

山东岗位需求大数据背后的玄机

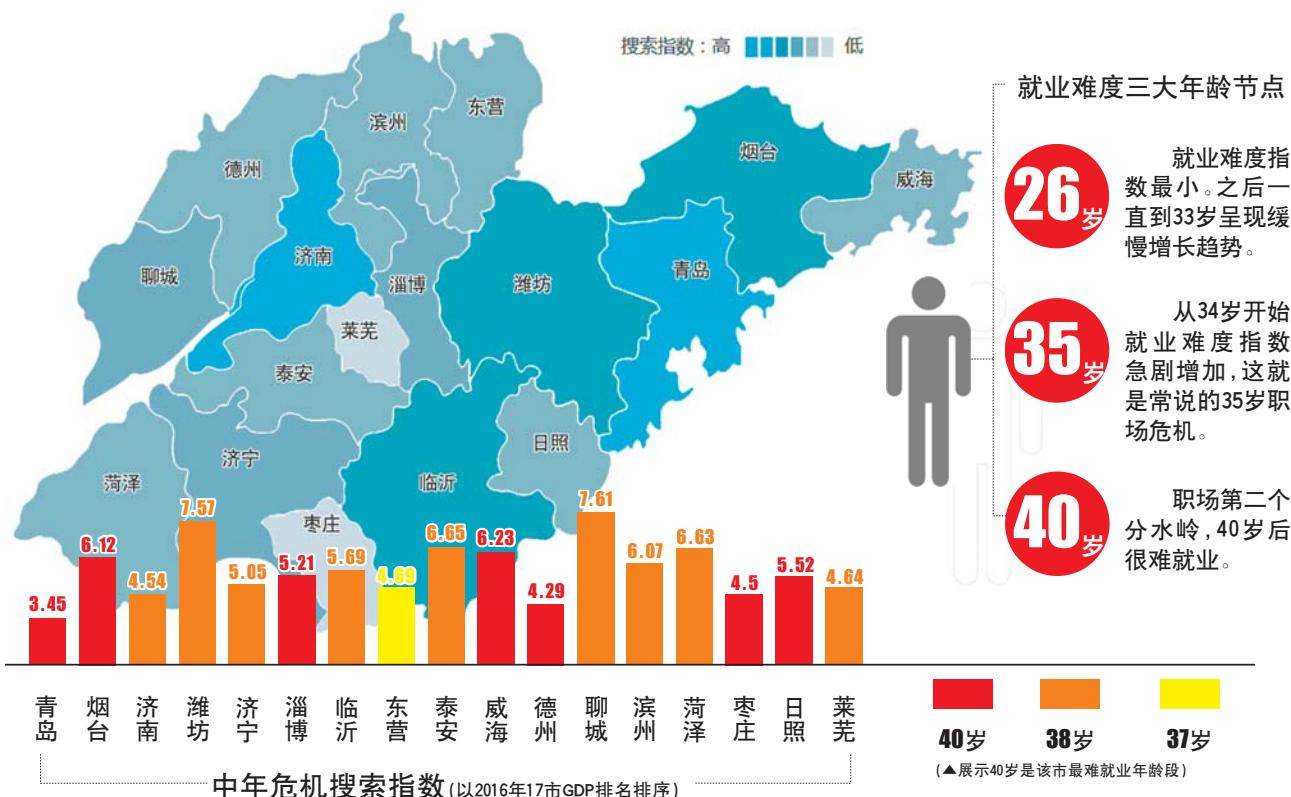
# 2.8年“跳”一回，45岁是分水岭

本报记者 蔡宇丹



关于中年危机的话题一直是社会讨论的热点。从最能反映人才市场供求关系的求职和招聘大数据里，中年危机究竟呈现一个怎样的状况？在行业环境发生急剧变化的当下，我们该怎样规划自己的职业生涯？

本篇报道数据来源于齐鲁人才网2017年全年的数据，涉及山东省17市260万企业用户，3050万个人用户，同时结合百度指数关于“中年危机”的全国搜索大数据进行对比分析。



# A 一线、新一线城市，中年危机感最强

齐鲁人才网大数据显示,从整体趋势来看,山东省岗位需求量从20岁左右开始迅速攀升,最高峰为26岁,之后呈现缓慢下降趋势。36岁后急跌,与此同时,26岁求职者最多,之后随着年龄增长,求职者活跃度降低。

