



## 石油开发中心张琳璞十年与难动用油藏艰难博弈

# 耐得住寂寞，守得住初心

6次参与胜利油田勘探论证会,3次荣获汇报一等奖;勘探评价面积近3500平方千米,形成青东5、垦东701等一批产能建设区块,上报三级储量近1.2亿吨;发现义284、大斜431等高效滚动区块,新增商业开发储量1000~1200万吨,新建产能12.5万吨,完成区块科研课题8项……胜利油田石油开发中心研究所勘探研究室主任张琳璞用十年与难动用储量展开一场艰难的博弈。他在勘探中传承老地质人的精神,在勘探中磨砺自身意志,并指引团队走上了效益评估、高效勘探的新道路,2017年年底他荣获中石化“闵恩泽青年科技人才奖”。

本报记者 邵芳  
通讯员 王绍峰 任文盼

### 在不断积累中成长

石油开发中心大大小小的含油区块40余个,区块含油面积最小的仅有0.09平方米,且以稠油、低渗难动用储层为主,这造就了开发的高成本和勘探的高难度。近年来,随着大部分勘探成熟区块持续开发,留在地质人手中的是“硬骨头”中的“硬骨头”。研究生毕业的张琳璞就是此时来到了勘探研究室。

不过,让张琳璞感到幸运的是,勘探研究室有着浓厚的研究氛围和勇于奉献的科研精神,每遇到重要勘探任务,加班加点是家常便饭,每到勘探论证时,夜晚灯火通明。

2010年3月,石油开发中心召开勘探开发技术座谈会,勘探室负责对近期中心所辖区块勘探潜力及方向进行系统展示,在临座谈头一周师傅闵伟找到了张琳璞:“小张,这次主讲工作交给你吧,给你压压担子”。这对刚刚接手研究工作的张琳璞是项艰巨的任务。

在科研所领导和身边同事的集体讨论和点拨提升下,最终材料在汇报头天晚上12点成型。为确保汇报效果,张琳璞又逐张片子研究分析,直至凌晨5点,体力不支的他抱着马桶吐得一塌糊涂。他回家洗了个澡,换了身衣服,早晨八点精神抖擞地站在了勘探开发技术座谈会的发言台上。发言结束后,中心上下都给予张琳璞很高的评价。

“汇报其实并没有达到我的预期,可领导和同事出于爱护之心给我很多鼓励,这让我深受触动。”张琳璞坦言,这次经历促使他踏实下心来,专注于科研,从此他

度过了一次又一次加班的夜晚,也从不断的积累中成长起来。

2012年以来,他连续三年代表中心参加油田每年两季的勘探地质论证会,每次论证会前几乎连续两月加班至深夜,他通过不懈努力三次荣获汇报一等奖。汇报工作让张琳璞充分汲取中心勘探经验,开拓了他的研究视野,对实践打下了良好的基础。

### 耐住寂寞多年坚守

2008年,石油开发中心在滩浅海区域发现了胜利第76个油田——桥东油田,这如同给地质人打了一剂兴奋剂。随着桥东油田的发现,滩浅海地带的进一步勘探评价进入关键期,张琳璞跟着师傅承担了滩浅海地带的勘探工作。

石油开发中心的滩浅海地带包括青东、垦东、辽东等诸多区块,区域面积辽阔,接近中心勘探区面积的大半,但这辽阔的土地上布置的探井数寥寥无几,大部门仍处于勘探发现的空白期,等待地质人的是地下的一道难题。

张琳璞深知唯有严谨、细致、坚持才能赢得这场攻坚战。为了最终的评价结论,他常常在办公室加班加点,地下地层的勘探评价就是耐得住寂寞坚守的过程。

多年来,张琳璞专注于带勘探评价工作,对整个青东、辽东等地区分层、分层次评价,评价面积近3500平方千米,形成青东5、垦东701等一批产能建设区块,发现了青东25、胜顺701等一批含油区块,共提出探井、滚动井井位32口,上报三级储量近1.2亿吨,推动了石油开发中心滩浅海地区的勘探评价的发展。

“地质人偷不了懒,所有的成绩都是干出来的,只有耐得住寂寞,才能赢得胜利。”张琳璞说。

### 转变思维高效开发

2015年,张琳璞通过竞聘成为勘探室主任。这一年,恰逢国际油价持续低迷、中心勘探工区急剧紧缩的形势,他带领地质研究人员,及时转变勘探思路,狠抓基础研究工作质量,将经济评价贯穿于勘探、滚动工作全过程,寻找更多优质、高效储量和产能阵地,努力实现高效勘探、高效滚动。

高效勘探在于提前算赢。张琳璞带领员工对中心区块全面开展效益评价,优选有一定效益和一定规模储量的区块展开重点研究,系统评价,并确定义284、大斜431、东营南坡、义东等地区作为高效滚动区块重点研究对象。

高效勘探在于及时调整勘探思路。在义284滚动勘探中,他们抛弃了原本在沙三、沙四段找油的惯性思维,由地层深层向地层浅层挖潜力,转向沙二段做工作。通过系统分析论证,2016年以来,中心在义284区块布置井位近10口,新建产能1万吨,实现了该区块的高效开发。该块的成功,是区带认识转变的成功,也对该区向北的107、义109勘探开发提供了借鉴意义。

