

实施素质提升工程、引领女职工岗位创效,油田女工委:

突出价值引领,绽放女工魅力之花

近年来,围绕油田深化改革、转型发展、创新驱动、提质增效中心工作,胜利石油管理局有限公司工会女职工委员会充分发挥自身优势,实施“十三五”女职工素质提升工程,积极创设条件、搭建平台,引导广大女职工以素质求作为,靠作为求地位,在推动油田发展、促进和谐建设中彰显“半边天”作用。其中,全国五一劳动奖章获得者薛梅、全国五一巾帼标兵李绍霞、全国三八红旗手张春荣等一批女职工典型成为新时期石油女工的形象代言人,勇攀技术高峰的采油工技能大师隋爱妮、单芳师徒,扎根一线管理创效的基层女班长张俊英等一批优秀女性人才成为基层女职工的学习榜样。

本报记者 邵芳

有价值的女工最美丽

“我的心也曾像大北盐碱滩一样荒芜,但经过大北磨砺,我心中的盐碱滩也渐渐长满了生机勃勃的红柳,并开出串串芬芳的创效之花。”3月5日,油田工会女职工委员会组织的“女职工素质提升工程创效拉力赛采油工决赛”中,来自河口厂选手赵琢萍给在场的观众带来了心灵的碰撞与思想的共鸣。

赵琢萍所在单位是人称胜利油田北大荒的大北油田。大北油田地处渤海滩涂,平均海拔不到1米,距离河口采油厂近50公里。这里潮来是海,潮去是滩,还时常受到风暴潮的威胁。夏天芦苇丛生,赵琢萍一眼望去竟望不到班站的方位。“像大北一样荒凉的还有我的心。”刚工作的赵琢萍从未想到油田还有如此荒凉的地方。

“爱我大北 兴我大北 扎根滩海 务实创效”是一代代大北人酝酿并传承的“大北文化”。赵琢萍在老师傅的悉心关怀和大北文化滋养下成长起来。

河口采油厂女工委连续十年组织的“巾帼杯”女职工职业技能竞赛,引导着赵琢萍走上了通过比赛提升技能的道路,在师傅的指导和自己的努力下,于2015年夺得油田第五届劳务派遣工职业技能竞赛金奖;在厂女工委组织的“幸福课堂”上,赵琢萍找准了人生定位,提振自信心,在岗位上提升自我,创造价值;她还跟着师傅参与到技术革新中,参与研究的《新型抽油机井口防喷装置》应运于生产实践后年创造经济效益

百余万元。

赵琢萍认真负责的工作态度、坚守岗位的奉献精神、岗位创效的实在成果彰显了新一代石油女工的时代风采,她也在拉力赛中一路过关斩将摘得桂冠。本次拉力赛围绕“三转三创”,分初赛、复赛、决赛三个阶段进行,初赛采取手机在线答题的形式,涵盖形势任务、安全知识、高效沟通、家庭建设和14个工种的岗位知识等内容。全油田2.3万名女工参与答题,29个二级单位组织复赛。决赛环节设置的提素创效成果展示,将创新创效作为突出展示内容,引导广大女工向价值创造聚焦。

“有价值的女工最美丽,我将与姐妹们一起倾力在油田这片沃土上创造最大价值。”赵琢萍说,通过这次比赛,让她们再次熟悉油田面临的形势和中心任务,体会到价值创造对油田高质量发展的重要性,更激发了广大女职工以身作则、岗位建功的斗志。

同时,像赵琢萍一样的优秀女工在油田各种竞赛平台中展风采,更加凝聚起女工岗位创效、突显价值的信心与决心。

“有作为才能有地位”

如果说价值引领、素质提升是促进女工转观念、创效益的根基,推行梯级培训模式、拓展岗位建功载体,是女职工创效能力倍增的有效途径。去年以来,油田女工委在打造“女子班组提素增效竞赛”等传统活动的同时,加强女技能大师创新工作室建设,让其成为创效“金点子”的“孵化器”。

2017年,以油田集输系统女技能大师张春荣命名的创新工作室在现河厂挂牌,标志着这个已

经运行三年的创新团队进入更规范、更高效时期。“节能减排、降本增效压力面前,油田集输系统只有加强创新驱动才能适应信息化高效发展的需求。”张春荣说,工作室成立以来,通过“技能大师与青年女工结对子”等活动,已经发展成有着31名创新骨干的团队。

针对现河史南污水站污水管线易结垢现状,张春荣带领徒弟开展了“污水管线抑垢技术”的研究,成功将清垢时间从3个月延长至5个月,节省了人力,提高了工作效率,目前该成果还在实验阶段;针对联合站因油井间开导致每天液量不同,添加药剂剂量不同的现状,张春荣带领团队研制成功的自动加药控制模块,实现了药剂的有效管控,避免了药剂浪费,该成果获全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果三等奖……据了解,近年来,张春荣创新团队共完成技术创新成果58项,提交QC成果6项,提出改善经营建议126条,金点子72个,累计创造效益3800万元。

