

# 高速男篮113:97浙江,取新年首胜

## 看不到初雪,却盼来了你

期盼了数日,天气预报里“信誓旦旦”的济南新年初雪,一再延迟,到现在还没有着落。不过,属于高速男篮的新年首胜,却以一种意外的方式来临了。做客杭州,恶战浙江,高速男篮末节一波流,113:97轻取对手。这是一场“意料之外”的胜利,因为它完全没有想象中两支八强球队火星撞地球的惨烈;这又是一场“意料之中”的胜利,因为于险境之中,高速男篮终于被逼出了内力。

本报记者 刘伟

### 防守,胜利的钥匙

97分,高速男篮最近9场比赛,第二次将对手的得分限制在100分以内。另外一场,则是主场127:90狂胜北控的比赛。有趣的是,这两场比赛,球队均获得了大胜。两场酣畅淋漓的胜利,两场不让对手过百,放在球队最近状态波动极大、屡屡输给弱旅的大背景下,更容易看出防守对目前的高速男篮意味着什么。

作为一支北方球队,防守硬朗,一直以来是高速男篮安身立命的根本。不过,本赛季兵强马壮、气质陡转的高速男篮,也变得更加青睐华丽的进攻,对脏累的防守,有些心不在焉。

截至联赛前24轮,高速男篮场均能够丢掉105.46分,是排名前四的队伍中失分最多的,也是凯撒执教球队三个赛季以来,防守端问题最严重的一个赛季。人们常说,进攻能赢

球,但总冠军靠的是防守,高速男篮可以不在意常规赛一场比赛的输赢,但要以目前的阵容赢得总冠军,还得弯腰去干点脏活累活,打造自己的冠军防守。

赢浙江,不正是最好的例证?

### 劳森,赢球发动机

36分8个篮板8次助攻,劳森用平赛季新高的得分,带领高速男篮取得了一场关键胜利,也给凯撒的排兵布阵提供了更多的参考。

本赛季,凯撒对小丁的过度使用,对明星关键球单打的迷恋,已经被批评了不止一次。即便赛季已经过半,小丁体能亮起红灯,凯撒这种透支依然没有减少的迹象。

最近两场比赛,小丁场均出战41.5分钟。在主场加时险胜北京的比赛过后,这两场球受制于体能、手腕伤势,小丁的进攻效率大打折扣,上一场小丁三分线外9投全失,这一场17投也仅有6中,在这种情况下强制小丁出场,无疑增加了其受

伤的几率。

另一方面,劳森目前的状态,体能都不错,凯撒是否可以给劳森更多的战术安排,让小丁得到更多轮休的时间,毕竟,高速男篮这个漫长的赛季,还要从长计议。

### 新年,还要再接再厉

在拿下浙江这场关键胜利之后,高速男篮也得以重回前四,新年首胜带来了好兆头,但球队仍需再接再厉。

本轮同时进行的其他几场关键战,广东客场不敌新疆,受到了新疆小外援亚当斯爆发的刺激,失利后的第一时间,广东便宣布裁掉表现不佳的小外援杰克逊。广东的失利,也让获胜的高速男篮排名提升一位。

此外,辽宁本轮爆冷主场输给了江苏,这样一来,高速男篮同排名二三位的辽、苏,也只有一个胜场之差。接下来,高速男篮将回到主场遭遇吉林、辽宁,这两场比赛,尤其是鲁辽恶战,对高速男篮排名进一步提升也将至关重要。



丁彦雨航(右)在比赛中防守索尼·威姆斯的上篮。 新华社发

# 潍坊滨海经济技术开发区面向全国公开选聘专业化管理服务人才

### 简 章

国家级潍坊滨海经济技术开发区,位于山东半岛北部,渤海莱州湾南岸,是国家“蓝色”战略核心支撑区、环渤海高端装备制造产业基地、国家产城融合示范区、国家职业教育创新发展试验区、国家循环经济示范区,是潍坊市加速蓝色跨越全力打造的全市思想解放区、改革先行区、发展标杆区。

根据滨海区正在推进的机构“大部制”、人员“双轨制”、KPI绩效考核、分配制度改革等体制机制改革发展需要,按照全员岗位聘任管理辦法有关规定,现面向全国公开选聘一批专业化管理服务人才,简章公告如下:

#### 一、选聘岗位

本次选聘岗位共30个,其中开发区直属部门单位副职岗位5个,区直部门单位内设机构正职岗位7个,副职岗位18个(具体岗位见附表)。

#### 二、选聘岗位基本条件

区直部门单位选聘岗位:

1.年龄在40周岁以下(1977年1月1日以后出生);

