

## 实施人才强县和人才驱动战略,推动新旧动能转换

# 海外高层次人才东阿行活动举办

本报聊城5月28日讯(记者 杨淑君 通讯员 魏新茹) 为深入实施人才强县和人才驱动战略,推动东阿在实施新旧动能转换重大工程中取得新的重大突破,“人才驱动·智汇胶乡—2018创业导师暨海外高层次人才东阿行”活动隆重举办。

此次高端引智活动由国家留学人员回国创业专家指导委员会、人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心,中共东阿县委、东阿县人民政府共同主办,人社部留学人员和专家服务中心处长杨凯、副处长季家萍,山东省留学人员和专家服务处处长蒋裕斌,聊城市人力资源和社会保障局局长程继峰、国家“千人计划”专家、汉诺威工业装备科技有限责任公司总裁栗世芳等20余位国内行业顶尖专家,聊城市直有关部门负责人、东阿县直有关部门主要负责人,各乡镇(镇)人民政府主要负责人,东阿县属规模以上企业负责人等数百人参加当天的活动。

5月28日上午,在人才对接会议后,又举办创业导师名师讲堂、对接洽谈活动,当天下午,与会专家到有关企业进行参观考察。东



“人才驱动·智汇胶乡—2018创业导师暨海外高层次人才东阿行”活动隆重举办。

阿阿胶股份有限公司、山东东阿钢铁集团有限公司等30余家东阿骨干企业提出了需求项目和需要攻克的技术难题。在对接洽谈会上,与会企业与到场专家进行热切交流,寻求企业发展“良方”。

与会专家代表、四川省“千人计划”创新人才、深圳清华大学研究院研究员姜希猛在讲话中介绍,这次来东阿的20余位专家,来自不同领域的各个行业,

今后将通过专业技术指导、专题讲座和技术交流等多种形式,为企业开展产学研合作,帮助解决技术难题,为东阿建设大项目、培育大企业、打造大产业贡献力量,通过深入合作,促进东阿加快发展、跨越式发展、科学发展。他表示,今后将加强与东阿县的合作,宣传东阿、热爱东阿,介绍更多的专家学者走进东阿,让更多的人才、技术、项目落户东阿。

东阿县委副书记、县长马广朋表示,当前,东阿正处于产业转型升级、新旧动能转换的关键时期,对高层次人才、创新创业项目的需求更加迫切,今后,也将进一步营造优良的环境,完善政策体系,创新体制机制,努力把东阿打造成为人才汇集的新高地、科技创新的隆起带、经济发展的增长极,不断推动人才智力、科技成果、创业项目转化为现实生产力。

相关链接>>>

## 强化“五大支撑”,做强“六大产业” 东阿“枝繁巢暖引凤栖”

在5月28日的高端人才交流会上,记者了解到,东阿县准确把握实施新旧动能转换重大工程的总体要求,明确强化“五大支撑”,做优做强“六大产业”,引进高端人才,对接重点发展方向,助力东阿经济产业全面升级。

记者了解到,中共东阿县委、东阿县人民政府联合出台了《关于推进新旧动能转换重大工程的实施意见(讨论稿)》指出,以供给侧结构性改革为主线,以产业集群化、产品高新化、模式新型化、跨界融合化、品牌高

端化为方向,增强改革、开放、创新“三大动力”,强化政府服务、项目、人才、基础设施、质量“五大支撑”,做优做强“六大产业”,到2022年,基本形成新动能主导经济发展的新格局。

“希望各位专家、创业导师对接我们的重点发展方向和优势产业。”东阿县委副书记、县长马广朋在主持当天的活动时说,当前,东阿县在精品旅游业、高端

制造和现代农业等方面已经取得了一些成绩,东阿县正打造国家级全域旅游示范区,东阿阿胶特色小镇已经入选国家级特色小镇项目,就在今年5月15日,东阿省级农业高新技术产业开发园区获得省政府批复,纳入省级高新技术产业开发园区统筹规划管理。

筑得好巢方引凤栖,花开芬芳自有蝶来。记者了解到,东阿县还畅通新旧动能转换途径,汇聚转换动力,全面深化改革,加快破除制约新旧动能转换的体制机

制障碍,实现要素资源高效自由流动,建立创新引领新旧动能转换的体制机制,协同推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新,构建创新创业的良好制度环境,坚持对内对外开放相结合,不断提升开放水平和层次,大力开展招商引资,实现内外互动,资源高效配置。同时,强化政府服务、项目、人才、基础设施、质量、资金、土地等要素保障,强化动能转换支撑。

