

来任城区企事业单位工作,符合条件可申请入住人才公寓
112套人才公寓年内找到主人

为实施“人才强区”发展战略,营造良好的创业创新环境,日前,任城区启动实施了人才安居工程,拟于今年对新建成的112套人才公寓进行分配。到任城区企事业单位工作,符合条件的就能申请入住人才公寓。目前,任城区正在对人才公寓的需求意向进行统计,根据实际情况合理确定分配方式。



人才公寓是高层电梯房。

文/图 本报记者 孙璇 通讯员 陈曦

安居才能乐业
人才公寓很贴心

19日,卡松科技股份有限公司行政副总孙咏吉将人才公寓需求意向统计表交到了任城区人才办。这张统计表中,6名研发和技术人员有需求意向。“他们多数为研究生,户籍所在地有的是青岛的,也有潍坊的。”孙咏吉说。

“公司注重研发,去年刚刚引进一批人才,有个刚毕业的大学生,家人都在嘉祥,在城区租房子,房租就是一笔不小的开销。”孙咏吉说,恰巧公司有宿舍,像是大学宿舍,一个房间有3个人,但毕竟个人独立空间较少,有诸多不便。

孙咏吉介绍,公司还有名来自青州的研究生,是厂里的技术骨干,家中父母年事已高,她想申请人才公寓,接父母一起生活,方便照顾老人家。公司有往返城区和公司的通勤车,住在城区也很便利。“人才是保障,公司也想留住人才,人才安居的工程也缓解了公司的压力。”孙咏吉说。

家住菏泽的小赵,去年考上了任城区的事业编,成为一名语文老师。由于家在外地,不得不在学校附近找房子。“租房子既要考虑房价也要考虑位置,找到一个合适的房子很费心。”小赵说,如果能够住上人才公寓,就省心多了,可以把更多的精力放在工作上。

房源有所增加
拟于年内进行分配

为实施“人才强区”发展战略,营造良好的创业创新环境,日前,任城区启动实施了人才安居工程,拟于今年对新建成的112套人才公寓进行分配。

今年是任城区第二次启用人才公寓。“此次房源增多,可以让更多的高层次人才受益。”任城区人才办工作人员介绍,人才公寓分配坚持企业优先、高层次人才优先原则,主要面向任城区区属企业和机关事业单位的相应人才。

“为摸清人才公寓真实需求情况,合理确定分配方式方法,目前正在对人才公寓需求意向进行统计。”该工作人员介绍,本次摸底调查的结果将作为下一步确定人才住房分配方式的重要依据。届时,会根据实际情况,合理确定分配方式。

人才公寓由政府投资建设,按照政府投资、统筹安排、动态管理和只租不售的原则,用于高层次人才来任城区工作初期居住的过渡性用房。人才公寓本质是公共租赁住房,租金以市物价局文件批准的公共租赁租金为准,租期一般为3年。

除了112套人才公寓,任城区还建设了16套专家公寓,主要面对的是来任城区创业创新的国家千人计划、万人计划专家及高校教授等领军人才。

相关链接

人才公寓主体完工
每户60—80平方米

本次人才公寓112套房在众和花园,户型为两室一厅,在60—80平方米之间,系济宁市公共租赁住房。

19日,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者看到,人才公寓的主体已完工,施工人员正在紧锣密鼓地进行内部装修。“目前正在进行13楼地板的铺设,预计5月底完工。”施工人员介绍。

公寓位于众和花园7号楼1单元,两梯八户,单元门设有门禁,让住在这

里的居民更加安心。

公寓为简装修,房间以暖色调为主,贴有米黄色壁纸和地板,显得宽敞而明亮。样板间建筑面积约80平方民,户型为两室一厅,房间朝阳,南北通透,房间内水电气暖配套设施齐全。厨房内安装了燃气灶和油烟机,卧室里还有木质的柜子。除了户型大小有所差别,人才公寓装修风格和配套设施与样板间无异。

本报记者 孙璇 通讯员 陈曦

今日本报B01—04版 本版编辑:李蕊 组版:曾彦红 校对:孙文迪

2018第二届中国幸福地产开发模式高峰论坛圆满落幕
大咖齐聚,解读地产开发的“幸福密码”

本报济宁3月19日讯 (记者 于伟) 18日,“2018第二届中国幸福地产开发模式高峰论坛——暨住心李耀品牌发布会”在济宁圣都国际会议中心圆满落幕。此次高峰论坛由中国房地产业营销协会、黄瑞中国商学院李耀地产研究中心、北京住心集团、中国文化景观集团、山东道家自然景观设计有限公司、山东房易地产营销有限公司联合共同主办,吸引了500余人参加。

著名房地产专家、全国房地产业协会副会长胡志刚,著名城市运营/品牌运营专家、中国房地产业营销协会会长、黄瑞中国商学院院长宋晓东,资深商业/房地产策划运营专家、中国策划研究院副院长郭井立,黄瑞中国商学院李耀地产研究中心主任、住心集团董事长徐炳辉,山东师大城市与房地产研究中心主任教授程道平,黄三角新兴产业研究院院长赵田彪以及中国房地产业营销协会副会长单位企业,鲁西南地区房产开发商等领导嘉宾出席了此次高峰论坛,10余家主流媒体共同参与报道。

本次高峰论坛聚焦房地产领域,回顾2017年,共话2018年三四线城市房地产转型升级出路。住心李耀5.0全龄李耀宜居模式的诞生,标志着中国三四线城市地产开发模式创新的

新突破。住心李耀倡导的李耀地产开发运营新模式,运用“七心一谋”的方式为开发商更好的赋能增值,同时为社区营造更幸福的人居环境。

论坛上,多位专家嘉宾站在宏观角度上就“新时代构建新地产”、“房地产新时代的新品牌”、“李耀地产内涵解析”“李耀地产如何让开发利润翻倍”等内容作了精彩的主题演讲。

值得关注的是,作为主办单位之一的住心李耀集团近年来结合中国房地产的发展趋势,就目前三四线城市地产开发现状和痛点,提出的“李耀地产开发运营模式”在三四

线城市地产开发运营转型升级上均具有前瞻性与指引性。而不少专家学者指出“李耀地产开发运营模式”将会是未来房地产行业转型升级的大趋势与必经之路,希望住心李耀集团先进的运营模式和经营理念能对三四线城市地产开发运营的改革提供示范性的行动方案,对中国传统房地产企业的转型升级提速发展起到引领和风向标的作用。

高峰论坛结束后,以住心李耀集团为代表的主办单位为



高峰论坛现场

与会嘉宾安排了晚宴,并有与会企业咨询李耀开发合作事宜,且有山东圣都集团等十家企业当场签订《共事住心李耀开发模式战略合作协议》,使在峰会中引起热议并取得肯定的住心李耀集团创新“李耀地产开发运营模式”得到迅速的普及。