



第十一届“胜利青年五四奖章”获得者赵飞宇

千锤百炼，钢铁钻台见证蜕变

从一名普通的技术员成长为享有“胜利油田十大功勋队”荣誉称号的胜利黄河钻井总公司40577队队长，改变的是周边的钻井环境，不变的是他一如既往的锐意进取精神，改变的是与日俱增的钻井难度和复杂工况，不变的是他创新突破的科学钻井理念，改变的是日渐成熟的心态，不变的是对石油行业的热爱。无论是当初毛头小伙的“小赵”，还是如今沉稳干练的“赵队”，赵飞宇都用自己的行动诠释出一名石油工人肩上的使命和责任。

本报记者 邵芳
通讯员 袁东营

挑战困难的先锋队员

2009年，毕业于中国地质大学勘查技术与工程专业的赵飞宇和五名同班同学，一起来到胜利油田成为石油工人。

从繁华的首都到渤海边的荒野，让刚刚走出校园的大学生们感到迷茫，因为所学专业与钻井施工不对口，当初一同来到胜利的五名同学选择了离开。“在这里要想发挥自己的一技之长太难！”那时，同学们纷纷劝说赵飞宇一同离开，赵飞宇虽然嘴上说再坚持一下，但内心却十分煎熬。

赵飞宇的心态被一名老石油捕捉到后，就语重心长地对赵飞宇说：“如果不想干，现在就可以走，如果选择留下来就必须静下心来努力工作，否则过上几年你还是现在的状态。”

一席话点醒了迷茫中的赵飞宇，并坚定了他“一定要干出个样来证明自己实力”的信心。2010年，赵飞宇来到30171队独立顶岗技术员职位。面对专业技术要求高、稍有不慎就会影响钻井施工安全优质高效带来的压力，他接连数月白天努力工作，休息时间就抓紧学习有关理论知识，并成为师傅们眼中勤奋的学徒。

2011年夏天，赵飞宇所在的井队在实施水平井作业时，因为周边分布的老井资料严重缺乏差点出现安全事故，幸亏他反应迅速并及时调整施工，否则后果不堪设想。

“黄河钻井有一套完整的人才培养体系，队里的老师傅都会倾囊相授，只要自己肯学，即便是跨专业也能在短期内实现过度。”

一次次的磨难，注定赵飞宇会成为钻井技术的行家里手，他说：“技术人员的一个疏忽可能造成的就是上百万经济损失，正是这样关键的岗位让我实现素质能力提升。”

攻坚克难的技术能手

参加工作八年来，赵飞宇几乎每个春节都会在井队度过，一年中有300多天都与钻台、井架为伴。赵飞宇参加工作的第一年，同校毕业的妻子就和他定居东营，但往往一个月只能见两次面，即便妻子在河北老家生孩子期间，都没能陪伴在妻子身边。

2014年5月22日凌晨3点，赵飞宇突然接到妻子即将临盆的消息，但是医生告诉他孩子可能保不住。这时，正在负责新井施工的赵飞宇，一边谨慎安排钻井工作，一边焦急地关注妻子情况。凌晨5点30分左右，刚交接完工作走出井队，就传来了母女平安的消息，虽然紧张的心情有所放松，但没能陪伴在妻子身边成为他难以忘怀的遗憾。

近年来，正是传承了胜利人的优良作风，赵飞宇连续完成各类型井施工108口，并创出多个区块钻井史上的高指标、新纪录，工作第四年就成长为钻井队队长。

2014年，在盐侧斜226井施工中，赵飞宇带领团队采用爆破切割套管修井的方式，严防安全风险，顺利克服了该井施工高难度，28天内就完成3381米井深的钻探任务，创该区块新纪录。

多年来，赵飞宇一直坚持着总结和思考的好习惯，例如在滨644区块、胜坨区块、盐232区块钻井结束后，他详细书写了总结报告，并积极构建区域化钻井模式。事实上，用心工作既是对自我工作的总结与提升，也为后续钻井

施工提供充实的基础资料。

针对钻井现场难题，爱动脑的赵飞宇先后参与完成“顶驱灌浆接头”、“漏斗测粘仪支架”、“新型防磨套取出器”等7项科技创新成果，既推动钻井施工优质高效，还为公司创效百余万元。

精细管理的掌舵人

2016年，赵飞宇被调整到40577队担任队长。面对“全国五一劳动奖状”、“中石化金牌队”、“胜利油田产油十亿吨十大功勋队”等诸多荣誉，赵飞宇在坚持发扬优良传统的同时，立足钻井生产实际，带领员工强化精细管理、狠抓责任落实，努力打造基础工作实、创效能力强的模范井队。

在清洁生产方面，该队持续推进《清洁生产项点分级管理法》，建立了《清洁生产分级管理台账》，使清洁生产已成为队上员工的习惯，有效避免了“跑、冒、滴、漏、渗”等问题。将全队划分为四个安全责任区域，通过明确分工，完善考核监督机制，形成了“人人都参与、人人都担当、安全工作没有旁观者”的局面。

在进一步细化《三精细管理法》过程中，他以单井为创效单元，将效益工资与分解指标完成情况与岗位绩效挂钩，确保各个环节受控，让单井考核释放最大效果；通过细化成本管控，在口井施工实现工完料净的基础上，平均每口井材料费用能节省1至2万元，每年修复生产设备节约10余万元成本，并在公司单井单机、效益工资考核中一直名列前茅。