齐鲁晚报记者注意到，百度指数中，有关“中年危机”的搜索，在地域性上表现出了和GDP排名高度的相似性。生活在一线城市和新一线城市的人，中年危机感最强。

与此同时,我们将山东17市各年龄段求职者就业难度指数,与17市2016年GDP排名做关联度分析,显示相关性并不强。一个有意思的反差是,齐鲁人才网大数据分析中,中年人就业难度指数最低(3.45)的青岛,在百度指数中显示对中年危机最为关注(百度指数上山东各市对“中年危机”的搜索排行TOP10为青岛、济南、临沂、潍坊、烟台、淄博、济宁、聊城、菏泽、威海)。

# B 搜索图谱展现复杂社会潜意识

百度指数关于“中年危机”搜索相关性图谱，展示出复杂的社会潜意识。我们观察到“90后中年危机”这个词。这是90后升入70后的群吗？

90年出生的人，今年已经27岁，奔三的路也步入了冲刺阶段。入职几年，感觉刚刚才摘掉“职场菜鸟”的帽子，然而在十八般武艺样样精通的新同事面前，却不知道该不该应一声“前辈”。面对生活的压力，即便是90后，心里也悄然住进了一个“苍老的灵魂”。其实，“怕老”并不是90后才会得的病，每个时代都会存在这样的危机意识。

# G 48岁挣的不如19岁的

这张图显示，一个人如果能够安  
全平稳度过职业生涯的话，从19岁开  
始到40岁左右，其岗位薪酬始终在平  
稳增长，40岁到43岁为平稳期，45岁达  
到职业薪酬高峰期；45岁以后，岗位薪  
酬急剧下跌，48岁的岗位薪酬已经不  
及19岁时的薪酬了。

及19岁时的薪酬了。这个年龄段人群正是家庭顶梁柱，如果不能在这之前达到收支平衡，或者劳务收入占比过大，或者收入构成单一，之后受杠杆作用影响，收入下降的同时支出上升，造成资金缺口快速加大。如何“去杠杆化”，防止未来家庭经济出现风险，是每一个家庭的现实问题。



# D

齐鲁人才网的大数据分析显示,2017年,山东省各行业平均跳槽年限是2.82年,人才流动频繁的10大行业中,网络游戏居首,互联网/电子商务排第三名。

而在互联网行业，裁员更是屡见不鲜。欧建新所在的程序员岗位，无休止加班是常见现象，导致程序员这种脑力劳动者变相演化为吃青春饭的体力劳动者。这种情况下，42岁的欧建新在这一岗位毫无优势可言。

今年2月，华为内网社区一个帖子显示，华为开始清理中国区34岁以上员工。有知乎网友确认了这一行动。

如果这个消息确凿无误，那么以24岁进华为来算，部分华为人的职业生涯最多为10年，程序员可能最多会达到16年。

欧建新本科就读于北京航空航天大学，研究生毕业于南开大学，曾在华为工作8年，在中兴工作6年。

2017年，欧建新所在通信行业进入寒冬模式。1月份，中兴计划裁员3000名员工，裁员人数约占整个公司的5%。中兴通讯的手机事业部将有超过20%员工遭解

雇。很多大幅裁员的企业，本身是因为整个行业发生了急剧变化。以汽车行业而言，未来新能源汽车将颠覆传统汽车，这意味着那些钻研了几十年的发动机工程师将面临全面下岗——你研究了几百年燃油发动机，最后发现，新能源电动车根本不用这个，还跑得比你快。

这个月，在济南举行的潍柴集团收入突破两千亿发布会上，潍柴集团董事长谭旭光向记者表达了“危机被繁荣掩盖”的担忧。潍柴最核心业务是柴油发动机，而汽车以及零部件产业在工业智能化与能源交替的叠加作用下，面临的是-场完全颠覆。为此，谭旭光计划投资500亿布局新能源业务。

对此,齐鲁人才网CEO吴强表示,在行业快速变化的状态下,一定要摈弃当“螺丝钉”的传统思维。选择一份工作时最好要具有投资人的意识,要考虑到未来行业趋势。选择平台前最好先调研下行业趋势。但不论选择什么样的平台,首先是让自己保持竞争力,形成终身学习的习惯,才能在职场生涯中走得更远。