

## 管清友做客齐鲁大讲坛,把脉我省新旧动能转换

## 山东要多些“15派”企业家身影

本报记者 张玉岩

作对比  
城市缺乏竞争力  
要正视区域分化

管清友先为山东新旧动能转换打了个“预防针”。

山东的GDP总量在全国排第三,但是大而不对的现状,已经是共识。对比省级财政收入、城镇化水平,山东和广东、江苏的差距仍在扩大。山东的城市也缺乏竞争力,鲁粤两省的城市差距十分明显。青岛的GDP总量是1.1万亿,而深圳的是2.24万亿,是青岛GDP总量的两倍,而广州的GDP总量是2.15万亿,是烟台(0.73万亿)的三倍。此外,经济增速上山东和广东城市的差距也十分明显,深圳同比增速是8.8%,青岛仅为7.5%,广州为7.0%,烟台仅为6.5%。

代表一个地区竞争力的重要指标之一就是上市公司。从省内来看,青岛上市公司数量已经领先,但是跟杭州比起来,无论是从数量上还是市值上,已经远远落后。再看广东,佛山的一个县级区顺德,上市公司就有20家,新三板企业40家,制造业企业5万多家,目前在证监会排队的IPO企业顺德占1/3。

“即便如此,他们依然焦虑,担心产业升级不行,智能化水平不够,所以美的开始收购库卡机器人。”管清友说。过去十年,有几个城市相对是落后了,比如西



4月21日,管清友做客齐鲁大讲坛。本报记者 邵景雨 摄



主办单位  
省社科联 山东大学  
齐鲁晚报 山东博物馆

4月21日,第155期齐鲁大讲坛迎来如是金融研究院首席经济学家、民生证券原副总裁、研究院院长管清友做客,他做了“新时代 新经济 新动能”的分享,分析了山东新旧动能转换面临的问题。管清友说,“新旧动能转换关键是解放思想,这不是一句虚话,思想不解放,行动就不解放。”本期大讲坛由山东大学经济学院副院长石绍宾主持。

安、济南、青岛、大连、沈阳、长春、哈尔滨,但由于交通基础设施改善,国家战略实施带来新机遇,郑州、合肥、成都、武汉等这些中部城市突然崛起。

未来,区域分化会越来越严重。珠三角、长三角领先于全国其他地区的优势越来越大,地区差距不是缩小,而是拉大了。“所以,未来5到10年,真是山东新旧动能转换的关键时期。新旧动能转换关键是解放思想,这不是一句虚话,思想不解放,行为就不解放。”管清友说。

话营商  
营造好的环境  
为民营企业服务

山东的产业结构不合理,传统产业比重比较高,这已经是个老问题。但是,在管清友看来,在高新技术领域,山东发展的空间

还是很大。“山东有很多科研院所,基本上各地都有高校,高技术的发展空间挺大。”但是山东的关键问题在哪里?需要按照市场化、股权多元化的方式,给民营企业创造好的营商环境。

管清友讲到了山东的酒桌文化,他笑称,“山东人太热情,山东的酒桌文化极为盛行,无酒不成席。”据统计,山东白酒产量位居全国第三,从消费量上看,山东人日均饮酒量傲居榜首。

酒桌文化实际上关联了营商环境。酒桌文化反映了山东人重人情、重情意,但这同时与市场经济要求的契约精神相悖。管清友谈到了身边的一个案例,一位山东籍企业家,因为重人情,签合同同时关于对等条款、违约条款,从来都是删掉,只写一句非常模糊的话。结果很多钱款变成了应收账款,“应该就是永远收不回来的账款”。

另外一个“抹不开面子”的问题,这反映在金融风险上。民营企业互贷互保抱团取暖,只因为跟这个企业关系还不错,就给别人做了担保,当银行要求承担连带责任的时候,就又要托人情、托关系。

在管清友看来,营造好的营商环境,政府就要少“关心”企业,政府要做好的事就是把审批流程简化,做到一次办成一次办好。“在这个方面必须要解放思想,从思想上体制上解决官本位问题,引导树立正确的社会价值观。”

谈短板  
新兴专业人才  
要有用武之地

在改革开放的历史大潮中,涌现了很多代表性的企业家。1984年,产生了改革开放之后中国的第一代企业家,也就是大家常说的“84派”。这其中,不乏优秀的山东籍企业家,海尔、海信等企业基本是上世纪80年代初期成立发展起来的。随后,在一些重要的时间节点上,又涌现出了“92派”“99派”等企业家代表。

管清友说,对比山东籍的企业家,“84派”还有,“92派”不多,“99派”没有,“15派”更是看不到踪影。所谓“15派”,就是2015年移动互联网迅速发展以后形成的一批新生代企业家。“这些企业家是造不出来的,没有这些企业家,山东和别人的差距会越来越大。”

