

国企薪酬改革启动,收入分配更加市场化

工资能增能减,打破“大锅饭”

国企工资总额
进行分类管理

《意见》要求,要以增强国有企业活力、提升国有企业效率为中心,建立健全与劳动力市场基本适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,完善国有企业工资分配监管体制,推动国有资本做强做优做大,促进收入分配更合理、更有序。

“这意味着国企工资决定权交给企业。”中国人民大学国企改革与发展研究中心首席政策专家李锦表示,此前国资委对中央企业职工薪酬实行工资总额管理,难以满足市场化用人机制的需求。他认为,国资委按照人头管理的工资总额有较多缺陷。一旦减员,工资总额就会相应地减少,企业内部分配的腾挪空间就会缩小。因此,很多企业希望在工资总额管理上有更大的灵活空间,尤其要放宽或下放竞争类企业的工资管理。

与此同时,《意见》还对不同类型的国企分类确定了工资效益的联动指标,包括充分竞争行业、关系国家安全及国民经济命脉的重要行业和领域(商业二类)、公益类、金融和文化类国企等。根据企业功能性定位、行业特点,科学设置联动指标,合理确定考核目标,突出不同考核重点。

通过改革,国资委将对工



近日国务院印发《关于改革国有企业工资决定机制的意见》,对国有企业工资分配管理办法进行重大改革。涉及国有企业员工“钱袋子”的顶层设计终于出炉,这意味着国企改革正朝着市场化方向进一步接轨。

资总额进行分类管理:对于充分竞争领域的商业一类企业,工资总额原则上实行备案制,由企业董事会自主决定;对于商业二类企业或者公益类企业等,工资总额则为核准制管理。

工资与效益
不再单一挂钩

现行的国有企业工资决定机制特点是工资增长与经济效益“单一挂钩”,而在改革之后,

国有企业工资决定机制将转变为“一适应、两挂钩”,即与劳动力市场基本适应,与企业经济效益和劳动生产率挂钩的多因素综合决定,统筹考虑企业经济效益、劳动生产率、劳动力市场价格对标以及政府职能部门发布的工资指导线等多重因素。

《意见》明确:企业经济效益增长的,当年工资总额增长幅度可在不超过经济效益增长幅度范围内确定。反之,企业经济效益下降的,除受政策调整等非经

营性因素影响外,当年工资总额原则上相应下降。企业未实现国有资产保值增值的,工资总额不得增长,或者适度下降。

中国劳动和社会保障科学研究院企业工资分配研究专家常凤林解释,国企职工工资是涨是跌,和企业主业是否处于充分竞争有很大关系,此轮改革坚持国有企业工资分配市场化方向,就是要让国企员工工资做到能增能减,打破长期以来部分国有企业内部的“平均

主义大锅饭”。

他说,主业处于充分竞争行业或领域的国有企业职工工资,企业通过更深层次的市场竞争,取得更好的经济效益,这些员工的工资会有一个相对更合理更快的增长;对于那些垄断性因素相对比较强的企业,本身现在工资水平就已经严重偏离市场价格的,已经偏高、过高的,这些国有企业的职工工资,要通过这次改革进行合理调控,甚至可能面临降低工资的风险。

职工工资总额
预计明年现上涨势头

常凤林表示,此次改革的最大亮点是坚持国有企业工资分配的市场化方向。工资水平确定要求对标劳动力市场价位、参照市场标准,国有企业工资水平是否合理更多由市场说了算,工资制定办法更符合市场规律。

常凤林认为,工资增长由多种因素决定,并非弱化企业经济效益的极端重要性,也不是只讲公平不讲效率,更不是普涨工资。

“随着2018年下半年适时出台配套文件,预计职工工资总额在2019年会出现上涨势头。”李锦表示,以按劳分配为主的基本分配制度有助于增强关键岗位和核心人才的薪酬竞争力,同时,建筑行业、机械制造业、电信业、能源企业这些用工数量大的企业所受到的冲击也很大。

综合新华社、央广等

守护16载,辞职照顾两个妈

胶州陈永昌:老人健康开心,我就心满意足



线索征集

本报和山东福彩联合发起的孝行齐鲁活动继续征集孝心故事,读者可通过woxinwen@126.com邮箱以及微信公众号齐鲁正能量,推荐孝心人物和线索。

本报记者 刘震
通讯员 焦文涛

都说久病床前无孝子,但在胶州男子陈永昌这里根本不存在。自从2002年父亲去世之后,陈永昌就照顾着小脑萎缩的母亲和疾病缠身的岳母,甚至为此把工作都辞掉了。16年来,陈永昌用实际行动演绎着尊老爱老、百善孝为先的传统美德,在当地被传为佳话。