高效勘探还在于对优质区块的重点攻关。在大斜431区块评价中,他们通过有针对性的系统描述,向南刻画出有利断块,并投产两口井,平均单井日产量近10吨,实现了效益开发。2015年以来,张琳璞带领员工在大斜431区块新增商业开发储量500~600万吨,新建产能8.5万吨,为中心的持续稳定发展奠定了根基。

“目前我们还制定的‘从区块到区带’的勘探分析思路,从点到面的勘探转变不仅增加了员工的勘探视野,也深化了从面对点的印证。我们将通过加强基础地质研究,做好超前谋划,坚决打赢高效勘探、滚动攻坚战。”张琳璞说。

## 海洋钻井公司： 54名员工赴新疆打井

本报5月22日讯(记者 邵芳 通讯员 王为付海龙) 5月20日,胜利石油工程海洋钻井公司第一批39名员工赴新疆钻井市场施工,标志着第10个外闯市场项目正式启动。

近期,海洋钻井公司与中石油西部勘探巴州分公司达成钻井服务合作协议,劳务输出2支钻井队54人。针对装备、环境、工序、标准等方面可能存在的问题,该公司在做好人员培

训和取证等系列工作的同时,积极与甲方沟通协调,尽量安排深井施工,全面提高合作质量效益。

今年以来,为应对海洋油服市场量价齐跌带来的影响,切实提高劳动生产率,海洋钻井公司加快外闯市场步伐。目前,已经有153名员工先后承揽钻井、作业、平台调试、财务管理、信息管理、生活服务、餐饮保洁等业务,为扭亏脱困奠定坚实的基础。

## 孤东采油厂： 创新成果推动高质量发展

本报5月22日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 朱益飞) 近年来,胜利油田孤东采油厂高度重视QC小组活动,每年都会吸引3000余名干部员工注册立项300余项,有效解决生产经营中的实际问题。此外,他们在对优秀QC成果加大奖励的同时,将成果作为技术人员职称评选与员工技能晋级考核的重要依据,激发员工参与质量持续改进活动的积极性。

一组数据,可以看出油管厂创新驱动的效果:设备清洗效率由原来的90根/小时提升至109根/小时,全年增加油管清洗量31.81万米;因设备频次降低,维护时间缩短,年增加油管清洗量达12.16万米,年新增创效益141.4万元。

2017年,为解决油管清洗效率低的问题,油管厂新起点QC小组注册攻关课题《提升油管清洗能力》,通过优化清洗设备控制系统,有效解决油管

修复生产瓶颈;测试大队通过《提高作业井测试成功率》课题组,成功解决钢丝输送测试方法在大斜度井遇阻问题,提高作业井测试一次成功率,年节约测试劳务成本40余万元。

近年来,孤东质量管理部门强化技术指导,注重把好注册关、过程关和成果验收评价关,特别是对选题过大,解决问题不精准等问题,加强同三级单位的沟通,促进每个QC小组的成果实用性更强。

过程管理方面,质量管理部门健全QC小组活动管理程序,规范QC小组活动记录,对检查中发现的问题及时提出改进意见。同时,他们持续完善成果评审标准,加大现场评审力度,确保评审人业务素质 and 成果的评审水平,保证了QC成果质量。

针对评选的优秀QC成果,采油厂通过集中发布、经验交流和加大推广等举措,实现效益最大化。

## 临盘采油管理三区： 外部市场频发表扬信

本报5月22日讯(记者 邵芳 通讯员 孙志惠) “酒店宴会服务人员田红梅在日常工作中认真负责,具备良好的服务意识和专业技能,兢兢业业完成各项事务……”近日,胜利油田临盘采油管理三区接连收到外部市场表扬信,称赞外闯员工在现岗位为年轻人树立好榜样。

田红梅原是采油管理三区注采一站员工,自愿报名外闯市场,成为济南环滨华联大酒店一名宴会服务人员。今年已经49岁的田红梅没有顾忌年龄界限,依然对自己严格要求,每天都要把负责的包间仔细打扫一遍,连墙壁的缝

隙也不放过。她的工作态度、细心度和热心度屡得到客人表扬,为酒店赢得了口碑和荣誉。

无独有偶,济南阳光家常菜馆也写来了一封表扬信。信中表扬的员工叫苟秀兰,现在是济南阳光家常菜馆的一名餐厅服务员,因为细心周到,服务热情,多次受到客人表扬。

今年以来,面对严峻形势,在保障内部高效运行基础上,这个区将目标任务分解到六个创效小组,鼓励员工外闯市场。目前,该区外闯员工达到59人,人力资源得到了进一步优化,员工的工作积极性和主动性明显提升。



### 井站“三标”上水平

为进一步提升注采井场“三标”管理水平,胜利油田现河采油厂根据中国石化《安全三基实施指导意见》,以岗位生产安全责任制为核心,以提升现场“三标”管理水平为抓手,开展“奋战七十天、井站全达标”活动。今年以来,现河厂成立专项督导组,结合现场“三标”抽查情况分析共性问题,明确“三标”建设目标,确保全面覆盖、全面夯实、不留短板,实现注采现场“三标”建设达标率100%。同时,通过“三对照、三对标、三考核”的方式,建立基层单位“三标”考核的长效机制。 本报记者 邵芳 通讯员 孟涛 王昭 摄影报道