



黄河钻井总公司南苑钻井工程部李海梅：

# 破冰求生坚如铁 不忘初心从头越

低油价下，深化改革、转型发展已经成为油服企业扭亏脱困的重要举措，胜利黄河钻井总公司也不例外。早在改革初期，南苑钻井工程部机关干部李海梅就带领员工勇闯物业市场，并且克服了工作量大、精细管理难带来的困境，硬是将发展制约点变为“亮点”，将物业管理打造成社区“样板间”；改革转型进入攻坚期后，李海梅再次出发，带领员工奋斗在中国石化东营81号加油(气)站新岗位，用“铁军”精神为甲方创效、为用户提供优质服务，并让自己成长为胜利工程外闯市场标兵。

本报记者 邵芳  
通讯员 张强 黄跃镇



李海梅正在盘点易捷超市内的货物。

## 率先带队“走出去”

“你是不是没干好工作，怎么突然转岗到物业了？”听到女儿即将外闯市场的消息后，身为老钻井人的李海梅父亲露出了沉重的表情。原来，老一辈石油人一直教育子女要干好组织交代的工作，而李海梅也很争气，并通过自身努力从基层员工成长为机关干部，只是2016年3月，她带回家的不再是父亲眼中的“喜讯”。

“爸，你也清楚咱公司面临的形势，更何况领导对我这么信任，您放心吧，我能干好。”虽然李海梅安慰父亲，但她内心却有些没底儿。事实上，在得知要外闯市场时，她还曾问过领导“能不去吗？”

事实上，在南苑钻井工程部组织办公室工作的李海梅最清楚公司遇到什么样危机和今后发展方向。在经历几次彻夜难眠后，李海梅决定与30多名职工组建胜利工程公司首支劳务输出队伍，到胜大花园承揽51栋居民楼、21栋别墅、6条商业街的保洁、保安业务。

刚走上新岗位时，艰巨挑战随之而来。此前小区的公厕已近一个月无人清理，便池内堆满异物，到处都是苍蝇，还时不时地会出现老鼠。惊吓、异味，让李海梅带领的“85后”姑娘们手足无措。

此时此刻，李海梅明白任何言语都是苍白无力的，她率先换上雨鞋，戴上口罩，抄起工具，冲到厕所里面清洁卫生。在她的带动下，姑娘们纷

纷加入“战斗”。墙面、地面、便池，早已脏到看不出颜色，她们就倒上草酸泡，泡完后再用钢丝球一点一点清理。工作中，好几个姑娘都熏吐了，于是她们就出去透透气、擦擦汗、抹抹泪，回来继续干。整整一个星期，她们接连清理了4个公厕，愣是把原来的卫生死角打造成“样板间”。她们的付出，也赢得了居民们点赞。

“看似简单的工作，要想做好并非易事。”李海梅说，原来感觉保洁工作挺简单，但真正从事这项工作后才发现其中的艰辛。面对经验缺乏、规章制度不健全带来的难题，他们就组织业务骨干到附近管理较规范的物业公司学习，并建立健全了符合自身发展实际的制度体系，使物业服务满意率持续提升。

## 放下笤帚拿起加气枪

2017年3月，中国石化集团公司推进上中下游业务承揽，胜利石油工程公司和山东石油公司在系统内率先达成合作意向，由黄河钻井总公司承揽山东石油东营分公司81号、4号加油(气)站运维业务。

因工作能力突出，李海梅再次带队承揽加油(气)站业务。面对第二次转岗，李海梅内心更多的是充满自信，曾一起到物业闯市场的7名姐妹也选择和她一起到新岗位实现价值创造。

“再不用日晒雨淋。”劳务输出队里年龄最小的李宝琴坦言，当初跟着李海梅到加油

站是为了“享福”，但她没有想到24小时运行的加油站只是另一种“磨砺”的开始。

中国石化山东东营分公司81号站位于东营中心城区，平时加油的车辆络绎不绝，再加上天然气有优惠活动，高峰期出租车常常在站外排成一条“长龙”。

“高峰时期，站上每天加气有上千辆车，员工平均每三分钟就要完成一辆车的加气工作。”李海梅说，从扫码到松阀门泄压，紧阀门加压，加气工作有一套较繁琐的流程，让刚接触新岗位的员工一时难以应付，以致低峰期车辆还排起了长队。有些员工适应不了岗位，便打起了退堂鼓，李海梅看在眼里急在心里，于是她主动加入加气一线。

