



新机制,新引擎,新发展

鱼台经开区开启新旧动能转换新篇章

本报记者 孔令茹 通讯员 李振鹏

近年来,鱼台县大力弘扬“稻改”精神,着力新旧动能转换,创新工作思路举措,在开发区管理体制机制方面进行了大胆改革、积极创新,为开发区建设发展奠定了良好基础。

今年1到3月份,鱼台经济开发区GDP增长10.8%,一般公共预算收入增长11%。这为全市开发区建设发展树立了弯道超车、后进变先进的典型,提供了开发区建设发展的“鱼台模式”。



安泰矿用泵车间。

区社会性事务转至滨湖街道,凸显园区经济发展的主功能,鱼台经济开发区工作重点以园区经济发展、项目建设、招商引资和基础设施建设为主,打造带动全县经济快速发展的“引擎”。

“高度授权” 提升工作效率

为突出鱼台经济开发区拥有最大的自主审批权力,鱼台县实行了“高度授权”运作机制,协调发挥开发区项目建设评审委员会作用。2016年3月,鱼台县委、县政府向经济开发

区下放首批6个县直部门共13项行政审批权力事项;2017年8月,又将经济开发区所需县级行政审批权力全部由开发区行使。

同时,在鱼台经济开发区改革后的大部制机构中,设立了行政审批部,建立了联评联审、模拟审批机制,实行“先行审批,定制服务”“一站式服务、一个窗口办结”,简化工作程序,提升工作效率,为园区项目建设、企业服务建立了快速、便捷的绿色通道,营造了更加宽松高效的发展环境,为实现园区经济新突破奠定了坚实的基础。

薪酬改革 激发工作活力

鱼台经济开发区改革分配机制,实行企业化薪酬管理,按照“总量控制、动态管理、以岗定薪、岗变薪变”的原则,建立以绩效工资为核心的薪酬制度,打破平均主义,合理拉开收入层次,奖勤罚懒、奖优罚劣,形成了基础薪酬、岗位薪酬、绩效奖励的薪酬构成体系,同时对引进或特聘特殊人才,实行了特岗特薪、协议工资或年薪制。

在此基础上,该区完善考评体系,推行全员绩效考核,结合市场化、企业化模式,探索建立了KPI考核体系,突出考核在重点工作、重点项目、重要指标和重要责任等方面内容,坚持按实际贡献和工作量,多劳多得、优绩优酬,向关键岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的人员倾斜,不得平均分配。

竞争上岗 招引“能人出山”

鱼台经济开发区为招引“能人出山”推行竞争上岗制度,按照精简、统一、效能的原则,结合“小机关、大服务”的管理理念,打破常规,科学重置内设机构,自主构建了9个大部制机构,实行了扁平化管理,准确明晰部门权责,实现高效运行。

与此同时,该区推行“职员制”,保留原编制、身份、级别不变,实行档案与实际岗位双轨运行不交叉、不影响,科学设置了四级7岗,将所有人员平稳过渡到对应职位职级。

全面推行岗位竞聘制度,在大部制机构设置的前提下,全部人员实行双向选择、竞争上岗,打破身份、资历限制,全面推行岗位竞聘制度,做到人尽其才、才尽其用、用当其时,实行全员岗位聘用,签订聘用合同。



科长竞聘面试。

扩区增容 拓展发展空间

2016年,鱼台县启动了经济开发区行政区划调整和管理体制改革工作,形成了现在24个村居的新滨湖街道,行政区划面积扩至38平方公里,户籍人口由原来的2.2万人增至现在的5.6万人。

在理顺管理体制、创新管理模式方面,鱼台县实施了“区辖街道”管理模式,由鱼台经济开发区管辖1个滨湖街道,并赋予其完全县级经济管理权限和相应的行政管理职能,将开发

济宁持续40年实施免疫规划工作获点赞

疫苗守护400多万儿童健康成长



文/图 通讯员 孙艺
本报记者 李锡巍

今年是济宁市实施免疫规划政策40周年。40年来通过实施免疫规划,为适龄儿童免费提供疫苗的保护,全市成功消灭了天花、小儿麻痹症,摘掉了乙肝高流行的帽子。同时,预防接种则以“防患于未然”的方式将多种传染病扼杀在萌芽,极大保护了广大儿童的健康。

