

东昌府区推动教育优质均衡发展,利用三到五年时间——

全力打造冀鲁豫教育强区名城

本报聊城3月22日讯(记者张超 通讯员李令涛)

22日,东昌府区打造冀鲁豫教育强区名城推进教育优质均衡发展动员大会在东昌宾馆召开,总结去年以来教育工作取得的成绩,安排部署今年教育重点工作任务,动员全区上下,努力创建全国义务教育发展优质均衡县,并力争用三到五年时间,将东昌府区打造成为冀鲁豫教育强区名城。

聊城市副市长成伟、市教育局局长哈宝泉、区委书记荣红智出席活动并讲话,区长刘培国主持会议。各镇、街、园区党委书记,镇长(主任),及分管领导;区直有关部门主要负责人和分管负责人;各镇、街道学区、教育管理办公室、区直属各学校领导班子成员,教育后备干部;区教育局机关全体人员;受表彰的先进个人等参加活动。

成伟在讲话中指出,近年来,东昌府区将教育作为重大的民生事项优先发展,取得了有目共睹的突出成绩,特别是去年以来,区委、区政府启动

了城区学校项目建设三年大会战,基本解决了大班额问题。学前教育三年行动计划、名校带动基础教育综合改革、教师队伍建设和优化学校管理、提升教育质量、突出办学特色、改善薄弱教育等方面均取得历史性突破,教育事业发展迅猛,群众满意度、认可度大幅提升,已成为亮点工程。

成伟强调,东昌府区提出用三到五年时间打造冀鲁豫教育强区名城的发展战略,把义务教育优质均衡县创建、城乡学校幼儿园项目建设、各级各类教育优质均衡发展等教育发展任务一并解决。东昌府区作为聊城主城区,发展好教育事业,不仅可以解决市城区群众迫切需求,强烈关注的上学难问题,更可以在全市立一个标杆,带动全市教育水平再上新台阶,希望各级要以贯彻此次会议精神为契机,圆满完成工作任务。

据了解,2017年,东昌府区实施了三年大会战,共建设21个项目,全部完成后,新增教学班500多个,将满足今后5



22日,东昌府区打造冀鲁豫教育强区名城推进教育优质均衡发展动员大会召开。本报记者 张超 摄

年城区新增人口的需求。农村95处学校全面改薄任务提前一年完成,塑胶跑道、微机室、图书室等附属设施实现了全覆盖,城乡学校“远程同步课

堂”在全市率先完成,实现了城乡学校优质资源实时共享。深入实施名校带动战略,城区学校对农村97所中小学实现“一对一”全覆盖,积极推进教

学研究、常规管理、师资共享等一体化管理,城乡学校办学水平、教育质量差距明显缩小,涌现出一批特色鲜明的品牌学校、特色模式。

◇相关链接

创建教育强区,实现“七化”目标

总体目标用3-5年时间,实施中小学校(园)标准化建设,努力建成泛在、智能、实用的教育信息化基础环境和资源体系,以教育信息化推动教育现代化。建立健全现代教育管理制度,全面提升教育教学质量,创建教育强区,实现全区“学校布局合理化、办学条件标准化、教育资源均衡化、城

乡教育一体化、办学特色多样化、教育理念现代化、教育服务大众化”,各级各类教育健康、持续、均衡、协调发展。

学校布局合理,规模适中,城乡学校布局合理;补充机制健全,2018年全面解决教师编制问题,2021年前,解决聘任制教师编制问题;城乡义务教育学校教师编制标准

统一,配置基本均衡;校长教师培养培训体系基本建成;义务教育巩固率和群众满意度全面提升。全区初中三年巩固率达到95%以上,残疾儿童少年入学率达到95%以上。留守儿童关爱体系健全,全区符合条件的随迁子女,在公办学校和政府购买服务的民办学校就读的比例

不低于85%;打造一批在市内外有影响的精品课程;构建科学的课堂教学模式与教学策略,课堂教学效益显著提高;学生获得全面充分而有个性的发展,各项指标继续保持全市领先地位。