2.具有全日制大学本科及以上学历,硕士研究者优先;

3.具有7年以上相关工作经验(含全日制普通高校毕业生在校期间的社会实践,实习、兼职等不作为工作经历,工作经历年限按足年足月累计,以2017年12月31日为截止日期);

4.符合《区直部门单位选聘专业化管理服务人才岗位计划表》中岗位要求。

区直部门单位内设机构管理岗位:

1.年龄在40周岁以下(1977年1月1日以后出生);

2.具有全日制大学专科及以上学历,大学本科,硕士研究生优先;

3.具有5年以上相关工作经验(含全日制普通高校毕业生在校期间的社会实践,实习、兼职等不作为工作经历,工作经历年限按足年足月累计,以2017年12月31日为截止日期);

4.符合《区直部门单位内设机构选聘专业化管理服务人才岗位计划表》中岗位要求。

### 三、网上报名

应聘人员于2018年1月4日上午8:30—2018年1月12日下午5:30,登录潍坊滨海经济技术开发区官方网站,进入公开选聘报名系统报名。报名应如实填写,提交相关个人真实信息资料,并上传本人近期正面免冠数码照片(分辨率160像素(高)×120像素(宽),文件大小不超过20KB,文件类型为JPG,照片务必清晰),每人限报一个岗位。

### 四、人员身份及薪酬待遇

对聘用的非行政事业编制人员,按照“企业化管理、市场化运作”的方式,实行聘用合同管理,不具有机关事业单位身份和编制。对从滨海区外聘用的行政事业编制人员,其身份和职级封存入档,不纳入编制管理;聘期考核优秀的,在编制内出现空缺时,经研究可纳入行政事业编制管理。

新选聘人员个人档案统一交区人事代理机构保管,调出时按原有档案身份、职级办理调动手续。选聘人员薪酬待遇按照《滨海区绩效考核管理办法》执行,社会保险按照聘任前本人社会保险缴纳形式继续缴纳。

### 五、其他

有关选聘基本条件、网络报名方式、现场报名地点、考试、体检、考察、公示及聘用等相关事宜,请登录潍坊滨海经济技术开发区网站(中文域名:潍坊·滨海)查询。

本公告由潍坊滨海经济技术开发区选聘工作领导小组办公室负责解释。

报名咨询电话:0536-7500175。

附件:1.区直部门单位选聘专业化管理服务人才岗位计划表

2.区直部门单位内设机构选聘专业化管理服务人才岗位计划表

潍坊滨海经济技术开发区选聘工作领导小组办公室

2018年1月3日

| 区直部门单位选聘专业化管理服务人才岗位计划表 |                                      |      |      |  |
|------------------------|--------------------------------------|------|------|--|
| 序号                     | 所属部门单位                               | 选聘岗位 | 选聘数量 | 岗位要求   |
| 1                      | 人力资源部<br>(机关党委、中共潍坊市委党校滨海分校、绩效考核办公室) | 副部长  | 1    | 在县级以上组织、人事、编制部门工作5年以上,现为正科级或任副科级干部2年以上;或在大中型企业人力资源部担任负责人5年以上;或担任大型人力资源咨询服务机构负责人5年以上。 |
| 2                      | 宣传文化群团部                              | 副部长  | 1    | 汉语言文学、新闻学及相关专业,具有策划组织大型文化活动策划、在宣传、文化等行业(岗位)工作5年以上。                                   |
| 3                      | 经济运行和科技事务局                           | 副局长  | 1    | 化学及相关专业,5年以上安全、环保监管工作经历,具有注册安全工程师证书者优先。  |
| 4                      | 财政管理局<br>(公共资源交易分中心)                 | 副局长  | 1    | 财政学、税收学、财务管理及相关专业,中级以上职称,从事财政管理岗位5年以上。   |
| 5                      | 行政审批局<br>(政务服务中心)                    | 副局长  | 1    | 熟悉建设领域管理工作,具有一定的工作经验。  |
| 6                      | 合计                                   |      |      | 5  |

