

设立1亿元人才创新发展基金,服务“组合拳”激发人才创新活力 聊城重磅人才新政集聚高端智力

本报记者 杨淑君 通讯员 张可卿 王琰

近年来,聊城市出台了一系列高含金量政策文件,设立1亿元市级人才创新创业扶持资金和3.5亿元政府引导基金,注重高端引智,海外引才,并推出“一站式”窗口、“保姆式”服务,一系列服务“组合拳”激发人才创业创新活力,破解了多项技术难题,提高了全市的科研水平,取得丰硕成果。

搭建科研平台 培养国际化人才

3月29日上午11时,韩发彬教授一上午的紧张科研工作刚刚告一段落,在他稍事休息的短暂时间里,他谈起自己从美国归来、扎根聊城所取得的丰硕成果,以及在这里工作、生活七年的感受。

韩发彬教授,2011年全职回国受聘聊城市人民医院特聘教授,聊城市干细胞与再生医学重点实验室主任,2013年担任聊城大学/聊城市人民医院组织工程与再生医学研究所所长,是山东大学博士生导师,青岛大学和泰山医学院硕士研究生导师。

1962年出生的他,在获得山东医科大学(今山东大学公共卫生学院)医学硕士后,又在2007年获得加拿大渥太华大学人类分子遗传学博士学位,在赴美国作博士后,赴加拿大作博士,及在美国任资深研究员期间,他均师从国际顶尖的行业专家和教授,并取得了突出的研究成果。

谈及自己回国并选择扎根聊城的原因,韩发彬教授告诉记者,2011年,在国家外专局和山东省人民政府共同举办的第六届海外高层次人才交流会上,他结识了去“招才引智”的聊城市人民医院院领导。“聊城市人民医院是我当时交流的最后一家医院”,他说,在和院方领导交谈中,他了解到,这里的病人来源和样本材料均符合他的科研需求,更重要的是医院对高端人才的极大支持,对科研的高度重视深深地吸引了他的目光。交流会结束后很短时间,他就放弃了国外优越的条件,只身一人来到聊城市人民医院,一晃就是七年。

他说,在聊城工作生活的七年中,他深深感受到,从市领导到医院领导对高端人才的重视,从工作条件,到住房、科研经费,在人力物力上,只要是提出的合理要求,都尽力满足。“记得实验室需要一台显微镜,当时医院领导说,先别管价格,要先看能否满足需求。”韩发彬说,在人力支持上,医院人事处严格按照实验室的要求选拔人才,到目前,实验室已经组建起20多人的科研团队,他团队里的科研人员还有不少加入到医

院其他实验室的组建中。

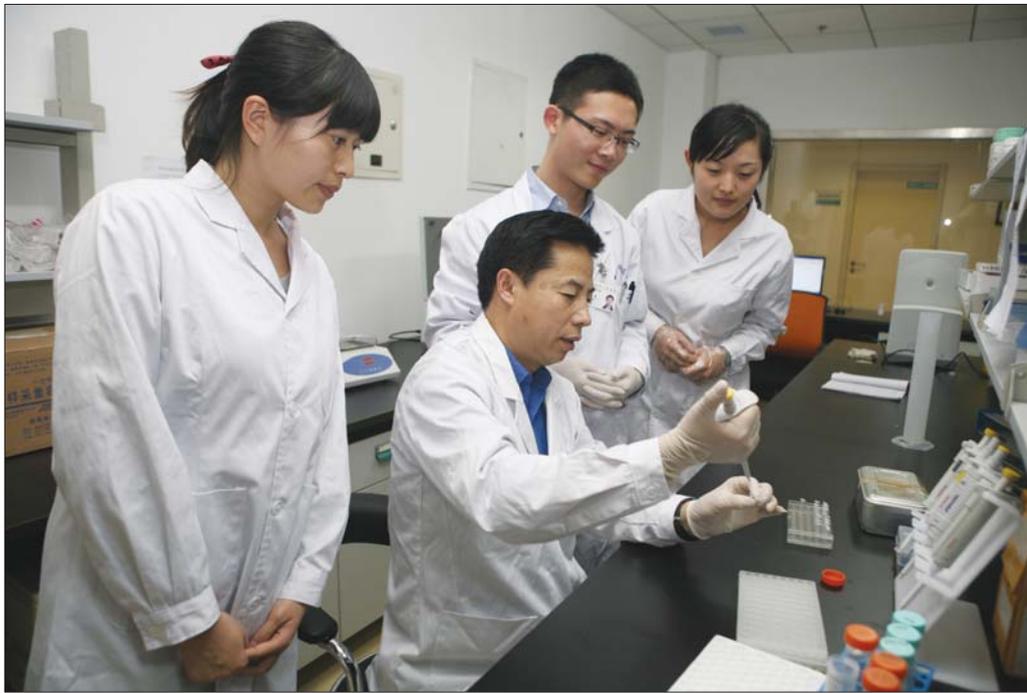
在韩发彬教授的带领下,聊城市人民医院在干细胞与再生医学领域的科研水平已经位居全省前列,在诱导干细胞方面达到全省领先水平,2012年和2014年申请到两个国家级的自然科学基金,还和山东省医学科学院合作拿到第三个国家级的自然科学基金项目,他和自己的科研团队还申请到多个省级科研项目。尤其是在2016年,获得国家卫计委批准成为全国30家之一、省内唯一一家干细胞临床研究基地。也吸引来国际、国内的多个学习交流团队,为聊城的医学交流打开了更广阔的空间。

