



本报通讯员 孟强 门波
记者 梁越

新势头 发展调至“换挡加速”模式

2017年,济阳县预计完成生产总值336亿元,首次迈上300亿元台阶,一般公共预算收入提前一月完成全年任务,顺利突破20亿元大关。完成固定资产投资352亿元,同比增长15.4%,前三季度增幅位列全省第2位。

用眼花缭乱来形容2017年的招商引资,一点也不为过。

世界500强项目来了。12月29日,深圳市怡亚通供应链牵手碧桂园集团,建设供应链(济南)智慧生态城项目,两家企业一为中国500强,一为世界500强。

单体投资过百亿项目纷纷入驻。济阳理想小镇由浙江绿城集团开发建设,总投资150亿元,少海汇智慧住居科技城项目计划总投资人民币300亿元,全部投产后项目整体产值可达1000亿元……

项目签得下、落得快、发展得好,才能有效推进经济换挡加速、迈入快车道。2017年,济阳县承担的14个市级重点项目超额完成年度计划,107个县级重点项目全部开工建设。

新面貌 城市更加注重品位内涵

1月3日,一条《关于经三路西、华阳路东旧城区改建项目房屋征收冻结的通告》,出现在县内媒体头条,而与这个通告相伴生的,是人们既激动又平静的反应:这就是老城改造二期的范围了。县委县政府果然不负众望,5年内完成老城10平方公里的改造一定能如期完成。

济北新城建设实现“一年奠基起势”

济阳以全新姿态 迎“千年一跨”

年终岁尾,济阳人刷爆朋友圈的消息和以往不同:跨河第一隧破土动工;凤凰大桥工程正式实施;新旧动能转换先行区有了明晰定位;2018年被称为北跨“元年”……

这些消息的后面,是无数朋友的纷纷点赞、激情留言。北跨,终于以“千年一跨”的魄力拉开了大幕。

面对滚滚而来的机遇,面对快步走来的“黄河时代”,济阳正以全新的姿态迎接挑战。

棚改旧改是济阳人2017年最值得铭记的事情。去年,济阳县拆迁面积达到95.25万平方米,涉及4409户,1.5万余人,达到了“万亩拆迁、万人搬迁”的规模,面对繁重复杂的“天下第一难”,济阳县坚持思路创新、模式创新,通过开展棚改旧改“百日行动”,1个月翻倍完成市定任务,2个月完美收官,在全市15个棚改主体中,第一个全部完成省棚改开工、市棚改开工、征收拆迁任务。

2017年,最令济阳人刻骨铭心的还有拆违拆临。火耕、龙海路12家酒店违建、银河路两侧多处违建……一个个城乡建设的“肉中刺”,人民群众的“眼中钉”被连根拔除。去年,济阳县共拆除违建208万平方米,并全部建绿透绿、还田还路。

2017年,天常蓝、水常清的幸福感常常“刷屏”朋友圈;在全市重点民生工作民意调查中,济阳县高分居首,赢得群众真心点赞。

“招、建、服”分离,形成前端一个口子引进、后端多头跟进服务新模式,构建起聚焦主业、前后联动的“大招商”格局。

“放管服”改革走在省市前列,在全市率先推行“一窗受理”,趟出了“预先模拟、并联审批、一次告知、全程代办”新模式,开发区“一枚印章管审批”成为全省样板。

改革的成效如何,站在拔地而起的厂房前,济北智造小镇项目负责人张长青有所感触,这个投资5亿多元的项目,从签约落地到开工建设仅用时57天。

新使命 北部新城建设注入时代内涵

如果说济阳县的城市发展过去还有所迷惘的话,那么随着去年“抢抓携河发展机遇、加快产城融合步伐,建设济南北部新城”目标的提出,它的方向已经明确,向南向南再向南的步伐变得稳健。

站在新的起点上,济阳县又以“三个定位”进一步丰富了济南北部新城的时代内涵,“济南北部新城”的思路更加清晰。

打造携河发展主要承载地。深入贯彻市委“用中疏支撑北跨、以北跨带动中疏”的战略安排,借力市区资源,提升自我功能,向北拉开省会框架、打造济南宽度。

打造动能转换重要功能区。把握举全市之力推进先行区建设的重大机遇,对标“四个中心”建设,以“四新”促“四化”、扩“增量”优“存量”,借势实现产业升级、动能转换、经济崛起。

打造济南未来新市区,坚持以省会视野、省会标准抓好城市规划建设管理,加快推进形态现代化、业态高端化、生态特色化,打造与中心城区交相辉映的现代田园城市。

新活力 先行先试闯出“济阳经验”

“新旧动能转换先行区”,这个原本有点长、有点陌生的词汇在济阳人的心目中,变得十分熟悉、十分亲切。

济南新旧动能转换先行区规划1000平方公里,济阳独占500余平方公里,涉及六个街道,是先行区建设的主阵地、主战场。为此,济阳县先思先谋,先行先试,以改革破题,为先行区建设“开路”。

开发区“扩区、强权、改制”同步实施,一次性扩大3倍面积,一次性下放52项县级权限,一次性理顺管理、财政、人事、薪酬4大体制,从根本上破解空间不足、权限不够、体制不活等制约,招商主阵地、经济主战场地位得到开拓性重塑。

招商引资体制改革稳步推进,成立招商促进委员会,实现了县级统筹下的

济阳口腔医院 招贤纳士

卫生员 5名

- 1、有相关工作经验者优先;
- 2、能吃苦耐劳,服从领导安排;

门卫 2名

- 1、能吃苦耐劳,服从领导安排;

口腔医生 5名

- 1、2-5年工作经验;
- 2、有证能注册优先

口腔医生助理 5名

- 1、大专以上学历
- 2、口腔医学专业,年龄不限
- 3、有从业工作经验者优先
- 4、医生助理优秀应届毕业生也可

内科住院医生 5名

- 1、2-5年内科住院部经验,
- 2、会写病历,有证能注册优先

导医 5名

- 1、要求18-25周岁,形象好气质佳,
- 2、沟通能力强,护理专业优先

护士 10名

- 1、从事临床护理工作2-5年
- 2、有证能注册优先

中、西药房药师 2名

- 1、要求医药相关专业应(历)届毕业生及实习生;
- 2、有药师、执业药师资格能注册者优先;
- 3、工作积极主动,具有高度的责任感、敬业精神和团队合作精神。

办公室专员 5名

- 1、要求大专以上,有相关工作经验,
- 2、善于发现问题并具有较强的沟通协调能力,做事细心、仔细

设计 2名

- 1、要求有广告公司或印刷厂工作经验;
- 2、熟练使用photoshop、AI、CDR等设计软件。

司机 2名

- 1、要求C1驾驶证,5年及以上驾龄;
- 2、无重大事故,有责任心。

JOIN
US