

跨越2017, 奋进2018 全面开启“三次创业”新时代

监督企业技改, 建设环保平台, 扼守一线污染源……

济宁高新区环境质量持续改善

本报记者 李亚腾



蓝天白云日益增多, 空气质量持续变好, 蓼河中的鱼类越来越多, 水质环境明显改善。过去的一年, 济宁高新区不断加快新旧动能转换, 企业纷纷加装节能减排设备, 打造的智慧环保平台, 已成为高新区环保工作的“千里眼”。

济宁高新区持续加大治理力度, 不断改善环境质量。
本报记者 李岩松 摄

企业升级环保设施 加快新旧动能转换

提起“二号井”, “煤黑子”是未整改前人们口中常提到的词。而现在的二号井, 却与这个词完全脱离了联系。矿区外的路两旁绿树成荫, 广场四周干净整洁, 煤场内架起12米高的抑尘网, 雾炮不断喷出水雾, 运煤车辆依次通过全自动洗车台……“二号井”的环境蜕变, 刷新着人们对煤矿环境的认知。

“济宁二号煤矿积极推进煤炭扬尘治理标准化建设, 完善基础设施, 实现了先防尘、再降尘和动态管控。”济宁二号煤矿副总工程师张勇说, 煤矿首先完善基础设施, 对煤场进行统一规划, 硬化地面17725平方米, 绿化裸露地面11000平方米, 购置高压雾炮喷淋等设施, 架设12米高、总长度2000米的煤场抑尘网。还实行环保设施全备用机制, 总投资

资2000余万元, 实现了煤场环境的全面防控和治理。

而中联混凝土有限公司华能站, 则进一步对企业节能减排设施进行采购和改造, 对料场、斜皮带、搅拌中心等生产区域进行了钢结构全封闭建设, 并在装载区车辆出入口设帆布帘, 投资1300多万, 总建筑面积达21000平米。此外, 公司还购置了筛沙机, 改造了生产线, 专门用于湿拌砂浆的生产, 减少现场搅拌, 有效降低噪音及扬尘的产生。

济宁中天新型材料有限公司对整个厂区进行绿化, 煤矸石堆场也进行了全封闭化改造, 改进生产设备, 共投资1000多万元。厂区改造完成后, 市场需求量供不应求, 成品砖价值之上涨, 与环保整改之前相比, 现在每天增加5000至6000元的收入。

打造智慧环保平台 实现三级网格化监管

在高新区的大气环境整改中, “散乱污”企业的治理一直都是重点。去年以来, 济宁高新区共排查散乱污企业68家, 其中取缔类48家, 去年7月底前全部完成。整改提升类的20家, 11家去年9月底前完成整改, 6家完成搬迁, 3家治理无望的企业也已于去年9月底前取缔。

能在这么短的时间内完成摸排和整治, 环保工作人员离不开一个好帮手——智慧环保平台。

济宁高新区依托数字化城市管理平台, 构建智慧环保平台, 建立三级网格化环境监管体系, 网格化环境监管平台共对接了全区重点工业污染源视频监控50余家, 在线监测企业数据30余家, 重点危险废物产生单位及经营单位视频监控30余家。

环保平台还下设5个三级街道平台, 配备5名网格员, 划分25个管区, 配备25名

专职网格员, 负责各自辖区内的环保污染事件的巡查, 每个专职网格员均配发信息上报移动端, 用于问题的及时发现上报。5个街道办事处成立网格化管理办公室, 开展网格化管理工作, 第一时间现场核实、督导整改, 并将查处、核实、整改结果上报二级平台审核结案。如遇三级平台无法处理等问题, 将第一时间向二级平台进行上报。

街道配备环保网格员 污染源监管全覆盖

在济宁高新区接庄街道, 有一个自己的“环保网格化指挥中心”。指挥中心内的电子大屏幕上, 实时显示着一幅接庄环保监测地图, 企业监测数据、重点监测对象、污染源危化品信息、水质大气等各类环保数据, 都以不同图标清晰地显示出来。

接庄街道整合了“天网工

程”的现有资源, 利用视频和GPS设备实现了对重点道路、重点企业、建筑工地等24小时全天候、不间断监控。通过视频监控, 可以检查企业是否违规作业, 精确查找污染源, 做到了污染源监管无缝隙、全覆盖。

同时, 配备7名专职环保网格员, 将每天的工作进展、排查处置情况, 通过统一配发的手机终端上传至指挥中心平台, 各类数据实时更新。今年以来, 专职环保网格员共巡查发现上报134个环境问题, 且均已落实整改。

日前, 山东省环保厅发布了2017年全省空气质量及同比改善情况, 济宁市PM2.5平均浓度和空气综合指数改善均居全省第一, 空气质量改善近年来最好。期间, 济宁高新区从治理“小散乱污”企业, 完善矿区环保设施、加快实施“气代煤”等方面着手, 为守护济宁的蓝天白云出一份力。

济宁高新控股集团组织军训活动

提振士气, 打造一流团队

本报济宁1月23日讯(记者 于伟 通讯员 寻广通) 21日上午8点, 伴随着嘹亮的口号和铿锵有力的步伐, 济宁高新控股集团为期4天的军训活动在高新区大学园拉开帷幕。

本次军训活动由高新区消防大队承训。军训中, 从稍息、立正、正步走、军姿、敬礼等内容开始练习, 军训中, 每名企业员工严格要求自己, 仔细观察学习教官的示范动作, 认真努力做到动作达到规范化、标准化要求。

军训期间, 济宁高新控股集团还将开展企业文化、礼仪、团队精神

和集团规章制度等有关内容的培训, 具体包括华为企业文化讲座、礼仪培训讲座、集团规章制度学习等。

通过此次军训活动, 旨在强化集团干部员工的向心力、凝聚力、执行力和协作能力, 形成积极向上、团结互助、勇于担当、战斗力超强的团队作风, 打造一支秉承“狼性”, 敢于“亮剑”的虎狼之师。

本次军训活动包括集团公司班子成员, 集团公司各部门和城建投、海达、经达、创达公司全体员工, 外商服务、东城园林、公用事业公司中层以上在内的200余名人员参加。



军训现场进行队操练习。