



从“农民工”到大股东,身价五千万

住鲁全国人大代表王钦峰现身说法,呼吁重视技工待遇

文/片 本报特派记者 周国芳

技能人才持股 不同级别不同待遇

1992年,初中毕业的王钦峰到豪迈公司的前身——原高密市呼家庄镇配件厂做工。自认学历低的他在工厂跟着师傅学、向工友学,下班回家自学。不到一年,他就熟练掌握了铣床、磨床、刨床等操作技能,成了公司闻名的“多面手”,哪里需要,他都能顶上。

王钦峰利用业余时间自学机械专业课,甚至到了痴迷的地步。1998年,豪迈公司生产销售了20多台轮胎模具专用电火花机床。由于是新产品,这些机床存在“烧结”缺陷。负责售后服务王钦峰一心扑在解决这个难题上,经过无数次的失败和试验,他发明的“电火花防弧电路”终于研制成功,在全国同行业中率先解决了机床“烧结”难题,成为我国电火花行业一大革新。

26年中,王钦峰干过车铣刨磨等17个岗位。在岗位上,他付出了常人难以想象的努力,与企业一同成长。他所在的企业成为世界轮胎模具制造业领军企业,他也从熟练的技术工人成长为工程师,成为企业的核心技术骨干。为企业改进了80多项技术及装备,其中多项技术填补国家空白。如今,他成了省劳动模范、全国劳动模范、全国人大代表,开始指导博士、硕士和大学生搞科研。

2000年,公司进行的股权



工作中的王钦峰全神贯注。

眼前的王钦峰笑容淳朴,他仅初中学历,却成为世界顶级轮胎磨具供应商豪迈集团的十大股东;他是农民工,身价却超过了五千万。多种身份交织在一起,刻画出了全国人大代表、豪迈集团股份小组组长王钦峰的成长经历。

今年政府工作报告中提出,要支持企业提高技术工人待遇,加大高技能人才激励。王钦峰正是这一激励政策在现实中的印证。

机制改革,利用员工奖励持股给职工吃了一颗“定心丸”。“我们公司一共有2200多名股东,其中,大约15%的股东是公司的技能人才。不同的技工级别享有不同待遇,评上了就能享受。”王钦峰介绍,近两年,公司每年评定技术工人的技术等级,每月给予相应的津贴。工人的技能水平反映在工资收入上,比如,有些技术好的钳工每个月能拿到15000元左右。这也是自身技术水平价值的体现。王钦峰的股权市值超过5000万元。他说,改革把员工的个人利益和企业利益绑在一起,人人都成了公司“老板”,大家的归属感、成就感与日俱增。

提升技能工人待遇 山东建立激励机制

与往年一样,王钦峰在进京

前听取了广大工友的心声,他们关心房价、个税、技能培训等各方面问题,但最关心的还是提升技能工人的待遇和保障。

实际上,对于高技能人才激励机制,山东已经出台了不少举措。此前,山东出台了《关于加强高技能人才工作助推产业转型升级的意见》,提出创新完善高技能人才激励机制。其中,完善省有突出贡献技师的选拔政策。由原来的3年选拔100人、每人每月补助200元,调整为每年选拔不超过100人,每人给予一次性奖励1万元。

其次,在“以赛促技”上,山东加大了职业技能竞赛奖励力度。对我省获得国家级一类技能大赛前3名的选手,分别给予5万、2万和1万元奖励,选送单位为技工院校的,一次性奖励5万元。

同时,鼓励企业建立高技能人才岗位技能津贴制度。鼓励企业在制定薪酬制度时向高技能人才倾斜。在济南、青岛、烟台等城市探索制定技能等级同城市落户挂钩政策。

去年底,省人社厅发布了一批山东技能岗位工资基准价,包括道路运输服务人员、邮政和快递服务人员、销售人员等50种岗位。据省人社厅相关人士介绍,这批工资基准价的发布将发挥市场信息对于工资分配的基础性作用,引导山东企业按照职工工作岗位和技能水平,根据企业经济效益情况,合理确定职工工资水平。

建议以技术能力等级 匹配“技能人”股权

“在我们公司,当技师是特别荣耀的事。”每提到自己所在公司,王钦峰发自内心感觉“很自豪且很幸运”。但现实中,还需要更多像豪迈这样重视技术工人的企业。王钦峰坦言,最近,各地出台政策抢高端人才的新闻很多,为什么专业技术人才却不能享受这种待遇?