记者 杨淑君 通讯员 魏新茹

## 聊城“微社保”人脸识别系统正式上线

东昌府区参保人员可实现养老保险线上认证

本报聊城5月28日讯(记者 杨淑君) 近日,聊城“微社保”人脸识别系统正式上线,在东昌府区参加社会保险的广大职工群众,通过手机关注“微社保”APP,即可实现养老保险领取资格的线上认证。

据悉,“微社保”人脸识别系统,是聊城农商银行与东昌府区人社局强化战略合作,针对辖区广大职工群众,推出的一款“便民服务”产品;该系统依托人社局社保信息数据库,借助腾讯人脸识别技术,通过对人脸识别验证,对参保人员的身份

进行确认。目前,“微社保”系统已对东昌府区参保人员实现了全覆盖。

“微社保”的上线,一方面,方便了参保职工群众。在东昌府区参加社保的群众,不用到人社部门现场认证,只要手机关注一下APP,在较短的时间内,即可完成“线上认证”,让群众切实体验到“极简金融服务”;该系统打破了社保资格认证的时间、空间和地域限制,极大地方便了行动不便的老人、异地工作人员,免去了路途奔波之苦。另一方面,提升了社保管理水平。社保

局通过“微社保”管理系统,可精准查询人脸认证的结果,及时更新、维护社保人员信息数据库。另外,不再需要组织现场认证和张榜公示,极大地提高了社保机构的工作效率,降低了管理成本;也对“冒领社保资金”不法行为筑起了一道坚实的“防火墙”。

此外,2018年度社会养老保险待遇领取资格认证出新招,东昌府区人社局联合聊城农商银行推出养老金领取手机资格认证,逾期将会暂停发放待遇。认证对象为:2018年4月30日前已

办理社会养老保险待遇领取手续的城乡居民;2018年4月30日前已办理离退休手续并领取养老金的企业离退休及领取遗属补助人员(含退职人员);2018年4月30日前已办理离退休手续并领取养老金的机关事业单位离退休人员及领取遗属补助人员(含退职人员)。

集中认证时间(人脸识别认证系统开放时间):每年认证两次:上半年:4月1日—4月30日(2018年认证期:5月21日—6月20日);下半年:10月1日—10月31日。

### 聊城市2018年校园招聘暨市技师学院学生实习就业洽谈会举行



本报聊城5月28日讯(记者 杨淑君 通讯员 韩善海 李宇鹏)

5月25日上午,聊城市2018年校园招聘暨市技师学院学生实习就业洽谈会在学院国旗广场隆重举行。聊城市人社局局长程继峰等相关领导应邀到会参加活动,学院党委副书记、院长刘德云带领学院领导班子成员及有关单位负责人出席会议。中通客车控股股份有限公司、山东聊建集团有限公司、聊城现代建设有限公司、聊城交通汽运集团有限责任公司等210余家企业前来招聘,提供涉及建筑、机械、汽车销售及维修、财务会计、电子商务等专业的5100余个就业岗位;1300余名学生参加了招聘会,每名学生有近4个就业岗位可供选择。

招聘会上,程继峰、刘德云共同为“聊城市创业大学分校”揭牌;聊城市技师学院为与学院开展深度合作校企合作的企业进行“聊城市技师学院(聊城高级工程职业学校)实习实训基地”授牌。

学院立足聊城区域产业经济发展结构,积极对接区域企业用工需求,注重深化产教融合、校企合作,提高技能型人才培养的针对性和适应性,提高职业教育技能型人才培养及创业能力,助力聊城市新旧动能转换和产业转型升级。不断创新思路,统筹协调,多举措应对,不断拓宽毕业生就业渠道、拓展就业市场,加强就业指导和服务,积极为用人单位和毕业生搭建“求才”和“求职”的桥梁,努力促进毕业生顺利就业、高质量就业。

招聘会的成功举办,加强了学院与招聘单位的深入了解和合作,为毕业生的就业提供了坚实的基础和广阔的就业空间,收到了良好的社会反响。



探访希望书店

“让书籍成为孩子最好的朋友。”5月26日上午,聊城大学商学院社会实践队前往东昌府区一公益性书店进行探访。队员们从工作人员那里了解到,希望书店作为一个公益性组织,工作人员全都是来自聊城市的志愿者,并服务于各大慈善机构。书店内书籍种类也很齐全。队员们还和工作人员一起整理分类送去福利院的图书和画册,统计书籍信息。通过探访,队员们深受感染,纷纷表示会热情地投入到公益事业中,积极贡献自己的力量。

(刘锦全 高英豪)

#### 声明

聊城市经济技术开发区北城街道办事处谢庙村民委员会原公章(聊城经济开发区北城街道办事处谢庙村民委员会)、开户许可证(编号:4510-02159439账号:915011502054205000373)、王继孟手章丢失,特此声明。