



第十一届“胜利青年五四奖章”获得者王川川 在信息化战线上演绎石油精神

虽然没有奋战在荒郊野外把脉油井规律、投身油气开发的经历，但他却在信息化战线上用实际行动体现一名胜利人的担当。每天，他都要面对成千上万个编程代码，夜以继日地为信息化创新发展打基础；每天，在面对不同的软件时，他都会坚持以用户需求为导向，全方位投身软件模型研发，实现办公智能化、高效化；参加工作六年来，他始终保持秉承着“三老四严”的石油精神，为物探研究院乃至胜利油田信息化建设贡献着自己的力量，他就是物探研究院信息技术研究室责任师王川川。

本报记者 邵芳
通讯员 魏荣

软件研发如同白纸作画

2011年，王川川研究生毕业后曾面临多重选择，物探研究院因事业发展急需一名计算机专业的高材生。在一方需要储备人才的背景下，王川川回到家乡，成为油田的一名软件工程师。

很多人都觉得编程工作既枯燥无味还熬夜加班，但王川川不以为然，他认为只要从事自己喜爱的工作，无论付出多少努力都值得。初入职场，面对油田内部网站维护的任务，王川川如鱼得水。

“干好一项工作，既需要大胆的表达自己的想法，也要学会如何与人沟通。”师傅在赞赏他能力的同时，也引导着他如何当好一名工程师。

据了解，信息技术研究室在承担本单位信息化工作的同时，还时常配合油田机关进行软件开发。在王川川看来，一名优秀的信息技术人员不仅要具备过硬的业务能力、大胆创新突破的思维，还要充分理解软件开发目的和用户需求，才能赢得甲方信任。

2012年，油田机关急需开发党建管理系统，这让王川川迎来首次接触办公软件研发的机会。

那时，他跟着师傅捋顺党务管理工作流程、规章制度等文件，并加强同各级党组织沟通，终于在历经半年多的调试、修改后，推出了一款集党组织关系接管、会议纪要展示、量化考核、上级评价、自我评价的党建管理系统上线。新系统不仅实现党员关系等事项的网上申请、审批，还推动党建考核提质增效。

软件开发不同于简单的编程，信息技术人员首先要熟悉一个陌生的领域，才能精确确定开

发设计思路，这个过程如同白纸作画一般复杂，更需要程序员全身心地了解用户的需求，王川川渐渐明白了师傅的深意。

争当创新型工程师

胜利油田劳资处的人才技能评价是油田职工不断提升自我的渠道，每年都有大批员工通过初级、中级、高级、技师、高级技师等五类工种技能评价。

随着时代的发展，劳资处原来采购的一款软件已无法满足发展需要，王川川等人很快就全力以赴投身软件研发。“技能评价分报名阶段、培训阶段、考核阶段多环节，每个环节涉及劳资处、鉴定站、培校等部门，短期内确定开发思路并非易事。”王川川说，那段时间，他们利用一个多月的时间分赴龙口、孤岛、临盘等地开展调研，目的就是尽快形成开发思路。

据了解，在软件实施方案论证时，争论焦点主要集中在模式的使用上。会上，王川川首次提出采用BS模式代替原系统的CS模式，如同将单机版升级为网络版系统，管理者既可在后台实现内容的随时更新，用户也不再需要反复的下载与更新软件。在连续数月的时间里，王川川将大量的精力放在替换方面，最终实现模式的创新突破。

经反复调整、试验后，一套集报名考察、考务管理、题库练习、网上考试的新系统于2015年上线使用。为保证新软件使用的万无一失，当年每当职工有技能评价考试，王川川等人就提前盯着现场，确保广大职工考生的利益。

“每一个新软件上线，我都很很有压力，甚至还会因梦到软件瘫痪而惊醒。但是，当一件件作品新鲜出炉我内心又充满了骄傲。”经过六年的不懈努力，王川川凭着敢拼、敢想、敢创新的精神，已经成长为油田信息化发展征程上的一名创新型工程师。

始终保持学习心

时代日新月异，信息技术突飞猛进。王川川始终保持着爱学习的习惯，并通过经过浏览信息技术类网站和在信息技术交流群切磋等方式，给自己补充新技术知识。此外，他还积极参加油田信息化发展培训，努力让自己在大数据、云计算发展中走在前列。

在一次交流中，让王川川有了研发院内评比打分系统的想法。原来，物探研究院每年的职称评审、文明建设等活动都需要人工打分、计算，活动效率低下。王川川用iPad代替了纸质打分、人工计算的传统模式，既让评比过程阳光透明，也能实现复杂数据快速计算，提高工作效率。

机会总是留给有准备的人。2016年，中国石化集团公司举办主题为“互联网+移动应用竞赛”的职工信息技术比武，这恰恰是王川川自学研究的领域。机会来了，王川川选择当仁不让。

半年的时间内，他在做好本职工作的同时，投入到紧张有序的复习准备中。然而就在临近比赛的一个星期，岳父因腰椎疼痛不得不转往北京进行手术，手术结束后，妻子和岳父就催促他赶快回去准备，家人的理解与支持让他倍感温暖。

经过数天激烈竞争，王川川从400余名选手中脱颖而出，夺得个人金奖，胜利油田代表队从80多支队伍中崭露头角，获得团体一等奖。比赛结束后，王川川抱着奖杯照了一张相，急忙向家人讲述，这场油田在中石化信息化比赛中获得最佳成绩背后的故事。