一段时间内，她一天平均只能喝一杯水，一天开关加气枪720余次，开关车用气瓶充气阀1800余圈。全天下来，站得腰酸腿疼，手指都是肿的，全身像散了架一般。但李海梅咬了咬牙，硬是带领员工挺了过来，并帮助他们提高了工作效率。

当加油、加气工作逐步步入正轨后，加油站的结算工作又出现了问题。原来，81号站每天要对前一天发生的各项财务数据进行汇总上报，员工由于对操作系统以及账目汇总业务不熟练，常常达不到速度要求。看到甲方负责人着急，李海梅和他说：“我先学，我学会教他们，然后我一定带着大家把工作质量效益提上去。”

刚刚承揽加油(气)站业务时，为了弄清业务结算的各

项要求和规范，李海梅在一个多月的时间里常常都是从清晨5点就从20公里外的家中出发，晚上回家时都已经八九点了，刚上初中的孩子只能交由父母帮助照顾。

在没白没黑的加油(气)站，李海梅带领员工像拧紧的发条般工作，让他们不仅熟练掌握了加油站日常运营的全部流程，加气效率也大幅提高，从加一台车用时5分钟提高到3分钟。

据统计，81号站月加油量301吨，创建站以来的历史新高；加气量28万方，连续多个月成为系统内的全省天然气销量冠军。其实，李海梅清楚地知道这都是大家用拼搏和汗水换来的。

## 放下负担坚定前行

当李海梅等人正在为自己努力得来的成绩单欢呼雀跃时，另一份“成绩单”却把李海梅的心情降到了冰点。

原来，成绩一直很稳定的儿子，月考成绩竟然一落千丈，从全校前400名一下子掉到了1000多名！内疚与自责涌上心头，再加上工作压力，李海梅的泪水脱框而出，最后竟放声大哭起来。

第一次见到妈妈失态的儿子吓坏了，于是他赶紧抱着李海梅说：“妈妈，别哭了，我一定好好学习。”“老婆，我相信儿子能赶上来，你接着干吧，转岗不丢人，谁创效益谁光荣。”丈夫也急忙安慰起她。在丈夫和儿子的劝慰下，李海

梅才平静了下来。

“那天好像突然有了宣泄口，把转岗以来承受的压力和委屈统统哭了出来。”事后，李海梅笑着回忆称。

儿子和老公的支持并没有只停留在嘴上。自那以后，儿子好像突然懂事了，在没有妈妈的监督下成绩逐渐提升。丈夫也在她的带动下，向单位提交了申请，等待着下次走出去、创造价值的机遇。

而依然忙碌于工作的李海梅得到了领导和同事的肯定，她代表黄河钻井总公司在中国石化集团“转观念、勇担当、促改革、创效益”主题演讲中获得第一名，并代表黄河钻井在集团公司内部做了巡回演讲。

“老李，你家海梅真有出息，听说又代表公司出去演讲了。”听到老同事说起女儿的消息，这位父亲由衷地为女儿感到骄傲，他唯一担心的就是女儿太累了。

昨天再好也回不去，明天再难也要坚定前行。“你看，我们公司的员工有的走下井架子挎上菜篮子干起了物流配送；有的走出胜利、风餐露宿、鏖战冰雪干起了测绘；有的用石油精神做出了铁军馒头。不论在什么岗位上，我们都重新绽放了光芒。”李海梅说。

转变的并非李海梅一人，转岗员工们也都为自己学会了新的生存技能而高兴。如今，李海梅和同事们通过更加努力地工作，为81号站创建万吨站而努力，破冰求生，走向更广阔的明天。