黄河钻井胜华工程部288名员工外闯创效330万

培育转型新动能,推动扭亏上水平

今年以来,胜利石油工程公司黄河钻井总公司胜华钻井工程部牢固树立“创效潜力在哪里,外闯市场就要走到哪”“劳务输入也是闯市场”等理念,在做强做优石油工程技术服务主业的基础上,将劳务输出和技术输出作为严峻形势下转型发展、扭亏脱困的重要方向,持续开展形势任务教育,并组织更多有能力、有担当的员工外闯市场多创效。据统计,今年1—11月份,胜华钻井工程部新增了16个外闯市场项目,288名员工走出原岗位,为企业创效330万元。

本报记者 邵芳
通讯员 王德远 徐进文

加快人力资源优化配置

12月10日,郑云鹏像往常一样,早早地来到华泰国际豪园垃圾点捡拾散落的垃圾,在这周围还有来自胜华钻井工程部的38名员工参与物业管理工作。据了解,郑云鹏曾经是一名安全员,看到周围的同事在外闯市场的道路上为企业扭亏脱困后,便积极报名参加工程部第三批外闯市场队伍。

今年以来,为推动扭亏脱困上水平,胜华钻井工程部组织了多达120名员工的外闯市场队伍,这也成为工程部有史以来单次外闯市场人数最多的一次。

“工程部牢固树立‘单井创效、多元创收’的市场化管理理念,在确保钻井生产高效运行的同时,加快人力资源优化配置,有效释放人力资源的创效潜力,培育新的效益增长点。”工程部副经理石晓军说,今年以来,胜华钻井工程部按照“依托油田、跳出油田,依托东营、走出东营”的发展思路,面向社会坚持有组织、成建制的形式,进一步开拓劳务市场,发动全员积极寻找规模大、合作稳、创效好的项目,先后自行扩展华泰国际豪园物业项目、国威保安项目、盛杰保安项目等劳务项目。此外,他们还在总公司的大力支持下开设易捷项目、开拓网格长项目。

实践证明,加快人力资源优化配置已经成为当前黄河钻井转型发展、扭亏脱困的重要举措。今年,胜华钻井工程部已经有占比20%的288名员工走出原岗位外闯市场,闯市场人数总额、比例位居黄河钻井总公司各单位前列。

内外部市场一体化

回顾两年来外闯市场的步伐,石晓军认为,胜华钻井工程部外闯市场发生的最大变化,就是目光不仅停留在胜利油区内部,而是积极向周边区域辐射,谋求跨越式发展。

“油田小区物业和地方小区物业管理上还是存在一定的差异,但黄河钻井人吃苦耐劳、精益求精的精神永远不会变。”曾在锦华三区物业站闯市场,现任东营华泰国际豪园物业站副站长葛婷说,服务区域不同,工作方式也会随之发生改变,“经过一段时间的磨合,很快我们就适应了新的环境,并且努力让每一名业主满意。”

其实,华泰国际豪园物业项目的顺利运作,就是胜华钻井工程部在向区域市场迈进的一次有益探索。据了解,早在项目运行初期,为得到甲方和地方居民的认可,全站员工仅用3天时间集中清理小区垃圾十余车,内保人员也对20多层的楼梯开始了全面清扫、湿拖,并积极协调甲方规范整改生活垃圾点管理。后经一个月的时间,他们先后完成3万余株绿化,种植面积上万平方米。

从油田内部劳务市场走向地方劳务市场,表明了胜华钻井工程部面对外部复杂环境,敢于向商业化劳务市场要效益的决心和信心。通过全员不懈努力,他们凭借华泰国际豪园物业项目,在区域内打响了黄河钻井物业品牌。

成功不是偶然的。郑云鹏在华泰国际豪园物业项目工作时,在捡到上万元现金时及时寻找失主,并赢得了居民为其送上一面锦旗;国威胜利广场项目员工主动帮助走失女童寻找家长、整理摆放杂乱的共享单车、为广场各项活动维持秩序,受到甲方的一致赞誉,队长朱军被甲方评为“山东省国威保安公司上半年优秀队长”,并受邀到胜利广场管理处授课;金宇都市项目监控室被保安公司评为岗位典范,成为甲方员工学习标杆;盛杰保安市直机关项目中,喻银灯、张平、郭斌不计个人得失,超额完成执勤任务,得到甲方赞誉。

今年9月,经过充分商谈,工程部最终促成了同东营区政府的合作,并选派骨干力量到东营区开展网格长项目,这标志着黄河钻井品牌得到地方政府高度认可,也为今后拓宽外闯市场项目奠定了坚实基础。

外闯市场多元化发展

今年以来,在超额完成上级下达的外闯市场目标基础上,为实现劳务市场员工单人创效比例最大化,胜华钻井工程部持续推进人力资源优化配置再升级,并选派业务、综合能力强的员工由劳务型项目向创效型项目转变。

9月初,黄河钻井总公司易捷项目部的易捷超市和平路店、西二路店实施后,胜华钻井工程部积极从各外闯市场项目部中,选拔了24名骨干力量参与店面运营,有效提高超市盈利水平;9月中旬,工程部从万达、胜洁、金宇、国威、车辆管理队等外闯项目中抽调了32名优秀员工,积极参与东营区网格长项目;10月下旬,来自协调部各外闯市场项目的60余名员工参加了金慧融智项目面试会。