有了数字化门诊 家长们省了不少心

随着生活质量的不断提高,现在百姓最关心的莫过于身体健康,尤其是儿童的健康。加强与改进计划免疫则是保障儿童健康成长的重要举措之一,也成为广大群众极力拥护、拍手称道的好事、实事。

自1978年起,济宁市正式开展了计划免疫工作,开始有计划地为群众接种卡介苗、麻疹疫苗、百白破疫苗等四种疫苗预防六种传染病。随着免疫规划工作的不断推进和完善,济宁开始将乙肝疫苗纳入儿童计划免疫,所有新生儿中免费接种乙肝疫苗,并于2007年紧跟实施了国家提出的将免疫规划扩大为14种疫苗预防15种疾病的目标。同时,预防接种模式也发生了翻天覆地的变化。

进入21世纪,全市由分散式接种过度到以乡镇为单位的集中式接种模式,不断加强预防接种门诊规范化建设。到2006年,济宁市将所有适龄儿童预防接种纳入信息化管理,2009年又实现了儿童预防接种信息化建设全覆盖和全市共享,方便了儿童异地接种。

34岁的李女士已经是两个孩子的妈妈,她坦言,以前带着老大家去接种疫苗是一件让她很头疼的事,在接种台排队等候、拥挤不堪的场面时有发生,每次都要早早的去。“现在的数字化预防接种门诊环境、服务提升了,给孩子接种疫苗方便多了。而且扫描接种证就会出现孩子的所有相关信息,从登记取号到留观结束整个接种流程一目了然就能完成,让家长们省心不少。”



明亮舒适的数字化预防接种门诊。

用数字说话 免疫规划工作亮点满满

记者从市疾控中心获悉,济宁市自2012年开始推广数字化预防接种门诊建设,推出受种者排队取号、登记、接种、留观全程数字化一条龙服务,截止目前,济宁市共建成数字化预防接种门诊171处,覆盖率达到85%以上,今年年底将全部建成数字化接种门诊。疫苗接种率也从1978年计划免疫实施初期的70%左右,提升至当前全程接种率和及时接种率均达到90%以上的较高水平,超额完成全省经济社会发展综合考核任务。全市共累计接种儿童400余万人次,减少麻疹、百日

咳、白喉、脊髓灰质炎等疾病的发病人数约253万人次,避免了近万名儿童因小儿麻痹致终生残疾。

为保障疫苗质量及疫苗注射安全,济宁市共投资资金384万余元,利用三年时间,为全市各级疾控机构、接种单位更换疫苗储存、运输冷链设备。并为各类冷链设备安装了温度控制电子信息化监控设备,及时了解冷链设备是否正常运转,保障冷链设备的正常运行。

为提高群众预防接种参与意识和工作人员的综合业务水平,市疾控中心在全市范围内开展了“争做文明接种医生”“妈妈课堂”演讲比赛等活动,并针对入托、入学儿童进行预

防接种证查验和疫苗补种工作。全市各级疾控机构还纷纷利用“4.25”宣传日开展免疫规划宣传,讲解预防接种科学知识,受到不少群众的称赞。此外,每年市级疾控中心会为县乡两级培训400名师资骨干,增强基层单位的专业人员储备,县级对乡镇接种门诊则进行全覆盖培训。

“2018年是全市疾控系统‘能力建设年’,我们将更高标准做好今年各项业务工作,切实完成医疗卫生服务能力‘三年行动计划’提出的各项相关任务目标,开创全市疾控事业新局面,为推进‘健康济宁’,建设、保障人民群众身体健康做出新的更大的贡献。”市疾病预防控制中心主任崔涛说。