



# 山航集团2017年优秀共产党员付向阳： 战略管理也要有“新思路”

文/本报记者 白新鑫  
片/通讯员 于玺

## 从事战略规划的 “老员工”

1997年，付向阳从中国政法大学毕业，一个偶然的机会，学习英语、法律专业的他，把简历投到了创业初期的山航，并参加了面试，“可以说我来到山航是一种缘分吧，好像事先准备好的一样，一切都很顺利。”付向阳把他在山航的20多年归结为“缘分”，今年正好是他在山航工作的第21年。

回忆起21年来工作中的点点滴滴，付向阳的脑海中浮现出了一幅幅画面，有刚进公司时的青春岁月，有跟随山航一起成长的每个阶段，作为山航的一名“老员工”，多年来他又始终从事战略管理、企业管理方面的工作，在这位山航“老人”的脑海里留有许多山航时刻。“可以说是见证了山航从无到有、从小到大，一步步走来的发展历程吧。”付向阳说。山航多年来每一步都走得很稳健。

付向阳在山航是从法律事务管理岗位起步的，之后从事企业管理、战略管理工作，如今他是山航集团规划与投资管理部规划与推进管理单元经理，主要负责山航中长期战略规划制定与推进，整合匹配更多资源，确定发展目标。

作为一名战略规划的制定与管理者，付向阳要清楚掌握山航的优势与不足之处，采取最佳的规划方式来匹配山航现有资源。规划说起来容易但真正做起来却很难，这一点付向阳深有体会。“这是一个说长不长说短不短的目标制定，规划不是静止的而是动态的，有变化就会有调整。”付向阳说。战略规划其实就是一个制定、实

“战略是引领、推进是关键”，这是付向阳对自己工作的理解，作为一名在山航工作了21年的“老员工”，付向阳可以说是跟随山航一同成长，一路走来他经过了很多，如今作为山航集团规划与投资管理部规划与推进管理单元经理，他深知自己身上的责任与使命。



施、评估再实施的过程，要充分分析内外部环境，掌握核心资源。

## “老员工”“新思路”

一份高质量的战略规划既要全面又要体现细节，付向阳带领着同事正在做山航十三五规划中期调研，涉及的部门与环节很多，几乎所有一线部门都有所涉及，他们把各个部门的核心业务收集信息后整理成书面材料，提出自己的思路。不要小看这个过程，真正实施起来需要耗费大量的时间跟人力。

付向阳说，从事战略规划必须要有创新精神，事物是在不断变化的，整体战略可以有重复性，但管理思路一定要跟上时代的变化。“山航的发展要走出自己的节奏。”付向阳说。

从事这项工作，除了要有宏观战略规划意识外，还要对山航各个一线部门职责有所掌握。“虽说隔行如隔山，真叫我去驾驶飞机我也做不到，但从事这个工作必须要对各个部门有一定的了解，起码很多基础性的知识要掌握。”付向阳说。只有真正了解，才能清楚接下来的发展趋势。

尽管在战略规划岗位上工作多年，但付向阳也经历过不少“第一次”。据他回忆，之前在做青岛新机场上基地预可研报告时他就遇到了不小的挑战。“当时我们做的第一份报告没有通过审批。”付向阳说。那是他们第一次正式做此类报告，没有任何可以借鉴的经验，最初他们试探性地做报告，所有人“只能摸着石头过河”。

经过咨询专家后，付向阳了解到是哪里出现了问题，于是他带着同事们加班加点，通过评估重新做了一份，最终顺利通过。从不了解、不知道，了解到知道，

付向阳说这是一个学习的过程。据了解，目前他们正在做厦门新机场山航基地预可研报告，有了前面青岛新机场的经验，这一次他们做得很顺利，可以说是轻车熟路。

## 对未来充满信心

付向阳告诉记者，去年他们单元顺利完成了“厦门新机场地上基地预可研报告”、“十三五规划滚动规划编制”、“战略管理点实施管控”、“北京分公司申请”以及“全国质量奖申报战略类相关工作”，虽然很忙碌但他觉得很充实。“看到公司一步步发展，我们有幸参与其中并成为历史的见证者，这份骄傲是发自内心的。”付向阳说。

在工作中，付向阳作为一名战略规划者，一名单元管理者，他在日常工作中不仅要统筹单元全局，更是要发挥党员先进模范带头作用，用自己的切身言行带动身边同事。

“未来我们的机队规模也将越来越大，航线网络也更加完善，对于规划人来说在做战略、中长期规划的时候难度也更大了。”付向阳说。调研、论证需要更严谨、更全面，对他们的要求也更高了。

付向阳说，面对着不断变化的内外部环境，未来他们会继续推进十三五规划的实施，结合环境变化开展滚动规划，推动战略实施，发挥战略引领。

工作之余，付向阳还是有很多爱好的。打篮球、打网球、跑步、看电影，周末还会约上驴友一起爬山。“我的业余生活还是很丰富的，以前的时候还喜欢带着孩子自驾游，往北到过满洲里，往南到过安徽、浙江一带，西边到了嘉峪关，东边则是到了东部沿海地区。”付向阳说。孩子现在上高中，他们自驾游的机会少了，但他仍然坚持每周徒步爬山。