

渤海银行在售理财产品						
全国性股份制商业银行，您身边的财富管理银行。						
产品名称	期限/认购起点 (天)	预期年化 (万元)	收益率(年)	成立日	到期日	销售渠道
渤盛288号	483	5	5.60%	2018/3/6	2019/7/2	全渠道
渤盛289号(新客户专属)	315	5	5.60%	2018/3/6	2019/1/15	柜台+VTM
渤盛291号(元宵节专属)	322	5	5.60%	2018/3/6	2019/1/22	全渠道
渤盛292号	364	5	5.58%	2018/3/6	2019/3/5	全渠道
渤盛305号	364	5	5.58%	2018/3/6	2019/3/5	直销银行

渤海银行历史发售理财产品以来均达到预期收益! 财富热线: 0537-6588688, 6588658
地址: 稷慧山路 29 号 (新世纪广场西邻)

济宁将实施棚改攻坚三年计划,惠及14万户居民 今年40个老旧小区将启动改造

本报济宁2月28日讯(记者 孙璇 通讯员 王强)

2月28日,全市住房城乡建设工作会议暨干部作风建设大会召开。今年,济宁将继续加大中心城区城市建设力度,实施三年棚改攻坚计划,打通19条断头路,开工建设王母阁路跨线桥工程,推进“大交通”“微循环”,加快建设精致济宁。

今年起,济宁将实施三年棚改攻坚计划,共惠及14万户居民。其中,2018年开工

棚改项目5.8万户,2019年开工4.7万户,2020年开工3.5万户。2018年计划启动40个老旧小区改造,同时抓好物业管理衔接、破解飞线治理难题,提高住宅小区综合治理能力。

今年城建重点项目共计划188个项目,总投资430.8亿元。推进基础设施扩容量,完善路网结构,启动城区快速路建设程序,继续实施断头路打通工程,加大海绵城市和综合管廊建设力度。

随着城市人口、车辆保有量的日益增加,济宁继续推进“大交通”“微循环”和慢行系统规划建设,结合中心城区实际和未来城市发展要求,在城区道路大框架已形成的基础上,今年继续实施刘庄路等19条断头路打通工程,优化次、支路网结构,促进中心城区道路微循环。

开工建设王母阁路跨线桥工程、任城路-王母阁路升级改造及综合管廊建设,完成火炬路跨线桥主体工程;

启动五河提升工程规划设计,推进承担的河道水系景观工程建设;启动外环路快速路ppp运作,完成前期手续办理。

加大大运河文化产业带综合开发建设力度,完善回迁区配套设施及景观道路工程建设,实施回迁区二期、车站西路月园等项目商业策划,加大郭庄港码头等工程项目PPP运作力度,全面提升大运河开发建设的土地收储、项目融资、工程建设水平。

济宁市举办硕士专场招聘会却难觅硕士身影 企业更看重能力,愿降格选材

本报济宁2月28日讯(记者 贾凌煜)

为帮助企业和硕士学历求职者沟通洽谈,2月28日,济宁市人力资源市场配置服务中心举办了硕士生专场招聘会。不过,来参加招聘会的大多还是本科和专科毕业生,罕见硕士生身影。对此,大多数企业表示,学历不是用人唯一标准,只要品行好、能力突出,本科生即可录用。

山东公用控股公司、山东通佳重工有限公司、卡松科技股份有限公司等;研发工程师、给排水工程师、电气工程师……可以看出,2月28日的硕士生专场招聘会,参与招聘的企业和提供的岗位含金量明显增长。然而,与2月27日现场招聘会的热闹情景相比,这次硕士生专场招聘会人气有所下降。

“您好,麻烦您看看我的简历,有适合我的岗位吗?”在一企业展位前,硕士生小田前来咨询,马克思主义哲学专业,让他的就业并不太容易。“硕士毕业后工作了两年,目前失业。”小田说,专业在一定程度上限制了自己的求职路,除了到这场硕士生专场招聘会碰运气,他正在准备今年的教师招聘考试。

一上午,意向表上填写了八九名求职者信息,可其中仅有两名硕士生。这让山东公用控股公司人力资源处负责现场招聘的樊先生有些无奈。公司今年在环评工程师、给排水工程师等岗位方面有招聘计划,对求职者专业和能力有一定要求。“我们没有限定于招聘硕士生,招聘海报上也写明的是本科学历即可,既然硕士生少,只要求职者能力突出,可以胜任这份工作,就可以。”樊先生说。

持同样态度的企业还有



2月28日的招聘会人气有所下降。 本报记者 李岩松 摄

不少。在现场,浏览所有招聘海报,只有部分高级技术岗或管理岗明确需要硕士学历,其余多为本科学历要求。上午11点,眼看着求职者越

来越少,相邻的几家企业商量着结束本场招聘会,望着还有不少空白的登记表,他们不禁疑问,“硕士生哪去了?”

■相关链接

高层次人才来济就业 可以享受不少好政策

“回家”,一直是在济南就业的硕士生小林的梦想。趁着春节假期,他想在济宁找份工作。2月28日,在招聘会上转了一上午,可是他也没找到心仪的岗位。工资少

或者企业位置偏远,对他来说,相比于济南等大城市,济宁的整体诱惑力还是有些低。

事实上,济宁市对人才的渴求一直很旺盛,也先后

出台了诸多政策,吸引高层次人才集聚。比如,到2020年,济宁市将引进2000名左右相关专业具有全日制硕士以上学位(或副高级以上专业技术职务资格)和10000名以上相关专业理工科全日制大学本科学历的重点产业紧缺人才。对这部分人才,与企业签订3年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险6个月以上,由政府财政给予人才津贴。其中,全日制博士研究生或正高级专业技术职务资格人员,3年内给予每人每年3万元人才津贴;

全日制硕士研究生或副高级专业技术职务资格人员,3年内给予每人每年1.2万元人才津贴;全日制本科生,2年内给予每人每年5000元人才津贴。

而2018年1月11日,济宁市人社局又协调财政、科技等23个部门,研究出台了《济宁市高层次人才服务绿色通道实施办法》,推行“圣地人才一卡通”,在高层次人才出入境和居留、职称评审、住房保障等23个方面提出具体的优惠政策。

本报记者 贾凌煜