谈及未来打算,韩发彬教授说,一是将自己的研究成果转化成更多的临床产品,二是带领团队多拿科研项目,三是培养出更多的人才。

提升科研水平 破解技术难题

记者从聊城市人社局了解到,韩发彬教授正是近年来聊城高端引才新引来的高端人才之一。近年来,聊城通过与高层次专家直接对接,借力全国专家资源服务聊城发展。2013年、2017年,市本级先后两次举办院士专家聊城行活动,邀请6名院士、60多名国内顶尖专家来聊服务,达成合作意向42项,破解技术难题74项。在市级带动和支持下,近年来聊城各县(市、区)先后举办专家博士团阳谷行、百名博士对接高等等引才活动,取得了良好效果。特别是2017年以来,聊城经济技术开发区、东阿县、莘县、江北水城旅游度假区先后举办了千人计划专家行、院士专家行、智汇度假区等系列活动,邀请70余名“千人计划”专家、国内高层次专家,帮助本辖区内的企事业单位提升科研水平、破解技术难题。

在海外引智方面,2015年至2017年连续三年成功举办海外高层次人才交流会,累计邀请近400名外国专家来聊与企事业单位进行现场对接,累计达成初步合作意向900余项,长期合作意向400余项,现场解决技术难题210余项,搭建起聊城企事业单位与外国人才智力交流合作的桥梁,帮助用人单位破解了一大批技术、科研等方



韩发彬教授带领团队在科研中。

面的瓶颈问题,在医疗卫生、文化教育以及传统产业升级改造等方面取得了丰硕成果。比如,国际肝癌和肝移植病理专家、加拿大籍医学教授高祖华在聊城建立了中国第一家具备发达国家水平的病理诊断中心;山东芯力量汽车科技有限公司与意大利汽车设计专家亚历山大合作研制的“六米电动公交车”已经做出样车,预计今年投入量产;山东贞元车轮有限公司与韩国专家合作研制的专利产品15°DC无内胎钢制车轮,在保证强度的同时,单个车轮较普通材料车轮减重15公斤,经测试已达到国家标准,目前已通过一汽路试并正式投放市场。

此外,不仅注重请进来,还注重走出去,分批次、分团组对金属冶炼、化学化工、现代农业等行业人才开展海外培训,对接国际一流技术,引入先进管理理念;聊城市人民医院依托两届外专交流会建立的合作关系,先后派出45名医疗技术人员赴美国、英国、德国等国家的科研院所研修培训,有力提升了聊城的医疗服务水平。

高含金量政策打造 人才竞争新优势

聊城市人社局相关负责人告诉记者,近年来,为了做好高端引才工作,聊城市不断解放思想,在体制、机制上不断创新,突出顶层设计,树立第一资源导向,坚持“一把手抓人才”,充实组建市县两级人才工作机构,增加人才工作占据科学发展考核的权重,尤其是出台高含金量政策,打造人才竞争优势。

