

# 生态高新，我的幸福家园

□ 王琰



现代化的城市建设、宽敞干净的道路、优美的生态环境、完善的配套设施……从大片乡村田野风光，到一座风光秀丽的生态科技新城，这是近年来人们对济宁高新区变化最直观的感受。

近年来，济宁高新区在引领科技创新、推动经济转型升级的同时，不断加大民生投入，积极改善居住条件、人文环境、基础配套，努力把高新区建设成为交通便捷、信息畅通、配套完善、功能齐全、人才荟萃、环境优美的

生态化科技新城区。

如今，高新技术产业聚集区已经十分形象地展现在这片热土。这里不仅环境优美、高新技术企业众多，学校、医院等民生建设的成绩也十分斐然。高新技术产业快速发展的同时，高新区人的幸福生活也芝麻开花节节高。

行走在高新区，你能明显地感受到这里的气息格外不一样。这里天蓝、地绿、水清、林秀，“观之有色、闻之有香”的道路绿化让你心旷神怡，丛生的各色花草将城区妆点得色彩斑斓，葱茏的绿色将一座座林立的厂房轻拥入怀，宽阔的大道在视线深处向未来延展，高科技现代化的建筑

弹奏着时尚的音符……

进入9月以来，科技新城的秋也开始显现了出来，在公园和大街小巷里，树林开始逐渐褪去绿色，披上黄色的外衣，在阳光的照射下尤为光彩夺目，秋景迷人如画。黄的叶、绿的树、红的花，让这片科技新城更添韵味。

当城市刚睁开惺忪睡眼的时候，在新世纪广场、蓼河公园里，勤劳的晨练者正在唤醒黎明的城市，他们三五成群，或孑然一身，置身绿荫中，呼吸着新鲜的空气，带着微笑和自信运动起来。当夜幕降临，在大小广场上、公园里、社区内，总能看到一幅生气盎然的景象：上百人伴着音乐节拍整齐地跳着舞，四周有不

少人三五成群地做着各种伸展运动，小朋友也在爷爷奶奶的带领下边唱歌边跳舞，一幅幅和谐幸福的画卷在科技新城展开。

近年来，济宁高新区大力实施生态发展战略，连年实施“全民绿化行动”，生态环境得到了整体大提升。高新区大力营造天蓝、地绿、水清、林秀的优美环境，持续打造生态科技新城，东部绿洲“一体五园”、蓼河湿地公园等多处城市园林景观区，成为市民休闲、健身、娱乐的好去处，宜居宜业的生态环境深受广大群众欢迎。

经过多年的努力，绿树成荫、花草成片、园艺成景的“幸福高新”正逐步展现。



## 各地高新区打响人才争夺战



近日，中关村20条人才政策正式发布，新政策解决了国际人才“进得来”“留得下”“干得好”“融得进”等问题。为了在人才争夺战中抢占先机，很多高新区今年都出台了人才政策，或是在年度工作计划中将人才工作列为重点。

近日，杭州高新区（滨江）推出该区全新修订的“1+X”产业政策3.0版。根据新政，杭州高新区（滨江）每年财政预算将不少于5亿元，最大力度“奖人才、奖平台、给资本”。同时，每年安排预算不少于1.5亿元，实施新一轮5050计划，加大对海内外高

层次人才创新创业的扶持力度，重点引进和集聚一批创新创业领军人才和国际化人才，努力打造人才生态最优区。对于入选“5050计划”的人才项目，给予办公场所租金补贴、银行贷款贴息，给予最高1500万元项目资助。

今年1月，上海正式推出“上海出入境聚英计划（2017-2021）”。2018年首批推出三项出入境新政：一是为顶尖科研团队中的外籍核心成员申请永久居留提供便利。二是允许“双自”和“双创”外籍人才兼职创新创业。三是为全球外籍优秀毕业生来沪发展提供长期居留和永久居留便利，也就是说，外籍优秀毕业生，凭毕业文凭即可直接申请2年期居留许可；连续工作满3年并满足一定条件的，即可申请永久居留。

2018年，厦门火炬高新

区将重点做好四项工作。一是要做好政策创新。实施人才项目储备计划，加大引进扶持力度，同时，加大对海外留学回国人才创业扶持力度。二是要做好服务创新。一方面通过国内知名中介机构的大数据平台，精准服务园区企业用工需求，提高人才招聘效率。另一方面鼓励支持企业与国内知名高校对接，开展人才共建共培工作。三是要围绕产业发展方向引进培养人才。四是充分利用各类平台资源，做好人才培养及人才项目、资本对接。

2018年，成都高新区将启动“全球科学家合伙人计划”，建立顶尖人才礼聘制度，围绕人工智能、机器人、虚拟现实、无人驾驶、互联网医疗等重点产业领域，开展金熊猫顶尖创新创业团队评

审，集聚一批具有全球影响力顶尖领军人才；打造具有“天府”特色的全球性人才活力街区，集专业孵化器、创业投融资、知识产权交易服务、成果转化服务、人才公寓、国际学校、医院等服务设施为一体，为人才提供专业化创新创业服务以及住房、医疗、教育等公共服务；组建成都高新“人才学院”；组建天使投资人俱乐部。

贵阳高新区将抢抓第六届中国贵州人才博览会和2018年中国国际大数据产业博览会召开的重大机遇，积极开展招才引智活动，大力争夺以大数据及关联产业和高层次人才为主的各类创新创业人才及团队，迅速补齐大数据人才短板，同时，抓紧抓实“一带一路”、全球人才环流、军民融合发展等机遇，强力推进名人及领军人才、一带一路高端

人才、海归创新创业人才、大数据人才、军民融合人才、高校毕业生人才等六大收割平台建设，建立人才智力收割长效机制，快速收割一批高端人才智力。

2月底，湘潭高新区从全区科技、人才相关支持政策文件中梳理出高层次人才引进相关的内容，独立成篇，形成了湘潭高新区高层次人才引进政策8条。这些政策主要针对国内外顶尖人才、国内外一流人才、青年专家、海外高层次人才、科技创业人才、专业技术骨干及紧缺人才，涵盖了科技创新、企业经营管理、市场开发运作等多个领域，涉及生产场地免租金、薪酬补贴、生活津贴、一次性奖励、项目扶持资金等各种类型。

（选自“中高新传媒”）

本版稿件 于伟 整理