

历城区机关幼儿园园长韩德华：

为“大我”舍“小我”，成就集团化办园

本报见习记者 张琪

“女强人”强在内心

韩德华，济南市历城区机关幼儿园园长。在同事眼中，她是一个名副其实的女强人。2014年成为园长后，如何激励老师们奋发向前，如何开展孩子们的活动，如何获得家长们的认可，变成了韩德华日日思索的问题。此外，她还要承担改建园舍，压力巨大。2015年8月到2016年3月，幼儿园内施工，搭建了临时通道，将原来园区一分为二，为了保证施工和正常教学，韩德华带着领导班子紧盯工程，直到顺利完工才肯喘口气。她说：“这大半年时间是我最苦最累的时候，也是最难忘的回忆。”

改建完校舍，韩德华便开始迎接新的工作挑战，带队伍、推活动、办分园，每一天都脚踏实地工作。在短短的4年时间内，韩德华迅速成长，管理的幼儿园也由最初的一个到现在的五个。当被问及14年的老师经历和4年的园长经历，有什么共同点时，她说是享受。“其实我的心很大，当老师的时候，享受的是孩子们带给我的快乐和幸福感，而成为园长之后，享受的是放弃‘小我’、拥抱‘大我’，获得家长们的、孩子们的



韩德华对工作始终充满热情。

认可时，一切都是值得的。”韩德华说道。

“孩子是脚，教育是鞋”

从业26年，韩德华始终把“以人为本”和“美智礼爱乐”作为孩子的培养目标，为了培养“好习惯、好品质、好性格、好身体”的孩子，她带领团队开展了丰富多彩的活动，例如：每个周都会有1-2次的社团活动，以音乐为号令，孩子们打破原有的班级，去到各个社团参与活动；每年的春秋开学，都会进行2周左右的有关生活习惯、礼仪礼貌、安全意识的常规训练；每年的4月是健康月，孩子会进行一系列的户外运动，每年12月组织“冬季趣味运动会”；每年9月通过各种形式集中对孩子们进行“交通安全”、“防火防电”

等知识……

在她看来，孩子的自然发展规律和天性就像孩子的脚，教育就是鞋子，教育者就是造鞋人，只有忘我地感受了解孩子，倾听心声、研究教育，才能找到适合孩子的教育。韩德华说：“不断地开展不同类型的活动，让孩子们融入其中，让孩子们获得快乐，爱上幼儿园，办适合孩子的教育，这便是我们的落脚点。”

“我们在一起”

成为园长的4年时间里，韩德华管理的幼儿园从一所变为五所。2016年，历城区教育局决定成立机关幼儿园教育集团，8月第一所分园名辉幼儿园开园，而这时对她来说，最大的困难便是缺乏管理经验，于是韩德华便在

机关园基础的管理模式上，根据名辉不同的环境和生源特点，对幼儿园进行管理。从最开始的幼儿园装潢、招生、到师资队伍的建设，韩德华都投入了不少精力和时间，她说那时候的自己都是一点点的琢磨，怎么样才能把幼儿园办好，每天的生活都是两点一线，奔波于机关总园和名辉分园之间。

2017年10月，在前期名辉创办经验的基础上，韩德华创办了蕙心分园，形成机关总园辐射2个分园的格局。一步步地探索，让她从中学到许多经验和方法，也让她逐步成为集团化办园的领头人，至今已经形成机关总园带动名辉、蕙心、华山、珑城四所幼儿园共同发展的格局。韩德华说：“由品牌幼儿园带动新建幼儿园共同发展，是为了让更多的孩子都能享受到优质的公办教育资源。”

在整个集团化办园的过程中，对韩德华来说最重要的便是老师。“在我看来，老师犹如‘火种’，每当一所新的幼儿园开园时，就会需要很多有经验的老师去到第一线，而这时候老师们都十分配合，毫无怨言地去到新的幼儿园。”她说，自己常给老师们说的一句话就是“我们在一起”，不管老师们在哪个分园，整个团队就像家人一样紧紧依偎在一起。



韩德华

1992年参加工作，2006年成为工会主席，2014年成为园长。在过去的26年中，她的角色一直在变化，不变的是她“以人为本”和“在一起”的工作理念。在她看来，幼师的工作并不只是一个个3年，而是一生的事业。

