



# 40年只做一件事:搞科研抓标准

## 全国政协委员、泰山体育董事长:科技创新是用之不竭的新动能

新动能  
转换诀

从对标先进,赶超欧美到领先世界,诞生于改革开放元年的泰山体育产业集团(下称“泰山体育”),凭什么稳居全球最大的顶级赛事服务商之冠?“泰山体育40年只做一件事,就是搞科研、抓标准。”3月9日,全国政协委员、泰山体育创始人卞志良向本报记者坦言,“没有持续的科技创新,就没有泰山体育的今天”。这个从县级市乐陵起家的“个体户”,从一开始就深藏改革开放的基因,而正是这赋予了泰山体育绝不“小富即安”的国际化视野。

本报记者 石念军

### 盛夏欢迎到泰山体育来“滑雪”

“太及时、太及时了!”3月11日上午10时许,位于山东省体育中心一角的泰山体育三翼冰雪俱乐部门前,目睹俱乐部教员在人造冰场上飞速滑过,国家体育总局备战办主任刘爱杰禁不住赞叹连连。

刘爱杰说,目前,国家冰雪奥运备战的人才选拔工作正在如火如荼举行,场地稀缺成为最大的制约。在一些地方,甚至不得不用公路轮滑的方式替代。泰山体育人造冰场和人工草坪式滑雪机、滑雪场产品的出现,将彻底扭转这一不利局面。

当天,刘爱杰和中国自由式滑雪雪上项目领队韩晓鹏一道,来泰山体育的三翼冰雪俱乐部调研考察。“就是这样的!”作为我国迄今为止唯一一位雪上项目奥运冠军,韩晓鹏一看到泰山体育自主研发的人工草高空跳台,当即喊了出来。“有了这些装备,以后的冰雪项目训练就可以彻底摆脱季节的限制,真正实现四季训练。”

系列冰雪装备产品的突破,是泰山体育自2015年7月31日中国申办冬奥会成功之日起,调动300多人的研发团队历时两年时间完成的。

彼时,总书记提出,到2022年,全国要实现“3亿人参与冰雪”。作为世界范围内最大的体育赛事服务商,卞志良当即意识到:“3亿人参与冰雪”,必须有场地、器材和装备。尤其是在南方省市,常年无雪,怎么参与?

数千万元的资金保障,300多人的日夜攻坚,让卞志良的想法在七百多个日夜之后变成了现实。

“盛夏欢迎到泰山体育来滑雪。”恰逢周末,泰山体育三翼冰雪俱乐部内,一些孩子正



泰山体育创始人卞志良(左一)介绍冰雪项目中的人工草。(资料片)

在滑雪机上进行滑雪训练。工作人员说,“人工草坪滑雪机的研发和应用,彻底摆脱了滑雪项目的季节限制,可以最大限度‘3亿人参与冰雪’。”

令卞志良感到欣慰的是,不管是材料还是功能设计和产品研发,这些装备都是泰山体育的自主知识产权。这让他底气十足——“以前国内大都给欧美代工,现在,泰山体育要让欧美给我们做代工。”

### “把别人坚持不下来的,坚持下来”

冰雪产品的研发与突破,是泰山体育40年发展的缩影。

创始于1978年的泰山体育,一开始就深藏着改革开放的基因。其第一代产品,是卞志良和爱人坐在自家炕头上缝制的垫子。那时候,没有检测设备,卞志良就选择从屋顶上往下跳的“自残”方式进行性能测试。如今,其车间内的检测设备动辄几百万一台,泰山体育也和山东省质检院联合成立了国家级的体育产品

检测中心。

时代更迭,变化的是泰山体育的服务能力,未变的是泰山体育“做人品、做产品”这一朴素而深刻的企业精神。

“如果我摔不坏,运动员就不会摔伤。”卞志良拒绝投机取巧,和记者聊天时,他不止一次地自问自答,“要是说赚钱,前几年搞点房地产,早就不是现在这个规模了……但搞房地产的泰山体育,还是泰山体育吗?”

在这位村集体“副业队长”出身的“农民企业家”身上,很难发现那种传统印象里的“农民企业家”气息。谈及产品,他言必称“欧美”——“多年来,中国体育产品在标准方面受制于欧美,在国际市场上得不到认可,所以我们一定要自己来制定标准。”

对标先进,赶超欧美、领先行业。卞志良是这么想的,也是这么干的。“我们请教专业运动员和教练员,一起搞研发、做测试、找差距、补短板。在产品研发方面,泰山体育十年累计投入十几亿元,从来没有过

一点的犹豫。”

“泰山能成为金字品牌,是把别人坚持不下来的坚持下来了。”回望40年来路漫漫,卞志良经常会说起2001年北京申奥成功的那一晚。当时,在厂区看电视直播的卞志良,带着管理层放了鞭炮祝贺。而从兴奋中平静下来,他禁不住问:泰山体育要服务北京奥运,拿什么服务?

