

济宁市发布2017年度人力资源市场供求分析报告

网络、技术型人才今年最吃香

本报记者 贾凌煜
通讯员 翟青 徐文锋

3日,济宁市人力资源市场配置服务中心发布2017年度全市人力资源市场供求分析报告。过去一年,全市共举办现场招聘会550场,进场招聘单位37309家,提供就业岗位49万个。全市新兴产业经济发展迅速,带动市场岗位需求大增。根据分析,2018年网络技术人员、电商人才及高层次人才将最受市场欢迎。



求职者们与用人单位交谈。
本报记者 李岩松 摄

机械行业复苏 技术人才需求大

10日,气温虽低,并没有影响到招聘单位求贤若渴的热情,一大早就来到了济宁市人力资源市场配置服务中心参加招聘会。

“招聘数控工人,每月3000元至6000元”、“招聘二保焊工,工资3000至5000元”……机械制造企业占本次招聘单位的三成左右,他们大多急需专业技术人员和车间设备操作工。

在现场,伊顿液压系统(济宁)有限公司招聘负责人陈茹介绍,近两年,机械行业订单开始增多,出现复苏景象,一线技工和高级研发、设计人员的缺口随之变大。然而,机械行业不景气时选择或被迫离开公司的人员不少已不愿再回到这个岗位上。再加上许多年轻人嫌脏怕累,机械行业技工“用工荒”已经出现。

济宁敬业爱岗人力资源有限公司正为一家机械企业招聘,招聘专员王菲见证了2017年济宁人力资源市场的

变化。“部分行业供小于求,我们最青睐有经验的求职者,但如果没经验,我们也可以进行培训。”王菲说。

随着2017年经济总体向好态势,经济增量明显,带动就业岗位数量持续增加,进入市场招聘的用人单位数量增加,就业岗位数量也大幅增加。岗位需求排名前十位的行业分别是制造业、批发和零售业、计算机服务和软件业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其他服务业、住宿和餐饮业、建筑业、金融业、教育业。受国内外经济复苏影响,制造业订单增多,加之下半年迎来了旺季,该行业用工需求量从下半年开始逐渐增加,主要集中在一线熟练技术工人和电子商务销售专员。

根据分析报告,针对技能类人才的招聘,用人单位更欢迎具有多年工作经验、适应性较快的求职者。从抽样调查来看,过去一年,高级技师的岗位需求占0.97%,技师的岗位需求占2.54%,高级工的岗位需求占7.11%,中级工的岗位需求占14.44%,初级工的岗位需求占11.14%;高级职称

的岗位需求占3.16%,中级职称的岗位需求占7.37%,初级职称的岗位需求占7.91%,对求职者技能不做限制的岗位需求占45.36%。

六成求职者 期望月工资3000+

过去这一年,全市共举办现场招聘会550场。从供求双方数量来看,基本处于供求平衡的状态,但结构性就业矛盾依然突出。今年全市人力资源市场提供就业岗位49万个,进场求职人才42.8万人次,求人倍率为1.14。从供求关系来看,岗位数量是超过求职人数的,但达成初步就业意向16.8万人次,同比减少了18.15%。

究其原因,薪酬仍然是供求双方达成一致的首要影响因素。房价及物价水平的持续提高,求职者对薪酬期望值有所增加,根据市场抽样调查发现,今年求职者的薪酬诉求在3000元以上的比重为60.79%,而去年这一比重为46.61%,特别是薪酬诉求在3500元以上的求职者比重,今年已占到了近四成。

在机械行业方面,产业转型升级、技术进步所需的高层次人才和高技能人才缺乏,一线员工并不好招,这是长期存在的问题。从抽样调查情况看,中高级职称的岗位需求远远达不到满足。另一方面,大龄低技能劳动者就业有困难,他们就业意愿强,但是无法满足岗位技能需求;部分高校毕业生就业意愿弱。

在其他行业,2017年,随着济宁市新旧动能转化发展的深入,新兴产业及现代服务业发展迅速。计算机服务和软件业作为高端服务业的代表,在济宁市积极实施信息产业“双百”工程的推动下,发展势头较好,对人才的需求量明显增加。

同时,济宁对中小学教师有偿授课的大力整治,教育行业用人需求在下半年出现爆发式增长,全年同比增加41.62%,为就业市场释放大量就业岗位。无论是师资还是课程推广,教育行业的人才需求在今年热度不减。

这三个行业 今年缺人薪酬高

2018年,人力资源市场趋于平稳,但结构性矛盾将长期存在。预计未来一个季度市场供求将会继续延续当前的形势,产业布局调整将进一步对人力资源市场供求产生影响,服务业的发展将对增加就业机会起到关键作用。部分行业会不同程度地呈现企业“招工难”与求职者“找工难”并存的现象。

电商将进一步带动济宁市传统企业转型升级。互联网、电子商务的发展越来越迅速,传统行业正面临全新的挑战和机遇,与之相关的人才供需矛盾也逐步显现。近年来网络销售的火爆,让大部分传统企业也逐步拓展电子商务,开展网络营销。目前,企业普遍存在专业人才比较缺乏的情况,尤其是缺乏具有互联网思维的高级管理人才和具备营销技巧的专业销售人才。利用互联网技术去改变传统行业,必将使传统服务升级为新型服务,从而带动行业模式的变革。

信息化带动下的服务产业对新兴岗位需求会持续增加。未来网络技术人员、电商人才及高层次技术人才将会更加受到市场青睐,有关方面应当采取有效措施,加大相关人才的培养规模和政策支持力度,通过人才培养调控市场供给,增加满足新旧动能转换需要的新型人才数量,为经济发展提供有力支持。

济宁市人力资源市场配置服务中心工作人员提醒,按照市场规律,春节过后将会迎来市场供求洽谈的旺季,有求职意向的务必抓住时机。除了再就业群体和待业群体外,庞大的2018届毕业生群体也将加入到求职大军中来,势必会产生新的高就业压力。为了积极应对这一问题,市人力资源市场与各县市区市场将在春节期间高密度的举办现场招聘会,为供求双方搭建通畅、高质量的交流平台。



招聘会现场的求职者。本报记者 李岩松 摄

春节前部分招聘会时间

- ※ 1月16日 2018年就业援助月专场招聘会(一)
- ※ 1月18日 实用技能人才招聘会
- ※ 1月23日 第十届圣地金桥“四上”企业专场招聘会
- ※ 1月25日 应往届毕业生招聘会
- ※ 1月26日 综合招聘会
- ※ 1月30日 2018年就业援助月专场招聘会(二)