



# 山航集团2017年优秀共产党员付向阳： 战略管理也要有“新思路”

文/本报记者 白新鑫  
片/通讯员 于玺

## 从事战略规划的 “老员工”

1997年,付向阳从中国政法大学毕业,一个偶然的机会,学习英语、法律专业的他,把简历投到了创业初期的山航,并参加了面试,“可以说我来到山航是一种缘分吧,好像事先准备好的一样,一切都很顺利。”付向阳把他山航的20多年归结为“缘分”,今年正好是他在山航工作的第21年。

回忆起21年来工作中的点点滴滴,付向阳的脑海中浮现出了一幅幅画面,有刚进公司时的青春岁月,有跟随山航一起成长的每个阶段,作为山航的一名“老员工”,多年来他又始终从事战略管理、企业管理方面的工作,在这位山航“老人”的脑海里留有许多山航时刻。“可以说是见证了山航从无到有、从小到大,一步一步走来的发展历程吧。”付向阳说。山航多年来每一步都走得很稳健。

付向阳在山航是从法律事务管理岗位起步的,之后从事企业管理、战略管理等工作,如今他是山航集团规划与投资管理部规划与推进管理单元经理,主要负责山航中长期战略规划的制定与推进,整合匹配更多资源,确定发展目标。

作为一名战略规划的制定与管理者,付向阳要清楚掌握山航的优势与不足之处,采取最佳的规划方式来匹配山航现有资源。规划说起来容易但真正做起来却很难,这一点付向阳深有体会。“这是一个说长不长说短不短的目标制定,规划不是静止的而是动态的,有变化就会有调整。”付向阳说。战略规划其实就是一个制定、实

“战略是引领、推进是关键”,这是付向阳对自己工作的理解,作为一名在山航工作了21年的“老员工”,付向阳可以说是跟随山航一同成长,一路走来他经过了很多,如今作为山航集团规划与投资管理部规划与推进管理单元经理,他深知自己身上的责任与使命。



施、评估再实施的过程,要充分分析内外部环境,掌握核心资源。

## “老员工”“新思路”

一份高质量的战略规划既要全面又要体现细节,付向阳带领着同事正在做山航十三五规划中期调研,涉及的部门与环节很多,几乎所有一线部门都有所涉及,他们把各个部门的核心业务收集信息后整理成书面材料,提出自己的思路。不要小看这个过程,真正实施起来需要耗费大量的时间跟人力。

付向阳说,从事战略规划必须要有创新精神,事物是在不断变化的,整体战略可以有重复性,但管理思路一定要跟上时代的变化。“山航的发展要走出自己的节奏。”付向阳说。

从事这项工作,除了要有宏观战略规划意识外,还要对山航各个一线部门职责有所掌握。“虽说隔行如隔山,真叫我去驾驶飞机我也做不到,但从事这个工作必须要对各个部门有一定的了解,起码很多基础性的知识要掌握。”付向阳说。只有真正了解,才能清楚接下来的发展趋势。

尽管在战略规划岗位上工作多年,但付向阳也经历过不少“第一次”。据他回忆,之前在做青岛新机场上基地预可研报告时他就遇到了不小的挑战。“当时我们做的第一份报告没有通过审批。”付向阳说。那是他们第一次正式做此类报告,没有任何可以借鉴的经验,最初他们试探性地做报告,所有人“只能摸着石头过河”。

经过咨询专家后,付向阳了解到是哪里出现了问题,于是他带着同事们加班加点,通过评估重新做了一份,最终顺利通过。从不了解、不知道,到了解到知道,

付向阳说这是一个学习的过程。据了解,目前他们正在做厦门新机场山航基地预可研报告,有了前面青岛新机场的经验,这一次他们做得很顺利,可以说是轻车熟路。

## 对未来充满信心

付向阳告诉记者,去年他们单元顺利完成了“厦门新机场上基地预可研报告”、“十三五规划滚动规划编制”、“战略管理点实施管控”、“北京分公司申请”以及“全国质量奖申报战略类相关工作”,虽然很忙碌但他觉得很充实。“看到公司一步步发展,我们有幸参与其中并成为历史的见证者,这分骄傲是发自内心的。”付向阳说。

在工作中,付向阳作为一名战略规划者,一名单元管理者,他在日常工作中不仅要统筹单元全局,更是要发挥党员先进模范带头作用,用自己的切身言行带动身边同事。

“未来我们的机队规模也将越来越大,航线网络也更加完善,对于规划人来说在做战略、中长期规划的时候难度也更大了。”付向阳说。调研、论证需要更严谨、更全面,对他们的要求也更高了。

付向阳说,面对着不断变化的内外部环境,未来他们会继续推进十三五规划的实施,结合环境变化开展滚动规划,推动战略实施,发挥战略引领。

工作之余,付向阳还是有很多爱好的。打篮球、打网球、跑步、看电影,周末还会约上驴友一起爬山。“我的业余生活还是很丰富的,以前的时候还喜欢带着孩子自驾游,往北到过满洲里,往南到过安徽、浙江一带,西边到了嘉峪关,东边则是到了东部沿海地区。”付向阳说。孩子现在上高中,他们自驾游的机会少了,但他仍然坚持每周徒步爬山。