

孤东厂创新开展共青团工作,引领青年为油田高质发展建功立业

青年先锋用奋斗挺起胜利脊梁

去年5月9日,张萍走出胜利油田孤东采油厂来到北京胜利饭店承揽业务,从采油工到餐厅服务员再到餐厅领班,这名“90”后变化的不仅仅是身份,更是观念和能力。事实上,张萍只是孤东采油厂3000余名团员青年中的一个代表,面对油田加快推进现代油公司体制机制建设,孤东厂团委积极适应新形势,创新开展共青团工作,引领广大青年为油田高质量发展建功立业。

本报记者 顾松
通讯员 尹永华 李翔

苦干实干 把石油精神传递下去

大红门,孤东油田的标志性建筑,更是孤东采油厂干部员工的精神家园。32年前的春天开启的“孤东会战”书写了共和国石油发展史的辉煌篇章,铸就了产油1亿吨的历史丰碑。如今,新一代孤东人弘扬传统,开启未来,把石油的火种传下去。

每年新员工入厂,孤东厂团委都会组织一系列弘扬优良传统教育。邀请老石油讲解石油精神,邀请先模典型讲奋斗故事,把石油的火种传下去,把理想信念的种子播撒在青年人的心田。近年来,孤东厂团委以习近平总书记系列重要讲话精神治国理政新理念新思想新战略为方向,引导新分大学生和基层青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”。加强社会主义核心价值观教育,弘扬“苦干实干”“三老四严”的石油精神和严细实的作风,深化正面引导,让主流价值观深入人心。

2017年10月,参加厂团委组织的《习近平的七年知青岁月》系列活动后,王玉娇一颗浮躁的心平静了下来。当年,毕业于西安石油大学的她,来到孤东油田后,看到自己工作的岗位在茫茫碱滩,与梦想生活有巨大差距时,曾一度很失落。

对照习近平总书记青年时代矢志不渝的爱国为民的家国情怀,勤奋好学的进取精神,求真务实的良好作风、吃苦耐劳的优秀品质,王玉娇豁然醒悟。她在心中暗暗告诫自己:“扑下身子,脚踏实地,把自己人生的第一粒扣子扣好。”

扑下身子 让青春在奋斗中闪光

“有信念、有梦想、有奋斗、

有奉献的人生,才是有意义的人生。”胜利青年五四奖章获得者刘朋山参加工作19年来,扎根基层一线,无论是修井还是管井,无论是搞分析还是抓运行,无论是管经营还是抓党建,每个岗位、每个角色都砥砺前行。他带领的队伍年年超额完成各项工作任务,先后被评为中石化金牌采油队、山东省工人先锋号、山东省创新型班站。

近两年,面对严峻的经营创效形势,刘朋山把价值引领、效益观念贯穿生产经营管理全过程。作为支部书记他带领党员群众响应油田号召,参加管理区组织的走出去业务承揽,目前支部有29名党员群众“动起来、走出去”,累计创效60多万元,成为管理区人力资源优化创效最多的党支部。

“青春是用来奋斗的。”十年如一日,潜心钻研孤东油田地质特征和成藏规律,不断寻找新的油气储量阵地。油田劳动模范、胜利青年五四奖章获得者——孤东地质所勘探室主任汪延富在孤东油田的地质大观园中发掘宝藏,实现了人生价值。

随着孤东采油厂老区产量递减逐年增大,储采平衡难度不断加大。汪延富创新思路,大胆实践,为老油区的滚动挖潜打开了一片新天地。近年来,他带领勘探技术人员克服滚动勘探目标日益隐蔽、储量规模变小、圈闭评价难度大等诸多困难,精查细找,多手段刻画低序级断裂,相继在孤南洼陷沙四段、孤东红柳接合部、沙河街组断块取得新发现,新部署探井5口,滚动井5口,预测储量812万吨。

搭建平台 激发青年创新创效活力

“当代青年建功立业的舞台空前广阔,梦想成真的前景空前光明,希望大家努力在实现中国梦的伟大实践中创造自己的精彩人生。”孤东采油厂团委践行习近平总书记对共青团工作的要求,坚持融入中心,创

造性地开展工作,积极为青年人创新创效搭建平台创造条件。

2014年,孤东厂团委以青工岗位标准化为抓手,推进基层基础资料管理水平提升工作;2015年,在全厂团员青年中开展“单井分析进班组,信息技术到岗位”活动;2016年、2017年连续开展“延长检泵周期,实现提质增效”活动。

据孤东采油厂团委副书记孙洪波介绍,近几年,采油厂团委紧紧围绕油公司模式下的中心工作,充分发挥教育优势、服务优势和组织优势,狠抓青年人才的培养、激励、举荐等工作,把广大青年群众培养成企业需要的人才,把群众优势转化为人才优势。组织开展青工创新创效成果展示、青年技术人员课题攻关竞赛、技能大师授艺解难到基层等活动和提质增效、科技攻关等多种形式的青年生产突击活动,选树优秀青年先进集体和个人,培育了大量操作型业务骨干和创新型科技英才,在采油厂生产中发挥了生力军和突击队的作用。

31岁的刘晓明是孤东采油管理五区注采502站资料员。参加工作8年中,她天天徜徉在数据的海洋中,一门心思把精力用在油水井分析上,逐渐从门外汉变成了油水井管理的行家里手。

