国家和省里有关规

定,由山东省统一组织招募和选派的“选聘高校毕业生到村任职”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员(以下简称服务基层项目人员),服务满2年、考核合格,3年内(指2013年、2014年、2015年招募和选派人员,其中,到村任职高校毕业生仅限2012年选聘人员)报考的,实行定向招聘。已按照优惠政策被录用为公务员或招聘为事业单位工作人员的,不再适用该政策。

附:

报名时间:2017年12月21日9:00-12月23日16:00

查询时间:2017年12月21日11:00-12月24日16:00

缴费时间:2017年12月21日11:00-12月24日24:00

报名、缴费网址:济南市人力资源和社会保障局网站(<http://jnhrss.jinan.gov.cn>)

济南市人事考试中心网站(<http://rsksjnhrss.jinan.gov.cn>)

济南教育系统发“招贤令” 要引进名师还要引进高级技工

本报讯 12日,济南市教育局召开济南市教育人才引进工作发布会。根据全市高层次人才分类,确定了ABCD四类人才。其中,A类人才和B

类人才以教育专家(团队)、名师名校长(团队)为主;C类人才和D类人才以学科带头人、教育紧缺人才为主,重点引进市域外教育名家、名校长、

名教师及知名管理、科研团队。四类人才服务期满10年以上的,分别享受一次性80万元、60万元、40万元、20万元的安家住房补贴。

●重点引进四类人才直接引进和招聘相结合

今年,济南市委、市政府出台了高层次人才引进“30条”新政。12日,济南市教育局召开济南市教育人才引进工作发布会,在济南市直部门中率先制定了《济南市教育系统人才引进管理暂行办法》,将重点引进市域外教育名家、名校长、名教师及知名管理、科研团队。

根据全市高层次人才分类,结合教育实际,确定

了ABCD四类人才。其中,A类人才和B类人才以教育专家(团队)、名师名校长(团队)为主;C类人才和D类人才以学科带头人、教育紧缺人才为主。不仅限于基础教育、职业教育,也将技工教育高层次人才一并纳入。

拟引进的A类、B类人才,由教育主管部门组织考察,认定拟引进对象能力水平达到相应标准后直接引进。拟引进的C类、D类人才,

采用直接引进与公开招聘相结合的形式。

济南市教育局相关负责人表示,此次出台教育系统人才引进政策,旨在向薄弱学校、学科重点倾斜,引进并集聚可持续发展的教育领军人才(团队),投石激浪,引领并带动全市教育系统干部队伍的整体提升,激发各类学校改进提升的内生动力,推进教育创新与发展。

●采取合同聘用制聘期不低于五年

在引进人才的提拔晋升方面,政策也给出了相当优厚的条件。其中,引进人才到教育系统事业单位从事专业技术工作的,可不受单位专业技术岗位总量、最高等级和结构比例的限制,可设立特设岗位进行聘任;有突出贡献的,可按破格晋升有关规定申报高一级专业技术职务资格。

同时,设立人才支持项目经费,将引进人才纳入名师工作室、优秀管理者工程,享受名师、名校长的专项科

研津贴。用人单位可视引进人才情况直接聘任担任中层及以上领导职务。

此外,引进人才配偶如属机关事业单位在编工作人员且符合市外调入基本条件的,由组织、人社部门根据有关政策要求优先安置;引进人才及其配偶、未成年子女或成年未婚子女可办理本市常住户口。

据了解,用人单位按照相关事业单位聘用合同政策法规,与正式调入的引进人才签订聘用合同,首次签

订聘用合同的聘期不得低于五年。

政策指出,人才引进的前5年,济南市教育主管部门实行跟踪考核,每学年考核一次,重点考核其在学校管理或学科建设、教育科研、帮扶带教、引领示范方面发挥作用情况,考核内容包括本年度开设公开课、观摩课、专题讲座情况;帮扶带教,促进教师专业成长情况;开展教育教科研,承担教育科研课题及教育教学任务完成等情况。