近期，王川川又专注中石化课题勘探开发云平台的子课题《跨平台移动开发技术研究》，他坚信理论一定能指导实践带来新突破。“油田给创新型人才搭建了广阔的平台，我认为只要自己努力，总有发光的机会。”王川川说。

黄河钻井综合公司：“青春书香”传递发展正能量

本报记者 邵芳 通讯员 刘凤祥

近日，在胜利黄河钻井总公司综合公司举办的一场“诵读经典”分享会上，来自一线的员工王艳分享了毕淑敏的一篇敬老文章，并讲述了自家兄弟姐妹如何争相照顾老母亲的故事，让现场30多名员工感受很深。综合公司党委副书记薛亮认为，“青春书香”读书系列活动以来，既丰富员工业务生活、加深彼此沟通交流，也为低油价下效益发展凝聚士气。

主题活动因爱而起

2017年3月，综合公司志愿者们同胜利日报共同发出倡议，并组织志愿者来到沂水小学捐献图书和衣物，为这里的孩子们送去胜利员工浓浓的爱意。在这之前，综合公司已经累计捐献各类书籍1424本、衣物516件。

“倡议发出后，许多员工都积极将家中适合小学生的教师们阅读的书籍捐献出来，看到大家平时学习热情这么高涨，公司就启动了‘青春书香’读书交流主题活动。”综合公司女工主任张英说，综合公司女工占用工总量74%，其中不少家庭的丈夫都在闯市场，照顾家庭的重担有时会影响女工健康成长。

为此，综合公司专门为5个基层单位和机关配备了以子女教育、家庭婚姻、修身养性、心灵成长等图书为主的“流动书箱”，每季度轮换一次，最大限度提高书籍利用率。与此同时，该公司还配备了文学、小说、历史、哲学类、儿童类书籍，尽量满足员工不同的阅读需求，提高书籍利用率。

主题活动开展以来，综合公司在内部网页上开辟了“青春书香”专栏，经常性更新书目，推荐好书，分享感悟；员工层面建立“青春书香”微信群，每周定期开展线上分享互动活动，帮助员工解决思想困惑、生活困扰，让大家保持阳光心态。

文化阵地持续升温

“今天孩子怎么劝都不愿意上学，怎么办啊？”“推荐你看看《心理营养》，这本书专门探讨儿童心理问题对成年后带来的影响，能让你更加了解孩子和自己，避免思想上的误区，减少生活的纷争。”“你也可以看看《孩子，你慢慢来》，学着更好地与儿童沟通交流。”在“青春书香”微信群里，常常出现一个人提问，多人解答的热闹场面，它不仅成为员工茶余饭后交流读书感想、推荐书籍解决生活工作所困的文化阵地，也成为员工们加深沟通交流、促进感情

升温的主要阵地。

在互联网快速发展的背景下，综合公司工团组织引入微信小秘书程序，把经典分享和问题讨论成群聊精华，让这份“软福利”惠及每一名员工。

据了解，“青春书香”活动开展以来，员工们积极借阅图书并参与分享，网页专栏心得体会已更新50多篇，并让员工在沟通交流中收获的灵感应用于一线生产，推动创新创效。其中，“拆装灯泡神器”、“污水井清掏七法宝”和自制雪铲、窗缝专用刷等近期推行的革新成果，既有效解决工作难题，也激发全员创新创效热情。

读书成为生活习惯

秦海敏一直认为，她是“青春书香”活动的实践者，也是受益者，“以前工作的压力会带回家，生活的烦恼也会影响工作。现在，我在和儿子养成每晚阅读书籍的习惯中，增强了彼此的交流，也让我们的知识面越来越广。”

事实上，在综合公司像秦海敏一样，将读书作为生活习惯的人越来越多。一个月前，综合公司“阅心工作室”挂牌成立，旨在通过面对面读书交流会、团体咨询、亲子活动等多样化的形式，推动“青春书香”读书活动常态化深入发展。

挂牌仪式上，该公司组织了一场别开生面的“诵读经典、品味书香”分享会，精挑细选的100多本员工读书笔记承载着学思的正能量，整齐的摆在桌子上。有很多细心的女工，还给笔记编辑插画，制作书签，吸引了参观者驻足欣赏。此外，10多名员工，还从阳光心态、孝敬父母、关注贫困山区等不同方面，分享了经典文章和心灵感悟，激发了广大员工对“青春书香”读书活动的极大热情。

“实践证明，‘青春书香’活动已经成为员工提升素质、推进工作的有效抓手，并成为促进家庭和谐、队伍稳定的调节剂。”薛亮表示，今后，她们将坚持常态化、制度化运行读书活动，为公司提质增效、和谐发展奠定坚实基础。



迎春节 创和谐

新春佳节到来之际，胜利油田胜中管理中心雅苑党员服务社邀请楼栋长、非在职党员、居民代表共同举办“迎新春”联欢会，表达对美好生活的向往。舞蹈《阳光路上》拉开联欢会序幕，大合唱《中国梦》、《梨花颂》、京剧《光辉照儿永向前》弘扬了正气，更鼓舞了士气；百灵鸟政策宣讲团表演的快板《纵情高歌十九大》、京剧《咏梅》，体现了传统文化的艺术美与生命力。据了解，“迎新春”联欢会连续举办10余多年来，既丰富群众文化生活，也体现出携手共创和谐家园的信心。 本报记者 邵芳 通讯员 王桂芝 刘环 摄影报道