| 区直部门单位内设机构选聘专业化管理服务人才岗位计划表 |                                      |                              |                  |  |
|----------------------------|--------------------------------------|------------------------------|------------------|--|
| 序号                         | 所属部门单位                               | 选聘岗位                         | 选聘数量             | 岗位要求   |
| 1                          | 人力资源部<br>(机关党委、中共潍坊市委党校滨海分校、绩效考核办公室) | 人才服务局<br>(外专局)副局长            | 1                | 在县级以上组织人事部门专职从事人才工作3年以上或兼职从事人才工作5年以上;或在专业人才咨询服务机构连续工作5年以上或担任人才服务机构主要负责人3年以上;或在大中型企业人力资源部门任负责人3年以上;或在高校院所从事服务地方经济发展、科研工作3年以上。 |
| 2                          |                                      | 绩效考核办公室<br>副主任               | 1                | 经济学、统计学、人力资源管理及相关专业,从事人力资源管理或组织人事工作3年以上。   |
| 3                          |                                      | 基金管理处副处长                     | 1                | 会计学、会计电算化及相关专业,从事社保基金管理工作经验5年以上、具有中级及以上会计从业资格证件。   |
| 4                          | 政法委<br>(司法局、信访局)                     | 综治中心副主任                      | 1                | 法学、汉语言文学及相关专业,具有县级以上社会治安综合治理工作经验者优先。   |
| 5                          | 经济运行和科技事务局                           | 安全生产和环保处<br>处长               | 1                | 具有3年以上化工、油气管道监管从业经历,熟悉化工企业情况,熟悉国家安监、环保政策,有相关执法证件。  |
| 6                          | 经济运行和科技事务局                           | 安全生产和环保处<br>副处长              | 1                | 具有3年以上化工监管从业经历,熟悉化工企业情况,熟悉国家安监、环保政策。   |
| 7                          |                                      | 新旧动能转换办公室<br>(产业办、海洋战略推进办)主任 | 1                | 具有国际视野,熟悉国家产业政策,有较高的政策理论研究水平和较高的文字水平,有省、市发改部门2年以上工作经历者优先。  |
| 8                          |                                      | 统计中心副主任                      | 1                | 具有统计部门3年以上工作经历和良好的职业素养。  |
| 9                          | 社会事业局                                | 民政处(老龄办、残联、慈善总会)处长           | 1                | 熟悉民政、残疾人、慈善等工作,从事民政、残疾人工作5年以上。   |
| 10                         |                                      | 民政处(老龄办、残联、慈善总会)副处长          | 1                | 熟悉民政、残疾人、慈善等工作,从事民政、残疾人工作3年以上。   |
| 11                         | 农林水海管理局                              | 渔业管理处副处长                     | 1                | 水产养殖、海洋渔业科学与技术及相关专业,具有5年以上相关领域工作经历。  |
| 12                         | 安全生产监督管理局                            | 安全生产应急救援<br>中心主任             | 1                | 化学工程及相关专业,从事应急管理或救援工作2年以上。   |
| 13                         |                                      | 职业健康处处长                      | 1                | 从事职业健康监管工作2年以上。  |
| 14                         |                                      | 综合监管处副处长                     | 1                | 从事安全生产执法工作,须具备安全生产行政执法资格,有2年以上执法工作经验。  |
| 15                         | 行政审批局<br>(政务服务中心)                    | 商事与社会服务处<br>副处长              | 1                | 熟悉法律知识,有从事法律相关工作经历。  |
| 16                         |                                      | 政务服务热线受理中心<br>副主任            | 1                | 具有一定的沟通协调、文字组织能力,有群众工作经验。  |
| 17                         | 综合行政执法局                              | 执法大队副队长                      | 2                | 法学及相关专业,具有有效行政执法证件或法律执业资格证件。   |
| 18                         | 市场监督管理局<br>(食品药品监督管理局)               | 食药监管处<br>(医疗器械监管处)副<br>处长    | 1                | 药学、法学专业,从事市场监督管理工作2年以上。  |
| 19                         |                                      | 食品药品监督管理局                    | 食品药品监督管理所<br>副所长 | 1  |
| 20                         | 合作发展促进局                              | 项目评审处处长                      | 1                | 具有3种及以上不同行业工作经历,熟悉国家对项目准入的相关法律、法规要求。   |
| 21                         |                                      | 项目评审处副处长                     | 1                | 具有2种及以上不同行业工作经历,熟悉国家对项目准入的相关法律、法规要求。   |
| 22                         | 中外合作产业园(滨海产业园)开发服务中心                 | 对外合作和招商处<br>处长               | 1                | 具有较强的协调沟通和对外招商谈判能力。有对外招商工作经验和成功招商业绩者,精通英语、日语、韩语、德语等两门以上语言者,有较大型企业职业经理人经历者优先。   |
| 23                         |                                      | 项目服务处副处长                     | 1                | 土木工程、项目管理、经济管理及相关专业,精通英语、日语、韩语、德语等两门以上语言者优先。   |
| 24                         | 绿色化工产业园开发服务中心                        | 经济运行处副处长                     | 1                | 具有化工企业管理经验,熟悉化工市场调研分析工作,有良好的市场敏感度和研判宏观经济环境能力。  |
| 25                         | 合计                                   |                              |                  | 25   |