这成为泰山体育发展史上尤为重要的一天。聘请国内外科研专家、建科研机构,一头扎进科研攻关新战场的泰山体育,从此跨入以科研引领行业发展的新阶段。一晃又是17年,他不骄傲地告诉记者,“泰山体育已经形成核心竞争力,人才和技术储备现在领先国际同行至少5年,这都是科技创新带给我们的红利。”

### 创新,再创新

“像这样的智能滑雪一体机,如果能够进入校园进行推广,晓鹏以后的选才范围就大了。”

在泰山体育三翼冰雪俱乐部内,看着六七岁的小孩子在智能滑雪一体机上快乐滑动,工作人员禁不住和专程前来参观的韩晓鹏开玩笑。

“企业从根本上就是服务社会发展,服务时代需要。”卞志良说,“十九大报告对以有效供给结构性改革为主线,推进经济发展质量变革、效率变革进行了专门的阐述,鼓励民营企业去创新,为国家发展发挥更大的作用。体育产品的高位产品,必须精心地去解决这个问题,在创新中实现逐年逐步提升。”

今年是卞志良作为全国政协委员履职的第11年。在过去10年两届任期中,他一共提交65个提案,全部为有效提案。今年,他又带来了涉及“支持民营企业科技创新”等多领域的6个提案。

“泰山体育40年只做一件事,那就是搞科研、抓标准。泰山体育凭什么把一系列的国际标准都抓在自己手里,就是因为我们持续不断地搞科研。”卞志良始终相信一点,那就是“得标准者得天下”,制造类企业卖产品不像资源类企业卖资源,只有通过持续不断的科技创新,让产品达到甚至超过国际标准,才能赢得市场的认可,从而获得产业发展的不竭动能。目前,泰山体育所有产品均达到国际标准,国际上很多生产研发都以泰山制定的标准作为国际标准。

什么是新动能?在卞志良看来,科技创新就是取之不尽用之不竭的新动能。企业要发展,就必须创新,再创新。而衡量科技创新的关键指标就是,涉及材料、功能等核心元素的重大变革,在国际范围内掌握了产品标准的控制权。

拥有五大国家级研发平台,1000多名科研人员和为数众多的科研合作机构,与改革开放同龄的泰山体育,以开放的姿态赢得世界尊重。

# 中国长城资产管理股份有限公司 山东省分公司2018年员工招聘公告

为满足公司发展需要,现诚聘以下优秀人才,欢迎有志之士加入我们的行列,共创中国长城资产管理股份有限公司的美好未来。

## 一、工作岗位及任职要求

工作岗位:前台业务岗。岗位职责描述:1.参与资产收购、管理、处置、并购重组等相关业务;2.开拓客户资源,维护客户关系,及时了解客户需求;3.开展相关业务的尽职调查、项目方案制作、实施和后期管理等工作,为目标客户提

## 二、应聘人员基本条件

应聘人员须符合下列基本条件:1.综合素质好,工作责任心强,遵纪守法,为人正派,能够承担较重的工作压力,无不良记录;2.具有较强的团队合作意识,良好的沟通协调能力和语言文字表达,

分析能力;3.应聘人员应具有全日制大学本科及以上学历;4.应为经济、财务、法律或符合岗位要求的相关专业毕业,具有注册金融分析师(CFA)、金融风险管理师(FRM)、注册会计师、律师等相关专业职业资格者优先;5.年龄原则上不超过30周岁;6.应具有2年以上银行、资产管理公司等金融行业工作经验(非应届);7.本人应如实说明与长城系统在职员工有无亲属关系,包括:夫妻关系、直系血亲关系及近姻亲关系。

## 三、报名时间、方式及要求

即日起至2018年3月28日止,应聘人员可登录中国长城资产管理股份有限公司官方网站(www.gwamcc.com),下载并按要求认真填写《应聘报名表》,发送至shandonghuman2018@gwamcc.com邮箱。请勿自制表格,勿修改表格结构;邮件主题及应聘报名表题目请按“应聘单位-应聘岗位-本人姓名”的格式填写。

## 四、其他说明

1.招聘流程主要包括:发布公告、初选、笔试、面试、体检、录用签约等,请务必按上述程序报名应

聘;2.除网上报名外,不接受其他形式的报名;3.应聘者应对填写内容的真实性负责,如与事实不符,我公司有权取消其录用资格;4.笔试、面试通知将通过短信或电话告知,并在中国长城资产管理股份有限公司网站公布有关具体事项;5.我公司将妥善保管应聘者个人信息,所有应聘材料恕不退还。

联系人:高女士  
电话:0531-82079779。

中国长城资产管理股份有限公司山东省分公司  
2018年3月16日