

泰安高新区强化组织体系建设,推进工作落实

加强志愿服务,全面助力创城

22日,泰安市召开全市精神文明建设暨创建全国文明城市动员大会后,泰山区、岱岳区、泰安高新区、泰山景区和市直及省属以上驻泰单位和社会各界积极响应,即日起,齐鲁晚报泰安融媒推出“创城大家谈”栏目。27日,邀请到的是泰安高新区党工委副书记孔祥湖。

本报首席记者 白雪

强化组织体系 建设推进工作落实

泰安高新区党工委副书记孔祥湖说,高新区迅速行动,认真贯彻落实会议精神,召集相关重点责任单位召开研究会议,按照市创城动员会议精神,结合高新区及各责任单位实际,研究制定新一轮的创城实施方案,制定强有力的措施办法,对创城工作进行再动员、再部署,计划本周四召开全区精神文明建设暨创建全国文明城市动员大会。

成立创建全国文明城市领导小组,明确一把手是第一责任人,各班子成员在岗在位,全身心靠上抓,将创城工作动员部署到最基层。制定下发《泰安高新区2018年创建全国文明城市实施方案》《网格化包保责任制实施办法》《行业单位开展创城专项治理方案》《志愿服务助力创城实施方案》等规范性文件,将各项创城工作层层分解,做到“目标任务、工作标准、完成时限、责任人员”四明确。同时,将创城领导小组细分为七个督导组,对各乡镇街道、区直各部门及双管部门、驻地高校、企业、徂汶景区、徂徕山林场分类制定具体任务清单,明确工作重点、时限要求和责任分工,确保创城组织体系健全。

全区共建立网格437个

做到属地、行业、网格三结合



高新区道路航拍。

“在属地管理基础上,依照测评体系要求,强化网格化管理、行业化推进,按街道和路段,全区共建立网格437个,其中建成区建立35个网格,由党委书记担任总网格长,每个网格由一名委领导包保,设立包保单位,包保单位设立台帐和联络员,制订详细排班表。各乡镇设立大小网格360个,由乡镇党委书记任总网格长,机关干部分包到社区、到户,把创城工作细化到每一名机关干部、每一个点位,做到逐级明确目标、事事落实到人。同时,制定行业标准,14个行业管理部门建立行业网格42个,积极搞好创城工作,做到属地、行业、网格三结合,确保创城工作质量。”泰安高新区党工委副书记孔祥湖说。

强化宣传体系建设 加强舆论引导

制定创城工作宣传方案,通过媒体进行创城知识宣传教育和全方位的新闻舆论引导。在泰安电视台《今日高新区》栏目设立“创城先锋在行动”专题,每天对各网格包保单位创城工作情况以及社会不文明现象进

行通报,限期整改,对创建工作。充分利用主次干道、商业街区建筑围挡、“擎天柱”交通护栏等设置公益广告,营造浓厚的创城氛围。计划制作一批文明扇、文明购物袋等发放到千家万户大力提高群众创城知晓率和参与率。

今年计划建设水泉小学 满足百姓孩子上学需求

充分发挥学校教育和阵地作用,组织开展社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑活动,各学校教师利用生动的教案,向学生传达社会主义核心价值观,让学生理解核心价值观内涵;开展师德师风建设工程,不断提高教师思想政治素质和职业道德水平,努力培养和造就一支忠诚教育事业,人民满意的教师队伍;充分发挥家庭教育在未成年人思想道德建设中的表率作用,积极推进家长学校建设,帮助和引导家长树立正确的教育观念。去年以来投资近1.2个亿,建成龙泉小学、万境水岸小学,投资3千余万元对高新区一中食堂、操场进行升级改造,今年计划投资8千余万元建设水

泉小学,有效满足了高新区百姓孩子上学的需求。

充分发动企业支持创城工作 营造厚德为商的浓厚氛围

高新区是全市企业的聚集地,创城工作离不开企业的参与和支持,我们将引导企业构建特色文化体系,指导并鼓励企业营造和谐、文明的文化氛围,切实提升企业标准化环境,规范企业管理性制度,丰富员工精神文化生活。加快企业走出去步伐,广泛参与各类商事研讨、文化共建活动,提升企业文化认同感和归属感;加强企业核心价值观教育,积极倡树“厚德鲁商”品牌,讲好“鲁商故事”,提升厚德标准,增强“厚德”认知,以活动为载体全面提升企业软实力。

此外,目前高新区有190余支志愿服务队伍,我们将动员机关干部、文明单位、社区村居、企业志愿者2万余人,组织文明劝导、文明出行、道路清扫、爱心义卖、捐助助学、义务献血、植树造林、扶老助残等活动,全面助力创城工作。

