



# 竭忠尽智 清风峻节

## ——2017年济宁消防工作全景纪实

坚持党委统领发展,把班子过硬作为第一根本,打造坚强领导核心。



讲团结,重学习。

(一)讲团结、重学习,班子凝聚力明显增强。把团结作为干事创业的前提,严格执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制。把学习作为领导发展的基础,对标“两学一做”学习教育要求,落实中心组学习、理论课题研究、个人自学述学等制度,组织党委中心组集中学习讨论17次,邀请市委党校专家学者辅导授课3次;党委常委每月至少2次深入基层搞调研、摸实情,撰写理论文章、调研报告24篇,班子成员“四个意识”不断增强,指导实践更接地气。

(二)讲担当、重执行,班子领导力明显增强。坚持把主要

精力放在统揽全局、议抓大事、服务主业上,年内召开党委常委28次,研究审议89个议题,均按程序实行集体决定,确保决策科学民主。深入一线督导帮扶240余次,约谈大队班子36次,与官兵座谈1200余人次。制定《加强党组织规范化建设实施意见》,建立党委决策人才智库,组建16支党员服务队,举办2期党务工作培训班,组织6次党务台账资料集中会诊,推动基层党建组织全面进步、全面过硬。

(三)讲廉洁、守规矩,班子免疫力明显增强。严守政治纪律和政治规矩,党委一班人带头反“四风”,树正气,带头取消

专车和专职驾驶员,清理警勤人员22名,为基层官兵做出样子、当好标杆。深入推进党风廉政建设,部署“儒韵清风”工程,依托鲁西监狱成立警示教育基地,与市检察院建立预防职务犯罪协作机制,组织全市67名领导干部进行集中警示教育,逐一建立《领导干部廉政档案》;编印《儒韵清风家书集》,与168名干部和家属分别签订承诺书,评选表彰20名“廉内助”和10个“身边好家庭”,拍摄廉政微电影《蝴蝶效应》在全省评比中荣获第一名。加强审计工作,年度基层单位审计覆盖率100%,累计审计资金2.06亿元,发现整改问题52条。

坚持党委把关定向,把队伍过硬作为第一目标,凝聚强大发展能量



政治建警,打造军营文化。

(一)坚持政治建警,铸牢部队忠诚警魂。深入开展维护核心、听从指挥主题教育活动,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,认真学习宣传贯彻党的十九大精神,设立“士官大讲堂”“士兵微党课”,邀请7名专家辅导授课,68名官兵上台畅谈体会,夯实官兵听党指挥的思想根基。充分发挥济宁文化资源优势,抓好政德教育培训和“王杰精神”学习;组织党员干部培训2批74人次;组织诗歌诵读、子女游学等特色文化化活动;依托“济宁消防政步走”微信平台,设立教育专栏8个,发布原创教育信息810余条,拍摄《红门日记》、《红门家书》系列微视频,深受各级领导肯定和基层官兵欢迎。

(二)坚持从严治警,确保内部安全稳定。扎实开展“条令条例学习月”,正规化管理

达标创建和安全大检查活动,先后投入832万元用于正规化建设升级改造,支队机关带头完成办公场所装修升级,19个执勤中队全部完成营区外观标识化建设,统一安装智能门禁、访客登记、通信室值守、人脸指纹识别电子巡逻四套技防系统;全市242部行政、执勤车辆安装北斗定位终端,作战指挥中心接入公安天网工程,部队正规化建设水平稳步提升。建立“3+10+N微信群”,实现日常工作和重点任务的即时通报和随时调度;成立专职督战队,“四不两直”督察部队日常管理,建立“一队一档”积分量化管理台账,有效督促基层保持正规秩序。