“当前外闯市场的重点,应该通过对已有和将要实施的项目经营进行深入分析,让多培育创效和品牌推广双丰收的项目,推动工程部辅助业务转型升级。”石晓军说。

近日,在胜利油田鲁明济北采油管理区曲104—8井高架罐安装现场,注采四站副站长邢炳利按照操作规程核查承包商各项手续后,现场监督乙方操作全过程。今年以来,为严格承包商现场施工安全管理,这个管理区从健全承包商施工报备、全过程安全操作规程等方面入手,由专门人员全程监督承包商临时用电、消防器材、劳保穿戴以及高空作业佩戴安全绳等项,并全程留存相关视频资料。针对现场发现的不符合管理规定的情况,管理区在勒令承包商停工、下达隐患整改通知书的同时,加强处罚力度,全力筑牢安全运行防线。

本报记者 邵芳 通讯员 赵军 摄影报道

东辛采油厂:

三层写实推动“三点”示范

本报12月19日讯(通讯员 赵士振 田真) 在“三点”示范工程建设中,如何确保党员领导干部抓基层、强基础工作见到实效?胜利油田东辛厂党委的做法是探索建立“三纵一横”写实制度,通过痕迹化管理,多维度、全过程记录党员领导干部开展“三点”示范工程建设情况。

“三纵”即分三个层面开展工作写实。党员领导干部写实,即采油厂处、科级党员领导干部除参加所在支部的组织生活、为联系点讲授党课外,至少每季度到负责的联系点开展一次调研督导,跟踪联系点的示范创建工作。

“每次都要带着问题去,所以前期摸情况、找问题是关键。问题找到、找准,调研督导才有效果。”厂党委书记郭建勇介绍。每次督导,依托采油厂季度政工检查、QHSE常规检查、生产经营绩效考核过程中各基层单位存在的共性问题,统筹集团公司、油田、采油厂当前开展的重点难点工作,制订调研督导提纲,让党员领导干部带着问题开展工作,增强针对性和实效性。同时,建立专门的工作记录本,重点记录党员领导干部参加支部组织生活、联系点示范创建情况、基层的意见建议等内容。

另一层次的写实是联系人写实。党员领导干部分管部门工作人员作为“三点”联系人,负责协调联系领导调研督导的有关事宜。同时,全面记录党员领导干部调研督导的相关情况,并通过采油厂主页“工作写实专栏”进行详细写实记录,全过程记录抓“三点”创建第一手资料。

最后是联系点写实。党员领导干部所在支部、“两学一做”联系点和三基工作联系单位通过《党支部工作记录本》、会议记录等平台,对党员领导干部参加组织生活、讲授党课、调研督导等情况进行认真记录,作为评价考核“三点”示范工程开展情况的重要依据。

“督导找出的问题、解决方案等内容,我们会通过表单的形式呈现出来,让联系点知晓并确认,所以写实制度并未增加基层负担。”郭建勇说。

除了“三纵”,还有“一横”,即处、科级党员领导干部利用每年民主生活会,就抓实“三点”示范工程进行专项述职,交流取得的成效,剖析存在的不足,制订有效的整改方案并组织相关部门实施。

郭建勇认为,“三纵一横”写实制度,实际上是坚持问题导向,把三个责任捆绑在一起,通过发现问题、解决问题,探求破解老油田深层次矛盾的思路与方法。“比如,为了增强形势任务教育效果,我们在调研督导的基础上,准备探索实施分层次教育法,确保不同层次的人听了心里有触动、工作有行动”。

海洋厂集输大队:

机制改革推动价值创造

本报12月19日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军梅) 今年以来,面对生产任务重和相对缺员带来的发展瓶颈,胜利油田海洋采油厂集输大队海三联合站通过实施以“调整劳动组织,优化人员配置”为核心的机制改革,推动全员实现价值再造。统计数据显示,海三联合站的人均日处理液量已经由1140方增加到2400方。

近年来,随着海上油田快速发展,处理液量和内部设备日益增加的海三联合站,受硫化氢隐患治理工程、分水器扩建改造等项目急需人员等因素影响,出现人员紧缺的现状。

“四化”投产在即,人力资源优化配置已经成为海三联迫切需要解决的问题。经过广泛调研、深入论证,他们拟定了“调整劳动组织,优化人员配置”试行方案。据了解,该方案打破传统的依岗设人模式,将5个班组整合为1个生产运行班,并通过轮岗培训将员工培养成一专多能的“多面手”。

“现在的管理模式,每天只需要5个人就能统筹运行站库生产,最大程度提高劳动生产率。”指导员杨斌称,生产运行班是个综合班组,按照星级管理模式,小班成员至少要是二星级,即至少掌握原先两个岗位的操作技能,小班班长必须是五星,即五个岗位内容都熟悉。

11月底前,29名生产岗位员工均完成轮岗培训并通过考核评定,其中25名员工重新竞聘到生产运行班,4人充实到生产保障班组。为让生产运行衔接更紧密,海三联将原“一白一夜休两天”的生产组织方式调整为“上一休三”,并在确保夜间正常生产的基础上,增设夜间休息时段,缓解夜间疲劳,提高工作时效。