



济宁博士联谊会在新高区揭牌成立

搭平台聚人才，助力新旧动能转换

本报济宁6月19日讯(记者 王博文) 17日,济宁市科学技术协会、市人才工作领导小组办公室、高新区管委会联合主办的济宁博士联谊会成立大会暨2018年市科协年会在圣都国际会议中心举行。来自各领域的专家、学者齐聚一堂,交流学术,研讨创新,共谋发展。

在成立大会现场,举行了

济宁博士联谊会揭牌仪式,现场审议通过了《济宁博士联谊会章程》、《济宁博士联谊会选举办法》,并表决选举出首届联谊会会长、副会长、秘书长、理事。北京大学医学部眼科教授、济宁京华眼科医院董事长高伟峰成为济宁博士联谊会首届会长。

据了解,济宁博士联谊会是为贯彻落实中共济宁市委、

济宁市人才工作领导小组关于人才工作的重要指示精神,扎实推进济宁市创新驱动发展,助推新旧动能转换重大工程,吸引更多的人才扎根济宁,服务济宁成立的,其目的在于促进高层次人才的培养引进,推动高层次人才交流和政产学研合作,为高层次人才、用人单位之间发挥桥梁

纽带作用。

济宁博士联谊会成立后,将充分发挥好智囊团、专家库的作用,依托多学科、多行业、高智能的群体优势,以亲情乡情友情为纽带,积极开展联谊、调研、学术讨论、志愿服务等活动,加快形成济宁高层次人才板块,为助力新旧动能转换重大工程提供强有力的人才支撑。

在活动现场,还举行了2018年市科协年会在分会场主题报告会,围绕“实施学术创新引领,助推新旧动能转换”主题网络安全、机器人产业、新兴能源、人工智能等领域的专家学者一一上台,就各领域前沿技术进行探讨交流,搭建起一个高端学术交流分享平台,为全市新旧动能转换重大工程提供富有价值的指导。

济宁高新区召开2018年第21次党工委(扩大)会议

传达贯彻市人代会精神,部署“双过半”工作

本报济宁6月19日讯(记者 于伟) 15日下午,济宁高新区召开2018年第21次党工委(扩大)会议,传达市十七届人大三次会议精神,传达全市上半年工作进展情况调度会议精神,通报了全区1-5月份重点工作在市排名情况,并对全区“双过半”工作作出安排部署。济宁高新区党工委副书记、管委会副主任刘章箭出席会议并讲话。

会议指出,贯彻落实市委、市政府会议精神,围绕实现“双过半”目标,要找差距、定措施,确保按时间节点完成

各项工作任务,为实现全年目标奠定基础。要以强有力的督查转作风、抓落实、促发展,确保各项决策部署不折不扣落到实处。

会议要求,要抓好指标对标对账交账,对照年初目标任务、省考核指标、重点项目建设时间节点,要逐项梳理,逐项对标,算清欠账,拉出清单,确保完成“双过半”任务;相关部门要提高思想认识,对上半年工作进行全面梳理,对党工委管委会部署的重点工作逐个对照,对上半年未完成的工作按部门进行交办。

会议要求,要全面启动指挥部工作、落实集中办公制度、健全工作联络系统,认真梳理工作清单,攻坚重大瓶颈制约,确保全面进入指挥部作战状态。要持续突破招商引资工作,对近期有望签约、已签约未落地、下半年能够落地项目的“三张清单”,全部建立工作台账,要尽快完成产业规划编制工作、尽快做好项目包装策划,特别对集中开工项目,要尽快落实土地保障;要筹备好首届山东儒商大会参会工作,积极对接市外出招商活动,要有项目、有成果。

会议要求,要全面突破园区实体运作,对照去年市委、市政府关于推进开发区改革创新开放发展的《意见》逐个梳理对照,缺项、短板要尽快补课;要尽快启动新的项目承载区建设,尽快完成园区规划编制。要全面提升营商环境,加快推进“一次办好”事项改革,梳理公布“零跑腿”和“只跑一次”事项清单,确保公共服务事项和行政审批事项“一次办好率”达到95%以上;要加快推进体制机制改革工作,促进市级权限下放、职员制改革、大部制改革等措施加快落地生效。要全力抓好

环保、民生实事、保稳定防风险三大攻坚。

会议要求,要加大工作拉练力度,落实“十个方面拉练”,6月底前每个方面都要拉出拉练成绩,从好到差排出序列;要落实请战制,为全区想干、会干的人员,提供平台;要加大督查工作力度,杜绝“工作平推平拥、干事拖拉”,强化纪律意识,对于落后工作,要想方设法赶上,挤着时间往前冲。

党工委、管委会班子成员,调研员、副调研员,有关部门负责人参加会议。

“部长访谈”专题对话栏目走进如意

倾听企业需求,共谋发展之路



本报济宁6月19日讯(记者 孔茜) 14日,由济宁高新区党工委组织部联合党工委宣传部共同组织策划的“部长访谈”专题对话栏目走进山东如意控股集团,政企双方就共同关心的党建情况、人才引入机制、生活服务等等问题进行了座谈,“零距离”倾听企业需求,为企业答疑解惑,共谋人才发展之路。

当日下午,“部长访谈”专题对话栏目在如意集团开拍。高新区党工委组织部、人事劳动保障局

相关负责人与如意技术研究院常务副院长尹晓品、山东如意控股集团人力资源总监张雨、组织部部长徐思富等以座谈的形式,深入了解企业在党建发展情况、人才政策补贴、人才引进服务举措、企业校招等问题。

据介绍,如意集团目前拥有全球规模最大的棉纺、毛纺织服装品牌的两条完整的纺织服装产业链,旗下企业遍及全球五大洲,人才需求量大。如意集团表示,在人才补贴专业限制、二次就业人才补贴、子女上学、校招宣传、公益就业指导、企业人才居住环境配套设施等方面期望进一步提升,营造更优环境,并表示重视引入人才的同时,多关注本地

人才,希望政府部门可在暑假期间组织学生参观如意集团,了解企业发展情况,促进本地生源返乡就业。

会上,部门相关负责人针对企业所提问题,现场进行了详细解答,并表示将放宽对口就业人才补贴的专业限制,并为首次来济就业的人员提供人才补贴。在人才招聘方面,将选取重点企业,采用一企一策的方法,针对企业需求筛选对口高校。同时,依托人才公寓不断优化服务人才配套设施,通过建设国际人才社区,更好地服务企业吸引国际化高端人才。在企业党建方面,将全力服务党建工作,给予企业符合自身发展党员指标,助力企业党建发展。

重汽商用车零部件智慧物流中心 存取全部自动化,系国内首个

02 要闻

高新区设11处临时销售点 今年“西瓜地图”更便民

03 新城

首届足球文化节暨啤酒节 7月5日邀您相约蓼河畔

04 家园