尖刀锋从磨砺出，千锤百炼不卷刃。八年多的奋斗时光伴着轰隆隆的钻机声随风逝去，见证着他奋勇拼搏、锐意进取的绚丽青春，也见证着一个青年人在钢铁队伍中的蜕变。

胜中热力管理区： 发挥技术优势破冰创效

本报1月16日讯(记者 邵芳 通讯员 陈建秀)

冬季供暖以来，胜利石油管理局有限公司热力分公司胜中热力管理区在确保油田生产生活区域优质高效供暖的基础上，充分发挥热力技术优势，先后拓展了4个外闯项目，累计新承揽33个地方供热站运维业务，有效提高了发展质量效益。

每天上午8时，胜中热力管理区副经理邱春雨都会在一表格内，详细记录内外部市场运行数据，确保低成本高效服务居民。“个别地方供热站的二级管网供热温度高于行业正常指标近5度，这恰恰就是创效的潜力点。”在邱春雨看来，检验专业水平的标准有很多项，唯有让数据分析推动质量效益提升，才能体现出胜利热力的技术优势。

其实，早在2017年管网检修结束后，胜中热力管理区就积极响应“动起来，走出去”的号召，先后承揽了地方换热站检修、暖气维修、快递发送等业务。早转变、早行动让管理区赢得外闯市场主动权的同

时，也在区域内打响了胜利热力品牌，吸引更多有需求的企业主动洽谈供暖运行业务。

一年来，该管理区以自动化改造为攻关方向，先后更换热计量表113块、RTU控制柜35个，并对监控中心软件进行升级，实现了供暖效率和自动化准确率大幅提升。

2017年，山东海利丰清洁能源股份有限公司对部分换热站进行改造提升与重建后，面临人才紧缺，而胜中热力迫切发展热力外闯项目，于是就有这次换热站业务承揽合作。

为做好这次外闯项目，新区供热站站长任国营提前带领8名员工走进海利丰，承担起换热站的运行工作。期间，任国营和员工们克服离家远、换热站分散、环境复杂等重重困难，在新的岗位上赢得了甲方的认可。

“外闯市场的过程虽然异常艰辛，但只要我们坚持发展长板、补齐短板的理念，提质增效升级就一定会取得成效，员工也会在改革转型中成为最大的受益者。”邱春雨说。

临盘采油厂毛燕和： 自制爱心拐杖感动邻里

本报1月16日讯(记者 邵芳 通讯员 孙志惠 吴林林)

连日来，胜利油田临盘采油厂一位名叫毛燕和的83岁退休老党员，成为驻地老年群体中的名人。原因很简单，这位老人利用物业修剪下的大树枝手工磨制了30余根拐杖，并免费赠送给临盘地区出行不便的老年人。他的爱心善举不仅体现了一名老党员发挥余热的榜样力量，更温暖、感动了许多身边的邻居。

去年，毛燕和在外散步时恰逢物业修剪树枝，看着树枝被扔掉时感到非常可惜后，就捡了部分树枝回家，试着动手做起了拐杖。一根拐杖看似做工简单，但要想做到舒适好用且安全耐磨，对83岁的老人并非简单的事。

为了找到合适的木头，老人经常在小区和公路边转悠；没有经过专业学习也没有专人指导，老人就凭着自己的钻研一点点打磨制作；没有机器设备，没有专用工具，老人就慢慢手工挫平，小刀雕刻，砂纸打磨，每天用三个多小时制作拐杖。

每做好一根拐杖，老

人就将它送给有需要的邻居。老人制作的拐杖因实用、安全受到了居民们的青睐，志愿服务的故事在慢慢地在临盘地区流传开来，很快就有邻居慕名前来讨要拐杖。

看到有需求的人越来越多，老人制作拐杖的动力就更足了。看到老人制作拐杖的热情很高涨又乐在其中，他的孩子们就从网上购买了制作拐杖的垫子和清漆。就这样，毛燕和制作的拐杖更加精致了，邻居们都夸和市场上的物品一模一样。

经过几个月的制作，老人越做越顺手，这时就有人建议他将做好的拐杖拿到集市出售，一定能卖个好价钱，但毛燕和拒绝了这样的建议。他说：“我制作拐杖的初衷是为了给大家提供方便，如果卖钱就变味了”。

去年年底，为表达对党的感恩之情，毛燕和用了2个月的时间制作了30余根拐杖，一部分送去了敬老院及周边乡村的老年人手中，另一部分送给了采油厂老年管理中心，委托工作人员帮忙转送给更多需要的人。



为民生生活小助手上线

今年以来，为持续提高服务员工群众水平，胜利油田临盘采油厂在官方微信公众号内增设了新栏目——为民生生活小助手，免费为用户提供生活资讯、法律咨询、心理援助、困难帮扶、就医服务、文化教育等民生领域信息服务。“以前遇到雨雪等恶劣天气时，因为不知道什么时候发车，往往不是一遍遍跑出去看车来没来，就是一直打电话问发车时间，总怕耽误了工作。为民生生活小助手上线后，不仅第一时间发布单位内部的信息动态，像水电气暖供应异常信息都会实时推送，这让我们感觉让生活更便捷。”采油管理四区员工张学文说。本报记者 邵芳 通讯员 孙志惠 摄影报道