●引进人才将设立专项资金

据悉,财政部门将设立人才引进专项资金,保障引进人才所需经费,纳入教育主管部门年度预算。

同时,政策也对引进的人才提供了十分优惠的待遇,引进的ABCD类人才,服务期满10年以上的,分别享受一次性80万元、60万元、40万元、20万元的安家住房补贴。鼓励用人单位建设或储备安

居房、人才公寓,作为引进人才的周转房。

在薪酬待遇方面,引进人才按聘任岗位享受薪酬待遇,在全面完成岗位目标任务的基础上,3年内每年给予新引进的ABCD类人才分别7万元、5万元、3万元、1万元的政府薪酬补贴,按年支付,政府薪酬不纳入用人单位绩效工资总量。

济南市教育局局长王品木表示,济南将全面落实教育人才引进的各项优惠政策,为引进和留住人才创造良好的平台和环境,不断创新招才引智途径,实施“走出去”战略,积极到先进地区引进优秀教育人才和教育团队,不断提高教育人才(团队)引进的质量,为办好人民满意的教育提供人才智力支撑。

济南医保卡升级变身“社保卡” 身兼6大功能,本月起网上就能办理



你的钱包里是否有一张“医保卡”?你知道它要升级变身了吗?从济南市社会保险事业局获悉,自本月起,济南市将停发为参保人服务了15年的医保卡,开始为手中持有医保卡的参保人换发新一代的“社保卡”。社保卡是参加社会保险的参保人享有社会保障和公共就业服务权益的电子凭证,具有信息查询、自助查询、就医结算、缴费和待遇领取、金融支付六大基本功能。将来,参保人的各项社保待遇都会直接通过社保卡发放。

为啥要换卡?

一是社会保障卡是采用国家标准的接触式CPU卡,将满足跨统筹地区通读通用的要求,卡内信息更安全,而原医保卡大都由各地自行制定标准发行,往往采用存储记忆卡;二是社会保障卡应用于人力资源社会保障各业务领域,而原医保卡仅用于医疗保险业务领域;三是新发放的社会保障卡是采用了加载金融功能的复合卡,相比原医保卡增加了银行借记卡的功能。

据介绍,以往职工申领医保卡需要本人到照相馆照相,委托照相馆代办,此次为了方便参保人,济南市社保局全面优化了服务流程,参保人申领和换发“社保卡”的相关工作全部由社保经办机构、管理单位和发卡银行协作完成,管理单位将分期分批通知参保人领卡。参保人按规定在我市办理了跨省异地备案手续的,可持社保卡在备案地联网医院办理住院费用实时结算,结算时只承担

个人自负部分。异地备案人员的医保个人账户金,符合备案政策规定的非联网医院住院、门诊规定病种和普通门诊统筹现金报销费用将直接通过社保卡的金融区发放。

●特别提醒

如果你是社区管理的退休(职)人员→将分期分批通过各保障中心换发;如果你是未转社区管理的退休(职)人员→将分期分批通过原单位换发;如果你是灵活就业人员→将通过代理机构换发

单位如何在网上操作呢?参保单位登录济南市社会保险网上服务系统→点击进入【社保卡采集】模块→下载并按照《社保卡网上申领系统操作指南》规定流程操作办理

详情可咨询人力资源和社会保障服务热线“12333”。

需要提醒参保人的是,社保卡领到手了,有些事情还得本人去办理。参保人领卡后应认真核对卡面信息(如卡面信息有误,由管理单位到所在社保机构申请更正信息),并办理下列手续:

社保区启用:持卡人可以首次在定点医疗机构、定点零售药店刷卡时自动启用;也可以持居民身份证、社保卡至发卡银行任意网点办理社保区启用。

金融区激活:持卡人可持本人居民身份证、社保卡至发卡银行任意网点办理金融区激活手续。

遗忘交易密码的,持卡人可持本人居民身份证和社保卡到发卡银行营业网点或社保局设立的社保卡服务窗口办理重置手续。