

济宁高新区举行2018年春季义务植树活动

全民共植公益林, 共建森林城

本报济宁3月13日讯(记者 孔茜 通讯员 刘玉泉) 12日,济宁高新区举行2018年春季义务植树活动,近400名受邀的高新区工作人员及社会团体纷纷走入活动现场,共植“公益林”,为济宁创建国家森林城市播下“一片绿”。

“树穴最好是直径、深度都为50cm的圆形,栽树时要栽正、栽直、分层填土……”植树现场,济宁高新区市政园林处园林所副所长陈宝明,在8个植树区分别演示着植树方法。陈宝明说,此次植树活动共为市民免费提供了樱花、法桐、白蜡1100棵,市民只需按照预先设定的植树点种植即可。

在高新区市政园林处工作人员的指导下,市民们纷纷拿起铁锹开始挖土、栽树,现场顿时热闹起来。“填土时要用细土,还要分层踩实。”作为第三次参加植树活动的邵美燕是济宁慈善义工手牵手八团的一员,对于植树她显得得心应手。刚植完一棵,她又忙着帮助其他人。

活动现场,像邵美燕身穿义工马甲的义工随处可见,他们希望通过自己的行动,为城市增添色彩。“此次活动我们邀请了济宁慈善义工社会一团、手牵手八团等多个公益社会团体参与。”济宁高新区党工委宣传部副部长、文明办主任徐延峰介绍,植树活动是件有意义的事情,同时也是高新区生态环保行动的其中一个项目,目的是希望让更多人加入到保护环境的行列中,营造崇德向善的社会秩序。

2018年是济宁创建国家森林城市验收年。除社会团体外,约200名高新区各部门单位人员积极响应,在高新区播下春的希望。



义工们现场植树热情高涨。 本报通讯员 臧盛博 摄

现场花絮

绿丝带迎风飘扬, 咱高新青年为绿化出把力

在社会团体植树区内,济宁高新区青年志愿者的旗帜随风飘扬,青年志愿者们的分工明确,男生铲土,女生扶树。不一会的功夫,几十棵小树苗笔挺、整齐地挺立在原本荒芜的

土地上。

“系上绿丝带,让树苗健康成长。”济宁高新区团市委副书记李辰手拿绿丝带,环绕树苗的分枝,系上了漂亮的蝴蝶结。李辰说,宣传绿化,提高环保意识,

青年力量不容缺失,担任青年志愿者组织者的她感触颇多,“大家参与活动的积极性都很高,光报名就有100多人。”

据介绍,此次青年志愿者主要为学校的老师

以及人民银行、东方圣城公司的员工,大约有50多人。大家表示希望尽自己的绵薄之力,为城市绿化,创建森林城市“添砖加瓦”。

本报记者 孔茜

为公司抓生产,为员工谋利益,天虹纺织总经办主任周鑫——

从业14年,学习的脚步从未停止



文/图 本报记者 王博文

作为公司“元老级”人物,入职14年,周鑫经历了由公司筹建到转变为天虹纺织的全过程。面对着公司变更后工作职能的增加,她始终保持着干一行、专一行的态度,不断学习提升。如今作为山东天虹纺织有限公司总经办主任的她,为员工做好服务的同时,更为公司的生产经营做好保障。



周鑫在办公室查阅资料。

干一行、专一行 学习的脚步从未停止

2013年,对于周鑫来说是不平凡的一年。这一年,公司变更为山东天虹纺织有限公司。面对新的企业文化,新的管理方式,周鑫和其他员工一样,起初多少有些不适应。

“一开始压力还挺大的,晚上经常睡不好觉。”周鑫回忆说,虽然依旧负责总经理办公室的工作,但工作职能却比原来增加了不少。“原来主要负责简单的行政管理,现在行政、后勤、安全等很多领域都纳入到总经办管理职责。”在周鑫看来,由于很多知识、技能之前都没有接触过,所以遇到了很多困难和挑战。

“这是个学习型的企业,只有通过不断地学习,及时更新思想观念、知识结构,才能胜任自己的岗位。”面对困难,周鑫没有放弃,更是坚定了通过学习提升自己的信念。每当夜幕降临,周鑫总是一个人在办公室里学习工作。通过阅读相关书籍,观看网络课程讲座给自己“充电”,专业素质及工作能力得到了进一步提高。

功夫不负有心人,凭借着周鑫对工商、法律、经济、管理等知识的学习,帮助公司顺利完成了经营性变更、扩建项目和技改项目的立项建设等手续办理,保证了企业顺畅生产。帮助公司用好政策,累计为公司发展争取到国家支持性补贴800多万元。

在分管安全工作的时期,周鑫在自己掌握安全知识的同时,还不忘组织公司开展“查安全,保生产,促发展”活动,让更多的员工增强安全意识,为公司的生产经营保驾护航。在周鑫的带领下,2016年天虹纺织获得了年度安全责任落实先进单位,其个人也被评为“济宁市安全工作先进个人”。

工作尽职尽责 还处处为员工利益着想

2004年入职,作为公司“元老级”人物,周鑫早已把天虹纺织当做了自己的家,把身边的同事当做了自己的兄弟姐妹。

“2013年公司扩产,在招聘的众多员工中,不少家住在偏远的郊区和村庄。”周鑫说,虽然公司为员工提供了环境整洁舒适的宿舍,但不

少员工由于需要照顾家庭,依然往返于公司和家庭之间。为了满足员工上下班的需求,在周鑫的主导下,公司陆续开辟了不少通往村庄的天虹班车。

“我们根据每一个员工的家庭住址进行统计分析,规划出班车通行路线和站点。”周鑫回忆说,每个站点,她都到现场进行考察,用脚步丈量站点到员工所住村庄的距离,用米尺量出村级道路宽度,再选出可以通行的客车类型。在周鑫和同事的努力下,现在的天虹班车已由6辆扩充到13辆,最远的线路20多公里,为员工解决了上下班的困扰,也带来了更多的同村人,加入天虹“大家庭”。

除了总经办主任的身份外,周鑫如今还担任公司工会的副主席,在日常生活中积极组织各项工会活动,为员工谋福利。同时,还在重大节日前后走访慰问困难职工家庭,竭尽所能帮助员工排忧解难。“每次到困难员工家中走访,面对家人对天虹纺织的认可,心里真的很欣慰。”在周鑫看来,通过自己的努力,能够帮助员工解决生活中的困难,再辛苦也值得。