



高校双选会，地方政府组团抢人

相比优惠政策，毕业生更看重发展机会

在刚刚过去的这个周末，数场高校春季双选会在济南各个高校举行，从山东财经大学到山东大学，再到齐鲁工业大学、山东中医药大学……在一场场校园双选会上，地方人才大战也从政策层面延伸到了校园里。往年，多是省外地方政府组团到山东揽才，今年，不少省内地方政府正式“参战”，在齐鲁工业大学举行的双选会上，济南市更是一下子组织了500多家企业去“抢人”。



▶在山东大学2018年春季双选会上，潍坊市首设招聘专区。

本报记者 尹明亮 摄

本报记者 尹明亮
实习生 韩晓婉

8个地方政府 组团到山大“抢人”

3月31日，在山东大学中心校区体育馆，776家招聘单位的到来又破了山东大学毕业生春季就业双选会的纪录。山东大学3月22日启动用人单位网上报名，不到四天时间，用人单位已经报满，相比于去年春季双选会的3万个岗位，今年又增加了近1万个。“最大的特点是，不少地方政府积极组织人才引进，组团数量和组团单位数都创历史新高。”山东大学学生就业指导中心工作人员常海峰介绍。在今年的春季双选会上，8个地方政府的人力资源和社会保障部门都带着当地企业组团来到山大“抢人”，参团的企业有150家。除此之外，首钢集团首次组团也带了10家企业前来。

在8个地方政府的招聘团中，还包括了江苏省的三个市。“组团来山东招人持续10来年了，基本每年都会在山东几个重点高校走一趟。”江苏连云港人社部门一位工作人员介绍，此次组织了17家企业来到山东大学，接下来，他们还要陆续前往青岛、东营、淄博等几个山东

理工类高校比较集中的地方招揽人才，“其实这只是连云港十条引才路线的一条，还有其他同事带着队伍前往全国其他地方参加校园招聘会。”

在此次双选会上，广州人社部门也组织10家企业前来，这也已经是广州连续第三次组团来山大揽才，在此次双选会结束之后，广州还将与山东大学签署校地合作协议，为山东大学在校生提供到广州实习的机会。“这两年，越来越多的地方政府重视对于人才的引进了，每年春秋两次宣讲会，南方几个城市每次都会组团前来，其实除了双选会之外，也会有地方政府来学校组织专场的宣讲会。”常海峰介绍，在去年秋季，青岛市就组织企业在山东大学举行了一场专场宣讲会。

人社带队 一周连跑八个学校

相比于省外城市持续多年来鲁揽才，从今年开始，也有越来越多的省内地方政府加入了抢人大战。“在山东省内，济宁算是做得比较早的了。”常海峰介绍，今年的春季双选会上，明显能感受到省内地方政府在招人方面开始发力。

在山东大学双选会的会场外，潍坊和日照都竖起了宣传各自人才政策的广告牌。在现

场的潍坊企业专区，一位潍坊市人社部门的工作人员占据一个展位，不断招呼着来来往往的就业学生，散发着潍坊的人才政策摘要，介绍着最新的吸引人才政策。本科生每人可给予每月500元的生活补助，持续一年，双一流高校毕业生可补助三年，硕士研究生则可以连续三年获得每月1500元的生活补助。“这是今年3月份市里才刚刚发文的大学生聚集计划，希望可以吸引更多人才去潍坊发展。”上述工作人员介绍，这次是潍坊第一次组织企业到山大招人，这一趟出来就要在外边待差不多一周的时间，山东大学已经是第三站，他们在济南要陆续走进8所高校。“现在还有一队人马在重庆参加双选会，接下来还要陆续前往中国人民大学、江西、甘肃、南京、杭州。到了招聘季就得带着企业到处跑，从去年就开始这么做了，现在地方之间的人才竞争太激烈。”这位工作人员感叹。

4月1日，在齐鲁工业大学春季毕业生双选会上，也面临着类似的情况，德州、潍坊、日照都在齐鲁工业大学设置了专门的招聘区域。相比之下，在齐鲁工业大学，济南市的人才攻势就显得更猛烈一些，济南市组织部、市人社局等10个部门出动，专门设立了5150高层