近年来,聊城市密集出台了《水城高层次人才重点支持计划》、《加强党管人才工作的实施意见》、《聊城市人才发展“十三五”规划纲要》、《关于进一步推进大众创业万众创新的意见》等一系列主体文件,初步构建了符合聊城实际的人才政策体系。其中,在全省率先出

了《关于建立市级领导干部联系高层次人才制度的实施意见》,各级领导与1200多名专家建立起了普遍的联系服务。

制定出台了《聊城市博士后工作管理暂行办法》、《关于加强企业家队伍建设的实施意见》、《聊城市技术创新平台建设专项资金管理暂行办法》、《关于加强金融人才队伍建设的实施意见》等一系列政策文件。特别是围绕高层次高技能人才引进工作,2017年11月4日,制定出台《聊城市引进人才“一站式”服务暂行办法》,2018年1月1日,出台《聊城市引进人才认定细则》等19项配套文件,确保引智引才政策落地生效。

同时,鼓励各县(市、区)结合工作实际和财力情况,积极探索具有本地特色的人才培养引进使用政策,先行先试,抓点带面推动人才发展体制机制改革。比如,指导开发区制定出台《人才引进、培养和奖励暂行办法》“1+3”政策文件,高新区出台《“3111”人才工程实施办法》,在政府人才管理职能转变、柔性引才育才、人才培养评价等方面,推出了“家庭医生”保健服务、破格申请职称评定、子女就近入学安置等一系列优惠政策,积极建设人才优先发展示范区。

加大财政投入力度,连续五年以市委、市政府名义下发促进创业创新的主体文件,设立了1亿元的市级创业创新扶持资金和3.5亿元的政府引导基金,在鼓励创业创新、商事制度改革,强化服务等方面制定了一系列配套措施,形成了富有聊城特色的扶持创业创新政策体系。市财政每年列支1000万元外专工作专项资金,为举办外国专家交流会、开展双向交流培训等活动等工作提供了坚实保障。2017年11月份新出台的高层次高技能人才文件又明确规定,设立1亿元聊城市人才创新发展基金,联合政府所属投资机构,对引进人才及其创新创业项目进行扶持,并视情况逐年增加。

服务“组合拳” 激发人才创新活力

聊城还制定了“一揽子”人才工程,市级层面现有“百人计划”、“533计划”、“科技人才挂职工程”等人才工程;职能部门有聊城市首席技师、聊城市有突出贡献的中青年专家、聊城市科学技术奖、聊城市乡村之星、水城和谐使者、水城文化英才、水城名师名校长等专项人才项目;各县(市、区)也都建立起了各自主打的县级人才工程。

打造“一站式”窗口,强力推进放管服改革,削减行政审批事项235项,深化落实企业登记“五证合一”、个体工商户“两证整合”“先照后证”等制度,激发人才创业创新活力。

提供“保姆式”服务。不断提升管理服务水平,对不同类型的人才采取有针对性的“保姆式”、“店小二”服务,确保人才引得进、留得住、用得好。比如,连续三年举办专家休假考察活动,组织50余名高端人才休假考察;建立人才生活补贴制度,对引进的顶尖人才、高端人才、博士硕士、外国专家,以及在聊城创业的全日制博士、硕士和本科生,给予一定生活补贴;完善人才住房支持体系,储备一批人才公寓、人才周转房,筹备建设国际人才社区,提供给高层次高技能人才居住;协助解决配偶安置、子女入学、就医社保等问题,切实解除人才的后顾之忧。特别是对引进的外国专家,积极加强沟通交流,健全跟踪服务机制,建立就医“绿色通道”,努力做好沟通协调、雪中送炭的工作,为在聊外国专家提供“宾至如归”的贴心服务,赢得了他们的高度认可。聊城大学法国籍教师朱利安不仅对在聊城的工作生活非常满意,娶了本地媳妇,而且还介绍自己的父亲(著名人工智能专家)到聊城大学任教。



2017年聊城海外高层次人才交流会启动仪式。