(三)坚持从优待警,点燃官兵干事激情。支队党委坚持为基层办实事,先后投入500余万元为基层升级改造“健康食堂”、配发执法记录仪和监

督检查工具包,选拔培训50名驾驶员;建设公寓房78套,保有率达57%。以“官兵六大服务站”为抓手,为困难官兵捐款30余万元,帮助57名干部取得了函授本科学历和学士学位,为23名随军未就业家属发放了未就业补助,为全体政府专职消防员增购了意外伤害保险,团体绿洲住院医疗保险,组织卫生队开展医疗巡诊9次,心理咨询800余人次;成立专班解决官兵困难,有效提升了官兵“幸福指数”;十九大安保期间,出台“爱警惠警十项措施”,党委常委亲赴一线送上伙食特勤灶保障金30余万元,带头开展“送功到队、送奖到岗”等活动,推选2名同志火线入党,1名干部火线提拔,6个集体、203名个人记功表彰,极大地提振了士气,凝聚了警心。

本报记者 苏洪印 通讯员 梁宁

2017年,是全市消防部队抢抓机遇、顺势而为、发展突破的一年。全市消防部队围绕“两个稳定”主核心,紧扣“为党的十九大召开创造良好消防安全环境”总目标,聚焦“打赢基层基础建设三年攻坚战”硬任务,凝心聚力实现了火灾形势和部队内部持续稳定,整体工作呈现出稳中有进、稳中有为的良好局面。

一年来,安全形势更加稳定。2017年,全市共发生火灾2000起,同比下降11.3%,未发生亡人及较大以上火灾事故;部队内部没有发生行政责任事故,在干部任用、士官留取、监督执法等敏感事项上实现“零举报”“零投诉”“零信访”,队伍风清气顺、和谐稳定,连续三年被部消防局评为“安全工作先进单位”。

一年来,亮点工作更加突出,连续四年在省消防工作考核中获评“优秀”等次;鲁南区城灭火与应急救援中心在全省规划的三个基地中率先破土动工,七大化工园区消防站全部建成,同步新建队站11个……

一年来,任务完成更加出色。今年以来,全市消防部队共接处警2328起,成功处置了“1.3”兰花纺织工贸公司火灾、“3.16”辰光美博化工酚水槽爆燃事故、“9.28”京杭运河驳船火灾,增援“6.5”临沂金誉石化爆炸火灾等,圆满完成了国际孔子文化节、党的十九大等重大安保任务……

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。回首一年来的拼搏努力,济宁消防支队的做法主要集中在以下五个方面。



尽职尽责宣誓。

坚持党委研判形势,把火灾稳定作为第一责任,防控体系不断筑牢

(一)把握关键,狠抓责任落实。推动“党政同责”。市政府召开全市消防工作会议,与14个县(市、区)政府,25家行业部门签订消防工作目标责任书。市政府常务会议、市长办公会先后13次研究消防工作,审议通过《济宁市“十三五”消防事业发展规划》,将安装10万个独立式感烟火灾探

测器列入2018年度民生实事项目。大力推动“部门履责”。征求50个行业部门意见,提请政府出台《济宁市行业(系统)消防安全监督检查管理办法》,组织召开千人宣贯大会,明确27个行业部门消防监管职责;多次联合市化转办、文开办,文物、住建、民政等部门开展行业系统消防安全专项

治理,推动公安派出所消防执法量同比去年翻了一番。推动“单位主责”,提请政府组织全市消防安全重点单位、物业服务企业、建筑消防设施维保企业、重大火灾隐患单位负责人,明确27个行业部门消防监管职责;多次联合市化转办、文开办,文物、住建、民政等部门开展行业系统消防安全专项

超过去年总和。

(二)瞄准靶心,高压整治隐患。强化重点领域防控,采取“五大一严”措施(大检查、大演练、大培训、大约谈、大曝光,严惩处),创新“五步工作法”(集中约谈、警示提示、自查自改、检查督导、从严处罚),重点单位全部落实“四个一遍”(检查一遍、培训一遍、演练一遍、约谈一遍),开展高层建筑、电气火灾以及夏季消防检查、冬春火灾防控专项行动,保持隐患整治高压态势。今年以来,全市共检查社会单位43094家,督促整改火灾隐患58746处,罚款5632万元,临时查封474家,“三停”506家,拘留760人,执法量赶