26日一大早,家住胶州市七公司小区的陈永昌和妻子像往常一样,一个用轮椅推着母亲,另一个推着另外一个母亲,在小区内散步,不时与路过的邻居打招呼。今年57岁的陈永昌之前一直在企业上班,由于岳父早逝,1989年他和妻子结婚后,就将岳母接来一起生活。



陈永昌和妻子陪着两位老人在小区散步。 通讯员 焦文涛 摄

2002年,陈永昌的父亲因病去世,母亲在打击之下患上了小脑萎缩,发病时完全丧失自理能力,这让照顾老人的任务越来越重。“也是没有办法的办法,和妻子商议后我决定辞职。”陈永昌说,当时陈永昌的孩子还小,妻子根本照顾不过来,无奈之下他决定放弃稳定的工作,向单位申请辞职,在家专心照料岳母和母亲。

陈永昌的岳母今年已经91岁高龄,不能吃馒头等硬食,他就熬米粥、下面条,变着花样让岳母吃。老人爱吃桃酥点心,他就不间断地买来用稀粥泡给岳母吃。

“有的时候母亲闹情绪不想吃早饭,我就耐心哄着她,给她吃些饼干、蛋糕等甜食。”陈永昌说,每天早上起来,先把洗

脸水端给母亲,为母亲擦手擦脸;一日三餐,按时按点地做好,端到母亲跟前;晚上睡觉前,都要看看母亲有没有盖好被子,直到母亲睡着了,他才安心睡下。

由于母亲和岳母的生日仅相差一周,每年生日时陈永昌都会邀请多名邻居一起到饭店,为两位老人过生日,已经持续了16年。“家有一老如有一宝,况且有两位老人都还健在,我心里就有依赖。两位老人每天健康、开心,我就心满意足。”陈永昌说。

胶州中云街道办分管负责人说,陈永昌用实际行动践行着为人子女的“孝道”,把“孝”变成了生活中的平常小事,传递了动人的人间爱意。下一步,街道办将为其申报“最美胶州人”。

“为人子女,
床前照顾是应该的”

菏泽杨素青照顾瘫痪公公无怨言

本报记者 赵念东

20年前,20岁出头的杨素青嫁到菏泽高新区吕陵镇崔庄,成为村民李所柱的媳妇。因公公李九合常年吃药,为维持开销,其丈夫一直在外地打工,而杨素青则挑起了家中的担子。去年,公公突发脑溢血,瘫痪在床不能自理,杨素青便搬至公公住处,照顾其衣食起居,喂药喂饭,端屎端尿,按摩擦背,从无怨言。

5月16日,记者来到菏泽高新区吕陵镇崔庄李九合家。儿媳杨素青正在给公公擦脸喝水,然后又给他揉背。这番动作,杨素青也记不清每天要重复多少遍。日积月累,她已经练得很娴熟。其间,两人有说有笑,很是融洽。

“结婚前,我就知道他家中两个老人身体都不好。”杨素青说,她并不在乎,认准了一个人,就要跟他一起承担一切,为人子女,床前尽孝也是应该的。丈夫李所柱跟着村里的人到南方打工,只有过年和农忙时才抽空回家,而整个家庭都靠杨素青打理。她在照顾老人和孩子的同时,还承担着家中4亩多地的农活。

“刚开始时,有些苦累,但我都一步步走了过来。”杨素青说,刚嫁过来时,公公婆

的身体还行,基本能够自理,她在忙完地里的农活之余,还在村中做些零活。生活虽然不全是甜蜜,但经过夫妻俩的苦心经营,逐渐有了积蓄,并在2012年盖起了新房。

天有不测风云,人有旦夕祸福。就在夫妻俩盖起新房的当年,其婆婆因食道癌晚期去世。

2017年,80岁的公公李九合突发脑溢血,瘫痪在床,生活不能自理。考虑到丈夫的难处后,杨素青说:“你安心去打工吧。我来照顾咱爸以后的衣食起居。”妻子的这番话,坚定了李所柱外出打工挣钱的决心。

老人白天最多的事情就是打盹儿和上厕所。公公李九合想要上厕所,就会喊杨素青。这时,杨素青便会把老人从床上抱到轮椅上,上完厕所后再抱到床上,端屎端尿更是常事,但她从未抱怨过一句。

为了更好地照顾公公,杨素青便搬到了李九合的住处,老人睡在床上,她便坐在沙发上凑合。她每天准时给公公洗脸、喂饭、擦身子,天气好的时候推出去晒太阳。村里的人都不禁伸出大拇指称赞:“她是照顾公公的好儿媳。”