刘晓明从破解新滩油田油稠、砂多、边底水活跃等难题入手,科学实施分散减阻剂定量滴加措施80余井次,配套“上提泵挂、泵径升级、参数优化”措施200余井次,取得增油3700余吨的效果。她提出“一井一字”油井管理法,设计运算公式12个,将涵盖500余项数据的统计时间由原来的7小时缩短为3小时,提升了油井管理效率。

近年来,刘晓明先后获胜利油田“青年岗位能手”“胜利希望奖”“管理局先进个人”等荣誉称号。2018年她被评为胜利油田“十佳”女工。

东辛采油厂: 77台抽油机开启“静音模式”

本报6月12日讯(记者 邵芳 通讯员 田真 张辰) 1台永磁曳引抽油机30多万元,1台10型游梁式抽油机19万元左右,如此悬殊的差价,胜利油田东辛采油厂仍选择在居民区内安装更换77台永磁曳引抽油机。“贵!但划算。”该厂生产运行科童斌细算一笔账,虽然永磁曳引抽油机需要30万,但它不仅节约电费,避免噪音罚款,减少维修保养费,更重要的是树立采油厂的环保担当新形象。

东辛厂属于典型的城中油田,“井在楼群内,楼在井丛中”是该厂生产特色,也是环保管理难点,尤其是噪音污染这一人们关注的焦点,更成为他们管理的重点。

为此,他们尝试各种静音设备的引进。具备静音和节能效应的永磁曳引抽油机,减速系统、传动系统结构简单,移机时只需两三个人20分钟就能搞定,便捷的操作方式,超低的维护工作量深受广大采油员工认可。

事实上,采油员工同样也是油城居民,不用别人反映也知道生产噪音带来的烦恼。而且,国家《城市区域环境噪音标准》规定,在居民居住的二类区域内,昼间应低于

60分贝,夜间应低于50分贝。“居民一个投诉电话,3天内就得拿出整改措施,超期不改就是5万元罚款。”该厂QHSE管理科技术人员称,永磁曳引抽油机的噪音不到40分贝,远低于国家规定的标准。近几年,该厂不仅在新井投产中首选此类设备,还通过停电检修、作业停井的间隙加快居民区生产设备更换。

“一年能节约1.5万元电费。”童斌说,油田常用的游梁式、皮带式抽油机系统效率在29%左右,永磁曳引抽油机能达到45%,加之设备的结构和日常保养、维修都较为简单,维护的好仅需要每两年更换一次钢丝绳,和传统设备相比,每台设备一年还能节约保养维护费近万元。

东辛营一采油管理区采油1站站长梁斌说,传统的抽油机调参不但需要耗费大量的人力、物力,而且操作时安全风险高,“永磁曳引抽油机调参只需要控制调节旋钮,好操作,不费力。”

目前,东辛采油厂已装配各类型永磁曳引式抽油机77台,去年投产的营1-19丛式井组,一次性应用21台静音抽油机,为油城居民营造安静的居住环境。

临盘采油厂: 精细措施,季度减少躺井30口

本报6月12日讯(记者 邵芳 通讯员 孙志惠) 长期以来,由于油井平均泵挂深,腐蚀、偏磨等问题,胜利油田临盘采油厂油井躺井率居高不下。今年,这个厂立足躺井分因素控制,发挥工艺所技术优势与管理区成立降躺井项目组,多轮次作业治理项目,补齐短板,强化管理。据统计,临盘厂一季度躺井率降低2.82%,较去年同期减少躺井30口。

一段时期以来,临盘采油厂生产技术科和工艺研究所技术干部经常到采油管理三区,与基层技术干部分断块、分单元、逐井分析造成躺井的原因,并通过优化措施方案,“一井一策”降低躺井率。据了解,这只是采油厂全力强化降躺井工作的一次有益探索。

年初,这个厂在降低躺井率方面明确提出,各采油管理区由控制躺井数向降低躺井数转变,通过加大管杆投入、优化措施方案和加强精细管理等方面工作,有效降低躺井,增加效益,促进开发管理指标再

提升。此外,他们还通过构建降躺井长效机制,明确治理目标,治理费用和工作方向,建立降躺井考核机制,对躺井井次和占产严格考核兑现,有效激励了全员降躺井的热情。

所谓“控躺井”是指被动将躺井井数和躺井率控制在一定指标内,而“降躺井”是主动进行攻坚,提质增效,将躺井数真正降下来,夯实稳产基础。由“控躺井”向“降躺井”转变,既是临盘厂深化“三转三创”主题活动的具体实践,也充分体现了降低躺井率的信心。

今年,这个厂计划投入1亿元用于更换管、杆、泵等下井工具,对新下泵全部采用硬质合金固定凡尔,确保注塑杆及镀渗钨油管的使用,从源头减缓腐蚀、偏磨,延长油井免修期。在此基础上,这个厂还在优化措施方案和加强精细管理两个环节同步实施,同向发力,力争在下半年将躺井指标下降至每月50口,躺井率由2.98%下降至2.3%,全力夯实效益稳产基础。



打造高效便利易捷店

日前,黄河易捷搭建了名为“易捷便利店”的微信商城,提出“半小时易捷免费到家”服务,让居民的购物更加优质、快速、便捷。据了解,去年以来,胜利黄河钻井总公司敏锐抓住易捷进社区企业的商机,按照“统一管理、分店运营、盘活用工、创造效益”的一体化运营目标,开业经营11家易捷店,113名员工实现价值再造。下一步,黄河易捷将依托现有门店,探索与京东、美团进行合作,发展小区仓储式配送业务,打造形成辐射面更广的消费商圈,大力培育新的效益增长点。 本报记者 邵芳 通讯员 朱克民 张强 摄影报道