“目前,没有一个国家层面的政策,主要还是靠企业自觉。”全国人大代表、上海电气液压气动有限公司液压泵厂总工艺师、数控工段长李斌代表在调研时发现,很多企业没有为技术工人设立技术津贴制度,有的也只是象征性地发两三百元。

对此,王钦峰建议,提高技能型人才待遇,国家制定高技能型人才薪酬的参考标准,倡议企业能够重视并解决好高技能型人才的待遇问题。比如,可以让高技能型人才入股,以技术能力等级匹配股权,还可以给岗位补贴、能力补贴、奖金等,以提高技能型人才的幸福指数,同时激发更多人向往成为高技能型人才的动力。

“不是所有的企业都有能力这么做。”全国人大代表、中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司数控操作工栗生锐也承认,“让‘技高者多得’落地,需要政府出台针对高技能人才的津贴和补贴政策。”对于企业的“负担”,有代表建议,国家应该大力扶持实体经济,促进中小企业转型升级,通过税收优惠、财政补贴等措施,让企业有动力、也有能力去提高技术工人的待遇。

住鲁政协委员热议“如何让孩子多睡一会儿”

给孩子减负,需进行教育综合改革

本报特派记者 陈玮

孩子负担重 与教育导向有关

“给学生减负,并不只是老师不布置作业,不上课外辅导班这么简单,不能单纯‘就减负谈减负’,重要的是综合施策,一方面是进行教育综合改革,包括评价制度的改革、督导制度的改革、课程体系的改革等。只有综合改革,学生负担才会减轻。”王桂英说,比如评价制度,如果对学校的评价重点围绕的是“升学率”,而不是考核学生学习能力和创新思维的培养,学校和老师就会针对考试让学生反反复复去刷题,学生的负担不可能降下来。

“刷题更培养不了学生的学习能力、创新能力。”在深化教育体制改革方面,王桂英认为要落实“管、办、评”分离,实现教育管理、自主办学、社会评价的责权利关系,学校要把主要精力用在转变教育方式、提高教学效率和培养学生浓厚学习兴趣及良好学习习惯上。

栾新也认为,孩子没有

“今年的政协发布会上,如何给孩子减负,让孩子‘荡起双桨’‘多睡一会儿’引发了委员们的讨论,有的委员说,孩子负担重,家长有时比孩子还累。”9日,全国政协委员、青岛市副市长栾新说。

这个话题也引起了住鲁政协委员的关注,全国政协委员、济南市副市长王桂英表示,给孩子减负不只是老师不布置作业这么简单,要进行教育的综合改革,促进教育的均衡发展,改变过分重视分数的教育导向。

时间“荡起双桨”,与目前教育的导向是有关的。不少学校、家长和学生还是以分数为重,这甚至成为竞争的焦点,从而让孩子通过辅导班补习提高成绩,这确实需要一系列的教育体制改革去彻底解决。

焦虑家长报补习班 不让孩子输在起跑线上

王桂英认为,造成孩子负担的另一个原因,是教育的不均衡发展。“很多家长让孩子上补习班,为的是努力让孩子考上一个‘非常好’的学校,从而获得更好的教育。”

在10日下午的政协十三届一次会议第三次全体会议上,全国政协委员、北京市东城区史家教育集团校长王欢在作大会发言时表示,优质教育资源供不应求。家长让孩子“上好学”的强烈愿望与教育发展的“不平衡不充分”的矛盾,使“望子成龙、望女成凤”的美好愿望,异化成了“不能输在起跑线上”的焦虑不安和急功近利,孩子有限的课余时间被不断挤压,很多孩子“不是在辅导班,就是在去辅导班的路上”。

“要提供更多优质的基础教育资源,深入推进义务教育集团化、集团化办学,推进区域、集团教师一体化管理,不断增加优质教育供给。促使优质资源向更大范围辐射。”王欢建议。

王桂英说,近几年来,济

南大力推行零择校、零择班,领航学校、特色学校、新优学校三类学校创建,集团化办学等举措,都是为了促进教育公平、均衡发展,打造“有温度”的济南教育。“今年将加快推进教育发展三年行动计划实施,优化教育资源配置、深化基础教育综合改革,力争用三年的时间,让每一个孩子都享受公平而高质量的教育。”

教师有有偿补课 让孩子多了课外负担

在全国政协委员、山东省民间商会副会长樊庆斌看来,中小学教师有偿补课,让孩子在上课之外,又多了一项课外负担。

对教师有偿补课,樊庆斌之前做过一些调研,一些中小学教师以辅导学生学习为名,有的每晚补课1个小时左右,有的每周补课1天,有的每个假期拿出三分之一的时间补课,占用了很多老师本应该放在课堂上的精力。

在打击教师有偿补课方面,不少城市也出台了严厉的措施。比如在济南,去年7月,出台了《关于深入开展“树师德、正师风”活动严肃

治理教师有偿补课的通知》,明确提出在职教师从事有偿家教,将受到通报批评,扣罚全年绩效甚至开除或解除劳动合同的处分。

山东近日也出台了《关于开展“树师德、正师风”治理教师有偿补课专项活动的通知》,从2018年3月至7月,将在全省中小学校继续组织开展“树师德、正师风”治理有偿补课专项活动,对有禁不止的学校,教师依法依规予以严肃查处,发现一起,曝光一起,查处一起。

作为分管教育的副市长,王桂英说,济南对打击教师有偿补课态度坚决,决不手软。“打击教师有偿补课是系统工程,要做到疏堵结合;对于学习困难学生确有补课需求的,学校应安排老师有针对性地解答。”

栾新也表示,家长要发挥监督的作用,一旦发现,要进行举报。樊庆斌建议,纪检监察、教育、财政、劳动人事等部门联手,制定严厉惩处标准。大张旗鼓地对违规教师从快、从严、从重处理一批,给予停发工资、降级直至开除公职的处分,并及时向社会公示查处结果,以儆效尤。