扎实开展火灾防控。

坚持党委主导打赢,把能打胜仗作为第一主业,遂行作战能力显著增强

(一)建强攻坚专班。将全市分为东部、中部、西部3个战区,组建灭火救援指挥专班,重大事故、重要活动期间实行专班执勤调度,依托特勤中队建立“高层建筑灭火救援队”和“水域救援专业队”;依托太白湖、鱼台、汶上成立3支供水分队,搭建贯穿全市南、中、北的10公里远程供水线,建设6处取水码头,确保处置专业化、供水不间断。依托特勤中队创新骨干培训模式,建立“班长骨干生产线”,“全年不停产”,为基层中队培训9期164名业务骨干,以骨干带全员。

(二)夯实实训基础。围绕“一高、一低、一大、一化”灭火救援难题开展调查熟悉和灭火救援能力建设专项行动,摸底排查高层建筑2262栋、地下建筑152栋、大型城市综合体6栋,规模以上化工企业335家,全面建立“一企一册”、“一楼一档”基础台账资料,组织支队级石油化工、高层建筑、城市综合体、地震应急救援、防汛救灾等实战演练11次,完成全市1144家消防安全重点单位数字化预案编制演练工作。建立重大安保前置备勤模式,实行24小时流动执勤。

(三)壮大专职力量。针对化工园区建设需求,提请市政府新招收政府专职队员320名,新增3个政府专职队完成事业单位法人登记工作,8个政府专职队实现单编执勤,完成2支驻企业公安消防力量撤出工作。全市建立95个乡镇消防队,1416家微型消防站,搭建了“三位一体”可视指挥调度平台,集中约谈乡镇消防队负责人18次289人次,组织联动联动演练354次。乡镇专职队全年独立扑救火灾213起,参与扑救火灾154起,实现全市消防力量的联动联训。



联动联动灭火救援演练。

坚持党委把握根本,把后勤保障作为第一支撑,事业发展后劲全面增强

(一)保障经费增幅明显。积极争取党委政府和财政部门支持,全市2017年地方业务经费预达到3.51亿元,同比增长64.79%,其中基本支出保障经费3556.4万元,政府专职消防员人员经费4386万元,基建经费1.45亿元,装备购置等专项经费1.02亿元。为全体官兵争取落实了高危补助经费。在全省率先探索建立了成体系小额工程、货物和服务定点采购、协议供货模式。

(二)工程建设成效明显。打好以“1743工程”为核心的基层基础建设三年攻坚战。“1个中心”,提请市政府投入1.8亿元建设鲁南区域灭火与应急救援中心,打造鲁南灭火与应急救援中心站,鲁西南灭火剂储备库,市消防培训基地、战勤保障大队、搜救犬基地、嘉祥特勤消防站六大功能模块为一体的综合基地,目前培训基地一期工程“三楼一馆”已全面动工,嘉祥特勤站完成建设;“7个化工园区消防站”,实行消防提需求、政府抓督导、安全监管建设的模式,投入1.8亿元建设7大化工园区消防站,统筹解决225名政府专职消防员和38部车辆装备保障经费;“4个第二消防站”,任城、金乡、嘉祥、梁山大队积极争取当地政府支持,总投入

1.17亿元建设4个第二消防站建设,目前均已主体完工;“3个老旧营房改造”,投入570万元完成太东、古塔、三孔3个中队老旧营房升级改造。以装备建设为重点,积极争取政府投入装备建设专项资金,集中采购消防车32部,器材7900余件(套),全市营房、车辆装备建设经费达到近年来最高水平。围绕实战强化战勤保障,成立装备巡检小组,巡检频次由每季度一次提高到每月一次,维修车辆340余部,装备1500余套,组织开展战勤保障演练16次,实现突发问题1小时保障到位。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。下一步,济宁消防支队将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,进一步抓好班子、带好队伍、干好工作,奋力推动全市消防工作和部队建设再上新台阶、开创新局面、不负新时代!



牢固后勤保障。