

胜北管理中心创新推动志愿服务发展,形成“12345”运行机制

一社一品,志愿服务“百花齐放”

近年来,胜利油田胜北管理中心将志愿服务活动作为和谐社区建设的重要举措,在志愿服务活动与党建深度融合中,积极发展非在职党员、在职党员两支志愿者队伍,以项目化、制度化促进志愿服务常态化、机制化,以“互联网+志愿”推动志愿服务普及化,构建起一个阵地、两个平台、三个载体、四个服务层级、五项制度为主的“12345”运行机制,逐渐形成了“一社一品 百花齐放”的良好局面。胜北管理中心党委书记舒建认为,“志愿服务活动便捷居民的同时,更加促进中心与居民的沟通交流,为建设美丽油田奠定了坚实基础。”



居民积极参与义卖活动。 通讯员 高玉梅 摄

本报记者 邵芳
通讯员 刘海燕 刘艳

从一个人发展到两支队伍

6月16日,胜凯小区广场热闹非凡,由胜北管理中心联合公共事业服务中心、周边学校和社会志愿服务组织送来的志愿服务盛宴,深受居民喜爱,这里不仅有义诊、理发、体检等传统志愿服务项目,还有学生义卖等活动。

今年,是胜北管理中心第八年举办志愿者日纪念活动,以“我的胜北我的家”为主题的志愿者日突出“家”的理念,主打“环保”主题,志愿者通过提前制作环保主题展板、绘制环保画卷,发放《同建绿色家园 共享美好生活》倡议书,引导居民在生活中自觉爱护小区环境,倡导绿色出行、低碳生活。据了解,志愿者日纪念活动每年都会有不同主题,并据此创新志愿项目,推动志愿服务常态化、机制化。

只要提及胜北志愿者,人们常常会想起已过世的于桂平,她是胜北党员服务社最早从事志愿服务的老党员。在党员服务社的议事会上,她带头为小区建设建言献策;在学雷锋活动现场,她为小区居民跑前跑后;夜晚的胜凯广场上,她会准时播放广场舞音乐,让更多的老年人享受生活;她与孤寡老人周培平结成帮扶对子,蒸出的第一笼包子总想着送给老人,还时常去帮助他做家务;她是“护学岗”的志愿者,学生们心中的“爱心奶奶”,即便检查出患有胰腺癌后,她还曾拔了针管坚守在“护学”路上。在她的带动下,胜北党员服务社志愿者由10余人发展到300余人,形成了便民服务、亲情互助等多项常态化服务项目。

为进一步弘扬志愿服务精神,胜北管理中心根据于桂平的

事迹布置了一间展厅,号召在职800余名党员向于桂平学习。如今,志愿服务活动已经成为和谐胜北建设的新风尚,2000余名在职党员和非在职党员组成的志愿服务团队,也成为小区的一道亮丽风景线。

项目化推动 志愿服务常态化

景苑中区党员服务社和谐大院像是一所融合志愿服务、文化学习的大学校,也是最早探索居民自我管理、自我服务和自我教育的区域之一。每天12名委员志愿者轮流值班,承担各项居民事务管理工作和大院事宜。在居民自治推动下,和谐大院每周开设了磨刀、义诊、维修、理发等志愿服务项目,还邀请18名志愿者教师开设剪纸、戏曲、舞蹈、合唱、根雕等文化课堂。

随着志愿服务队伍持续壮大,胜北管理中心按照一个党员服务社、一个服务品牌的原则,以项目化推动志愿常态化,避免志愿精神“三月来、四月走”。在“一社一品”的指导下,各党员服务社因地制宜开展志愿服务活动,形成了“百花齐放”的良好局面。

2012年,百花党员服务社28名非在职党员靠着锹铲、手推,将3000多平方米的荒地开拓成一片亲情蔬菜园,并由党员服务社定期组织志愿者把新鲜的蔬菜送至困难、空巢居民家中。

在胜望党员服务社,亲情驿站、“幸福暖吧”构建了小区和谐之风。党员服务社将磨剪刀、理发、义务理发等志愿服务活动搬进了亲情驿站,长期为居民提供志愿服务;“幸福暖吧”由衣物捐赠、衣物自取、图书捐赠、图书互换、闲置物品互换等六个区块构成,引导居民把闲置不用的衣物、图书通过“幸福暖吧”进行捐赠。它像一座温暖的桥,一头连着爱心一头连着需求,让爱在这

里连绵不断。

志愿服务成 和谐社区新风尚

近年来,胜北区域14家党员服务社形成了各具特色的服务项目,这离不开内外于心、外化于行的志愿服务精神。“在强化志愿服务常态化同时,中心充分发挥党员服务社优势,不断丰富居民的精神文化生活。”胜北管理中心党委副书记韩金广说,目前,该中心在总结、提炼各党员服务社志愿服务特色项目的基础上,建立了涵盖志愿文化、红色文化、民俗文化等内容为主的11所文化学校,这不仅成为广大员工群众开展党性教育、文化活动的重要阵地,也让志愿精神深入人心。

