

高速男篮113:97浙江,取新年首胜

看不到初雪,却盼来了你

期盼了数日,天气预报里“信誓旦旦”的济南新年初雪,一再延迟,到现在还没有着落。不过,属于高速男篮的新年首胜,却以一种意外的方式来来了。做客杭州,恶战浙江,高速男篮末节一波流,113:97轻取对手。这是一场“意料之外”的胜利,因为它完全没有想象中两支八强球队火星撞地球的惨烈;这又是一场“意料之中”的胜利,因为于险境之中,高速男篮终于被逼出了内力。

本报记者 刘伟

防守,胜利的钥匙

97分,高速男篮最近9场比赛,第二次将对手的得分限制在100分以内。另外一场,则是主场127:90狂胜北控的比赛。有趣的是,这两场比赛,球队均获得了大胜。两场酣畅淋漓的胜利,两场不让对手过百,放在球队最近状态波动极大、屡屡输给弱旅的大背景下,更容易看出防守对目前的高速男篮意味着什么。

作为一支北方球队,防守硬朗,一直以来是高速男篮安身立命的根本。不过,本赛季兵强马壮、气质陡转的高速男篮,也变得更加青睐华丽的进攻,对防守的防守,有些心不在焉。

截至联赛前24轮,高速男篮均能够丢掉105.46分,是排名前四的队伍中失分最多的,也是凯撒执教球队三个赛季以来,防守端问题最严重的一个赛季。人们常说,进攻能赢

球,但总冠军靠的是防守,高速男篮可以不在意常规赛一场比赛的输赢,但要以目前的阵容赢得总冠军,还得弯腰去干点脏活累活,打造自己的冠军防守。

赢浙江,不正是最好的例证?

劳森,赢球发动机

36分8个篮板8次助攻,劳森用平赛季新高的得分,带领高速男篮取得了一场关键胜利,也给凯撒的排兵布阵提供了更多的参考。

本赛季,凯撒对小丁的过度使用,对明星关键球单打的迷恋,已经被批评了不止一次。即便赛季已经过半,小丁体能亮起红灯,凯撒这种透支依然没有减少的迹象。

最近两场比赛,小丁场均出战41.5分钟。在主场加时险胜北京的比赛过后,这两场球受制于体能、手腕伤势,小丁的进攻效率大打折扣,上一场小丁三分线外9投全失,这一场17投也仅有6中,在这种情况下强制小丁出场,无疑增加了其受

伤的几率。

另一方面,劳森目前的状态、体能都不错,凯撒是否可以给劳森更多的战术安排,让小丁得到更多轮休的时间,毕竟,高速男篮这个漫长的赛季,还要从长计议。

新年,还要再接再厉

在拿下浙江这场关键胜利之后,高速男篮也得以重回前四,新年首胜带来了好兆头,但球队仍需再接再厉。

本轮同时进行的其他几场关键战,广东客场不敌新疆,受到了新疆小外援亚当斯爆发的刺激,失利后的第一时间,广东便宣布裁掉表现不佳的小外援杰克逊。广东的失利,也让获胜的高速男篮排名提升一位。

此外,辽宁本轮爆冷主场输给了江苏,这样一来,高速男篮同排名二三位的辽、苏,也只有一个胜场之差。接下来,高速男篮将回到主场遭遇吉林、辽宁,这两场比赛,尤其是鲁辽恶战,对高速男篮排名进一步提升也将至关重要。



丁彦雨航(右)在比赛中防守索尼·威姆斯的上篮。 新华社发

潍坊滨海经济技术开发区面向全国公开选聘专业化管理服务人才

简章

化管理服务人才岗位计划表)中岗位要求。

三、网上报名

应聘人员于2018年1月4日上午8:30—2018年1月12日下午5:30,登录潍坊滨海经济技术开发区官方网站,进入公开招聘报名系统报名。

报名应如实填写,提交相关个人真实信息资料,并上传本人近期正面免冠数码照片(jpg格式为100像素(高)×120像素(宽),文件大小不超过20KB,文件类型为JPG,照片务必清晰),每人限报一个岗位。

四、人员身份及薪酬待遇

对聘用的非行政事业编制人员,按照“企业化管理、市场化运作”的方式,实行聘用合同管理,不具有机关事业单位人员身份和编制。对从滨海区外聘用的行政事业编人员,其身份和级别封存档案,不纳入编制管理;聘用考核优秀的,在编制内出现空缺时,经研究可纳入行政事业编制管理。

新选聘人员个人档案统一交区人事代理机构保管,调出时按原档案身份,组织办理调动手续。选聘人员薪酬待遇按照《滨海区薪酬管理办法》执行,社会保险按照聘任任务本人社会保险缴纳形式继续缴纳。

五、其他

有关选聘基本条件、网络报名方式、现场报名地点、考试、体检、考察、公示及聘用等相关事宜,请登录潍坊滨海经济技术开发区网站中文域名:潍坊-滨海查询。

1.年龄在45周岁以下(1972年1月1日以后出生);

2.具有全日制大学本科及以上学历,硕士研究生优先;

3.具有7年以上相关工作经历(全日制普通高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历,工作经历年限按足年足月累计,以2017年12月31日为截止日期);

4.符合《区直部门单位选聘专业化管理服务人才岗位计划表》中岗位要求。

区直部门内设机构管理岗位:

1.年龄在40周岁以下(1977年1月1日以后出生);

2.具有全日制大学专科及以上学历,大学本科,硕士研究生优先;

3.具有5年以上相关工作经历(全日制普通高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历,工作经历年限按足年足月累计,以2017年12月31日为截止日期);

4.符合《区直部门单位内设机构选聘专业

2018年1月3日

区直部门单位内设机构选聘专业化管理服务人才岗位计划表

序号	所属部门单位	应聘岗位	应聘数量	岗位要求
1	人力资源部(机关党委、中共潍坊市党委授权滨海区分区党委、绩效考核办公室)	副部长	1	在县级以上组织、人事、编制部门工作5年以上,现为正科级或任副科级干部2年以上;或在大中型企业人力资源部门任负责人5年以上;或担任大型人力资源咨询服务机构负责人5年以上。
2	宣传文化群团部	副部长	1	汉语言文学、新闻学及相关专业,具有策划组织大型文化活动经验,在宣传、文化等行业(岗位)工作5年以上。
3	经济运行和科技商务局	副局长	1	化学类相关专业,5年以上安全、环保监管工作经验,具有注册安全工程师证者优先。
4	财政管理局(公共资源交易分中心)	副局长	1	财政学、税收学、财务管理及相关专业,中级以上职称,从事财税管理岗位5年以上。
5	行政审批局(政务服务中心)	副局长	1	熟悉建设领域管理工作,具有一定的工作经验。
6	合计		5	
合计				25