

2017年烟台市人才工作成绩单出炉，同时公布2018年总体目标 力争引进高层次人才5000人以上



本报1月15日讯(记者 孙芳芳) 1月15日上午，中共烟台市委对外宣传办公室召开新闻发布会。记者从发布会上获悉，2017年烟台市深入推进人才强市建设，提出并实施一系列重要决策部署。目前全市共有各类人才170多万人，高层次人才7.8万人，居全省前列。其中，“千人计划”专家、泰山系列人才分别达到110人、148人，均同比增长20%以上。荣获国家科技进步奖二等奖3项，省科技奖15项，居全省第2位；前三季度，全市高新技术产业产值达5227亿元，居全省第2位。

记者从发布会上获悉，2017年市委设立创新驱动发展工作领导小组，下设人才工作办公室，实现创新驱动发展工作领导小组和人才工作领导小组“双轮驱动”。在全市十个领导小组中率先出台《关于进一步加快创新驱动发展的意见》，推出15项人才发展突破性举措，打造全国一流的人才政策优势。

进一步深化拓展高端人才引进“双百计划”，优化评审认定程序和资助方式，加快“高精尖缺”人才引进，新评选“双百人才”65人，蓝色产业领军人才团队5个，创历年新高。抓好重点人才工程申报工作，6人被确定为“千人计划”重点推荐对象，11人进入“万人计划”公示名单；28人入选泰山系列人才工程，3家企业入选省重点支持企业名单，高层次人才入选数量均居全省前列。

坚持“引进来”和“走出去”相结合，通过赴外推介招聘、开展交流对接等方

式，加速海内外人才来烟创新创业。专门组团赴美国、加拿大开展招才引智活动，达成来烟创新创业协议36项；平均每月举办2场大型人才交流对接活动。2017年全市共引进各类人才3.52万人，硕士以上学历3530人。

搭建创新创业平台，人才吸纳能力进一步增强。建成全国第四家、北方第一家国家级人力资源服务产业园，入驻知名人力资源服务机构40家，全年总产值突破15亿元，举办第三届中国人力资本论坛，人力资源服务产业快速发展。加快推进高层次人才创业园建设，新增入驻人才项目17个。切实发挥千人计划(烟台)创业服务中心聚才作用，累计组织近百名“千人计划”专家来烟实地对接，签约落地“千人计划”专家7名。

印发高层次人才服务手册，办理发放134张烟台“优才卡”，为20多名人才协调解决了居留签证、子女入学、医疗保健等问题。积极推进人才公寓建设，目前全市可提供人才公寓2000套；推行“服务专员”精准医疗新模式，为人才提供贴心服务。注重宣传引导，高标准建成市人才工作展示中心，利用各类媒体宣传人才政策及优秀人才创新创业事迹，营造了“重才爱才”的浓厚氛围。

2018年全市人才工作的总体目标是力争全年引进高层次人才5000人以上，“千人计划”专家、泰山系列工程人才分别达到130人、160人，高层次人才数量继续保持全省前列，为加快建设创新开放包容、宜居宜业宜游的现代化国际滨海城市提供强劲人才支撑。

创建质量强市，去年投入经费8.35亿元 各领域品牌成果不断丰富，工业产品合格率达到97.59%

本报1月15日讯(记者 秦雪丽 通讯员 莫言) 15日，记者从烟台市质监局获悉，近日，烟台市政府召开了创建全国质量强市示范城市推进会议，总结前段创建工作情况，安排部署2018年相关工作，2017年质量工作经费总额达到8.35亿元，各领域品牌成果不断丰富，工业产品合格率达到97.59%。

创建全国质量强市示范城市，烟台一直在努力，市政府持续加大质量工作投入，提供创建工作专项预算，2017年质量工作经费总额达到8.35亿元，

占市级一般公共预算收入的1.39%。

在过去的2017年，创建工作取得可喜成绩。全市“标准化+”行动持续推进，累计参与制修订453项国家标准、543项行业标准、287项省地方标准。首次对技术指标达到先进水平、有利于促进产业结构调整优化的87个标准项目给予727万元资助。国家蒸汽流量计量型式评价实验室通过考核验收，新建计量标准16项，市级社会公用计量标准达到218项，位居全省前列。