各级各类教育协调发展,中等职业教育学校基础设施完备,建成2-3个具有一

定影响力的特色专业;推进学校品牌项目建设,坚持“规范加特色”的办学理念,培树特色文化,创建特色学校,打造30个以上学校品牌项目;深化推进科研创新。完善区域教育科研制度体系,建设一支高素质的教育科研队伍。

本报记者 张超 通讯员李令涛

多措施助力“教育强区名城”创建

切实把育摆在优先发展的战略地位,巩固和完善“以县为主”教育管理体制,健全经费保障、队伍建设的体制机制,实施义务教育学校标准化建设、推进义务教育均衡发展;镇政府依法履行政府教育职责,制定并落实创建“教育强区名城”

的规划目标及分年度工作计划。

完善教育经费保障机制,完善城乡统一、各级政府分项目按比例分担的城乡义务教育经费保障机制,在安排重大项目资金投入时优先支持义务教育学校建设。

加强教育基础设施建

设,加强校长教师队伍建设,全面实施中小学教师“县管校聘”管理改革,统筹城乡教师资源配置。加强教师培训,落实校长职级制,提高教师特别是农村教师待遇。落实乡村教师荣誉制度,鼓励吸引社会资本对长期在农村工作的优秀教师进行奖励。

稳定基层教师队伍,吸引优秀教师向农村学校、薄弱学校流动。加快农村教师学校驻地周转房建设,纳入全区保障性住房建设范围,2021年底前基本完成。

实施学区制管理,深化名校带动工作,实施全区“引智挖潜”教育提升工程,

规范学校办学行为,制定完善2018-2020年大班额防控规划,构建起大班额防控长效机制,确保不出现新的大班额问题。完善教育发展评价体系,扎实工作,分阶段稳步推进。

本报记者 张超 通讯员李令涛

◇焦点解读

偏远乡镇教师将发放交通补助

结合区委、区政府关于创建冀鲁豫教育名城工作的安排部署,会上印发了关于落实有关政策提高教师待遇的通知,旨在进一步激发教师队伍活力。通知涵盖偏远乡镇教师交通补助、农村教师健康体检经费、评先树优等六个方面内容,政策福利向偏远乡镇、农村教师倾斜。

其中,给予偏远乡镇教师交通补助,根据与城区距离,给予大张、沙镇、郑家、斗虎屯、八

刘、梁水镇、张炉集、堂邑等8个学区教师交通补助,纳入教师绩效工资总量,由各学区根据学校偏远程度、教师工作量等,制定具体方案,经教代会讨论通过,报教育局人社局批准后,财政部门直接拨付学区。

落实农村教师健康体检经费,财政部门将农村教师健康体检经费,按每人每年400元,列入区本级财政预算,并根据农村教职工数量核拨到学区;评先树优向农村倾斜,在评选

表扬教育系统先进集体和先进个人时,农村学校先进单位和个人的比例整体上比城区高5%。在名师、名校长、特级教师等选拔时,乡村教师实行计划单列,除参与市以上竞争性名师、名校长、特级教师评选外,向农村倾斜,在同等情况下,农村教师优先;落实班主任绩效工资,按照班级数量增加绩效工资总量,小学每班每月300元,初中每班每月400元,高中每班每月500

元,特殊教育学校每班每月500元,职教每班每月500元,按上年度秋季开学后有教学班数测算,全额列入区本级财政预算。

职称评审向农村倾斜,一是城区教师在评审中高级专业技术职务时,必须有一年以上农村任教经历;二是农村教师中高级专业技术职务岗位设置比例,达到省规定标准;三是农村学校任相应专业技术职务满10年的教师,高级专业技术职

务教师年满55周岁,中级专业技术职务教师年满50周岁,可保留其职务职级待遇,不再占用本单位岗位;落实农村教师周转房,特别是新招教师、交流轮岗教师及支教教师的居住需求,今年计划完成400套建设任务,每套按35平方米设计。同时,落实中小学班主任津贴、农村教师交通补贴、农村教师健康体检等各项政策。

本报记者 张超 通讯员李令涛