历下区甸柳中心幼儿园园长芦璐：

三十四年心耕耕耘，始终如一

本报见习记者 张琪

她是“气质女神”也是园长妈妈

在济南市历下区甸柳中心幼儿园，有这样一位女园长芦璐，同事们对她的评价是“气质女神”，孩子们亲切地称呼她为园长妈妈。

1984年参加工作的芦璐，至今已经工作了34年。她说有不少难忘的回忆，而最动人心弦的部分便是与孩子、老师们的相处。“我记得2005年，在我最初带的蒙氏班中，孩子的年龄跨度有些大，从2岁到7岁的孩子都有，班中也不乏有性格上存在缺陷的孩子，每天送走他们后，我都留下来和家长交流和反思，当时每天都会有与孩子们“线上谈话”的环节，于是我便通过资料、书籍、网络等途径寻找可以跟孩子交流的话题点，虽然难度大，强度高，但还是一直坚持了下来。”对孩子们一点一滴的认真付出，滋润了每个孩子的内心，直到现在，当年蒙氏班中的孩子们还依然记得现如今这位“园长妈妈”。

对于幼儿园的老师来说，芦璐也是一名“妈妈”。“平时园长总会带给我们温暖，鼓励我们，她特别有担当和责任感，每次都会冲在前面，保护着我们，就像妈妈一样。”班主



芦璐与孩子们用心交流。

任老师李燕说。除此之外，芦璐还特别注重老师们素质和情商的提升，经常邀请专家为她们培训，同时给予老师们充足的交流时间和空间，让爱充满整个大家庭。

工作34年
写了34本工作日记

1984年走上幼教岗位，成为一名真正的一线老师，2008年成为济南市历下区东关中心幼儿园的园长，2017年8月调到济南市历下区甸柳中心幼儿园担任园长，34年的工作经历，芦璐的角色一直变化着。

成功不是偶然，背后必承载着无数心酸和努力。在芦璐办公室的橱子里，存放了一摞摞看起来有些年头的本子，她说这是这些年的工作日记，

“一天的工作结束后，便会坐下来沉下心，好好地总结反思一下自己，想想一天做了哪些工作，哪些自己做的还不够，如何修正。”不管是作为一线老师，还是幼儿园园长，芦璐都坚持写工作日记，只不过在工作角色变化的同时，日记的内容也有了些许变化。“一开始当老师的时候，工作日记主要记录了和孩子相关的事情，后来成为园长，日记的内容变成了幼儿园的一切，如当日发生的重点事件、需要布置和落实老师们去做的工作以及工作的反思。”芦璐说，日积月累，工作日记写完了一本又一本，到现在已经有34本了。

做有温度的园长
打造有温度的幼儿园

2017年8月，芦璐从东关中心幼儿园调到甸柳中心幼儿园。面对新的环境，新的团队，任何人都会产生迷茫和陌生感，芦璐也不例外。

刚刚接手工作时，为了更好地融入和带领新的团队，芦璐在老师们下班后，一个人去熟悉环境；用两个月的时间深入了解全园97名教职员工；每天坚持晨检，坚持巡班，坚持看监控……而这些付出也都都被老师们看在眼里，教学管理老师韩玮丽介绍说：“园长的正常下班时间是晚上8、9点，每天的工作结束后，她都会留下来整理材料，做明天的工作准备。”

家园共育是幼儿园工作的重中之重，芦璐在这方面更是投入很多精力。她与食堂管理员、大厨共同制订食谱，并请家长定期品尝；她加入全园16个班级的家长QQ群、微信群与大家沟通；每天早上7点多到达幼儿园，准时在门口迎接孩子入园。全园700多名孩子和他们的家长，现在芦璐基本都能对上号，用她的话来说便是把“把小事做好、把好事做牢”。

芦璐说，如何让自己更加沉稳地带好这支省十佳的队伍，更加宽容地对待每一位老师，更加细心地对待每一个孩子，更加有责任心地对待每一位家长，是自己今后努力学习并追求的目标。



芦璐

她是同事眼中十足的“气质女神”，是孩子们眼中温暖可亲的园长妈妈，也是家长心中的知心朋友。工作34年，每天尽心工作认真反思，已经成为她的日常。她说，自己不管是作为一线老师还是园长，干的都是一种责任，一种信任。她就是济南市历下区甸柳中心幼儿园园长芦璐。