



大数据管理局,青岛两年前就有了

全国已挂牌超20家,山东数据开放不落下风

本报记者 张琪

大数据管理机构 地市级以上超20家

大数据管理局,在政府职能部门中是一个“新事物”。近年来,这一部门像雨后春笋般在各地挂牌并开始运转。据不完全统计,截至目前,全国至少已有十多个省份成立了超20家地市级以上的大数据管理机构。

国内最早设立大数据管理机构,可追溯至2014年2月,广东成为这项试点的“先行者”。它以广东省经信委内设机构的形态出现在公众面前,负责研究拟订并组织实施大数据战略、规划和政策措施,引导和推动大数据研究和应用等方面工作。

第二年,中西部城市相继加入“先行先试”行列。浙江省、贵州省在省级层面先后新设了大数据管理机构,广州、成都、

沈阳、兰州、云南省保山市的大数据管理机构也纷纷挂牌。

其中,“步子”迈得最大的,当数贵州省大数据发展管理局。2015年10月,这一机构挂牌成立时,便是贵州省政府直属的正厅级事业单位,由贵州省政府副秘书长兼任局长,以增强对其他政府职能部门的协调能力。

省内青岛最先尝鲜 数据开放全国领先

记者注意到,山东省在大数据发展方面也不落下风。

青岛市在省内最早开始了大数据试点。记者获悉,早在2016年底,青岛就在市电子政务和信息资源管理办公室的基础上加挂成立了大数据发展促进局,意在充分借助青岛市政务信息资源整合优势,承担大数据发展促进工作。

青岛市大数据发展促进局行政级别为正局级,局长由市

电子政务和信息资源管理办公室主任兼任,属于青岛市政府办公厅直接管理的职能部门。

此外,青岛还设立了市推进大数据发展协调领导小组,作为市政府议事协调机构,负责统筹领导、协调大数据建设与发展工作,研究审议发展规划、行动纲要、政策措施、重点项目布局等重大问题。由市政府主要领导挂帅,市政府分管副市长为副组长,成员单位包括市政府有关部门、区(市)政府、有关经济功能区和驻青有关单位。

从全国来看,几个比较大的城市现在都有了大数据管理局,青岛在省内属于最早设立大数据管理部门的。大数据发展促进局成立之后,做了顶层设计,形成了青岛市促进大数据发展的实施意见,这是纲领性文件。同时,在产业方面也形成了大数据、云计算产业发展的指导性意见。此外,正在推动大数据示范应用、促进数据融

合利用、推进产业模式升级、加快政务系统整合共享等工作。

目前,已通过青岛市政府数据开放网站开放52个部门的政府数据资源1034项,API服务730个,涉及经济发展、教育科技、卫生健康、信用服务等十四个主题。在2017年11月大数据产业年会上发布的中国地方政府数据开放报告中,青岛市数据开放工作位居全国前列。

济南力推数据平台 一次性开放单位最多

记者了解到,省会济南政府数据开放平台的工作也走在了全国前列,今年1月份政府数据开放平台就正式运行,具体由济南市经信委推进。

作为全国首个以两办文件推进政府数据开放的城市,济南市政府数据开放平台首次开放就公开了53个部门的1010个数据集,成为全国一次性开放单位最多,数据集最大的城市。

这些公开的数据可按主题与相关部门分类。主题包括经济管理、商业贸易、财政、卫生健康等20个,点开每个主题后会有相应的数据名单。

此外,在大数据工作发展推进方面,我省也有较大的进展。

2017年12月,山东省人民政府办公厅下发《关于成立省电子政务和大数据发展专项小组的通知》。《通知》中称,经省委、省政府研究确定,将省信息化工作领导小组并入省委网络安全和信息化领导小组,在省委网络安全和信息化领导小组框架下,设立省电子政务和大数据发展专项小组。

专项小组的主要职责是贯彻落实国家电子政务和大数据发展的部署要求,审议全省电子政务和大数据发展的规划及政策措施,协调解决工作推进中的重大问题,督促指导全省电子政务和大数据发展工作。

破除壁垒,山东事业单位引才大招频发

本报记者 廖雯颖

在编人员 可“带薪创业”

最近,山东事业单位用人引才新政可谓重磅连发。日前,山东省委组织部、省人社厅、省财政厅等部门联合发布《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的实施意见》,鼓励高校、科研院所等事业单位的专业技术人员创新创业。意见明确,离岗创业期限一般不超过3年,离岗创业期间保留人事关系,可发放国家规定的基本工资,人事档案由人事关系所在单位保管,工龄连续计算。

除了支持鼓励事业单位专业技术人员兼职创新、在职创办企业和离岗创新创业外,该意见还明确选派专业技术人员到企业挂职或参与项目合作,支持鼓励事业单位设置创新型

岗位。这些政策旨在破除事业单位人员流动壁垒,打破对人才的束缚,让专业技术人才“走出去”发挥更大的才能,也能更灵活地将高水平的人才“引进来”。

除了上述意见,近期省人社厅印发《山东省事业单位特设岗位设置使用办法(试行)》,所谓特设岗位是经核准设置的非常设工作岗位,主要用于根据事业发展特殊需要,在特定项目、阶段性任务中引进急需紧缺的海内外高层次人才。无独有偶,省委组织部、省人社厅印发的《山东省事业单位高层次急需紧缺人才特聘办法》,支持鼓励事业单位引进高层次急需紧缺人才,为引才开辟特殊通道。

青岛更正式印发实施《关于加强外籍雇员聘用管理工作的意见》,今后青岛政府机关、事业单位等公共事务服务机构也可以招聘和使用外籍人才。这在全国尚属首创。

顶尖人才“一事一议” 给予千万元级别资助

此番山东大招频发,目的都着眼于一个词:人才。

山东是人口大省,也是人才大省,但在人才竞争力上,与其他经济发达省份存在“大而不强”的弊端,高端专业技术性人才较为稀缺,比如现有“两院”院士不到广东、江苏的一半。此外,高层次人才工作还存在平台不多、“红利”不大的问题。

在山东之前,不少地区已经在支持鼓励事业单位专业技术人员“带薪创业”上出台新政,山东并非首个吃螃蟹的省份。2015年10月,兰州已经有类似政策。

引凤先筑巢。去年以来,我省持续推进人才发展体制机制改革,最大限度激发人才创新创造活力,制定出台《引进顶尖人才“一事一议”实施办法》《支持重点企业加快金银高层次产

业人才实施办法》等41个含金量高的政策文件,有效增强引才优势。比如重磅推出的引进顶尖人才“一事一议”实施办法,对全职来山东开展创新工作的杰出人才和顶尖人才,分别给予最高400万元人才津贴、5000万元项目资助或6000万元直接股权投资支持。

又比如,围绕新旧动能转换重点产业领域,山东以更加灵活的政策引导企业集聚人才,将人才评价权直接下放给企业,企业看中的人选经认定可直接纳入人才工程支持。2017年,山东遴选的首批25家省引才重点支持企业给予其泰山产业领军人才工程配额,短短两个月,11家企业就从海外省外全职引进14名关键技术岗位的急需紧缺人才。如今,这一股引才用的东风从企业吹到了事业单位,随着体制障碍被破除,顽疾被攻克,人才环境进一步得到优化,激发人才创新创业活力。