在开展志愿服务过程中,胜北管理中心还借鉴其它省市的先进经验,在油田范围内率先引进了“志愿服务网上银行”,根据志愿服务时长将志愿者级别认证为白金、黄金、铂金、钻石、皇冠等级别,志愿者需要被帮助时即可支取相应服务时间,或换取物质奖励。

经过多年的实践,胜北管理中心逐步完善以胜北党员服务社志愿文化学校为阵地,以志愿服务网上银行和志愿服务微信平台为平台,以志愿者日纪念活动、“绿丝带”活动、“亲情相伴”志愿服务活动为载体,以“志愿文化学习—党员服务社—一区域各志愿服务队—网格志愿服务岗”为服务层级,以党员报到等五项制度为管理的“12345”志愿服务运行机制,形成了从志愿招募到志愿活动、从志愿管理到党建管理的闭环式管理模式,进一步推动了志愿服务的持续发展。

“志愿服务活动形成了助人为乐、互帮互助的新风尚,构建出胜北区域和谐、幸福的新高地。”韩金广表示,下一步,胜北管理中心将持续弘扬雷锋精神,让志愿服务的春风惠及广大员工群众。

胜利油田

胜利油田为保护生态退出自然保护区生产

本报6月21日讯(通讯员 徐永国 王东奇)

在中国石化最大的海油陆采单体人工岛——老168海油陆采平台内,5口油井已经停止生产。按照国家有关部门的批复,老168平台其余67口油水井将在3年内停产封井,并完成生态修复。

与老168海油陆采平台有着一样命运的,还有位于黄河入海口南侧的垦东12、垦东701两个海油陆采平台上的154口油水井。据了解,老168和垦东12两个海油陆采平台都位于黄河三角洲自然保护区核心区内,按照国家最新法律法规规定,自然保护区核心区和缓冲区内禁止一切生产活动,实验区在取得环保手续后可以生产,但不允许新建任何生产设施。

2017年8月10日,中央环保督查组进驻山东。随后,督查组向胜利油田反馈整改意见,要求退出位于自然保护区核心区和缓冲区内生产设施,共计

300处。

事实上,早在中央环保督查组进驻山东之前,胜利油田就已按照国家有关部门“完善备案一批、整顿规范一批、关停退出一批”的要求,着手编制退出方案。截至6月上旬,胜利油田已关停自然保护区内的油水井106口,封井57口。

封井,是油田处理废弃井的一种手段,通过作业的方式将水泥注入井中,形成水泥塞,堵死油气水通道。恢复生态后的井场与周围未开发的区域并无二致。

数据显示,胜利油田退出位于自然保护区核心区和缓冲区内生产设施,年产量将减少近30万吨,按当前胜利油价72.55美元/桶折算,年产值10亿元。

绿水青山就是金山银山。看着老168采油平台将在未来三年内弃用,桩西采油管理四区副经理赵磊坦言,这也消除了一个风险点,“一遇风暴潮,就提心吊胆”。

专业化管理整合 形成油田发展新动能

本报6月21日讯(通讯员 蒲创科)

日前,胜利油田召开专业化管理推进会,明确油藏动态监测、注汽技术服务、地面工程维修、应急救援和房产管理维修5项业务专业化整合工作将于6月底全面完成,这标志着油田专业化管理整合工作驶入快车道。

“整合,不是削弱,而是强化”。在油田企业管理处相关负责人看来,推进专业化管理、市场化运行既是深化国企改革的主要方向,也是落实中国石化深化油公司建设的必要要求,更是破解老油田发展瓶颈,实现提质增效的必然选择。

早在2015年,胜利油田全面推进油公司体制机制建设,在采油厂层面建设形成10大专业化队伍。2017年,在油田层面整合电力、天然气、生产用车、井下作业和物业服务等5支专业化队伍。

从目前运行情况来看,专业化队伍的市场意识、服务水平进一步提升,经营创效能力不断增强。一方面为技术、管理提升创造了条件,打破了

阻碍资源流动的篱笆墙,有利于人力资源统筹盘活;另一方面促进了管理更加规范,标准、效率进一步提升。

统计显示,2017年油田各专业化单位通过设备调剂、人员调整、流程优化,共调剂资产1000余项、节约投资4.3亿元,盘活用工约7000人,进一步提高了劳动生产率。

以电力专业化为例,按照低压服务打造“一小时服务圈”,电力服务中心持续优化基层班站布点,在10个电力服务部设置25个值班点,配套巡检巡线车辆,375名职工承担原采油厂各管理区低压维护工作量,较专业化管理之前减少用工约700名,年降本增效近9000万元。

企业管理处相关负责人表示,随着专业化管理体制逐步调整到位,下一步油田将按照《关于推进专业化市场运行机制建设的实施意见》,细化完善专业化单位与油气主业单位之间的市场化机制,进一步激发经营活力,打造形成油田新的发展动能。