而山东在新旧动能转换中面临的一个问题,就是教育资源的欠缺和人才外流问题。山东考研人数连续多年全国第一,是人才输出大省。究其原因,一方面是山东传统产业占比高,高新产业发展不足,新兴专业人才找不到用武之地,另一方面,山东的薪资待遇没有吸引力,2016届研究生工资仅比本科生高874元。在下一步新旧动能转换过程中怎么吸引人才,这是必须要解决的。

## “山东青年五四奖章”评选揭晓

## 20名青年5个青年集体获殊荣

本报济南4月24日讯(记者 范佳 实习生 马卓仪)

共青团山东省委、山东省青年联合会决定,授予丁茂家等20名同志第22届“山东青年五四奖章”,山推股份公司新一代智能化全液推土机研发服务团队等5个青年集体“山东青年五四奖章集体”称号。

本届“山东青年五四奖章”由来自各行业以及基层一线的青年代表评选产生。当选个人和集体分布在农林牧渔、工交商贸、教育、科技、政法、公

共服务、社会公益等各个领域,充分展示了当代山东青年胸怀祖国、服务人民的崇高理想和担当、敬业奉献的优秀品质。

“山东青年五四奖章”是共青团山东省委、山东省青年联合会授予我省青年的最高荣誉。截至目前,评选活动已举办22届,表彰了一大批在我省社会主义现代化建设中积极进取、甘于奉献、成绩卓越的优秀典型,在广大青年中树立了可敬、可亲、可学的青春榜样。

## “山东青年五四奖章”具体名单

丁茂家	山东海运海员劳务有限公司船长	杨明	山东省肿瘤防治研究院基础研究中心主任,教授
丁新华	山东农业大学植物保护学院教授	宋娜	临沂市沂南县岸堤镇朱家村青年创客中心负责人
王勇	山东麦德森文化传媒有限公司董事长	宋好修	济南市委督查室三处副处长、南部山区柳埠街道柏树崖村原“第一书记”
王春林	潍坊市华以农业科技有限公司董事长	张鑫	中国科学院海洋研究所特聘研究员
王海鹏	武警山东省总队东营支队机动中队中队长	张道强	东阿黄河水务局水政监察大队中队长
毛相朝	中国海洋大学食品科学与工程学院教授、博士生导师	戚恒	中国铁路济南局集团有限公司济南工务机械段副队长、工程师
冯展帅	山东五征集团有限公司加工一车间巡检员	董统玺	山东琦泉能源科技有限公司董事长
朱兆鹏	菏泽市公安局刑警支队主任科员	蒋文春	中国石油大学(华东)化学工程学院副院长、教授、博士生导师
孙传彬	烟台市微泉青少年事务服务中心主任	韩绍广	山东省人民检察院未成年人检察处三级主任科员
杜辉	鲁南大数据中心主任		
李利平	山东大学新材料与智能装备研究院副院长、教授、博士生导师		

## 求“纸”变,得“质”变

## 济南润易集团立足特种纸实现“涅槃”

本报济南4月24日讯(记者 许建立)近日,在济南举行的特种纸产业发展战略研讨会上,济南润易集团在特种纸领域的发展态势备受业内180多位与会代表的关注。

在济南工业史上,润易代表了济南传统造纸业的辉煌。济南润易集团前身是济南大易造纸有限公司。由于各种原因,过去的二十年多里,大易造纸

“焉了”,成了济南市出了名的“特困户”。2014年底,大易重新成为国有全资子公司。2015年,“大易”转身成为“润易”,理顺了企业产权关系,开始“换个活法”。

“守着黄金碗不能饿死!”回忆当年的困难情形,润易集团党委书记、董事长赵滨感叹,“企业发展要敢作为、有作为,处理好昨天,干好今天,规划好明天。”

自2013年济南市开展市属国有困难企业帮扶解困工作开始,润易凭借手中的优质资产重新上阵,在新领导班子的带领下,效益逐步转好:2015年实现止亏,2016年解决了大易公司21亿元的历史遗留债务,破除制约发展的最大障碍,并且盘活了土地和房屋资产;2017年完成营业收入2亿多元,利润400多万元。

这些成绩也让润易成为济南市属国企改革标杆。赵滨说,“在新旧动能转换面前,润易立足自身优势,找到了企业发展的新动能,并且是新动能里的优势动能。”

润易将目标瞄向了造纸行业的“蓝海”——特种纸,在技术创新的驱动下,以“纸”变求质变。2015年底,润易整合企业资源,组建济南欣易特种

纸业有限公司。凭借良好的基础,欣易很快在特种纸行业内脱颖而出,屡创佳绩。

“到2017年,我们生产的化纤纸、羊皮纸、字典纸等产品,在全国市场占有率保持30%以上。特别是T级羊皮纸,占据了国内市场的绝大多数份额。”赵滨说,未来润易还将积极介入文创等产业,为企业的发展再注活力。