加强财政体系建设 保障专款专用

去年以来投资近2个亿,用于道路建设、绿化、美化、亮化工程,宣传氛围营造、公共设施完善,乡镇文化站和社区文化服务中心改造等在保证程序合法、安全的基础上,保证资金迅速到位,提高资金下达时间和利用率,每个项目实行跟踪评审,确保既安全又快,做到专款专用。

新一轮创城,高新区将不辱使命,勇于担当,认真查找存在的问题和不足,制定切实可行的工作方案,落实各项保证措施,确保各项工作不失分,争当全市创城工作排头兵,绝不给全市创城工作拖后腿。

展示泰安旅游美好形象

结合创城的标准和国家级旅游标准化城市的标准,我们进行了进一步的完善,在职工内部,把这一标准落实到个人,同时加强内部员工培训,传达创城的工作任务。

此外,对游客的投诉机制也做了完善工作,针对他们提出的意见和反馈做记录,及时梳理和沟通,让游客百分百的满意。

在我们的门店,也进行了一些布置,要求业务

人员除了和游客签订合同外,还要给每一个客人文明旅游的倡议书。

在我们的工作过程中,有很多文明服务和核心价值观,是通过服务传递给游客的,比如,去年,有个游客崴了脚,当时从桃花源下山也没有车,导游直接背着游客下山,受到了称赞。

我们诚之旅旅行社将继续践行倡导文明的价值观,我们有责任和义务把泰安的美好形象展示给游客们。



山东省泰安市诚之旅国际旅行社有限公司总经理 徐娟

提醒游客文明旅游



导游姜娟

我觉得创建全国文明城市,我们导游应该着重于文明旅游服务和提醒,对每个游客的文明意识进行引导和规范,这对整个

旅游大环境来说是至关重要的。

近几年,泰安的游客文明程度在提高,去年和前年,我带团时特意留意过,很少看到十八盘的盘道上有垃圾,旅客乱涂乱画的现象也少了。

今年,通过春晚分会场的影响和带动,对泰安的旅游产生了积极影响,对我们导游来说,是非常兴奋的事。泰安的游客越来越多,也要求我们以更好的面貌去面对。

我们经常提醒游客要文明,还会发给游客旅游文明和安全旅游的倡议书,给大家营造出创城的浓厚氛围。

上高街道精心组织,全面发动

举办辖区企业主要负责人、安全管理人员培训班

为全面做好当前和今后一个时期安全生产的持续稳定,上高街道深入贯彻落实安全生产、预防为主、综合治理工作方针,从安全培训入手,积极引导辖区企业牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识,确保各项安全生产防范措施落到实处。上高街道精心组织,全面发动,组织辖区内企业负责人和安全管理230余人,于3月26日,利用一天时间,在上高街道文化站,成功举办了安全生产管理知识专题教育培训班。

此次培训班,上高街道邀请泰山

区安监局领导和安全专家现场授课。泰山区安监局长莅临培训班作了动员讲话,安监局领导和安全专家系统讲解了安全生产执法检查中企业存在的常见问题、风险管控和隐患排查治理两个体系建设、生产安全事故应急管理、你距安全有多远等安全知识。

此次培训,一是进一步明晰了企业负责人、分管负责人、业务部门、车间、班组、岗位作业人员的安全生产职责,形成涵盖全员、全过程、全方位的责任落实管理体系。二是明晰了企业落实主体责任,督促员工按照制度履行职责、

规范行为,完善生产现场警示标志标识,在危险有害因素的岗位、车间必须有警示标志标示和危险有害因素告知牌等,实现生产现场管理规范化。三是明晰了风险管控和隐患排查治理两个体系建设,明确隐患排查治理、危险源辨识的范围、依据和工作要求,全面分析可能发生事故的领域、部位和关键环节,找准、找全安全生产隐患,确定安全风险等级,落实风险管控常态化。四是明晰了企业应急救援队伍建设,结合企业实际制定完善生产安全事故应急救援预案,编制有针对性、操作性、简便

实用的现场处置方案,配备必要的装备器材和应急物资,定期组织开展综合预案、专项预案和岗位预案的应急演练,做到应急救援实体化。五是通过播放大量触目惊心的安全事故案例,发生事故对责任人的处理等内容进行警示教育。通过理论和播放事故案例,进一步增强了负责人依法落实企业主体责任意识和企业员工如何规避风险和防范安全事故能力,确保发生安全事故时,能及时、有效地开展企业自救,最大限度的减少人员伤亡和财产损失,确保企业生产安全。