次人才创办企业专区、市属重点项目专区、物流企业专区、外商投资企业专区、高校毕业生就业见习专区、民营企业专区等等，共组织了500多家济南企业前来招揽人才。

门前冷落 三四线城市有点着急

“虽说政策越来越优惠，但还是明显能感觉出来，招人越来越难了！”连续参加了在山东大学和齐鲁工业大学两场双选会，一家来自日照的农业企业招聘负责人感叹，看着来来往往的准毕业生，他的摊位前却显得有些冷落。“见习期一个月三四千块钱的工资也不算少，但大学生更关心的反而不是这个。”这位负责人介绍，与几年前大学生找工作先问工资不同，现在的大学生最关心的似乎是在哪儿工作，“一听说工作地点在小城市，就没兴趣了。”

一位跟着哈尔滨团一同来到山大的哈尔滨汽轮机厂有限责任公司的招聘人员坐在摊位上显得有些无奈，“要说单位，在哈尔滨这也是好企业，是全国三大发电设备企业之一，要说人才政策，本科生2万元安家费，研究生5万元安家费，比很多企业都要好，但每到外地参加高校招聘会，学生宁愿选择

东部城市一个工资比我们还要低的一般企业。”一上午的双选会，这位工作人员甚是无奈，总共收到了2份简历，但有效简历一份都没有，“还是得继续参加其他高校的招聘会，人再难招也还得招。”在双选会上，尴尬的并不止一家单位，在山东大学双选会的江苏淮安招聘区域，多数企业摊位前咨询的学生也都十分零落。

“对三四线的城市来说，越是出来招人越能感受到很大的压力，即便政府政策很优惠了，但对大学生来说，诱惑力似乎并不大，能招到的学生也多是打算回老家工作的，但你要是不出来，自己那里出来的学生也可能被其他地方招走了。”在双选会上了解着其他地方的招聘情况，一位带队招人的山东地方人社部门工作人员感叹。

“纵然有些地方给的政策挺好，但补贴也不过是一两年而已，找工作还是想去大一些的城市。”山东财经大学的刘璐和同学一起，3月30日参加了本校的招聘会，31日又来参加山大的招聘会，籍贯济宁的她30日上午刚投给了济宁一家大企业一份简历，不到中午就收到了被录用的通知。“但还是想在济南或青岛找一个工作，在大一点的城市，机会还是要更多一点。”刘璐说道。

“儿童性格涵养教学法”取得良好效果

本报济南4月1日讯（记者 尹明亮）3月28日至29日，孔子故里山东省济宁市及下辖十几个县市区教育局分管学前教育的副局长或专业从事幼教的园所负责人，一行20人前往深圳崇德动漫及中国（深圳）儿童性格养正研究中心参观考察。

考察团参观了崇德动漫的研发创作中心、产品体验中心、乐学乐园儿童性格养正研究基地及示范幼儿园。在“儿童性格涵养教学法”使用说明会上，崇德动漫董事长、中国（深圳）性格养正研究中心主任赵先德简要阐述了性格养正教育体系的理论基础

和原理。济宁市教育局副局长郝民介绍了该市12家幼儿园率先实践“儿童性格涵养教学法”的良好成效。最后，双方就济宁全市范围内1800家幼儿园全面导入儿童性格涵养教学法，进行了深入的磋商，初步达成了共识。

“儿童性格涵养教学法”是

一套基于传统文化、兼具国际视野的本土化幼儿教学法。2016年11月，该教学法通过了中国教育学会的专家评审。2017年6月，评审结果公示通过。2017年7月，“儒家文化背景下的学前教育暨‘儿童性格涵养教学法’教育论坛”在邹城市举行。

济宁市教育局局长高广立表示，“弘扬传统文化，需要创造性继承、创新性发展，而‘儿童性格涵养教学法’特别符合这样的要求。”他还说，“一年来邹城的成功实践充分说明‘儿童性格涵养教学法’既弘扬了优秀传统文化，又符合幼儿成长的规律。”