

六条主线为引领,六大主题攻坚为纽带

2018年,高新区这样布局发展

本报记者 孟杰

在年初召开的2018年经济工作会议中,济宁高新区全面分析了目前发展面临的新形势、新任务和新机遇,提出2018年要以六大主线为引领,全力以赴调结构增效益;以六大主题攻坚年为纽带,全力以赴促落实见成效。22日上午,济宁高新区召开六条主线六大主题攻坚年动员部署会议,对有关工作进行了安排部署。

以六条主线为引领 全力以赴调结构增效益

一、新旧动能转换工作线

以“发展高科技、聚集新产业、培育新动能”为核心,牢牢把握“三次创业”使命担当,新旧动能转换引领区、体制机制创新先行区、智慧城市建设示范区“三区共建”战略方向,质量变革、效率变革、动力变革“三大变革”基本路径,加快布局蓼河新区、新能源新材料、华能如意、现代服务业、大健康产业、泗河现代农业六大动能板块,集中突破高端装备、医养健康、纺织服装三个

“千亿级”和信息产业、新材料、现代服务业三个“五百亿级”的六大产业集群,全力强化组织实施、人才支撑、金融支撑、开放带动、政策支持、项目引领六大保障,全面倡树担当作为、干事创业、务实重干“高新精神”,加速推进科技新城建设,加快创建国家创新型特色园区,全面迈进蓼河新时代,建设成为基于新生产要素驱动的新旧动能转换引领区。

二、产业集群培育工作线

深入贯彻省、市关于“加快产业集聚、促进产业集群”指示精神,按照“扩大产业规模、提高管理水平、优化产业结构、延伸产业链条、构建产业集群”的工作思路,坚持以供给侧结构性改革为主线,以产业转型升级为抓手,以体制机制创新为动力,以

提升规模实力为目标,进一步优化产业发展格局,推动优势资源向龙头企业和特色产业园区集聚,培育一批在全国乃至全球有竞争力的龙头企业和产业集群。力争通过五年努力,初步形成一批特色鲜明、辐射力大、竞争力强的产业集聚区域和产业集群。

三、土地集约利用工作线

以提高土地利用效率、节约集约利用土地为核心,全面贯彻落实最严格的节约集约用地制度,对全区范围内批而未供、供而未

用、闲置低效用地进行清理,规范用地行为,为加快培育新动能、改造提升旧动能提供坚实的用地保障。

四、工业企业退城进园工作线

以《济宁高新区工业企业退城进园暂行办法》为原则,以优化人居环境、促进产业集聚为主线,以提升企业综合竞争力为着力点,力争利用3年的时间分期分批

分类实施城区工业企业退城进园,支持企业在园区新上项目、开拓布局,推进产业向专精特新优的中高端迈进,不断优化高新区发展格局,提升城市发展承载力。

五、绿化亮化提档配套工作线

启动蓼河新区42平方公里城市总体及重点地段城市设计,统筹城市功能布局、空间形态、道路交通、城区绿化、水系景观

等,为下一步城市建设提供实施依据。启动城市绿化、城市亮化、和道路路网建设工程。

六、河湖水系路网贯通工作线

高标准、高要求做好“水系、水生态、水环境”层面规划,构建布局合理、相互贯通的“三片三

廊、四纵五横”城市水网格局,科学调配水资源,形成自然流动、风光秀丽生态水环境。

以六大主题攻坚年为纽带 全力以赴促落实见成效

一、项目落地提速攻坚年

以激活投资为导向,以招商引资为抓手,以重点项目为支撑,按照“项目谋划引进提速,项目落地建设提速,项目投产达效提速”的原则,通过压实责任、靠上服务、动态管理,快速实现洽谈一批、签约一批、落地一批、投产一批重大项目,确保产业振兴优质提速,改革创新活力释放,基础建设聚力突破,民生民利不断改善。

二、一区十园提质攻坚年

牢牢把握“三次创业”使命担当、“三区共建”战略方向和“三大变革”基本路径,优化资源要素配置,实施“双带”工程,推进经济园区化、园区产业化、产业集聚化,把“一区十园”打造成为培育发展战略性新兴产业、高新技术产业的核心载体和引领区域转型升级的重要引擎,推动“一区十园”成为全区经济社会发展的强大引擎,全市园区建设发展和管理服务的样板。

三、营商环境提优攻坚年

牢牢把握“三次创业”使命担当,以建设服务型政府,进一步提高服务企业能力和水平为核心,以深化“放管服”改革为重要抓手,坚持问题导向,坚持改革创新,精准施策,重点突破,持续推进,务求实效,努力把高新区打造成为全省行政审批最少、服务效率最高、发展环境最优、市场活力最强的地区之一。

四、人气商气提振攻坚年

紧紧围绕高新区“三次创业”战略布局,坚持规划引领,以“双百工程、六大工作线、六大主题攻坚年活动”为总抓手,以聚集人气商气为目的,促建设、强配套、美环境、惠政策、优服务,将高新区打造成功能完善、宜居宜业、生态优美的东部新城,跨进蓼河新时代。

五、体制机制提效攻坚年

按照“企业化管理、市场化运作、专业化服务”的目标要求,打造“四条主线”的管理服务体系(即打造快速高效的行政管理体系、专业系统的招商服务体系、法治和谐的社会治理体系、积极稳健的融资建设体系),形成干部能进能出、人员能上能下、待遇能高能低的竞争择优的人事管理制度。

六、底线工作提升攻坚年

坚决守住环境治理、风险防控、精准脱贫、安全生产、社会稳定等底线,分线作战,集中解决隐患多、基础弱的问题,确保按时间节点扎实推进,取得实效。