在一次次创新成果的实践中,创新团队不仅解决了生产难题,为青年女工创新创效实现提供路径,还涌现出崔丽、李素梅等十余名荣获中石化、胜利油田职业技能竞赛奖项的女工,成为新时期胜利油田女工的代表。

“女工有作为才有地位,有价值才能更幸福。”张春荣坦言,今后,她们将继续围绕服务技能提升、服务技术进步、服务创新创效,努力创造更高价值,彰显出新时代石油女工的创效魅力。

油田工会女工委以素质提升工程为基础,搭建女职工成长平台,为女职工发展营造良好的环境,助推她们在提质增效升级中建功立业,收到良好成效。

胜利 要闻

胜利油田召开 创新创业合作交流会

本报3月20日讯(通讯员 王东奇) 3月16日,胜利油田召开以“创新创业、合作共赢”为主题的创新创业合作交流会,邀请38家高校、科研院所和企业单位洽谈交流,谋划发展,推动合作对接,发展联动,成果共享。

管理局有限公司党委书记杨昌江表示,当前,油田正在贯彻党中央、山东省委、集团公司党组一系列部署要求,聚焦建设一流企业,推动高质量发展,全力打造贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想胜利高地,需要油田内部共同努力,也迫切需要与广大高等院校、科研院所、一流企业进行交流合作,凝聚思想共识,携手加强合作,共同创造更加美好光明的发展前景。

杨昌江表示,合作双方要共同深化“创新开拓、赢得未来”的理念共识。油田将主动学习、借鉴,吸收高校、院所、一流企业在应对经济新常态中妙法高招,推动创新,构建充满活力、更加持续的创新创业生态链,走出一条依靠创新驱动引领高质量发展的新路子,提升油田创新发展的支撑力。要共同深化“开放合作、共建共享”的理念共识。当前,新技术、新业态、新模式加快发展,只有积极融入市场发展,深化开放合作,才能不断实现新发展。要探索搭建开放合作、优势互补平台和机制,通过深化多层次、全方位、内外联动的市场合作,以开放增强创新发展原动力,为油田高质量发展注入新动能。要共同深化“选择胜利、走向胜利”

的理念共识。经过半个多世纪的发展,胜利油田锤炼了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的作风优势,形成了人才优势,创新了特色技术优势,也积累了人力、设备、土地、厂房等资源优势,这是新时期加快创新创业合作共赢的现实基础。油田愿与各方从单向合作走向综合性合作,在不同领域共同开发、共同创造,一起从创业走向创新,从胜利走向新的胜利。

杨昌江表示,油田秉承求真务实、尊重人才的理念,会举办此次交流会,初衷是为油田发展、人力资源优化提供高端的合作平台,高层次人才资源优化平台。各单位要抓住机遇,珍惜、尊重与各院校、各单位的合作,既要盯紧影响科技进步的创新项目,也要从小处着眼,开展高端、高层次的合作。油田愿做大家创新创业的“事业田”,愿做大家成果经验的“推广田”,一定能成为共建共享的“高产田”。希望各方加大合作的范围、力度、空间,规范合作、文明合作、清新合作,实现共赢发展。

管理局有限公司党委常委、油田分公司副总经理郭洪金在发言中表示,油田愿与各方聚力打造转型升级的创新平台、高质量高效的创业平台、优势互补的共赢平台、互联互通的开放平台、人才成长的交流平台。希望通过这个平台,打造具有较好前景、助力产业发展的新项目,广交开放互信、共谋发展的新朋友,建成院校企业创新创业、合作共赢的新典范。

油田在河口探索 住房公积金“通提”

本报3月20日讯(通讯员 韩莹) 近日,胜利石油管理局有限公司公共事业管理部在住房公积金河口管理部启动住房公积金“通提”试点,标志着该管理部具备面向全油田缴存职工个人办理购房、租房、装修等公积金提取业务的条件。职工柜面办理提取,从受理到资金到账15分钟左右,业务效率大幅提高。今年以来,住房公

金管理中心在油田范围内推行住房公积金“贷款通办”同时,推出“公积金通提”,进一步提升服务质量和办事效率。上半年,他们将在逐步扩大试点范围基础上,全面实现“通提”,届时将适时取消单位代办的大部分个人业务,职工办理购房、租房、装修等住房公积金提取业务不受单位、地域限制,可就近到公积金管理部办理。



为员工创效支招

“走出去创效益,既为企业降本增效做贡献,也能通过价值积分管理增加收入。”近日,胜利油田河口采油管理一区注采103站党支部将油田、采油厂对走出去创效政策给员工讲明白。目前,这个注采站已经有26名员工主动走出去创效,涉及危化品押运、物业四保等岗位工作。据了解,2017年,河口采油厂全面推进人力资源优化配置工作,年度优化1450人,先后与河口管理中心、天蓝公司以及富海物流等单位签署合作协议,全年开展业务承揽及外闯市场24项,累计创效1000余万元。 本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 摄影报道