同时，市政府出台《关于加

快推进品牌建设的实施意见》，各领域品牌成果不断丰富。建筑领域新增鲁班奖1项、国家优质工程奖2项、中国装饰奖1项。工业和服务领域，新增20个山东名牌产品、12个山东省服务名牌，1个省优质产品生产基地，1个全国旅游服务质量标杆培育试点单位。获批五星级酒店2家，5A旅行社2家。城市品牌创建又有新的突破，被授予命名为国家食品安全示范城市，全省唯一消费品工业“三品”战略示范试点城市。

产品、工程、服务、环境质量总体水平稳步提高。产品质

量稳中有升。工业产品合格率达到97.59%。农业产品监测，蔬菜、水果合格率稳定在98%以上，其他产品合格率达到100%。重点食品合格率达到98.03%。海洋渔业产品合格率达99.1%。畜牧产品合格率达到99%。进口商品法检检出率11.91%，居全省前列。

工程质量持续提高。保障房工程质量一次验收合格率达到100%。公路工程交工检测合格率100%。建筑工程节能效率和工业化建造比重不断提高，获批全国第一批装配式建筑示范城市。累计推广绿色建

筑项目233个，1984.5万平方米。同时，环境质量持续改善，全市共取缔散乱污企业6012家，改造城市雨污合流制管网249公里。

2018年，将围绕创建总体要求和国家考核验收标准，创新性推进全国质量强市示范城市的创建工作，要聚焦工业、农业、服务、工程、环境等七大领域精准发力，聚焦全市创建工作方案确定的132项具体工作精准发力，特别是要认真开展质量提升行动，推进质量发展的制度创新、方法创新和机制创新。

2017年全市人才工作十件大事

1.成立市创新驱动发展工作领导小组

2017年6月，市委、市政府成立由市长任组长的创新驱动发展工作领导小组，日常工作由市委常委、组织部长和分管副市长具体推进，下设人才工作和科技创新两个办公室，分别设在市委组织部和市科技局，进一步加大人才工作领导协调力度。

2.出台《关于进一步加快创新驱动发展的意见》

2017年9月5日，市委正式印发《关于进一步加快创新驱动发展的意见》，其中的“人才新政15条”，每一条政策都有新突破、每一条措施都有新亮点。

3.召开全市深化人才发展体制机制改革经验交流会

会议传达学习了党的十九大关于人才工作重要论述和中组部、省委组织部深化人才发展体制机制改革经验交流会精神，对2018年改革任务和重点工作进行了研究部署。

4.评选2017年度市“双百计划”人才(团队)

2017年6月，正式启动2017年度“双百计划”申报评选工作。最终评选出65名高端人才。目前，“双百计划”人才总数达到231人。同时，首次评选出5个蓝色产业领军人才团队。

5.建成烟台市人才工作展示中心

展示中心位于高新区山东国际生物科技园内，面积900平方米。2017年10月正式建成。

6.莱阳设立全省首家招才局

2017年8月，莱阳市成立招才局。在招才局同步建设人才展示中心、人才交流中心两个平台，定期发布产业人才需求目录、举办各类交流对接活动等。

7.赴美国、加拿大开展专题招才引智活动

在纽约、圣迭戈、旧金山及温哥华举办了4场推介招聘会，集中推介人才政策，发布197个人才高薪岗位，共与36名海外人才签署了来烟创新创业意向协议，评估认定6名“双百计划”人选。

8.举办第二届烟台高层次人才创业项目征集大赛

2017年9月1日正式启动，共征集到9个国家和地区以及国内19个大中城市优质创业项目175个，共评选出一、二、三等奖及优胜奖65个。

9.承办千人计划专家联谊会信息科学与技术专业委员会2017年年会

共有来自信息科学与技术领域的40多位“千人计划”专家参会，达成合作意向18项。

10.打造慧聚烟台引才品牌

2017年市委提出打造“慧聚烟台”引才品牌思路。要求市县两级因公出国(境)的团组，都要安排招才引智任务；因公临时出国(境)开展专项招才引智活动的，根据实际工作需要优先安排；在赴外活动中对接的优秀人才，可评估认定直接入选市“双百计划”。